



新时代推动西部大开发人才高质量发展重庆峰会举行 西部地区重点产业人才需求清单首次发布

■新重庆-重庆日报记者 张莎 杨妮紫

想要在西部地区寻找职业方向?这里有一份最新的紧缺人才需求目录供你参考!11月23日下午,新时代推动西部大开发人才高质量发展重庆峰会举行(以下简称西部人才峰会)。西部人才峰会签署了协作引才协议,发布了《西部地区重点产业人才需求清单(2024)》,为“一带一路”国际技能认证中心揭牌,为西部地区人才工作交流推介案例颁证。

本次西部人才峰会以“才聚西部·共谱新篇”为主题,由市委组织部、市人力社保局主办,中国人才研究会、西部11省市区和新疆生产建设兵团党委组织部、政府人力资源和社会保障厅(局)、重庆市综合经济研究院、中国重庆数字经济人才市场管委会共同协办。

西部“人才图谱”
1305个重点产业岗位需求发布

西部人才峰会首次发布《西部地区重点

产业人才需求清单(2024)》。

为推动人才开发与重点产业需求精准匹配,促进人才向西部地区有序流动,围绕西部地区重点产业、关键领域,《清单》共发布309家单位、1305个重点产业岗位需求。

产业类别方面,涉及新一代信息技术、生物、新材料、新能源、节能环保、高端装备制造、新能源汽车、航空航天、海洋装备;单位性质方面,民营企业212家;国有企业97家。其中科技型单位218家;学历要求方面,博士研究生岗位283个;硕士研究生岗位427个;其他学历岗位595个。

其中,北京理工大学重庆微电子研究院、金凤实验室、重庆赛力斯、重庆长安汽车等单位均发布了岗位需求。

市人力社保局有关负责人介绍,我市将以西部地区人才协同发展为目标,重点抓好以下工作:建立引才协同机制,组建引才联盟,共办跨区域招聘会、直播带岗等活动,精准引进人才;建立协同服务机制,推进医疗、交通、文旅等服务对等互认,全力支持人才到西部干事创业;建立人才信息共享机制,绘制西部地区“人才图谱”,适时

发布产业人才指数,用好各方资源,实现共赢。

现场还举行了西部地区人才工作交流推介案例颁证仪式,为内蒙古自治区、广西壮族自治区等西部地区推选出的28个人才工作案例颁证。其中,“以产聚才 以才兴产 打造老工业基地转型发展产才融合包头样本”“泸州市创新建设全国首座‘教培产城’融合发展的西部工匠城”等13个人才工作案例进行了交流推介,鲜活展示了西部地区各省市在人才引进、培养、使用等多个方面的最新举措和创新成果。

签署两项协议
为西部地区重点产业发展提供人才保障

会议签署了《西部地区省级人力资源和社会保障部门人才工作合作框架协议》《优质人力资源服务机构联合为西部协作引才协议》。

其中,签署《西部地区省级人力资源和社会保障部门人才工作合作框架协议》的

省市包括内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、新疆生产建设兵团。

签署《优质人力资源服务机构联合为西部协作引才协议》的机构包括内蒙古人力资源协会、广西四方汇通人才服务有限公司、重庆人力资源发展有限公司、成都人才发展集团、贵阳市人才集团、云南融智跨境人才服务有限公司、西藏沃企仁智人力资源服务有限公司、陕西省人力资源服务行业协会、兰州人力资源服务产业园管理服务中心、银川人才发展集团、新疆乐招人才服务有限公司。

根据两项协议,西部地区省级人力资源和社会保障部门重点从政策、信息、平台、培养、服务保障等方面进一步加强协同,形成长效合作机制;人力资源服务机构从引才网络、人才活动、信息共享与经验交流、服务创新与互通、培训与能力提升等方面开展合作,共建高效人才引进平台,为西部地区重点产业发展提供人才智力保障。

服务中外人才
“一带一路”国际技能认证中心揭牌

据介绍,市人力社保局在重庆市职业技能鉴定指导中心自主挂牌、建设运行“一带一路”国际技能认证中心,会上,为“一带一路”国际技能认证中心揭牌。

该中心是对第二届“一带一路”国际技能大赛成果的进一步巩固,定位于建立共建“一带一路”国家认可的技能证书认证和技能评价技术服务机构。其主要服务内容包括制定“一带一路”国际技能参考标准;组织实施赴境外务工和来华工作技能人员的技能评价;组织开展境外证书的国内认证;对鉴定评价机构开展国际技能认证实行项目管理并给予指导和支持;拓展与国外技能证书机构的合作;开发用于国际技能认证的外文培训和试题资源。

未来,中心还将打造成为“一带一路”国际技能标准体系引进输出和共建共享的媒介平台,为促进国际技能交流合作、共建“一带一路”国家提升职业技能水平作出积极贡献。预计到2030年,中心将拓展国际技能认证标准100项,开展国际技能认证1万人。

重庆如何加快打造西部人才中心和创新高地 3位嘉宾建言献策



11月23日,在重庆悦来国际会议中心举行的重庆国际人才交流大会上,与会人员聆听嘉宾发言。

记者 张锦辉 摄/视觉重庆

陈成川
世界工程组织联合会候任主席



颜宁
中国科学院院士、深圳医学科学院创始院长、深圳湾实验室主任



约翰·劳赫德
英国皇家工程院院士、中国工程院外籍院士、澳大利亚技术科学与工程院外籍院士



■新重庆-重庆日报记者 黄乔 朱婷

当前,新一轮科技革命和产业变革加速演变,重庆大力实施科教创新和人才强市首位战略,加快打造西部人才中心和创新高地,积极营造最优人才生态。

11月23日,在重庆国际人才交流大会上,3位嘉宾发表主旨演讲。他们认为,重庆作为中国中西部地区唯一的直辖市,在国家区域发展和对外开放格局中具有独特而重要的作用。嘉宾们围绕全球人才发展趋势、科研人员保障、构建开放创新生态等话题发表精彩演讲,为重庆广聚人才建言献策。

世界工程组织联合会候任主席陈成川:
建设友好型工作环境
帮助企业吸引并留住人才

“我们的世界正在经历深刻变革,对高技能工程人才的需求前所未有的迫切。”陈成川围绕“全球工程人才发展趋势与挑战”作主旨演讲,他首先谈到了三个方面的显著趋势。

陈成川说,一方面是人工智能AI和先进技术在各行各业的深度融合,正在彻底改变工程工作的实践。比如,企业越来越依赖人工智能和自动化技术,优化生产,简化操作流程。这也需要熟练掌握数字技能的工程师,并且要求他们高效地使用这些新的数字技术。

“为此,各个企业正在大力投资提升和再培训我们的员工,弥补技能的鸿沟和缺口,帮助员工做好未来的准备。”陈成川说,除此之外,我们看到人们越来越关注人,以人为本的生产生活。特别是在职场中,公司企业更注重营造支持员工的福祉、参与感和成长的员工友好型工作环境,这就包括了灵活的工作安排、多样化的团队文化以及可持续终身学习的机会,帮助企业吸引并留住顶尖的工程人才。

另一个趋势是全球老龄化,同样为工程领域带来了挑战和机遇。“资深工程师逐步走向退休,所以亟需制定‘传帮带’计划,将技术传授给年轻一代工程师。”陈成川说,同时,人口的变化,还对适老基础设施和医疗技术的工程解决方案带来极大的需求。

陈成川还认为,全球工程人才自由流动也是一个关键的因素和趋势,“工程师选择跨国流动,追求更好的职业发展和生活品质。”陈成川建议,我们企业和政府必须制定相应战略,支持全球流动人才队伍,特别是欢迎来自全世界的 talent。

“这些全球趋势和挑战,毫无疑问正在重新塑造和重新定义工程人才发展格局。”陈成川分析说,这对于用人单位和城市来说,都是挑战和机遇。我们要积极应对这些变化,营造支持工程师创新和追求卓越的良好环境,让他们在未来科技进步的前沿作出贡献。

中国科学院院士、深圳医学科学院创始院长、深圳湾实验室主任颜宁:

搭好筑梦台,逐梦人自来

“要成就任何事情,最重要的依旧是人才。筑巢引凤栖,花开蝶自来。搭好筑梦台,逐梦人自来。”颜宁以深圳湾实验室和深圳医学科学院的建设为例,围绕“保障科研无忧,人才驱动发展”进行了分享。

颜宁提到,一方面,应以人才无忧、科研无忧的环境吸引人才。我们充分尊重专家的意见,引凤筑巢、量身定制。我们实验室很有意思,科研人员一开始就参与设计,充分考虑了科研人员们的需求。比如,日常在房间办公,一定都有自然光。最新科研说,如果长期不见自然光,可能抑郁概率会升高。我们希望让科研人员们始终在一个有自然光的环境里做计算或者是写实验记录。

“再者,各地引进人才时,一般会考虑生活条件、购房、子女等等。其实在科研上,称之为专家的时候,就意味着我们在某一方面很擅长,并不是全才,可能擅长科研但并不擅长实验室管理或与人打交道。专业的事情由专业的人做。我们给每一位项目负责人都配了科研助理以及实验室管理员,助理或管理员清楚各种政策、规章制度,有什么问题可以直接问他们,专家则可以专注于科研。”颜宁表示,科研无忧,就是能够支持科研人员在没有外部干扰下,全心全意投入到最热爱的事业中,全心全意做科研,保障大家去做转化。

另一方面,引育并重,对现有的人才,给予最好的培育。“从‘娃娃’抓起,深圳医学科学院在临床专业,特别是临床医学专业,给学生设立奖学金,促使他们在假期,可以去联系实验室进行实践。同时,可以让其他地方的学生到深圳实验室。我们向西部地区倾斜,欢迎重庆的临床医学生来深圳交流。”颜宁表示。

英国皇家工程院院士、中国工程院外籍院士、澳大利亚技术科学与工程院外籍院士约翰·劳赫德:

构建开放式创新体系
促进创新速度提升

“开放创新的基础包括了新的平台建设、开发,支持科研合作和创新的科研环境。简而言之,就是要促进研究人员获得支持创新的环境。”在主旨演讲环节,约翰·劳赫德以“构建具有竞争力的开放创新生态”为主题,开门见山地说,开放创新就是用外部的创意、市场渠道以及内部资源,推动当地技术发展。

约翰·劳赫德认为,开放创新的优势也很明显。首先就是加速创新步伐。越是开放,获得的外部知识和资源就越多。我们就可以实现内外知识和技能的联动,加快创新

的速度。

其次,可以提高成本效率。资源和知识共享,可以显著降低研发成本,减少重复工作和充分运用现有资源,提高研发效率。

再次,利用外部专业知识,同外部各方合作,可以获取更广泛的专业知识和技能,提升项目质量和涉猎范围。

此外,开放创新还有扩大市场覆盖范围这一优势。通过发挥合作伙伴优势和能力,打开新市场并扩大受众,就能增加市场份额和收入。

那么,开放式的创新体系由哪些部分组成?约翰·劳赫德说,一是协作平台。大家要在这个平台上共同合作,它可能是一个实验室,也可以是一个虚拟的信息分享空间,也可以是一个对话的论坛或平台。

“其形式不重要,重要的是它背后的本质,那就是搭建并提供数字化平台和工具,促进内外双方协作,并实现高效沟通、创意共享和项目管理。”约翰·劳赫德解释说。

第二个组成部分就是知识产权。在约翰·劳赫德看来,知识产权也是创新的产品和终端结果之一,它也是开放创新系统当中非常重要的元素。

“开放创新要想取得成功,就要管理好我们的知识产权。”约翰·劳赫德解释说,要实施相关策略体制,有效管理知识产权。同时,相关各方都应清楚产权归属及使用权,保护并利用创新成果。

第三个是创新的网络。就是要与大学、研究机构和业界建立合作伙伴网络,提供多元知识、技能和资源,为创新提供合作环境。“更重要的是,还要超越地域限制,面向更广阔的领域和世界,融入不同的思考方式和行为方式,促进创新的速度提升。”约翰·劳赫德说。

最后的一个组成部分是资金和资源。“充足的资金是关键。”约翰·劳赫德说,我们需要获得资金帮扶、风险投资和政府激励在内的财政支持。

西部地区联合引才活动举行
六百多家单位提供上万个岗位

本报讯(新重庆-重庆日报记者 周松)11月23日,重庆国际人才交流大会西部地区联合引才活动圆满落幕,线下活动共吸引3800余人入场求职,初步达成就业意向1185人。

本次活动采取线上+线下的形式进行。活动围绕重庆市科技创新布局 and 现代制造业集群体系建设,组织内蒙古、重庆、四川、贵州、云南等12个省市区及新疆生产建设兵团共667家企事业单位参与活动,提供岗位1.68万余个。

线上活动于11月16日至23日在重庆国际人才交流大会官网、重庆人才工作网开展,467家用人单位在线发布岗位信息。同时,活动还在全国上百所高校就业网发布信息,学生可扫码参与查看岗位,线上直接投递简历。

线下活动于11月23日在中国·重庆人力资源服务产业园南区2楼举行,现场设高校、国有企业、事业单位、科研院所、民营企业等200家用人单位,提供岗位4908个。

早上9点,内蒙古大学的招聘展位前已排起了“长龙”。“学校非常重视此次引才活动,拿出了满满的诚意,不仅岗位类别更多,涉及微生物学、生物化学与分子生物学、植物学、草学、遗传学、植物病理学、作物栽培学等多个专业,待遇优厚,诚意满满,解决人才的后顾之忧。”内蒙古大学招聘人员告诉记者,活动刚刚开始他们就接收了近百份简历。

中国科学院重庆绿色智能技术研究院招聘负责人告诉记者,他们此次想招募多个专业的博士研究生,从事科研工作。“我们更看重求职者者在博士期间的自主研究情况,以及所研究专业与我们需求的契合度。”

重庆工商大学化工专业博士毕业生赵华,先后来到电子科技大学自动化工程学院、中国化工集团曙光橡胶工业研究设计院有限公司咨询了解情况。他告诉记者,自己是河北人,想在西部发展。此次集中招聘对他这样的求职者来说提供了不少便利,希望自己能找到满意的工作。

据了解,此次引才活动,不仅为西部地区优质企事业单位与青年人才资源搭建了供需对接桥梁,还将在青年人才资源、交流平台、流动渠道、合作机制等方面,探索建立西部地区人才供需信息清单。

据统计,本次活动共收到5262份简历,达成初步就业意向1185人。