



# 种好梧桐树 引得凤凰来 长寿区聚力打造最优人才生态

功以才成,业由才广。谁拥有更多、更高素质的人才,就能在竞争中占据优势、赢得主动。

近年来,长寿区牢固树立“人才是第一资源”理念,深入实施科技创新和人才强区战略,聚力打造最优人才生态,扎实推动“引育用留”各项人才工作走深走实,努力形成人尽其才、才尽其用、用当其时的良性循环,为建设国际化绿色化智能化人文中国长寿城提供了有力的人才支撑。

## 以业聚才 产业与人才的双向奔赴

位于长寿经开区的中化学华陆新材料有限公司(以下简称“华陆新材”),是一家集纳米硅基凝胶复合材料研发、生产、销售多元一体化的新材料公司。公司研发中心经理职佳涛是一位年仅29岁的小伙子。

2019年,研究生毕业的职佳涛,怀揣着新材料领域的科研梦,入职华陆新材。5年后,他已成为公司的青年技术骨干,升任硅基新材料研发中心研发经理。他所在的研发中心,是一支由博士、硕士和行业专家组成的团队,共有31名硅基材料领域的专家和科技人才,配备14个专业实验室和121台/套先进的实验设备,能够满足从基础研究到产品开发的全过程需求。

“产业是人才聚集的基础,好的产业生态才是最优人才生态的根基”。长寿经开区有关负责人介绍,据了解,长寿经开区正加快打造全球天然气化工新材料领先者、国际知名的硅基新材料供应商、世界级新能源材料及装备集成示范地“三大品牌”,汇聚各类企业957家,其中包括29家世界500强企业、69家跨国公司以及64家上市公司,在商务部230个国家级经开区综合发展水平考核中,位列西部第三、重庆第一。

现代化产业集群加速成势,既成为吸引人才聚集的“强磁场”,也为人才发展提供“大舞台”。长寿经开区以打造世界一流园区,建设具有全球影响力的新材料高地为引领,大力推动产业链、人才链的深度融合,将人才

“引育用留”贯穿产业发展各环节,打造形成新材料产业“人才集聚区”。

长寿经开区的发展,是长寿以“人才链”推动“产业链”“创新链”有机融合发展,创新人才引育留举措,打造新时代人才集聚高地的一个缩影。

近年来,长寿区针对性谋划具有全球影响力的新材料人才集聚地、世界级运动康养旅游人才集聚地、中国长寿生命科学人才集聚地“三大人才集聚地”建设,持续汇聚产业所需“急需紧缺”人才。

近年来,在新材料领域,该区已成功引进紧缺人才544人。打造有国际影响力的研发机构1个、国家级创新平台3个、市级创新平台42个;在运动康养文旅领域,引育人才1800人,其中包括领军人才24人、骨干人才359人、特色专业人才90余人;在生命科学领域,汇聚产业人才51人,引进和培育创新主体34个。



长寿区2024年春风行动专场招聘会现场

## 用心纳才 外引内育组合拳实力“圈粉”

今年9月,长寿区领军企业人才“鲲鹏计划”(第二期)培训班在清华大学开班,华硕能源公司总经理秦朝霞、华全宜居公司总经理助理袁庄,以及来自全区新材料、生命科学、现代农业等领域的50名企业经营管理顶尖人才参加。

“我们用活用足各项人才政策,坚持引才和育才‘两手抓’强化‘外引内育’,使人才引得进、留得住、发展好。”长寿区委组织部有关负责人介绍。

引才方面,长寿区聚力打破固有思维,推动模式渠道变革,切实做到精准高效。

一方面,该区坚持“走出去”,深入清华大学、中国农业大学、武汉工程大学等高校开展“常来长寿 人才长寿”专场招聘会等活动300余场,累计引进本科及以上急需紧缺人才2426人,其中硕士及以上203人、市级人才计划专家51人。

另一方面,该区坚持“请进来”,围绕天然气化工新材料、硅基新材料、装备制造、生命科学、数字经济等重点产

业,修订发布急需紧缺人才专业目录,通过搭建清华大学研究生社会实践长寿基地、重庆国际人才大会——新材料产业国际人才专场活动等载体平台,让更多人认识长寿、走进长寿、扎根长寿。

此外,该区还通过“星期六工程师”“候鸟工程师”“季度专家”等形式柔性引进“高精尖缺”科技领军人才和创新团队300余个,推动英才智慧从“为我所有”转变为“为我所用”。

育才方面,长寿区正持续深入实施人才培养专项行动,着力构建育用并重的人才发展闭环。

例如,实施领军企业人才培养“鲲鹏计划”,进一步加强与清华大学等高等院校合作深度,通过系统化、专业化、精英化培训,计划3年时间培育150名企业经营管理顶尖人才。

同时,不断拓宽人才发展平台,2023年以来,新增培育科技型中小企业、高新技术企业340余家,新增省部级及以上企业技术中心、研发机构等140余家,依托长寿经开区科技创新园、国家企业技术中心、海智工作站等打造科技创新平台50个。

一揽子积极、开放、有效的人才政策,正在持续激活长寿人才发展的“一池春水”。

## 用情留才 以全周期精细化服务厚植人才沃土

想要项目支撑,这里有核心人才(团队)股权激励、创新驱动发展战略专项、科研项目“包干制”、“揭榜挂帅”科研项目等一系列扶持办法;

想要宜居品质,这里有围绕居住、医疗、教育等体系化服务保障,解决诸多后顾之忧;

……

在长寿,各类人才可以享受全周期、全过程的贴心服务。

近年来,长寿区坚持“人才所需、服务所应”,扎实推进人才创新创业全周期服务“一件事”改革,初步构建“1+3+N”的人才服务阵地,迭代升级服务办理清单,构建科研项目申报、金融信贷支持、知识产权保护、子女入园入学支持、医疗卫生和住房保障等全生命周期服务保障体系,不断满足各类人才的个性化需求,持续做靓“常来长寿 人才长寿”品牌,加快推动各类人才加速向长寿集聚。

为了将各项服务落实落细,长寿区建立了常态化人才联系服务机制,由每名区领导直接联系服务2名专家人才,并选优配强130名人才服务专员,建立“一对一”联系服务制度,按照“一站受理、一次告知、一次办结、随到随办”的要求,全天候为专家人才提供服务。

- ① 长寿经开区一角
- ② 恺迪苏(重庆)有限公司实验室
- ③ 康普化学实验室
- ④ 武汉大学重庆研究院实验室
- ⑤ 重庆恩捷新材料科技有限公司控制室

与此同时,为激励人才担当作为,该区还创新开展人才激励活动,共计评选表彰领军人才、创新创业示范团队和青年拔尖人才112名,进一步激励了广大专家人才的干事创业热情。

此外,长寿正在用数字赋能的方式,进一步提升留才用才质效。

该区通过全面摸排梳理,建立起高层次人才、创新创业示范团队、长寿籍在外优秀人才等4700余人的“数字”智库,并结合全市、全区产业发展定位和结构布局,合理划分智库人才专业类别、行业领域,通过“揭榜挂帅”、座谈交流、技术研讨、项目攻关等方式,引导各类人才把个人奋斗目标同长寿发展紧密结合起来,积极参与到国际化绿色化智能化人文中国长寿城的建设中来。

截至目前,长寿已依托该智库平台,累计收到人才合理化意见建议360余条,攻克核心技术难题190余个,动员100余名长寿籍在外优秀人才返乡创业。

持续优化的人才生态,正在加快成就各类人才与长寿这片发展热土的“双向奔赴”。

王静 王美蓉  
图片由长寿区委宣传部提供

