

南川农村小伙抹灰“抹”到世界“天花板”



11月5日,九龙坡区歇台子重庆建筑技师学院,熊首钰在展示建筑施工中的各项专业技能。

【声音】

“你恁个耍下去,以后能有啥子出息?”
——父亲曾经对这个“叛逆少年”恨铁不成钢

“你在我这里只能搬砖,干吗不回学校读书?”“首钰,回去好好读书吧,哪怕拿个施工员证也好,我们工地的施工员,一个月工资能有八九千块。”
——岳父语重心长地告诉他,人生不能只为一部手机而奋斗

“熊首钰,你愿意来基地训练吗?”
——班主任向表现优异的他发出邀请

“爸,总有一天你会认可我的选择。”
——挂断电话后,他一头扎进实训基地

“隔墙尺寸误差超过1毫米,不合格;抹灰不均匀,不合格;用时超出一倍,不合格……”
——听到教练口中一连串的“不合格”,之前笑着展示“杰作”的他面红耳赤

“墙体抹灰更多的是需要重复训练形成肌肉记忆。”
——他拿起抹刀,在墙上随手一挥,一道腻子粉被光滑平整地抹开

“你只剩一次机会参加世界技能大赛,你难道不想再拼一拼吗?”
——首战全国技能大赛遗憾败北,教练这样劝自暴自弃的他

“儿子,你的辛苦终于有了回报!”
——夺冠后,父亲这样回复他

记者 尹诗语 摄/视觉重庆

■新重庆-重庆日报记者 苏畅

“Shouyu Xiong,from China!(熊首钰,来自中国)”前不久,在法国里昂举行的第47届世界技能大赛抹灰与隔墙系统项目中,22岁的中国选手熊首钰在全场的欢呼声中,登上冠军领奖台。

身披国旗,紧握金牌,来自南川区水江镇的农村小伙熊首钰强忍住泪水,仰头大吼两声,媒体记者按下快门,捕捉他的夺冠时刻。

很难想象,这位世界冠军曾是名逃课、打架、辍学的“叛逆少年”。他是如何练就抹灰的过硬本领,“抹”到世界“天花板”的?11月5日,记者采访了熊首钰。

“叛逆少年”重返校园

2018年,16岁的熊首钰独自一人从南川出发,坐了一天一夜的大巴车,来到浙江温州。

他辍学了。中学时,熊首钰是班里的“刺头”,去不去学校全凭心情。他喜欢到镇上的网吧打游戏,或者和所谓的“朋友”闲逛,甚至参与打架斗殴,为此经常被父亲熊晓明打骂。

“你恁个耍下去,以后能有啥子出息?”熊晓明恨铁不成钢。

这位“叛逆少年”把父亲的话当耳边风,他觉得上学没啥意思,索性辍学离家。他向父亲证明,不上学也能养活自己。

熊首钰没有一技之长,只能从事简单的体力劳动。他发过传单,送过外卖,到火锅店当过小工,没钱租房,就睡在网吧的座椅上。

当时,熊首钰的岳父邓忠敢在温州承包了一片工地,他决定前去“投奔”。

“你在我这里只能搬砖,干吗不回学校读书?”邓忠敢多次劝导,但熊首钰不听。他告诉邓忠敢,自己只干二十来天,赚够买一部手机的钱就回老家。

在工地上,熊首钰不停搬砖,累得够呛,皮肤也被晒得通红。不工作时,他喜欢一个人靠着墙角发呆,觉得自己就像一台机器,每天都在重复机械、单调的工作。

“首钰,回去好好读书吧,哪怕拿个施工员证也好,我们工地的施工员,一个月工资能

有八九千块。”邓忠敢语重心长地告诉他,人生不能只为一部手机而奋斗。

熊首钰记住了岳父的话,回到南川后,他告诉父亲想重返校园。2019年3月,熊首钰通过了重庆建筑技师学院的春招考试。

让熊首钰没想到的是,在这所职业学校里,居然有一座世界技能大赛国家技能集训基地。工地上由泥水匠完成的活路,在这里有了一个高大上的名字——抹灰与隔墙系统项目。

“该项目是采用轻钢龙骨、石膏板、隔音棉等材料制作隔墙系统,并在此基础上,加入抹灰涂饰、石膏艺术创作等。”该项目的中国技术指导组组长、山东烟台新空间装饰有限公司副总经理张守生介绍,如今的大型场馆、会议厅等建筑装修中,都需要这种高级抹灰技术。

看着基地上空飘扬的国旗,熊首钰当时心想,或许有一天,他也能为国争光。

抹灰要平整得像镜子一样

“熊首钰,你愿意来基地训练吗?”有一天,熊首钰的班主任王传才问他。王传才是我国世界技能大赛抹灰与隔墙系统项目的教练,由于熊首钰在学校表现优异,便邀请他参加集训。

“你不能去。”得知消息后,父亲在电话里再三嘱咐熊首钰,拿到施工员证才是头等大事。

“爸,总有一天你会认可我的选择。”熊首钰挂断电话后,一头扎进集训基地。

2019年6月,熊首钰进入基地集训,集训内容按照赛程,分为6个模块。

“前三个为隔墙搭建模块、隔音处理模块、墙体抹灰模块,主要考查选手的实操能力,而后三个更多是考验选手的赛场应变能力。”张守生介绍,神秘模块的图纸任务在赛前15分钟才向选手公布,竞速模块则要求选手在90分钟内完成顶角线或踢脚线的安装,自由模块则是为作品的创意设计加分。

在第一天训练时,王传才要求熊首钰练习基本功,制作一个高度为1.5米的正方体建筑。他需要按图纸,准备隔墙所需要的石膏板、龙骨等材料,自行切割、安装,搭建好后完

成墙体抹灰。

一开始,熊首钰并没有把这个“小盒子”放在眼里,在基地折腾一整天后,一身是灰的他笑着向教练展示自己的“杰作”。

“隔墙尺寸误差超过1毫米,不合格;抹灰不均匀,不合格;用时超出一倍,不合格……”听到教练口中一连串的“不合格”,熊首钰面红耳赤。

自那之后,熊首钰开始把自己“锁”在基地里,每天练习12小时,使得他的右手看起来比左手更为粗壮,而这些练习终于让他找到了抹灰的“手感”。

“隔墙搭建可以通过计算确定尺寸,但墙体抹灰更多的是需要重复训练形成肌肉记忆。”接受采访时,熊首钰拿起抹刀,在墙上随手一挥,一道腻子粉被光滑平整地抹开,“抹灰面层不能有爆灰、裂缝,要平整得像镜子一样。”

4个月后,熊首钰凭借着扎实的基本功,成为第六届重庆职业技能大赛的“黑马”,取得第二名的优异成绩。

这次比赛的前八名选手,将参加全国技能大赛重庆选拔赛;而全国大赛的前五名,将决出冠军参加世界技能大赛。

终于赢下“最后一抹”

“教练,我不想打比赛了。”在那次全国技能大赛选拔中,熊首钰遗憾败北,无缘世界技能大赛。

这次失利对熊首钰的打击很大,比赛结束后,他便离开集训基地,回到学校上课。

王传才不愿意放弃这样一个好苗子,一次放学后,他找到熊首钰谈心:“你只剩一次机会参加世界技能大赛,你难道不想再拼一拼吗?”

按照世界技能大赛的要求,选手的年龄不能超过22岁。第47届世界技能大赛在2024年举行,这一年熊首钰正好22岁。

如果能拿到“入场券”,这也将是熊首钰在世界技能大赛的“最后一抹”。

熊首钰重新回到集训基地,每天练习到深夜才回到宿舍,高强度的训练甚至让他患上了腱鞘炎。看着熊首钰如此用功,王传才也放弃了假期,课余时间也常来基

地指导。

功夫不负有心人。从2021年起,熊首钰一路过关斩将,两年后一举夺得第二届全国技能大赛冠军,并成为第47届世界技能大赛抹灰与隔墙系统项目的中国代表选手。

今年2月,熊首钰开始备战世界技能大赛,张守生、王传才等教练组成员也开始为他制定“战术”。

“在往届赛事中,前3个比赛模块通常拉不开分数,决定胜负的是后3个模块。”张守生介绍,为此教练组选定熊首钰这一极具特色的中国元素,作为自由模块的创意样式。

9月10日,第47届世界技能大赛在法国里昂举行。比赛情况如张守生所料,前3个比赛模块中,选手比分咬得很紧。在神秘模块中,熊首钰抽到菱形图纸任务,凭借多年的训练,他拿到了全场最高分。在竞速模块中,法国选手拿到了全场的分数。因此,自由模块的角逐,成为夺冠的关键。

在自由模块中,熊首钰用石膏制作出一个熊猫样式,当轮廓呈现时,观赛通道的观众开始朝他这里聚集。

意外出现了!在翻模即将完成时,石膏熊猫的耳朵不慎掉落,熊首钰迅速采取补救措施,重新制作一只耳朵粘帖上去,最终呈现出一件憨态可掬的熊猫作品。

最终,熊首钰拿到747分,法国、瑞士选手拿到745分。按照比赛规则,总分没有超过2分则算并列,三名世界冠军身披各自国家的国旗,紧紧相拥。

这一刻,熊首钰终于抹灰“抹”到了世界的“天花板”。

当主持人呼喊熊首钰的名字时,他登上领奖台高举国旗,随后拍下金牌的照片发给了父亲。

“当时是北京时间凌晨4点,我爸早上7点才看到信息。”熊首钰说,他等了3个小时,终于等到了父亲的回信——

“儿子,你的辛苦终于有了回报!”



精彩视频 扫一扫 就看到

【新闻延伸】

首设物联网安装调试员项目,对标新技术新产业 “振兴杯”技能大赛成为职业迭代升级“助推器”

■新重庆-重庆日报记者 杨妮紫

11月4日至7日,由共青团中央、人力资源社会保障部主办的第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组全国决赛在重庆举行。

大赛以“踔厉奋发启新程 挺膺担当建新功”为主题,来自全国各省(区、市)、系统行业、中央企业的1200余名青年职工参加。

“振兴杯”作为国家级一类大赛,被誉为青年技能人才的年度“华山论剑”,它不仅是一场技能精英的巅峰对决,更是观察职业技能如何迭代升级的重要窗口。

契合新质生产力发展需求 首设物联网安装调试员项目

每一届“振兴杯”的赛项设置都经过精心筹划,旨在反映职业技能当前热点和未来趋势。

本届大赛设置职业技能竞赛和创新创意竞赛。创新创意竞赛聚焦重点领域、新兴行业,设置研发创新、技术革新、管理创新三个竞赛方向,涵盖机械与控制、信息技术、生命科学等领域,经过层层选拔和严格评审,共有254个项目入围全国决赛,最终评出金奖44项、银奖86项、铜奖124项。职业技能竞赛兼顾传统行业和新兴领域,重庆赛区设置物联网安装调试员、机床装调维修工2个职业工种。

物联网安装调试员是“振兴杯”首次设置的职业工种。“根据国家新质生产力以及现代网络化的发展,在很多工况下,都需要用到工业物联网技术,把物联网安装调试员作为这次大赛的决赛项目,非常契合新质生产力发展的需求。”赛事总裁判长徐国胜介绍。

徐国胜说,这次比赛模拟了在工业物联网实际工作中遇到的各种突发状况和难题,需要在有限的时间找到解决方案。比赛设计了工业物联网系统编程与调试、安装与部署、诊断与维护三个竞赛模块,考核选手的应变能力和解决问题的能力。

对标新技术新产业 对选手的要求和考验更多

大赛赛项的设置,不仅体现了对传统技能的尊重与传承,更展示了对新技术的追求与探索,也对参赛选手掌握新知识、新技能提出更高要求。

记者走进机床装调维修工赛场,看到选手们身着工装、手持工具,在规定时间内争分夺秒地完成实操内容。他们专注的眼神、熟练的动作,展现出高超的技能水平和扎实的专业素养。

这一赛项不仅考验选手们的动手能力,更检验他们对机床维修技术的深入理解和应用。

来自上海的于永军是宝山钢铁股份有限公司钢管条钢事业部电气设备区域工程师,这次他与同事组队参加该项比赛。“我们的备赛时间非常紧,而且训练的设备和比赛的设备不一样,导致比赛时不太熟悉。”于永军说,因此,在电器安装调试板块,他用了两个小时,而平常工作或是练习一般仅需一个小时,但他也因此熟悉了新设备,学习了新技术。

31岁的伍孝均是重庆长安福特汽车有限公司职工,对他而言,比赛中最大的难关是模块三中的排除故障。他解释,这需要根据现象找出问题。例如,一个柜子的柜门在关闭之后,柜内的照明灯却未同步关闭。经过排查,接触器的线圈没有问题,而是接触器的常闭触点短路了。“这个难点在于,之前的选拔赛和备赛中,只是了解了没有故障的设备,不知道存在故障的设备是什么样子的,所以决赛现场要靠自己的判断来排除故障。”伍孝均说,通过这次比赛,自己了解了物联网领域的前沿发展趋势,掌握了最新的安装调试方法和工具,希望以后能在工作中学以致用,为重庆汽车产业的高质量发展作出贡献。

既挖掘培养人才 又推动职业技能迭代升级

职业技能竞赛是培养和选拔技能人才的重要途径,也是推动技能人才队伍建设的重要内容。

“振兴杯”全国青年职业技能大赛自2005年举办首届比赛以来,累计有超过2000万名青年参加各级赛事,超26万名青年技能人才通过竞赛晋升职业资格或职业技能等级,在青年技能人才培养方面发挥了重要作用。

“本届大赛选手们的水平都很高。”徐国胜谈到,从选手的整体情况来看,无论是理论还是技能实操,都比以往有显著的提高。整个比赛过程节奏性、条理性都非常好,他们发现了许多好苗子。

“振兴杯”赛项的设计、考核内容以及评分标准也在发生变化。徐国胜称,“振兴杯”要与世界技能大赛接轨,这一次邀请的监督仲裁组组长就是世界技能大赛数控车项目专家组组长,裁判员里也有世赛的专家、大国工匠等。

“振兴杯”的举办,不仅为参赛选手提供了一个展示才华的舞台,更为职业技能的迭代升级提供了重要动力。“通过比赛,我们可以清晰地看到职业技能的迭代趋势。”徐国胜分析,一方面,传统技能在不断创新中焕发新生,如机床装调维修工等传统工种,在保留传统技艺的基础上,不断融入新技术、新工艺,提高了工作效率和产品质量。

另一方面,新兴技术在快速发展中引领潮流。如物联网安装调试员等新兴工种,紧跟时代步伐,掌握最新技术,成为推动产业升级和转型的重要力量。“这些新兴技能的崛起,不仅为技能人才提供了更多就业机会和发展空间,也为经济社会发展注入了新的动力。”徐国胜说。

此外,大赛还促进了产教融合和校企合作的发展。比赛期间,配套举行了“感知新时代 逐梦新重庆”青年技能人才交流营等活动,借此构建选拔和培养青年技能人才的广阔平台,加强校企联系,推动教育资源与产业资源深度融合。

不辜负奋斗在一线的技能人才

重报时论

■新重庆-重庆日报评论员 张燕

“第47届世界技能大赛抹灰与隔墙系统项目金牌得主是,中国队选手熊首钰!”

重庆小伙熊首钰靠着手中的抹刀,登上世界舞台,站上技能巅峰,赢得了属于技能人才的荣光。

技能人才,是产业一线的中坚力量,是

制造强国的骨干力量。他们用日复一日的钻研,用年复一年的精进,回应偏见、赢得认可。

熊首钰的故事,生动见证着“技能人才没有天花板”。这个来自重庆建筑技师学院的年轻人,每天练习到凌晨2点,其中的“枯燥”和“精准”,常人难以想象,但他坚信“成千上万遍的重复打磨,只是成为‘匠人’的第一步”。

和个体成长叙事相呼应的,是国家对技能人才的高度重视。近日,中共中央、国务院正式发布《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》),旨在培养更多大国工匠和各级工匠人才。

对此,潮新闻客户端推出报道《待遇低不愿进工厂?党中央、国务院发文要解决这个难题》。文章说,“有活没人干,有人没活干”这一结构性矛盾的根源,是工人的待遇还没有达到人们尤其是年轻人的预期。

预期和现实的落差,是产业工人的实感,更是技能人才的心痛。《意见》没有回避痛点,而是直接回应——提高产业工人经济收入,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。

真金白银的鼓励,势必激励更多技能人才,在发展新质生产力的路上,在产业转型升级的路上,释放自己的潜力和才能。

聚光灯下,技能人才被看见,现实生活

中,技能人才被认可;产业一线中,技能人才被重视——这就是从制度到现实的闭环。

目前,重庆全市技能人才总量超过536万人,其中高技能人才达170万人,占比居西部第一。重庆要建设“33618”现代制造业集群体系,离不开对产业发展的嗅觉最为灵敏的产业工人,离不开与新质生产力发展最贴近的技能人才。

立足本地实际,结合产业需求,把《意见》中“提高产业工人经济收入、加强产业工人服务保障、有效维护产业工人安全健康权益”等举措落实落细,让匠人们名利双收,把政策“暖意”转化为现实“暖流”,才算不辜负奋斗在一线的人们。