

扛起新使命 区县谈落实

“扛起新使命 区县谈落实”系列主题新闻发布会第36场

立足“三个维度” 聚焦“双千亿”目标

忠县加速推进三峡库区特色产业创新高地建设

□新重庆-重庆日报记者 彭瑜

10月29日，记者从市政府新闻办举行的“扛起新使命 区县谈落实”系列主题新闻发布会上获悉，忠县正发扬光大向上向善、图新图强的精神，坚持改革创新、唯实争先，聚焦“双千亿”和“双50”目标，加快建设三峡库区特色中等城市产业集群县域样板。

立足“三个维度”再造区域发展新优势

近年来，忠县围绕全市“33618”现代制造业集群体系，提出打造“千亿工业、千亿园区”奋斗目标。据介绍，忠县聚焦“双千亿”目标，加快发展特色产业集群，布局打造新能源材料、化学原料药、智能制造装备、装配式建筑部品部件、粮油加工、果蔬加工6个百亿级现代制造业产业集群，着力建设三峡库区特色产业创新高地，锚定2027年实现“千亿工业、千亿园区”目标，力争2029年经济总量冲刺1000亿元。

再造区域发展新优势，忠县立足“三个维度”，向“双千亿”目标迈进。一是广度，以建设18.8平方公里的园区平台和“600亿高新区”为目标，加快构建“一园四组团”总体空间布局，聚焦化学药、新能源材料2个主导产业和智能制造装备、装配式建筑部品部件、粮油加工、果蔬加工4个特色产业；二是速度，持续深化市管干部为链长，驻点招商为点长，特聘有影响力的商会会长为招商大使，明确“一对一”服务招商企业专员的招商引资“三长一专员”的机制，推动“落地项目一个月签订协议、签约项目3个月开工”；三是力度，深入实施科技型企业、高新技术企业“倍增”行动计划，营造有利于科技型企业孵化成长壮大的全生命周期创新生态，推动“科创+产业”融合，让科技成果从“实验室”走向“大市场”。

截至目前，忠县已经建成西南地区最大的液化天然气加工基地、化学原料药生产基地和面业加工基地，正加快建设西部最具影响力的5G数据光缆及智慧传输产业基地、市级绿色建材特色产业示范基地、西南地区最大面业加工基地、全国一流柑橘加工基地。

统筹推进新型城镇化，提升群众获得感

忠县拥有见证二十四史不断代的“大地史诗”中坝遗址，并成功创建重庆市首个县级全国文明城市。

忠县提出到2035年县城规模达到50平方公里、50万人。聚焦该“双50”目标，忠县坚持小县大城、强镇带村、强村富民，

□新重庆-重庆日报记者 彭瑜

前不久，忠县森林资源保护中心干部张磊成功入选2024年国家“西部之光”访问学者，前往浙江杭州研修深造一年。

“这是我们引才育才育才又一典型。”10月25日，忠县相关负责人介绍，作为引进人才，张磊为忠县打造全国“以竹代塑”应用推广基地作出了突出贡献。此次到杭州深造，他将重点围绕林业产业发展、打通林业技术推广“最后一公里”等问题开展研究学习。

如今，忠县正持续擦亮“忠·爱人才”工作品牌，聚力打造渝东北特色产业人才高地，为高质量发展提供坚强人才支撑。

引才：发布“招贤令”招揽紧缺人才

今年8月22日，忠县召开第二届“忠·爱人才·州”等你来”引才大会。开幕式上，忠县首次发布“招贤令”，出台《紧缺急需专业目录》招贤引才政策。

忠县相关负责人介绍，此次“招贤令”涉及材料类、化学药类、自动化类等54个本科专业类别和仪器科学与技术类、化学工程与技术类、光学工程类等68个研究生专业类别。此举主要是为了畅通各级人才到忠县工作渠道，助力引进一批难以通过公招、遴选等渠道招录的紧缺急需人才。

当天，忠县还推出教育人才、卫生人才、特色农业产业人才引才办法、工业创新人才激励九条、高层次人才到忠县创业若干优惠政策、促进青年人才集聚的11条措施等，从岗位补助、购房补助、人才补贴等细致入微处显示爱才诚意。

引才大会上，忠县还聘请了一批专家学者为“忠州引才推介顾问”，聘请在校优秀大学生为“校园引才大使”，并与高校及科研院所签订校地合作协议、人才培养协



十月二十三日，重庆（忠县）现代农业柑橘产业园正在建设中。

统筹推进以县城为重要载体的新型城镇化，加快建设特色中等城市，让群众的获得感、幸福感、安全感和认同感持续提升。

一是积极融入成渝地区双城经济圈建设、长江经济带发展等国家战略，完善新生港集疏运体系，统一运营石宝寨、白公祠、皇华城等“忠州八景”，推动文旅深度融合，着力让城市发展更有活力。

二是学习运用“千万工程”经验，大力推进乡村振兴“十百工程”和城市“幸福社区”建设，实施网上民生实事“七办”和年度15件重点民生实事滚动办，今年力争创建1家三甲医院，加快建设“库区教育高地·重庆教育强县”，着力让城市生活更有品质。

三是体系化建立安全生产、自然灾害防治、森林防火等除险固安机制，实战运行危岩地质灾害风险管控、水库运行智慧管理、森林防火智能监测等系统和县乡两级治理中心，着力让城市治理更有韧性。

目前，长江上游首个万吨级深水良港忠县新生港投用，成为川东北、渝东北等地

货物“通江达海”重要节点。到2027年，渝万高铁建成通车后，忠县可半小时到重庆中心城区，2小时到成都，6小时到北上广。

同步提升“含绿量”“含新量”“含金量”

忠县是长江上游生态屏障建设的重要组成部分。保护三峡库区“一江碧水，两岸青山”是党中央赋予忠县的重要使命。忠县坚持生态优先、绿色发展，统筹推进降碳、减污、扩绿、增长，同步提升生态含绿量、发展含新量、经济含金量。

全力提升生态环境“含绿量”，忠县坚持生态环境系统治理、控源补短、一体推进，城区、乡镇（街道）、园区污水处理设施及管网全覆盖，长江干流及其主要支流水质连续6年稳定达到Ⅱ类；严控“交通、扬尘、工业、生活”污染，城区空气质量优良天数多年保持在340天以上；持续开展城乡“洁净”行动，建成餐厨垃圾生物降解无害化处置中心，全域生活垃圾无害化处理率100%。

全力提升绿色发展“含新量”，忠县践行

“绿色低碳”“创新驱动”培育发展新质生产力，忠县工业园区成为重庆市首个县级“绿色园区”，全县规模以上工业单位增加值能耗、单位GDP能耗连续多年实现“双降”，辖区竹制品公司累计生产“以竹代塑”系列产品20亿套，降解快、无污染、健康环保的竹纤维餐具逐步进入老百姓日常生活。

全力提升生态转化的“含金量”方面，忠县大力发展生态产业，创新推动农文旅融合，“三峡橘海”“独珠江村”“灌湖水乡”等景点构建起休闲农业乡村旅游矩阵；以全国首批、重庆市唯一的国家级田园综合体为样本，开发柑橘“+乡村旅游”“+体育健身”“+休闲观光”等新业态，走出了产业发展“高价值”与绿水青山“高颜值”双赢的生态富民新路子。

忠县成功创建国家级“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。接下来，该县将持续全面筑牢长江上游重要生态屏障，协同推进减污降碳扩绿增长，坚定不移走好生态优先、绿色发展之路，共同建设人与自然和谐共生的现代化美丽新忠县。



10月23日，忠县重庆瑞竹植物纤维制品有限公司工厂内，工人们在加紧生产。



忠县第一届引才大会现场。通讯员 余海 摄/视觉重庆



10月23日，夕阳下的忠县海螺水泥垃圾焚烧一体化项目。



10月23日，忠县三峡峡城·忠州巷子，游客在拍照。

（本版图片除署名外由记者尹诗语摄/视觉重庆）

擦亮“忠·爱人才”品牌 忠县聚力打造渝东北特色产业人才高地

议。

记者了解到，去年首届“忠·爱人才·州”等你来”系列引才活动，通过召开系列活动，在北京大学、北京航空航天大学等40余所高校聘请60余名在校学生成为“引才大使”，全年回引忠县籍各类人才7000余名。

据悉，今年忠县力争全年引进各类人才1万名以上。

育才：立足人才全链条培育“新忠州人才”

8月21日，在新学期开学之际，100名即将走进大学的青年学生齐聚一堂，参加忠县举行的2024年高考优秀学生代表座谈会。

当天，忠县县委主要负责人介绍了忠县经济社会发展情况，讲述了马识途、谢彬蓉等忠县籍名人的事迹，鼓励大家争做信念坚定的“有志”青年、引领风尚的“有德”青年、勤学善思的“有识”青年、矢志奋斗的“有为”青年。

与此同时，忠县也迎来了重庆市首所县域大学——重庆数字产业职业技术学院正式开学。该学院首届招生录取报到人数1010人，涵盖12个省市。

早在2018年，忠县就布局以“三峡港湾电竞馆、数字产业学院、数字（电竞）产业孵化园”为依托的“数字（电竞）特色小镇”。截至2023年12月，注册在数字（电竞）产业小镇的现存经营主体达3000余个，数字（电竞）产业小镇实现产值超过180亿元。

擦亮“忠·爱人才”品牌

忠县聚力打造渝东北特色产业人才高地

而随着储备电竞优秀人才，重庆数字产业职业技术学院填补了忠县数字经济本土人才体系化培养的空白。

立足人才引、育、管、用全链条，忠县依托特色产业、民生事业良好基础，厚植人才发展沃土，出台“1+6”人才政策体系、“新忠州人才”认定实行贡献积分制，每个领域设置I、II、III共3个档次，人才支持周期内可享受减免租金入住人才公寓、家属安置、医疗保障、学术交流、对接服务等领域政策支持。

2023年，忠县还评选出5名对党忠诚、业绩突出的“新忠州人才”，策划实施“新忠县·新青年”青年人才荟萃行动，邀请18个区县青年人才召开发展论坛，围绕解决青年人才创业难题召开5场青年创业沙龙。

用才：搭平台打造三大特色人才“集聚地”

张磊毕业于中国林业科学研究院，现在忠县森林资源保护中心任职，主要承担全县林草种苗、野生动植物保护及竹产业发展等工作。张磊先后发表核心期刊论文12篇，参与发明专利及实用新型专利5项，很快成长为忠县森林资源保护中心副主任。

“引才、育才，落脚点还是用才。”忠县相关负责人介绍，他们打造三大特色人才“集聚地”，加快国际院士科创中心建设，打造“候鸟型”人才工作站、特色产业引才飞地，支持鼓励优秀人才组建特色产业专家工作室，为特色人才集聚地

提供平台支撑。

近年来，忠县邀请20余名知名院士专家打造乡村振兴国际院士科创中心、生物医药特色产业博士工作站等，在高级别平台建设上实现零的突破；实施“倍增”行动，支持民营企业建立科创中心，累计打造县级以上企业科技研发中心28个。

环境好，则人才聚、事业兴。忠县还坚持县委联系服务专家人才制度，28名市管党员领导干部带头与41名优秀人才结对子、交朋友，常态化开展专家人才考察座谈；深化人才安居工程，投入500余万元建设高品质电竞人才公寓；对标对表市级人才服务体系，将服务事项完善至73项。

聚焦解决重点企业高层次急需紧缺人才引留难、优秀人才历练不足等问题，忠县还创新实施“事业编企业用”，探索构建“编制引才—企业锻才—发展留才”新模式。

“此举在全市尚属首创。”忠县相关负责人介绍，突出企业需求，应聘人员被聘用后，按照事业编制办理聘用手续，确定后与县人力资源开发服务中心签订事业人员聘用合同，并派驻到相关企业服务。在企业服务期满后，自愿留企工作的，纳入“新忠州人才”II类人才管理并享受相应优惠政策，选择事业单位工作的，在企业的服务年限计入工龄。

10月11日，忠县首次推出“事业编企业用”，公开招聘制药工艺、光学镜头研发、文旅项目经理3个行业指导服务岗，为重点项目、重点企业、重点产业引进人才。