

接力棒 接住喽

——“创二代”接班故事 ④

智飞生物：『新生代』要守业更要创新

□新重庆-重庆日报记者 余振芳

9月20日，智飞生物召开第六届董事会第一次会议。

这次会议备受关注。

会议审议通过《关于聘任公司总裁的议案》，聘任蒋凌峰为公司总裁。此前，蒋凌峰的职务是智飞生物副董事长兼副总裁。

从副总裁到总裁，虽然仅一字之差，意义却非同寻常。这意味着，董事会成员对这位80后“新生代”接班人的高度认可。

人物名片



蒋仁生

1953年出生，毕业于桂林医学院。曾任广西灌阳县卫生防疫站副站长，广西卫生防疫站计划免疫科、生物制品科副科长、科长。2002年6月创立重庆智飞生物，2010年智飞生物在深交所上市。现任重庆智飞生物制品股份有限公司党委书记、董事长，是国务院政府特殊津贴获得者。



蒋凌峰

1980年出生，2003年毕业于广西大学法律系，后又攻读广西大学工商管理专业硕士、获得北京大学光华管理学院高级工商管理硕士学位。近年来先后在智飞龙科马、智飞绿竹任职，现任重庆智飞生物制品股份有限公司副董事长、总裁，第十四届全国人民代表大会代表。



智飞生物
合肥研发团队
在做实验。
(受访者供图)

1 丢掉“铁饭碗” 追随父亲创业

2002年，父亲蒋仁生辞去工作，毅然决然地创业时，身边人都不太理解，22岁的蒋凌峰却并不意外。他知道，这个念头在父亲心中扎根已久。

小时候，他常听父亲提起，干疾控工作下乡时，看到不少老乡家因一场疾病陷入困境，尤其是那个年代常见的小儿麻痹症、肺结核等疾病，不但毁了孩子的健康，还让家庭背上沉重的债务。要是好疫苗能普及、预防水平能提高，能避免多少悲剧的发生啊！蒋仁生时常对蒋凌峰感叹，他自己是从小山村通过高考改变命运的孩子，对乡亲们的

遭遇特别感同身受。

“爸，我很佩服你。”蒋凌峰由衷地为父亲感到高兴。

2003年，蒋凌峰从广西大学法律系毕业。彼时，蒋仁生的公司刚起步，压力不小，蒋凌峰想着尽量不拖家里后腿，毕业后便选择了一份安稳的职业——进入广西南宁宾阳县烟草专卖局，干法务工作。

那一年，父子俩的交流，时常围绕着“创新”“冒险”等话题展开。

“创业就是九死一生的冒险，尤其搞生物医药，投资期长，一个项目至少10年、投资超10亿美元，成功率低，不到10%。”蒋仁生

告诉儿子，他决定在北京布局研产基地，开展自有产品的研发及产业化工作，这个决定对当时业务尚无起色的智飞生物来说，显然是一场冒险。

年近半百的父亲选择去未知的市场闯荡，自己工作稳定待遇优渥，早九晚五的生活却似乎一眼就望到头。在一次父子对话后，2005年蒋凌峰决定辞职，追随父亲创业。

对此，蒋仁生表示欢迎，“不管是选专业，还是找工作，我从不干涉他，但他最终选择和我们一起创业，这让我觉得很欣慰。”但同时，蒋仁生也放出话来：蒋凌峰必须跟其他员

工一样，从一线开始干。

深知自己在生物医药专业方面的不足，初入公司，蒋凌峰先从市场干起，跟着父亲东奔西走，到处跑业务、谈合同。

让他印象深刻的是，不管去哪，父亲的行李箱里总会放一本书，只要没事就拿出来翻看、学习，还要做笔记。这种习惯也深深影响了蒋凌峰，他出门也总是带着各种书籍，“读书让人明道理，懂取舍。”

既然在专业上有所欠缺，那就从管理方面去弥补，蒋凌峰时刻要求自己保持学习的心态。工作之余，他继续深造，分别在广西大学和北京大学光华管理学院攻读，“感觉自己在思维层次、管理实战方面，都上了一个层次。”

想要招来更多人才，就要拿出足够的诚意。于是他推动公司改善薪酬、福利，给员工提供更多的暖心服务。

这些管理措施的优化，增强了员工的凝聚力。

对儿子的做法，蒋仁生很是赞同，“作为一名企业管理者，学会用人、留人，是一门必修课。”

蒋仁生说，蒋凌峰在人力管理和薪酬制度方面做了很多探索，近年来，通过为员工提供具有竞争力薪酬增长，智飞生物研发生产端的人才流失率远低于业内平均水平。

2 扎根子公司 先上管理“必修课”

2005年，发展初期的智飞生物，靠独家代理兰州生物制品研究所的A+C群脑膜炎球菌多糖疫苗，掘得“第一桶金”。2011年，智飞生物又拿下默沙东在中国的独家代理权，其中九价HPV疫苗极其火爆。这款明星产品，直接推动了公司业绩飙升。

虽然通过代理业务获得可观收益，但蒋仁生始终对儿子强调，自研才是核心竞争力。

提高自研能力，构建稳定的人才体系至关重要，而蒋凌峰在其中发挥着重要作用。

2008年，智飞生物收购安徽龙科马时，蒋凌峰就是总部派往合肥的管理层“三人组”之一。蒋凌峰在龙科马待了18个月，通过人才选拔、完善薪酬激励制度等措施，聚拢人才，提振士气，形成了一支战斗力极强的团队，为龙科马后续的飞速发展打下了扎实基础。多年后，这

家子公司团队达到千人规模，在疫苗研发中担当重任。

2009年，蒋凌峰被派往北京，参与管理子公司北京智飞绿竹生物。这一去，就是9年。

北京智飞绿竹生物位于北京经济技术开发区，距离市中心较远，虽然拥有先进的新型疫苗研发中心和现代化疫苗生产基地，却面临人才招聘难的困境。

这样下去可不行！蒋凌峰认为，

3 培育战略眼光 关注下一片“蓝海”

2018年，蒋凌峰被调回到智飞总部，担任副总裁，5个月后退任副董事长。

“进入管理层后，我肩上的担子更重了。”蒋凌峰说，他对生物医药行业的现状和未来，思考更加深入。在他看来，生物医药行业需要坚持长期主义，不能跟风追逐热点，而是要考虑十年之后卖什么产品，提前关注下一片“蓝海”。

这一次，他们将目光投向了另一个领域——带状疱疹疫苗。

患过水痘的人，体内的水痘-带状疱疹病毒会长期潜伏，随着年龄增长，免疫功能下降，病毒会再激活，从而引发带状疱疹，除了皮肤损

害外，还伴有神经病理性疼痛，引发的疼痛最大可达到9~10级，高于分娩的疼痛。

研究显示，99.5%的50岁及以上成年人水痘-带状疱疹病毒血清呈阳性，大约1/3的人在一生中会得带状疱疹。

2023年，智飞生物与医药巨头葛兰素史克达成合作，代理其重组带状疱疹疫苗。从接触到谈判，蒋凌峰做了许多工作，“这个产品对50岁及以上成人受试者的带状疱疹保护效力为97.2%，对70岁及以上成人受试者的带状疱疹保护效力为91.3%，远高于其他产品，非常有前景。”

除了代理，蒋凌峰也和父亲一

样，格外重视自研产品。截至目前，智飞生物已陆续建立起北京、合肥、重庆三大研发基地，以及多个研发中心，每年投入超过20亿元用于创新研究。

其中，公司在北京的创新孵化中心，每年投入2亿—3亿元用于基础研究，聚焦疫苗行业前沿技术，开展技术原始创新，“这笔资金没有硬性要求，是允许失败的，在创新方面，我们要有容错率。”蒋凌峰说。

智飞在重庆的研发基地，即重庆智睿生物医药产业园，目前蒋仁生父子投资已超过80亿元，通过上市融资超过40亿元，已成功孵化出十余家科创型企业，分别瞄准肿瘤、自身

免疫性疾病、代谢类疾病、神经退行性疾病和心血管疾病等方向，正加速将实验室里的研发成果，转化为生产线上的产品。比如，今年8月，治疗银屑病的赛立奇单抗注射液正式获批上市，这也是国内首个IL-17A全人源靶点药物，打破了国际垄断。

持续、稳定的研发投入与不断壮大的高水平研发队伍，为公司科技创新持续注入澎湃动能。截至目前，智飞生物已公告自主研发项目中，1个产品处于上市审评阶段，两个产品已经完成临床试验，多款重磅产品有望在未来3—5年实现上市。

虽然和团队一起打了多个漂亮仗，但蒋凌峰始终抱着谦虚学习的心态，在作重大决策时，高度重视专业人士的意见。

如今，蒋凌峰已接任总裁。此时，正是智飞生物转型升级、开拓市场的关键时刻，蒋凌峰能挑起这副重担吗？

对此，蒋仁生对儿子的评价是：“稳扎稳打”“很放心”。而蒋凌峰的回答是：“任重道远”“我将不懈努力，不负期待”。

我想对你说

蒋仁生对蒋凌峰说：

我对企业家精神的理解是创新、冒险和包容。智飞生物的目标是成为世界一流的生物制药企业，我们要瞄准“防未病治已病，守护人类健康”这个使命，做到专一、专业、专注。

蒋凌峰在智飞生物多年来稳扎稳打，他为人厚道朴实，对长辈、对员工、对同事都很尊重，对自己要求也很严格，交给我我是非常放心的。年轻人在新知识、新技术、新方法方面掌握得更多，思想也更前沿，希望他在锻炼中逐渐成熟，未来在守业的同时也要创业，更要创新。

蒋凌峰对蒋仁生说：

大学毕业没多久我就加入了智飞，我的个人发展和企业发展是同频的。

父亲这一辈人从零开始创业，在基层工作了几十年，他的能力、境界和格局，以及对行业的理解，都是我暂时还赶不上的。我目前更加注重的是团队的管理和建设，凝聚集体的力量，目光长远地去思考事情。

作为“新生代”，我不仅要守护好企业，更要在此基础上寻求新的增长点和创新路径，要汇集、培养人才，推动企业平稳健康地实现高质量发展。