

如何培育链主 如何规范涉企执法 如何加强人才培养

市人大常委会专题询问重庆先进制造业高质量发展情况



□新重庆-重庆日报记者 王亚明

制造业是重庆的立市之本、强市之基。市六届人大一次会议以来，市人大常委会围绕促进我市先进制造业高质量发展持续用力，开展监督工作。9月25日下午，市六届人大常委会第十一次会议举行联组会议，专题询问重庆先进制造业高质量发展情况。这是本届市人大常委会首次开展专题询问。

专题询问现场，8位市人大常委会组成人员围绕加强先进制造业龙头企业培育、专精特新中小企业发展壮大、优化营商环境等先进制造业高质量发展中的难点热点问题，向市经济信息委、市科技局、市司法局、市人力社保局、市政府口岸物流办、市发展改革委、市教委等单位负责人发问。询问人直指问题，被询问者坦诚作答，现场氛围热烈、真诚、务实。

如何进一步加强先进制造业龙头企业培育？

市经济信息委：强化领军（链主）重点企业培育，实施独角兽、瞪羚企业培育专项行动等

“政府将采取哪些过硬措施，进一步加强先进制造业龙头企业的培育工作？”一开场，市人大常委会委员、市人大财经委主任委员黄玉林就抛出问题，“点名”市经济信息委。

“针对龙头企业培育不够，带动力较弱等问题，市委、市政府高度关注，我们也采取了很多措施大力推进。”市经济信息委主任王志杰说，将抓好五个方面工作，持续壮大世界级领军企业、专精特新

“小巨人”企业、制造业单项冠军企业、专精特新中小企业和创新型企业等龙头企业规模，激发先进制造业发展的微观主体活力和动力。

一是抓领军（链主），聚焦“33618”现代制造业集群体系，坚持对标世界一流企业、领航企业，构建重点企业培育库，特别是围绕智能网联新能源汽车、新一代电子信息制造业、先进材料等3大主导产业集群，强化领军（链主）重点企业培育。

二是抓专精特新，支持重庆市中小企业聚焦细分领域精耕细作，加快成为迭代产品和服务的创新“专家”，实施独角兽、瞪羚企业培育专项行动，加快形成一批支撑全市制造业长期可持续发展的战略后备力量。

三是抓产业生成，加速催生一批新产品新业态新模式新动能，源源不断地生成一批高新技术企业。

四是抓产业创新，充分发挥龙头企业作用，推动制造业领军（链主）企业牵头，组建产业创新综合体，切实提升龙头企业创新能级。

五是抓区县骨干企业培育，加快培育亿级、十亿级、三十亿级、五十亿级骨干企业，形成梯次培育体系。

“从哪些方面加大力度加快实现新一代电子信息制造业万亿级目标？”“哪些因素制约专精特新企业发展？”“采取哪些措施进一步优化面向中小企业的服务？”现场，4位市人大常委会组成人员向市经济信息委提问，答问人一一详细作答。

如何解决隐形门槛、多头执法等问题？

市司法局、市发展改革委：规范涉企执法行为，切实做到“清单之外无审批”

先进制造业的发展离不开良好的营商环境和发展环境。针对打造一流营商

环境中，仍然存在的设置隐形门槛、妨碍企业公平竞争、频繁执法、多头执法等时有发生现象，市人大常委会委员、市人大监察司法委主任委员陈胜才向市司法局、市发展改革委有关负责人发问：“将采取什么措施进一步优化涉企制度、规范涉企执法行为、提升法律服务能级。推动出台《先进制造业促进条例》《数字经济发展条例》等法规，更加注重全面系统听取企业、协会、商会等的意见建议。持续加强文件审查清理，坚决防止违背公平竞争的政策文件出台。规范涉企执法行为，减少行政执法中的随意性，迭代升级“执法+监督”数字应用，对执法主体、执法行为、执法事项等进行全方位监督。重点抓好服务能力提升、服务质效提升等工作。”

市发展改革委副主任朱江表示，进一步优化营商环境将在这几个方面发力：推动政务服务扩面增效，全面实行行政许可事项的清单管理，切实做到“清单之外无审批”。着力破除隐形门槛和不合理限制，坚决查处限制企业跨区域迁移、限定交易、妨碍商品要素资源自由流通等行为。提升涉企监管和执法水平，聚焦企业、群众反映强烈的多头执法等问题，开展专项整治和监督。常态化做好涉企服务，提升“企业吹哨、部门报到”应用能力。

市人力社保局相关负责同志表示，将采取哪些举措激励举措？

市人力社保局局长谢礼国介绍，今年，重庆就业形势总体稳定，但“就业难”和“招工难”并存的结构性问题依然存在。从需求看，1—8月制造业供需比为1.15，岗位需求大于人才供给。从岗位看，普工/技工岗位用工缺口超过18万人。从群体看，高校毕业生就业期望值和岗位供给质量存在矛盾。

谢礼国表示，我市将从产业需求着手，强化急需紧缺人才培养，聚焦“33618”现代制造业集群体系，推动学校专业建设与制造业产业转型升级相适应。从提升技能着手，强化劳动者职业技能培训，加大转岗再就业培训力度，加强求职人员职业指导。从供需匹配着手，强化数字化就业服务，精准匹配供给侧的求职者信息与需求侧的用人单位岗位信息，“点对点”推荐毕业生等重点群体到制造业企业求职应聘。

市教委副主任李劲渝介绍，近年来，我市大力推进高校毕业生就业工作，年均为企业输送对口技术技能人才10万余人；2024年，全市已举办就业双选活动7340场，累计提供岗位数123.45万人次；累计培养与“33618”现代制造业集群体系相关毕业生共35.56万人，占毕业生总数的54%。

下一步，我市将通过“产业+专业”有机结合，着力提升人才培养质效；“就业+创业”有机结合，持续扩大就业“蓄水池”；“留才+引才”有机结合，有序引导人才回流地方，着力促进高校毕业生留渝来渝就业创业。聚焦“33618”现代制造业集群体系主导产业，不断优化专业布局，推进人才培养模式改革、持续深化产教融合、提升科技成果转化等，为制造业新体系提供坚实专业人才培养支撑。

如何发力解决结构性就业难题？

市教委：强化急需紧缺人才培养，加大转岗再就业培训力度

人才是第一资源，是推动制造业高质量发展的重要力量。针对当前“就业难”“招工难”并存的结构性问题，市人大常委会委员杨家学向市人力社保

局、市教委有关负责人发问：将采取哪些举措化解这一矛盾？

市人力社保局局长谢礼国介绍，今年，重庆就业形势总体稳定，但“就业难”和“招工难”并存的结构性问题依然存在。从需求看，1—8月制造业供需比为1.15，岗位需求大于人才供给。从岗位看，普工/技工岗位用工缺口超过18万人。从群体看，高校毕业生就业期望值和岗位供给质量存在矛盾。

谢礼国表示，我市将从产业需求着手，强化急需紧缺人才培养，聚焦“33618”现代制造业集群体系，推动学校专业建设与制造业产业转型升级相适应。从提升技能着手，强化劳动者职业技能培训，加大转岗再就业培训力度，加强求职人员职业指导。从供需匹配着手，强化数字化就业服务，精准匹配供给侧的求职者信息与需求侧的用人单位岗位信息，“点对点”推荐毕业生等重点群体到制造业企业求职应聘。

市教委副主任李劲渝介绍，近年来，我市大力推进高校毕业生就业工作，年均为企业输送对口技术技能人才10万余人；2024年，全市已举办就业双选活动7340场，累计提供岗位数123.45万人次；累计培养与“33618”现代制造业集群体系相关毕业生共35.56万人，占毕业生总数的54%。

下一步，我市将通过“产业+专业”有机结合，着力提升人才培养质效；“就业+创业”有机结合，持续扩大就业“蓄水池”；“留才+引才”有机结合，有序引导人才回流地方，着力促进高校毕业生留渝来渝就业创业。聚焦“33618”现代制造业集群体系主导产业，不断优化专业布局，推进人才培养模式改革、持续深化产教融合、提升科技成果转化等，为制造业新体系提供坚实专业人才培养支撑。

市人力社保局相关负责同志表示，将采取哪些举措激励举措？

市人力社保局局长谢礼国介绍，今年，重庆就业形势总体稳定，但“就业难”和“招工难”并存的结构性问题依然存在。从需求看，1—8月制造业供需比为1.15，岗位需求大于人才供给。从岗位看，普工/技工岗位用工缺口超过18万人。从群体看，高校毕业生就业期望值和岗位供给质量存在矛盾。

“现代化与政党责任”中欧学者理论研讨会召开

季正聚姜辉出席并致辞

本报讯（新重庆-重庆日报记者 卞立成）9月28日，“现代化与政党责任”中欧学者理论研讨会在渝举行。中央党史和文献研究院副院长、中央编译局局长季正聚，市委常委、宣传部部长姜辉出席并致辞。

季正聚指出，现代化是近代以来世界历史演进的基本趋势。各国政党要在现代化事业中发挥引领和推动作用，必须要锚定正确的前进方向，主动承担起为人民谋幸福、为人类谋进步的历史责任。中共二十届三中全会通过的《决定》，是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件，充分体现出中国共产党人面对纷繁复杂的国际国内形势，进一步探索中国现代化道路的历史使命和责任担当。期待各位专家学者贡献真知灼见，并在实地走访中更好了解中国式现代化在重庆的实践经验。

姜辉指出，中国式现代化道路，是中国共产党带领中国人民开拓创新、接续奋斗，走出的一条人类历史上前所未有的现代化道路，书写了现代化发展史上经济快速发展和社会长期稳定的两大奇迹，谱写了现代化发展史上的新篇章。希望大家集思广益、畅所欲言，推动现代化建设的理论创新、实践创新、制度创新，为现代化重庆建设提供宝贵意见和建议。

此次会议由中央党史和文献研究院对外合作交流局、重庆市委党史研究室、德国罗莎·卢森堡基金会联合主办。

果园港发布投资机会清单

现场签约八个重点项目

本报讯（新重庆-重庆日报记者 余振芳）9月27日，两江新区举行大会，果园港国家物流枢纽临港经济高质量发展规划和投资机会清单正式发布。现场8个重点合作项目集体签约，首批投资及招商项目预计拉动投资金额281亿元，实现“渝车出海”年货值100亿元，推动进出口贸易增量200亿元。

据悉，相较2020年，2023年果园港国家物流枢纽临港经济片区（以下简称“果园港临港经济片区”）货物吞吐量增长82%，集装箱量增长194%，运行班列数增至3.6倍。

本次梳理出的投资机会清单，拟与社会资本共享投资机会共41个，约280亿元，涵盖物流分拨、国际贸易、保税加工等五大领域。其中，重庆两江果园港综合保税区（果园港片区），项目规划面积0.78平方公里，已建成保税仓库16万平方米，规划国际物流分拨中心、保税加工区、研发、贸易、查验区等八大功能

新闻多一点>>>

发展临港经济背后有何深意

□新重庆-重庆日报记者 余振芳

作为重庆“内陆开放综合枢纽重要承载地”，果园港国家物流枢纽临港经济片区发展规划和投资清单的发布，其背后有何深意？这个全新成立的临港经济片区，又将如何助力重庆建设“九大关键枢纽”？

所谓临港经济，是依托港口资源优势和临港区位优势发展形成的各类业态的统称，具有对外开放、吸收引进和对内辐射、联动发展的双重功能，是高质量发展的重要载体。放眼全球，德国杜伊斯港、荷兰鹿特丹港、新加坡港等临港经济发展造就城市繁荣。在国内，上海临港新片区已经成为其对外开放的“王牌”——聚集了上海1/9规上工业产值、1/4的制造业固定资产投资，GDP年均增幅近20%。

重庆是目前全国唯一拥有港口型、陆港型、空港型、生产性服务业、商贸服务型等国家物流枢纽的城市，发展临港经济底蕴深厚、优势突出。

两江新区相关负责人表示，作为国家级开发开放新区，两江新区是重

庆乃至西部地区政策环境、开放条件、功能配套最完善的区域之一，成渝地区双城经济圈、长江经济带、陆海新通道等诸多国家战略叠加，是中新互联互通示范项目、重庆自贸试验区的核心承载区，国家发改委印发的《促进国家级新区高质量发展行动计划》也多次点名两江新区。

两江新区正打造“33511”现代制造业集群体系，推动汽车产业整零协同、软硬结合，生物医药、人工智能、低空经济、卫星互联网等新兴产业蓬勃发力，为临港经济发展打下坚实基础。

果园港国家物流枢纽自2019年获批以来，集装箱吞吐量年均增幅达21%。同时，随着肉类、粮食、水果指定监管场地的落地，该枢纽区的口岸功能也在不断完善，港口能级也在不断提升。

根据规划，新出炉的果园港国家物流枢纽临港经济片区，将围绕拓展高水平开放承载空间、构建现代化产业体系、激活临港经济发展新动能等3方面，推动果园港临港经济提档升级，助力重庆“九大关键枢纽”建设。

新民主主义革命时期重庆著名烈士事迹开展展

9月27日，在新中国成立75周年以及第11个中国烈士纪念日来临之际，“为有牺牲多壮志——新民主主义革命时期重庆著名烈士事迹展”在歌乐山革命纪念馆开展，224幅珍贵历史图片和74件（套）实物，生动再现了那段峥嵘岁月，让观众感受到革命先烈们英勇无畏的浩然正气。

本次展览分为建党和大革命时期、土地革命战争时期、全民族抗战时期、解放战争时期四个板块，重点呈现部分重庆籍或牺牲、安葬于重庆，或在中共中央南方局领导下牺牲的著名烈士的革命事迹。

记者 韩毅 摄/视觉重庆



重庆“引才专列”西安行收获满满

学重庆大数据研究院、重庆邮电大学等131家用人单位，提供涵盖工业互联网、教育科研、数字经济、汽车制造等多个领域的上千个岗位，需求人数达3880人，共吸引近1.5万人入场，131家用人单位共收到简历7038份，现场达成初步引进意向人员1797人。

活动中，用人单位纷纷打出“引才组合拳”，比如，中科创世纪（重庆）新材料

科技有限公司为复合材料研发负责人开出每年20万元至35万元的高薪，并有期权奖励；重庆电子科技职业学院更是奖励教学科研岗博士人才最高100万元安家费，另有最高30万元科研启动经费，还可每月申请高层次人才补贴。

活动期间，重庆市人力资源和社会保障与西安交通大学签署校地战略合作协议，在信息交流、人才引进、科技创

新平台、就业见习、社会实践、创业服务、互访交流等方面展开深度合作，深入探索产学研协同创新新模式。

市人力社保局相关负责人介绍，为促进高校毕业生充分就业，我市已先后在南岸区、渝北区、沙坪坝区等19个区开展了21场活动，配套开展20场招聘活动，全市已吸引28.8万名高校毕业生留渝来渝就业创业。

本次线下招聘会圆满收官，但线上招聘将持续到10月底，感兴趣的青年朋友们可通过重庆人才网、智联招聘、“渝职聘”等平台了解岗位信息并投递简历。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。

市人力社保局相关负责人表示，为进一步提升人才吸引力，我市将加大人才政策宣传力度，通过线上线下相结合的方式，广泛宣传人才政策，让人才政策深入人心。



“拿干净金牌”。“纯洁体育，对兴奋剂说不。”“公平、尊重、诚实、勇气”运动员们齐声喊出反兴奋剂口号，聚精会神观看科普短片、踊跃参加互动体验游戏、拍照打卡创意海报……

这是重庆市第七届运动会反兴奋剂教育拓展活动现场的生动一幕。纵观本届市运会，从严从重开展反兴奋剂教育准入和检查，在寓教于乐中宣传反兴奋剂知识，将反兴奋剂工作贯穿赛事组织全过程，坚持“零容忍”态度，实现了兴奋剂问题“零出现”，营造了风清气正的良好氛围，为全市人民献上了一场纯洁、公平、公正、健康的体育盛会。

防患于未然 严把反兴奋剂教育准入关

重庆市第七届运动会由重庆市政府主办，市体育局、市教委、市总工会、合川区政府承办，是我市规格最高、规模最大、水平最高、影响最广的综合性

体育赛事，参赛规模近3万人，创下了历届市运会之最。这也对赛会反兴奋剂各项工作提出了更高要求，首当其冲的便是反兴奋剂教育准入。

“我国参加国内外综合性运动会的运动员、辅助人员必须遵守反兴奋剂教育准入制度。”市体科所（市反兴奋剂中心）相关负责人介绍。

本届市运会，我市坚持“预防为主、教育为本”的原则，开展市运会反兴奋剂教育准入工作，组织纯洁体育教育讲师先后在永川区、江北区、沙坪坝区进行反兴奋剂宣传教育准入讲座培训，发放反兴奋剂宣传手册和教育准入课件，及时传达市七运会反兴奋剂准入流程及相关要求，指导各区县代表团纯洁体育教育讲师开展反兴奋剂宣传教育准入考试学习。

数据显示，市七运会期间完成准入人数达20889人次，其中运动员17680人次，辅助人员3209人次。

寓教于乐 反兴奋剂意识入脑入心

“非常有趣，学到了很多反兴奋剂知识，对我们青少年运动员很有帮助。”参加完市七运会反兴奋剂教育拓展活动，来自两江新区的运动员陈沛珩说道。

像陈沛珩一样通过教育拓展活动掌握反兴奋剂知识的不在少数，在活动现场，大家兴致高昂地观看科普视频、参加互动游戏，在反兴奋剂签名墙上签名、合影留念，分享“闯关成功”的喜悦。

“参加了反兴奋剂教育拓展活动，我更加坚定地要对兴奋剂说‘NO’，拿干净的金牌、道德的金牌。”在市七运会上成功夺金的江津区举重运动员李文杰深有感触地说。

据了解，本届市运会期间，市体科所（市反兴奋剂中心）将反兴奋剂宣传教育拓展活动“搬进”赛场，通过形式多样的宣传教育活动达到了寓教于乐目

的，真正让反兴奋剂知识入脑入心入行。

市体科所（市反兴奋剂中心）相关负责人介绍，通过这种方式能更好地帮助青少年学习理解反兴奋剂知识，树立“纯洁体育”理念，养成“拿干净金牌”意识，未来还将通过更多新颖的宣传教育方式，不断推动反兴奋剂宣传教育走深走实。

反兴奋剂宣传教育的主体是纯洁体育教育讲师团队。目前，我市拥有国家级纯洁体育教育讲师6名、市级纯洁体育教育讲师50余名，常态化举办省市级纯洁体育教育讲师培训班。此外，每年坚持开展反兴奋剂进校园、知识讲座等宣传教育活动，覆盖人群超3000人次。

重拳出击 实现兴奋剂检查全覆盖

纯洁体育教育讲师在于“防”，而兴奋剂检查官则重在“反”。

本届市运会，我市采取兴奋剂风险防控和兴奋剂委托检查“两手抓”，实现了对赛会全过程、全周期的全覆盖。

一方面，考虑到市七运会赛区分布广、竞赛项目多，运动队住宿分布在各个酒店，市体科所（市反兴奋剂中心）组织反兴奋剂工作人员与运动队、酒店加强沟通，防止兴奋剂误食误用，防患于未然。

与此同时，在市七运会各比赛场馆建设符合国家体育总局反兴奋剂中心相关标准的兴奋剂检查站，提前对检查站物资配置进行核查和布置，对志愿者进行赛前工作培训，确保检查工作顺利进行。

此外，结合兴奋剂风险防控和项目特点，采取高危项目、重点项目必检和一般项目抽检相结合的方式，增强委托兴奋剂检查的威慑力。市七运会期间共开展赛内兴奋剂委托检查52例，主要包括自行车、橄榄球、拳击、摔跤、游泳、举重、越野滑雪等项目，基本覆盖了



寓教于乐传递“纯洁体育”理念

重点项目、高危项目，确保兴奋剂检查阳性零出现。

反兴奋剂工作是体育事业健康发展的底线、红线和生命线。市体科所（市反兴奋剂中心）将坚持高质量、高标准开展反兴奋剂各项工作，不断强化反兴奋剂宣传教育，加强人才队伍建设，持之以恒推进反兴奋剂斗争，确保兴奋剂问题“零出现”“零容忍”，为重庆体育行稳致远保驾护航。

曹儒成 王佳航 图片由市体育局提供