

重点监管谁、怎么监管、如何惩处？

——聚焦我国首部职称评审监管办法

□新华社记者 姜琳

人力资源社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。作为我国首部职称评审监管的专门文件，办法重点监管谁、怎么监管、发现问题如何惩处？记者采访了权威部门。

“针对职称评审过程中反映突出、易发多发的违规问题，办法明确，聚焦申报人、评审专家、职称评审相关工作人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位进行监管。”人力资源社会保障部专业技术人员管理司相关负责人介绍。

职称是我国人才评价体系的重要组成部分，与工资待遇、科研资源、晋升通道等密切相关，目前共有27个系列，涉及约8000万专业技术人员。

“办法着眼于加强职称评价事前、事中、事后全过程监管，建立更为有效的监督机制，有利于进一步规范评审程序、打击违规行为，对提高职称评审质量、促进公平公正、更好发挥人才评价‘指挥棒’作用具有重要意义。”上述负责人表示。

对申报人，重点监管其是否存在虚假承诺、材料造假等情况；对评审专家，重点监管其是否公正履行评审职责、是否存在利用专家身份谋取不正当利益等情况；对评审单位，重点监管其是否规范开展评审、是否存在借职称评审谋取不正当利益等情况。

办法明确了随机抽查、定期巡查、重点督查、质量评估、专项整治等多种监管方式，构建政府监管、单位(行业)自律、社会监督的职称评审监管体系。

据新华社北京8月20日电 (记者吴文娟)近期，来自中国科学院地质与地球物理研究所的科学家团队用定量地球动力学模型揭示出，青藏高原持续生长核心动力源自从南向北的“地幔风”。该“地幔风”北向推动印度板块和亚欧板块的南缘持续碰撞，从而导致青藏高原几千万年以来的挤压和隆升。该研究已发表于国际学术期刊《自然-通讯》。

“学术界一直在研究，到底是什么力量如此持久地推动印度板块向北漂移，并且还能克服青藏高原加厚地壳形成的巨大反推阻力。在传统的板块构造理论中，俯冲板片的拉力和大洋中脊的推力，

《职称评审监管暂行办法》

重点监管谁？

聚焦申报人、评审专家、职称评审相关工作人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位进行监管。

怎么监管？

- 对申报人，重点监管其是否存在虚假承诺、材料造假等情况；
- 对评审专家，重点监管其是否公正履行评审职责、是否存在利用专家身份谋取不正当利益等情况；
- 对评审单位，重点监管其是否规范开展评审、是否存在借职称评审谋取不正当利益等情况。

如何惩处？

- 对申报人、评审专家、评审工作人员等个人主体的违规行为主要实行信用管理。
- 对评审单位、申报人所在单位等单位的违规行为，主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施。

制图/丁龙

那么，个人主体具体如何监管？

根据办法，对申报人、评审专家、评审工作人员等个人主体的违规行为主要实行信用管理。据了解，目前“职称信息”已列入《全国公共信用信息基础目录(2024年版)》，“职称申报评审失信黑名单”已列入《全国失信惩戒措施基础清单(2024年版)》。

“以此为依据，依托全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统，建立职称评审诚信档案库，对申报人、评审专

家、评审工作人员等失信行为信息进行记录，作为申报职称或参与职称评审工作的重要参考。严重失信行为将纳入职称申报评审失信黑名单并依法予以失信惩戒。”上述负责人说。

对于申报人，应对本人申报材料真实性进行诚信承诺，承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称，违规取得的职称一经核实即予以撤销。对于评审专家，存在违规行为的要取消评审专家资格，通报其所在单位，并建议所在单位给予相应处

青藏高原缘何持续隆升几千万年

我国科学家找到核心动力源：“地幔风”

均无法解释这种持续几千万年的剧烈构造演变现象。”该项目负责人、中国科学院地质与地球物理研究所研究员刘丽军说。

刘丽军介绍，为了解开这个谜团，研究团队利用定量地球动力学模型开展研究，这种方法可以模拟全球尺度的地幔动力学，并涵盖数亿年的时间跨度，从而系统性

了解地幔的运动形式和动力来源。该研究团队最终在分析模拟结果时有了重大发现，地球深部存在强大横向物质流动——“地幔风”。它的流速超过上覆的印度板块速度，从而对印度板块底部施加向北拖曳力，这种拖曳力非常巨大，足以与传统上被认为是板块构造主要驱动力的大洋板片拉力相媲美，且能够满足抬升青藏高原所需

理。

对于评审工作人员，失信记录期内不得从事职称评审相关工作，并依法予以通报批评。此外，单位和个人在职称申报评审中违纪违法的，按照相关规定追究党纪政务责任；情节严重涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理。

对评审单位、申报人所在单位等单位的违规行为，将如何监管？

上述负责人表示，主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施，着力督促有关单位改进工作。根据办法，评审单位存在多项违规行为的，监管部门应给予工作约谈，责令其停止评审工作、限期整改；整改不力的，由人社部门或者有关单位收回职称评审权。

此外，办法还将有关行业协会等社会化评审机构列入监管对象，并将可能涉及的垄断申报渠道、操控评审结果、高额收费、与评审专家及工作人员勾结谋利等纳入监管范围。

对于与职称评审无关的中介等其他社会机构，假借职称评审名义违法违规开展活动的，办法将其作为各地职称评审专项整治的重点内容。

“各地人社部门要会同公安、网信、市场监管等有关部门，依法清理规范各类职称评审、考试、发证和收费事项，查处有关中介等社会机构开设虚假网站、进行虚假宣传、设置合同陷阱、假冒职称评审、制作贩卖假证等违法违规行为，依法依规对非法机构、非法行为进行处罚。”上述负责人表示。(新华社北京8月20日电)

商务部回应欧盟对华电动汽车反补贴调查终裁披露

以“公平竞争”为名 行“不公平竞争”之实

新华社北京8月20日电 欧盟委员会20日进行了对华电动汽车反补贴调查终裁披露。商务部新闻发言人当天对此回应称，欧方此次公布的终裁披露并未充分吸纳中方意见，仍坚持错误做法，裁出高额税率，还利用抽样区别对待中国不同类型企业，扭曲调查结果。该终裁披露是基于双方共同认可的“事实”，而非欧方单方认定的“事实”，中方对此坚决反对，高度关切。

中方多次指出，欧方对华电动汽车反补贴调查预设结论，在调查各环节的做法均违背其承诺的“客观、公正、非歧视、透明”原则，也不符合世贸组织规则，是以“公平竞争”为名行“不公平竞争”之实。

在本案调查过程中，中国政府和中国业界通过提交答

卷、书面评论、听证会陈述意见等各种方式，提供了数万页的法律文件和证据材料，全面、深入地就欧方不合理、不合规做法进行抗辩，并指出欧方对中国电动汽车设限将扰乱包括欧盟在内的全球汽车产业链供应链稳定，损害欧盟消费者利益，破坏欧盟自身绿色转型和全球应对气候变化合作的大局。

6月底以来，中欧双方基于事实和规则，就本案开展了十余轮技术磋商。中方一直本着最大诚意，致力于通过对话磋商与欧方妥善处理贸易争端，希望欧方切实与中方相向而行，本着理性、务实的态度，加快探讨妥善解决方案，用实际行动避免贸易摩擦升级。中方将采取一切必要措施，坚决捍卫中国企业的正当权益。

进入库尔斯克地区的乌军外国雇佣兵中有北约军人 俄宣布组建3个新集团军

据新华社莫斯科/基辅8月20日电 针对与乌克兰接壤的库尔斯克州、别尔哥罗德州和布良斯克州紧张局势不断升级，俄罗斯国防部20日宣布组建3个新集团军。乌克兰总统泽连斯基19日晚说，乌军在库尔斯克州控制了超过1250平方公里土地，覆盖92个居民点。

泽连斯基呼吁西方取消对乌克兰使用西方武器袭击俄罗斯领土的限制。

20日，俄外交部召见美国驻俄大使，对美记者非法进入库尔斯克州以及有证据显示美国私人军事公司参与乌方对俄领土的攻击提出抗议。俄外交部说，这清楚地证明美国作为冲突直接参与者卷入了乌方的“阴谋”，所有非法越境的外国“专家”和雇佣兵将自动成为俄武装力量的合法军事目标。

乌克兰军队本月6日起对库尔斯克地区发动袭击。俄国防部20日说，乌军在库尔斯克州控制了超过1250平方公里土地，覆盖92个居民点。

俄宣布组建3个新集团军

俄国防部20日说，乌军在库尔斯克州控制了超过1250平方公里土地，覆盖92个居民点。

泽连斯基呼吁西方取消对乌克兰使用西方武器袭击俄罗斯领土的限制。

20日，俄外交部召见美国驻俄大使，对美记者非法进入库尔斯克州以及有证据显示美国私人军事公司参与乌方对俄领土的攻击提出抗议。俄外交部说，这清楚地证明美国作为冲突直接参与者卷入了乌方的“阴谋”，所有非法越境的外国“专家”和雇佣兵将自动成为俄武装力量的合法军事目标。

乌克兰军队本月6日起对库尔斯克地区发动袭击。

重庆市中医骨科医院

“骨”足干劲谋发展 “医”心为民谋福祉



学科建设 求新提质

“不开刀、不住院，就把腰治好了，市中医骨科医院医生的医术真是高超！”55岁的邓先生在今年初因“腰痛伴左下肢疼痛、麻木”在外省医院被确诊为“腰椎间盘突出伴椎管狭窄”，辗转多家医院均被告知需进行手术。由于惧怕手术，导致其一直没有得到治疗。6月中旬，邓先生经朋友介绍来到了重庆市中医骨科医院筋伤中心筋伤科求医。该科室医护人员充分征求了邓先生意见，采取中医综合治疗措施(特色针灸、郭氏推拿、专病专方中药、特色中药外敷等)，最终邓先生成功康复，至今未复发。

筋伤科作为重庆市中医骨科医院中医优势专科，科室采用中医综合疗法诊疗筋伤疾病，深受群众的认可，为重庆乃至全国中医筋伤学发展做出了重要贡献，是“重庆市中医重点专科”。在高质量发展的过程中，医院深知学科技术是推动高质量发展的动能，多年前便开始实施“特色科室领航计划”。

学科要发展，定位要明确。医院坚持“精专科，强综合”发展定位，传承创新百年“渝州正骨”学术思想，逐步形成以“正骨、养筋、用药”三大基础理论为特色的诊疗体系，实现筋伤及骨伤序列中医重点专科建设全覆盖。

学科要做强，融合是关键。医院依托国家级中医重点专科、优势专科骨伤科，市级中医名科正骨科、脊柱科等优势专科打造中医优势专科集群，以中医



医护人员为患者做核磁共振



医生为患者开展治疗

药特色指标和中医优势病种为导向，不断加强亚专科的孵化和培育，发挥学科带头人引领作用，推动实现技术能力突围破局。

学科要做优，品牌要打响。医院围绕“名院、名医、名科、名术、名药”五名工程，强化中医高层次人才培养和中医药高水平科研能力提升，发挥医院在骨科治疗方面的显著优势，重点突破骨折、创伤、骨科疑难病种诊治，高位推动中医名院品牌建设。

在“特色科室领航计划”引导下，重庆市中医骨科医院从实际出发，持续加强临床专科能力建设，目前已打造国家级中医重点专科1个、国家中医优势专科1个，国家级中医重点专科1个，重庆市中医重点专科1个、中医重点专科11个、中医特色专科4个，正向着打造市内领先、国内一流骨伤专科医院的目标不断迈进。

诊疗能力 提质增效

人才是医院高质量发展的主力军，也是医院的核心竞争力。一直以来，重庆市中医骨科医院高度重视人才队伍的培养，通过实施“团队建设强基计划”，培养出了一批批基础扎实、技术领先、德才兼备、勇于创新的优秀医护人员。

如何增强团队凝聚力？医院持续深化干部管理培训培训，助力高质量发

展。化龙桥新院区，自2023年开诊以来，医院积极将院内文化、中医药文化同红岩精神相结合，开展了涵盖政治理论、红岩文化、行业政策、领导力提升、团队管理、战略规划等多领域的培训。医院通过集中授课、小组讨论、经验分享等学习形式，为医护人员树立正确价值观，增强团队凝聚力，赋能科学管理，努力打造一支政治素质高、专业能力强、医德医风好的优秀管理团队。

如何提升医护人员技术水平？医院针对医药护技不同群体分层次开展“渝州正骨”诊疗手法、急诊急救、中医特色护理技术、前置审方、临床带教等多维度的培训，积极参加急救急救等各类市级比赛、应急演练、常态化开展“三基三严”、临床技能比拼、青年教师说课比赛、中医药知识竞赛等各类比武，注重实战能力提升。以“渝州正骨”特色文化引领，塑造一支能看病、能讲课的医生“双栖”专业技术人才团队。

如何以数字赋能提升医疗团队服务水平？医院通过完善HRP运营管理系统，构建后勤综合保障平台，不断加强集成平台及数据中心建设，形成合同、物资、DRG成本管理等信息互联互通，有效提升运营管理精细化水平。借助互联网医院建设，探索“互联网+中医药健康”服务新模式，搭建预防、医疗、康复、护理等相衔接的智慧健康服务体系。牵头开展渝中区卫生系统数

字健康亮点工作——区域前置审方系统、区域医学影像中心建设，实现“检查结果跨机构查询”“相似检查智能提醒”“区域医学远程诊断”“处方医嘱前置审核”等功能。通过以上措施，致力于临床提质增效构建一支信息赋能、科技助力的智慧+助手团队。

在管理团队上出实招，在专技团队上出硬招，在提升服务上出新招——重庆市中医骨科医院“三招齐出”，促进医疗卫生服务“双提高”。

为民服务 增效暖心

家住南坪区的王阿姨是重庆市中医骨科医院的“老熟人”了。从2000年颈椎病头晕，到今年膝盖半月板损伤，20多年来只要一生病，她都会来到该院求医，问及原因，她笑着说：“我一直相信这里的医生，他们对患者像亲人一样。”

作为在较场口一储奇门以及化龙桥新院区都住过院的“亲历者”，王阿姨既感受着医院始终如一的贴心服务，又见证了医院环境的不断改善。

面对群众就医的新期待、新需求，重庆市中医骨科医院主动作为，2023年化龙桥新院区正式投入使用。整个院区开放床位600张、停车位500个、充电桩52个、电梯23台……新院区从科室分区设计到基础设施都进行了提升，就诊环境更舒适，还配备了自助服



医院门诊大厅