

"莎头组合"拿下混双金牌

新华社巴黎7月30日电 (记 何磊静 岳冉冉 王昀加)30 日,南巴黎竞技场4号馆里一片"红 色海洋"。头号种子王楚钦/孙颖莎 4:2战胜朝鲜组合李正植/金琴英, 拿下乒乓球混双项目金牌,这是中 国乒乓球队在巴黎奥运会上的首枚 金牌,更是国乒历史上首枚混双奥

"莎头组合"首局便迅速进入状 态连续取分,一下"点燃"赛场。而 被称为"神秘之师"的朝鲜组合李正 植/金琴英大赛经验略显不足,频繁 出现低级失误。中国队以11:6先 声夺人拿下首局。

第二局开场,慢热的朝鲜组合 逐渐找回节奏,凶猛的攻势让"莎头 组合"频频陷入被动防守;朝鲜组合

以11:7嬴回一局。王楚钦/孙颖莎 在现场观众震耳欲聋的呐喊助威 下,第三局及时调整状态,以11:8 有惊无险地拿下。心态略有失衡的 朝鲜队在第四局以5:11 脆败。

然而,面对大比分1:3落后的 局面,朝鲜组合展现出极强的心理 素质,在第五局以快球频频取分,奋 起直追,以11:7扳回一城。

不骄不馁的中国队在第六局进 入"收割"模式,王楚钦多次大力回 球让朝鲜组合陷入艰难防守,多次 触网球的运气大部分也都站在中国 队这边。最终"莎头组合"以11:8 赢下这局,摘得这枚具有历史意义

拿下这场胜利后,国乒有望在 巴黎包揽五金。

朝鲜"黑马"为何能打进乒乓球混双决赛

□新华社记者 岳冉冉 王昀加 岳晨星

巴黎奥运会乒乓球赛场,有一对 朝鲜混双组合——李正植/金琴英。 他们在先后击败了日本组合、瑞典组 合、中国香港组合后,晋级决赛。

朝鲜乒乓球已阔别奥运会舞台 八年之久,他们一出场就惊艳了所 有人。27日,混双首轮,他们4:1爆 冷击败了二号种子张本智和/早田 希娜。通过三场比赛,这对神秘之 师渐渐露出真容。

男选手李正植,右手横板,两面 反胶,主流打法,擅长反手大角度暴 撕斜线。女选手金琴英,左手横板, 正手反胶、反手长胶,个子虽然不高, 却有快速移动能力和强大护台能力。

"二人参加国际比赛次数少,鲜 有人跟他们交过手,网络上也少有

他们的信息,更别说训练方式、技战 术特点,再加上他们不接受采访,更 增加了神秘性。"乒乓球国际裁判长、 上海交通大学讲席教授孙麒麟认为, 朝鲜组合虽然比赛经验少,但他们非 主流的打法已经让对手不适应。

"如今混双赛场,很少有职业运 动员用长胶。"孙麒麟解释说,朝鲜 女选手的球拍,两面胶皮是两种不 同性能,如果变换正反手使用,会增 加击球威胁性,让对手回球具有不

日本《读卖新闻》称,金琴英的 反手长胶给日本队制造了很大麻 烦。面对她旋转较少的来球,日本 组合应对不足,导致回球质量不高, 让李正植屡屡进攻得手,成了朝鲜 组合常见的得分方式。

(据新华社巴黎7月29日电)

没人比中国体操男团更想赢

□新华社记者 李典 卢羡婷 张骁 焦敏

29日进行的巴黎奥运会体操 男团决赛中,中国队在手握3分多 的巨大优势时,最后一项因失误遭 遇逆转,与金牌失之交臂。日本队 以总分259.594分获得冠军,中国 队以0.532分之差遗憾摘银。赛后 队员们难掩失落,肖若腾、刘洋等 老将泪洒赛场,湿红的眼睛令人心

由于中国队老将孙炜在赛前的 训练中受伤,苏炜德替换孙炜参加 男子团体比赛。两天前的资格赛, 中国队以第一身份晋级,老对手日 本队位列第二。

决赛中,排名前两位的中国队 和日本队同组出场,两支夺冠热门 队伍直接上演强强对话。在进行至 最后一项单杠前,中国队还领先排 名第二的日本队3.267分。然而,苏 炜德在单杠比赛中意外两次掉杠, 仅得到11.600分。尽管随后出场的 张博恒发挥出色获得14.733分,但 最终中国队还是以微弱分差获得银

从领先 3.267 分到落后 0.532 分,赛前被看好的中国队与金牌失 之交臂,遗憾和失落清晰地写在每 一个队员脸上。队友们并没有责怪 苏炜德,作为队长的张博恒拥抱和 鼓励着他,看台上观众的掌声不断, 给予了中国队最大的支持和肯定。

"对不起我的队友大哥们,(他 们)非常的努力,也经历了很多伤 病,好不容易熬过来了,但是因为我 今天的失误没有拿到金牌。"苏炜德 赛后自责地说。

中国队上一次获得奥运会体操 男团金牌是12年前的伦敦奥运 会。为了重新夺得男团金牌,小伙 子们一直在努力。

尽管事与愿违,但队员们在比

赛中展现出来的精神面貌值得称 赞。团体决赛中为中国队打头阵的 老将肖若腾,给年轻队员打了个 样。队长张博恒一人身兼六项,基 本零失误完赛,邹敬园和刘洋也在 各自强项中稳定发挥。

"我们很珍惜这一枚银牌,因为 这是对我们成绩的肯定,之所以有 些失落,是因为我们永远有一个更 高的追求,我们想去赢得冠军。"28 岁的肖若腾说。这是他最后一届奥

对于落泪,肖若腾说,心情很复 杂。"一想到这个结果,我就会哭。 我哭,可能是觉得自己没发挥好。 但生活总是这样。"他在最后一项单 杠第一个出场时,下法也出现了失

刘洋表示,年轻运动员第一次 参加奥运会,出现失误还是经验问 题.自己作为老队员应该更多地鼓 励和提醒年轻队员。"我想拿团体金 牌,这也是我这几年坚持训练的原 因,我们是奔着冠军来的,虽然有些 遗憾,但我们是一个团队,无论失误 也好,还是动作完成得不够理想,我 们都会共同承担。"刘洋说。

"把每个训练日当作比赛日! 每个人要做行动派! 有血性!"这是 中国体操队训练场地旁的白板上写 着的一句话。邹敬园曾说过:"运动 员一定要在赛场上拿成绩,不能只 是口头说说,这就是行动派;有血 性,就是要对说出来的话负责,把该 拿的冠军拿回来。"

曾经创造过无数荣誉的中国体 操队,有过高光时刻,也走过低谷, 爬坡路阻,翻身不易。没有人比他 们更想赢。失误也好,惜败也罢,都 已成昨天,而明天还会继续。擦干 眼泪,中国体操队还将继续向多个 项目的金牌发起冲击。

(据新华社巴黎7月29日电)

(上接1版)

有的人"没有太高追求",评上副高 职称后,就想"躺平";有的人虽然努力评 上了正高,但自认为从此"一劳永逸",不 想再承担科研项目,也不想搞成果转化, 不愿意开展技术服务。

与此同时,一些新入职的博士、硕士 研究生,原本满腔抱负、劲头十足,但有 资历老的前辈在,没有多少晋升的岗位 轮到他们身上,成长空间狭窄,渐渐地, 干事激情就被消磨掉了。

"一些国家级、省部级科研项目申报 通知出来后,有的人都不申报了,认为没 有太大意义,不如坐等退休。"担任院长 20余年的刘作华,看到大家的工作状 态,眉宇间满是忧虑。

"不改不行!"在他看来,"改"弊病、 "革"顽疾,不经历"切肤之痛",难以直捣 "病灶"

很快,这在该院党政领导班子中达 成共识,下定决心以"短痛"止"长痛"。

不过,人事制度改革牵涉每个人的 切身利益,要让全院干部职工接受这一 决定,并不容易。2017年5月,改革消 息一出,全院顿时一片哗然。有人甚至 写信,对此事表示反对;有人直接冲到院 长办公室"诉苦"。

下定决心,还得下足功夫。最初,该 院先后召开党政联席会、党委会10余 次,专题研究审议改革方案。同时,领导 班子成员在不同场合、利用各种时机,多 次向全院干部职工宣讲政策,阐述利弊, 让大家逐步了解、理解和接受。

"为了得到大家的广泛认可,我们做 改革方案就花了3个月。"该院组织人事 处负责人告诉记者,那段时间,他们每周 都会收集一批职工意见,花几天时间研 究修改完,再把方案发出去征集意见,如 此循环往复。

"既然改革牵涉全院职工的切身利 益,改革工作也需要群策群力。"她说。

3个月时间,他们收集了上百条意 见,方案修改近30稿。在广泛征求部门 和职工意见建议的基础上,改革方案终

"后进"变"上进"

一个团队人人想方设法"挣工分" "那是动了真格的。"提起改革内容,

肖红如是说。 按照市畜科院岗位聘用管理办法, 该院专技人员满足基本条件后,将以"工 作业绩量化评价+考核评价领导小组综 合评价"相结合的方式计分排序、竞聘上

岗,岗位等级总共分为十三级。

这当中,工作业绩量化评价与综合 评价得分占比分别为70%和30%,不再 像过去那样,综合评价得分占比为 100%。特别是对符合该院科技创新发 展规划,凸显"高精尖难"或增加该院社 会影响力的工作业绩,纳入计分范畴或 加大分值权重,实行计分到部门、部门二 次再分配原则。

"将考核的'软指标'变为'硬杠杠', 才能有效避免'人情分''关系牌'对聘用 结果的影响。"该院组织人事处负责人解 释,公平透明是人事制度改革的核心,为 此,每一轮竞聘,他们都做到"全流程公 开、全过程监督"。 肖红在市畜科院工作了30多年。

2017年启动首轮岗位清零、重新竞聘 时,拥有副高职称的她,根据工作业绩量 化评价和综合评价,被聘为专技七级岗。

但是,2020年,全院205名专技人 员参加第二轮竞聘,8人被降聘,她成为 其中之一

"全院12个研究所,我们算是'年 轻'的所,成立时间晚,规模小,只有十来 个人。"肖红说,拿不到大项目,是他们团 队在工作业绩量化评价中得分低的重要 原因,跟院里"老牌"的大所相比,差距很 大。分配到个人头上,每个人得分都低。

"就算没有功劳,也有苦劳呀。"刚宣 布降聘消息时,她心里有抵触情绪,还专 门去找到组织人事处、院长"说情":作为 一名老员工,被降聘不仅面子挂不住,而 且岁数不小了,想过几年平平淡淡就退休。

"既然搞改革,大家都执行这个制

度,一视同仁,才能改得彻底。"为了让职 工正确看待"能上能下",特别是让"下" 的人员不气馁,该院由院领导牵头,及时 开展心理疏导和帮扶。

没多久,肖红彻底转变了思想,把心 态调整了过来。与此同时,他们团队也 一起坐下来,认真反思、总结,找问题、想

"后来,大家都想通了,归根到底是 对这次改革认识不到位,重视度不够,积 极性不高。"她坦言。

从那以后,她发现,团队开始变了, 变得更加团结、更加积极,能拿项目的去 拿项目,成天泡在实验室;能搞成果转化 的去搞转化,积极与企业对接;能搞技术 服务的三天两头往外跑。总之,一个团 队人人想方设法"挣丁分"

"后进"变"上进",最终,在这一轮竞 聘中,不仅是她连升三级,团队里还有两 人也连升两级。

"新进"变"快进"

青年人才有机会"挑大梁、当主角' "我们是赶上了好时候。"该院家禽

研究所副所长王海威是一名"80后",在 这一轮竞聘中,已是正高职称的他,被聘 为专技四级岗。

实际上,他2013年才进入市畜科院 工作,加入优质鸡育种与健康养殖团 队。那时,虽是一名新人,但他特别肯 干,长期扎根科研和技术服务一线,挖掘 地方鸡遗传资源,开展特色优质鸡良种 繁育、养殖技术指导及成果转化等工作。 2017年首轮竞聘时,他已评上副高

职称,被聘为专技七级岗。

"实话说,如果没有改革,这可能要 再等四五年。"他告诉记者,对于他来说, 30多岁的年纪,正是做科研、出成果的 黄金期。改革破解了青年人才缺乏上升 通道的难题,让他更有盼头,铆足了劲 希望干出一番事业一

近年来,他们团队先后挖掘出地方 鸡遗传资源2个,培育出多个地方优质 鸡品种,并获得省部级科技奖2项。配 套研发出优质鸡高效林下养殖技术,通 过开展集成示范,为城口、秀山、武隆等 地特色产业发展和乡村振兴作出了积极 贡献。

搭上青年人才"成长快车"的,还有 该院畜牧工程研究所副所长齐仁立。

2012年从西北农林科技大学博士 毕业后,他作为优秀人才被引进到市畜 科院。首轮竞聘时,同样是副高职称的 他,被聘为专技七级岗。

近年来,他一直保持着旺盛的工作 热情和强大的事业心,成功申报1项国 家重点研发计划课题,国拨经费960万

如今,他全面主持研究所工作,在三 轮竞聘后,已是正高职称的他,晋升到专

"新进"变"快进",青年人才在工作 中有机会"挑大梁、当主角",让该院的发 展更有活力。 "经过6年改革,'能者上位'和'庸

者让位'已成为共识。"市畜科院党委书 记唐德荣说,如今全院211名专技人员, 都有了危机感、紧迫感、责任感,绝大多 数增强了竞争意识,积极进取,由过去的 "要我干"变成现在的"我要干""抢着

据统计,本轮聘期中,该院竞争性项

目增至222项,研究经费与上一轮竞聘 时相比增长124%,首次突破亿元大关, 达到1.9亿元。众多科研项目陆续开花 结果,获省部级成果奖12项,改革效果

"《中共中央关于进一步全面深化改 革 推进中国式现代化的决定》提出,强 化人才激励机制,坚持向用人主体授权、 为人才松绑。建立以创新能力、质量、实 效、贡献为导向的人才评价体系。这更 坚定了我们深化改革的信心决心。"唐德 荣表示,市畜科院将用好改革开放这个 "关键一招",进一步优化相关制度,完善 配套措施,以充分调动职工工作激情、保 障职工利益,为推进畜牧科技高质量发 展提供有力的人才保障。

联农带农 促农增收

黄桃产业为乡村振兴注入"甜蜜"力量 符合市场要求和消费者对品牌的预

"没想到重庆产的黄桃个头也这 么大,这么甜。"7月27日,在重庆远东 城迎来了一批特殊的农产品——来自 合川区太和镇的"合川黄桃"一亮相便

吸引了众多市民群众的咨询和购买。 "北纬三十度,黄桃正香甜。""合 川黄桃"经过40余年的发展,已成长 为全国知名黄桃品牌,果香浓郁、无酸 无渣的口感,极高的营养价值,深受消 费者的喜爱。近年来,合川区太和镇 积极塑造"合川黄桃"区域公用品牌, 充分发挥政府的推动作用,线上、线下 齐发力,不断拓宽黄桃的销售渠道,使 得更多"合川黄桃"走出乡村,帮助果 农快销增收,使黄桃成为金灿灿的"致 富果"。

立足资源禀赋 壮大特色黄桃产业

盛夏时节,迎来了黄桃丰收,合川 区太和镇漫山遍野的黄桃挂满了枝

早在上世纪80年代初,合川区太

和镇便开始种植黄桃果树。到1985 年,全镇新栽黄桃达到17万余株,自 此,合川黄桃开始规模化发展。

40多年后的今天,太和镇广泛运 用先进的农业技术,在太和镇石垭村、 石岭村探索黄桃密植技术,运用无人 植保机、树干涂白等技术实现黄桃病 虫害统防统治,建成了800亩高压便 捷施药管道,200亩的水肥一体化管 网。目前,太和黄桃核心区域种植面 积超6000余亩,年产量8000吨,产值 近亿元。

作为合川区辖区面积第一大镇, 太和镇拥有较为完备的产业体系, "粮、牧、蔬、果、渔"年产值常年居合川 区前列。得天独厚的自然条件加之独 特的地形地貌,让这里所产黄桃色泽 通透、皮薄质细、果面光滑、果形端正、 果色金黄、清香多汁、核小肉嫩。

近年来,太和镇还积极引导扶持 农产品质量体系认证,黄桃种植业主 获"绿色食品"证书12个,绿色食品存 量1628吨。现有以黄桃种植为主的 家庭农场、农民专业合作社等新型经 营主体40余个。黄桃产业已然成为 太和镇的特色产业之一。

不断探索发展 打造区域公用农产品品牌

种出来的黄桃如何进行销售?如 何提高黄桃品质、提升黄桃单价? 随 着黄桃产业的不断升级发展,越来越 多的现实难题摆在了太和镇黄桃种植 户的面前。

"长期以来,合川黄桃都是以初级 产品形态在市场上销售,生产、加工及 包装销售过程中的科技含量很低,多 数农户对农产品品牌塑造的认知还停 留在多做广告、翻新包装、提高价格等 层面。"太和镇供销社相关负责人介绍

为此,太和镇充分发挥政府的推 动作用,做好区域公用农产品品牌的 培育、推动、引导和监督工作。通过加 大政府扶持力度,实施精准的产品差 异化战略,抢占和引领黄桃高端市场,

输出独特的消费理念,针对性实施宣 传战略,形成品牌效应,不断提高品牌 竞争力。

一方面,加大对种植户的宣传引 导力度,实施"新农人"培训计划,强化 技术培训。开展针对本地现代农业企 业家、乡村开发企业、返乡创业者等进 行关于种植技术、电商运营、产品营销 等专题培训和案例研讨,让种植者们 全方位感受区域公用品牌塑造的必要

另一方面,严格标准,强化管理, 提高品牌质量。推动质量标准化示范 工程,提高农产品品牌核心竞争力。 以政府推动模式为主,采用基地示范、 建立太和黄桃智能数字化标准种植试 验场的形式,以项目实施带动标准化 推广。同时,采用全程种植智能监控, 定时抽样检测,从选种育种到田间生 产,从工厂加工到商业包装、从物流运 输到仓储销售,每一个环节都有严格 的品质标准,由此形成全产业链的标 准体系和认证程序,以确保产品品质

期。

目前,在品牌化思维推动下,"合 川黄桃"完成农产品变农商品转身,实 现多维度精准营销,黄桃单价提升,品 牌兴农的同时,还带动起了当地休闲 农业观光旅游发展,走出了致富增收 的新路子。

完善产业链条 乡村特色产业量质齐升

黄桃产业的区域公用农产品品牌 塑造的先行先试,让太和镇走出来一 条特色产业高质量发展之路。接下来 太和镇将完善产业链条,构建完备的 农业产业链条,聚焦规模化主导产业, 建设标准化原料生产基地,搭建体系 化物流网络,开展品牌化市场营销,推 进社会化全程服务。树立由"产品抓 产业"、用"产业抓链条"、以"链条抓体 系"的"大农业"理念。针对零散种植 户,为其提供方向指导、技术免费培训 及采购保底协议签订,在有预期收益

提升的前提下,让种植户服从品牌管 理。 针对农业产业企业,将为其提供

人力资源、品牌背书及庞大的销售订 单,保证品牌规模化种植及供应。以 供销合作社组织镇域几大重点产业领 域"链主"企业为龙头,强化产业链供 应链招商思维,充分发挥产业资本在 延链补链强链方面的作用。

"我们还将推广'小田变大田'等经 验,采取流转、托管、入股等多种方式, 破解品牌农业产业细碎化,实现农业规 模化经营。"太和镇相关负责人表示。 有了稳定的支柱产业,未来可吸引较大 规模的周边市场主体的进驻,形成品牌 核心价值—具备资源整合能力—标准 化规模化-衍生配套服务产业-市场 营销的全产业体系,完成低成本、高价 值、可持续的完善产业链条。 走好共同富裕道路,太和镇正以

产业促进乡村发展,让农民在乡村振 兴中有更多获得感、幸福感、安全感。

贺娜 金晶

火车时刻查询 61681114 民航班机查询 67152337 港口客运查询 63100659 航班火车船期查询 chongqing.online.cq.cn 邮政查询 11185 全国邮政编码、电话区号查询 www.cqpost.con.cn/yb 重庆农业信息网 www.cqagri.gov.cn