

织密责任网 严守治理网 打造示范网

铜梁 现代水网守碧水 幸福河湖入画来

依水而生，与水相谐，向来是令人陶醉的画面。

走进铜梁区广袤的山乡大地，一条河流、一座座水库，清冽可鉴，奏响了潺潺流水曲；来到现代新城，一幢幢高楼倒映在淮远河、巴川河的碧水中，城在水中、水在城中……人水和谐绘就了幸福河湖的新画卷。

美丽画卷的背后，河长制功不可没。近年来，铜梁区深入践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路，围绕建设造福人民的“幸福河湖”总目标，科学统筹、综合施策，强化监管、探索创新，全面实施区域治水，加快现代水网建设，推动全区河长制从“有名有责”向“有能有效”转变，书写出建设幸福河湖的一串串奋进足迹。区河长办被水利部评为2022年度“全面推行河长制湖长制工作先进集体”，区河长制工作于2022年6月获得市政府督查激励，2023年5月获得国务院督查激励。

如今的铜梁，以河湖生态之治的“含金量”撑起经济社会发展的“含金量”。

管水有责 河长牵头，共建河湖促长治

沿着久远河一路走一路细细查看，看河道有无垃圾等杂物，有无污水排入，作为铜梁区虎峰镇久远村党支部书记、村级河长，责任段全长3.4公里，巡河护河成为许先淑每天的“必修课”。同她一样，在铜梁还有569名各级河长切实承担起管河、护河第一责任人的责任，履行好巡河、治河、护河的职责使命。

“全面推行河长制，织密织牢河湖责任网，是贯彻落实新发展理念的具体行动，也是推进生态文明建设的创新举措。”据铜梁区水利局相关负责人介绍，当河长制在重庆开始全面推进，《铜梁区全面推行河长制工作方案》《铜梁区全面加强河长制工作实施方案》先后应运而生。

全区全面建立起区镇“两级双总河长”和区镇村“三级河长”组织体系，对全区198条河流和107座水库分级分段、分区设立河长、湖长，树立河长公示牌，形成以2名区“双总河长”为统领，17名区级河长、550名镇村级河长为节点的一级带动一级、上下联动的治河格局，覆盖全区所有河流、湖泊和水库等水域。



淮远河 摄/周天良

体系建立，河长就位。小小的河长公示牌，不仅公示着守护一条河流和湖泊的党委政府责任人，同时也是河流湖泊的代言人。

各级河长严格落实巡河巡湖制度，常态化、规范化、制度化开展巡河巡湖工作，充分发挥河长牵头优势和河长办组织、协调、督办、督办作用，2023年全年累计实现巡河18322次、巡河完成率102.42%，系统上报、处置问题2112个。

推进水生态环境整体改善，维护河湖健康生命，更在河湖管理的制度设计上取得突破。铜梁建立健全多元治理责任网，落实“河长+检察长”“河长+警长”协作机制；建立社会监督联盟，聘请人大代表、政协委员担任河长制社会监督员，组建河小青志愿服务队，用好有奖举报机制、乡村治理“积分制”；与川渝毗邻区县成立琼江流域水环境共治共保联盟，会同遂宁市、资阳市、潼南区完善落实《河长制领域战略合作框架协议》……

河长牵头，部门联管、区域共管、社会群管，铜梁开创共建共享新局面，河湖实现长治久安。

治水有方 系统发力，全域河湖筑安澜

每到周末，铜梁区水口镇大滩村大滩水库就会成为城区市民们的打卡点，漫步亲水步道，呼吸新鲜空气，品味清水

鱼美食，让人流连忘返，谁能想到过去这里却是一口肥水养鱼的污染地。

“在推进河长制过程中，我们协同村里将水库收回实行村集体管理，整治治理了库区及周边环境，再经过一段时间的水生态修复后才迎来改变。”据铜梁区水利局相关负责人介绍，通过水陆共治、多元共治，大滩水库已成为全区的美丽乡村建设重点项目。

系统治系统管，大滩水库的生态嬗变，是铜梁“三水共治”系统推进流域治理，推动河湖焕发新生的生动写照。

近年来，围绕破解渝西地区水资源、水环境、水生态制约性难题，该区水利系统以构建生态宜居环境为目标，结合区域水资源、水环境、水生态特征，联合生态环境、林业、农业农村等涉水部门合力攻坚，深入开展水岸同治、“三水共治”行动，有效改善提升水环境质量，推动区域高质量发展。

当系统治理的协同同发力，一系列具有铜梁水利特色的标志性成果接踵而来：

“开源节流”显成效，该区实施淮远河中央公园再生水利用项目，成功纳入“十四五”时期全市4个再生水利用配置试点区县之一；被水利部认定为“全国第二批节水型社会建设达标区县”，小北海水厂被水利部评为“全国2021年度农村供水规范化水厂”，铜梁二中被国家机关事务管理局、国家发展改革委、水利部评为“公共机构水效领跑者”；“五个一律”治理出

亮点，2019年、2020年连续两年获评全市畜禽粪污资源化利用延伸绩效管理评估优秀区县，全区畜禽粪污资源化利用工作获农业农村部畜牧兽医局致信表扬；“建管并重”有突破，全区获评“全国十佳生态文明城市”，区水利局被水利部评为“水土保持先进集体”，区内高坑水电站被水利部确定为“绿色小水电示范电站”。

治水管水有成效，碧水清流抚人心。2023年全区主要河流水质稳定达标，沿江稳定达到地表水Ⅱ类标准，琼江、小安溪、白羊河达到地表水Ⅲ类要求，全市Ⅲ类水比例达100%。

兴水有道 示范打造，美丽河湖添胜景

微波荡漾的河面，岸边错落有致的绿植植被，依河而建步道、独具特色的历史文化景观……琼花献瑞、关渡流杯，滚滚的琼江水一泻十余里，在铜梁流出了景色，流出了故事，至今已有千年历史。通过有机串联“英雄之城、少云故里”红色文化和“安居八景”“九宫十八庙”等文化节点，再现历史文化风貌，如今漫步琼江两岸，能够看见景观、觅得乡愁、触摸历史……

这是铜梁挖掘人文积淀，创塑水利符号，努力实现幸福河湖建设与历史文化传承相得益彰的一个生动缩影。

2023年5月，市委、市政府主要领导签发《重庆市总河长令（第5号）》，决定在全市实施幸福河湖建设“百千行动”，铜

梁一以贯之抓落实，印发《铜梁区幸福河湖建设“百千行动”工作方案》，制定幸福河湖三年滚动建设计划，打造幸福河湖铜梁示范点。

“去年我区已经创建完成1个幸福河湖示范样本，目前全区正以点带面引领幸福河湖加快建设。”据铜梁区水利局相关负责人介绍，该区聚焦水功能，坚持在保护中发展、在发展中保护，构建与河湖资源相适应的经济结构、产业布局和发展方式。

淮远河坚持堤岸筑景、亲水利民，实施28项市级示范河流创建任务，完成投资2.1亿元，着力打造人水和谐的淮远新区、生态新城；琼江以“跨界河流标杆”为引领，实施33项琼江跨界示范河流创建任务，完成投资1.74亿元，着力系统改善琼江环境，全面彰显琼江水文化；玄天湖发挥河湖惠民实效，打造高品质滨水生活圈，建设高标准滨水旅游景区，高质量发展流域生态产业，逐步形成以水促产、以水带游、以水兴文的滨水经济发展体系。

铜梁创新“河湖+”模式，促进河湖、水利工程与生态、景观、休闲、文化等深度融合，与宜居城市、美丽乡村等有机结合，激活河湖水文化，实现生态修复治理和经济社会发展双赢。

以琼江示范建设为例，守护一河清波，绿水流金淌银。2023年，文化琼江引领下的安居古城景区、黄家坝露营基地、端午龙舟会上游乐活动接待游客112.6万人次，形成各类经营商铺500余户，带动群众就业2000余人，实现旅游综合收入1.7亿元。

刘玉珮 龙得 陈艺



琼江铜梁段 摄/周天良

重庆工程职业技术学院

走活就业“一盘棋” 助推毕业生扬帆起航

学校连续6年获评全市普通高校毕业生就业创业工作成绩突出集体，学生留渝就业创业率80%左右……回顾重庆工程职业技术学院（以下简称“重庆工程职院”）近几年的就业“成绩单”，一组组出彩数据体现出学校毕业生去向落实率、工作满意度、就业稳定性、母校满意度等均高于全市同类院校平均水平。

如何让毕业生从“好就业”迈向“就好业”？

重庆工程职院抓好就业这个最基本的民生，落实“一把手”工程，发挥“绩效考核、就业反馈”两项制度的根本性和长期性作用，形成协同推进“一股绳”、就业工作“一盘棋”，服务指导“一张网”的发展态势，帮助毕业生迈好走向社会的第一步，实现更充分更高质量的就业。

当好就业优先领头羊 营造学校就业工作新生态

高校毕业生高质量充分就业是“国之大计、党之大计”，也是推动高校高质量发展的有效动力。

面对就业工作的新形势和新挑战，重庆工程职院构建“四个联动”的“大就业”工作体系，实现学校党建工作和就业工作在机制上联动；教学和学生工作在人才培养和分工配合上联动；招生和就业工作在互通反馈上联动；全体教职工在全方位育人上联动。

为确保就业工作规范化、精准化开展，学校把就业育人纳入学校《“三全育人”综合改革方案》，增强“招生—培养—就业”全链条联动，构建“四个协调联动”的“大就业”工作体系，实现学校党建工作和就业工作的协调联动；教学和学生工作在人才培养和分工配

合上协调联动；招生和就业工作在互通反馈上协调联动；全体教职工在全方位育人上协调联动。

值得一提的是，学校在党建引领下，把党的组织优势转化为促进就业优势，全体校领导和处科级干部承担特殊困难群体毕业生就业帮扶任务，就业领导小组深入开展定期例会、信息通报、部门联动和督导落实，书记校长每年带头走访企业超100家，拓展岗位2000余个。

巧用绩效考核指挥棒 形成全员参与促就业格局

高校在闯“就业关”过程中，如何发挥绩效考核的“指挥棒”作用？

重庆工程职业技术学院坚持落实就业优先战略，强化制度引领与保障，制定并实施《就业工作绩效考核

及分配方案》，运用“五因素”法对二级学院考核绩效总量的50%进行分配，其中就业工作占比12%。同时，学校用好绩效杠杆，激励二级学院主动作为，细化制定各具特色的就业绩效考核分配方案，创新性开展就业工作的绩效考核，形成了一批具有推广价值的就业工作经验。

比如，重庆工程职院测绘地理信息学院以精准招聘为核心，探索精准意愿分析、精准就业服务、精准简历直推、精准重点帮扶的“四精工作法”；重庆工程职院智能制造与交通学院构建以“一条主线、三个对接、一种模式、两项跟踪”为导向的“1312订单班”就业模式；重庆工程职院财经与旅游学院打造乡村财经、乡村旅游专业型人才培养基地，开设就业指导、就业帮扶、就业跟踪、访企拓岗等多个专班……

此外，学校突出激励导向，促进各二级学院提升学生就业能力，将就业育人贯穿在人才培养全过程中，探索实施各具专业特色和行业背景的人才培养模式。

紧盯就业反馈风向标 根据需求动态调整专业设置

高校要培养适销对路的可用之才，就应该“随行就市”地调整专业。

近年来，重庆工程职院将学科专业调整与人才需求挂钩，制定《关于编制招生计划的原则意见（试行）》，把坚持学校办学定位与招生就业相结合作为学校分配和编制招生计划的原则之一，明确了“5+1”要素的竞争性招生计划分配计算方式。

据悉，“5”分别是各二级学院的报到情况、毕业生毕业去向落实情

况、专业动态调整及转型情况、新生流失情况、原始计划执行情况，“1”指的是综合二级学院人才培养成效、专业建设成效、毕业生满意度反馈等指标进行竞争性计划的分配。

在此基础上，学校完善毕业生就业状况反馈机制，深入开展毕业生就业状况跟踪调查，并结合毕业生的就业状况，重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的专业，及时淘汰或更新升级不适应社会需要的专业。

如今，学校相继新增智能网联汽车技术等5个专业，扩大智能制造、电子信息等8个专业招生规模，撤销了酒店管理、数字运营等9个专业，停招人物形象设计等2个专业，压缩土建类、旅游类等5个专业招生规模，不断提高专业设置与就业结构的匹配度。

文秀月 张霄月

成渝职工同携手 共建双城经济圈

2024年重庆市职工羽毛球大赛暨成渝地区友谊赛在万盛举行

7月10日，“中国梦·劳动美”2024年重庆市第三届职工运动会“互助保障杯”羽毛球大赛暨成渝地区友谊赛在万盛举行。

重庆市“互助保障杯”职工羽毛球大赛暨成渝地区友谊赛，是今年全市8项重大职工文体活动之一。通过群众性职工体育盛事的举办，旨在进一步强化“川渝一盘棋”思维，筑牢“巴蜀一家亲”理念，让成渝两地职工在感受运动魅力、点燃运动激情的同时，以强健的体魄、顽强的毅力，将运动中的团结拼搏精神转化为实干实绩的动力，充分发挥好工人阶级主力军作用，在唱好新时代西部“双城记”中贡献智慧和力量。

“万盛作为中国羽毛球之乡、国家羽毛球高级体育后备人才培养基地，为全国羽毛球事业发展作出了突出贡献。”开

幕式上，万盛经开区党工委副书记、管委会主任陈英表示，将以此为契机，进一步深化川渝地区交流合作，促进两地工会工作和体育事业高质量发展，

加快推进成渝地区双城经济圈建设。

本次大赛为期3天，来自成渝地区的45支代表队700余名运动员参加比赛。全国劳模模

范、“重庆市最美产业工人”代表郭平艳为比赛开球，引爆全场。

张琴

图片由万盛经开区总工会提供



2024年重庆市职工羽毛球大赛暨成渝地区友谊赛开幕式

綦江区人民法院：以“三维视角”破题“案结、事了、人和”

基层治理效能的蜕变升级，离不开司法的力量。在綦江区人民法院，司法警察大队担当起调解员、宣传员、信息员“三大员”，从当事人视角、法官视角、群众视角的“三维视角”，将基层未结案件变为案结事了，用一个个鲜活的故事诠释“案结、事了、人和”的破题之法。

站在当事人视角，他们担当矛盾纠纷的“调解员”。在当事人拒不履行法院判决而将被拍卖房产时，司法警察大队会同执行法官坚持法理情并用，一边安抚

当事人情绪一边听取其诉求，既解“法结”又解“心结”，最终帮助当事人达成和解。

站在法官视角，他们担当普法释法的“宣传员”。“法院为什么要这么判？为什么要这样执行？”每当面对当事人的不解和疑惑时，司法警察大队不只是传声筒、接线员，而是把法官未释明的说清楚、道明白，真正让当事人服判息诉。

站在群众视角，他们担当社情民意的“信息员”。群众在案件执行过程中

具有“人熟、地熟、事熟”的突出优势，司法警察大队坚持从群众中来，到群众中去，在现场看实情、说利害、细调解，真正做到深度融入群众、切实化解隐患。

利民之事，丝发必兴。司法警察大队巧办、实办、暖办一件件矛盾纠纷，2023年以来牵头妥善化解8起重点人群矛盾，有效稳控15起重大涉访风险，化解较大矛盾纠纷136起，为“平安綦江”一路保驾护航。

顾勇 欧恒平

荣昌区双河街道：“请过来+送上门+放出声”禁毒宣传无死角

为贯彻落实市、区禁毒委相关工作，在市禁毒办指导下，荣昌区双河街道积极探索禁毒宣传新模式。

请过来：“小院+”集中宣传，打造禁毒阵地。双河街道借力“小院+”推动党建引领乡村善治，截至目前共开展小院禁毒宣讲33场，超过1000名小院居民参与。禁毒宣讲员通过讲解毒品危害、相关法律法规以及现场毒品模型展示，给小院居民带去生动直观

的禁毒宣传。

送上门：“敲门行动”进家门，筑牢禁毒防线。今年全民禁毒宣传月期间，由平安办、司法所、派出所、禁毒社工、网格员和村社志愿者组成的禁毒宣讲队分片、分块进入商铺、小区、进校园、进农户，开展禁毒宣传，累计上门1000余户，发放宣传单张5100余张，受众群众达到8000余人。

放出声：“视听结合”有声有色，营造禁毒氛围。双河街道将禁毒海报张贴在社区醒目位置，以强烈的视觉冲击和简明的文字描述，警示毒品危害。同时，在各户外LED屏播放禁毒标语，通过“村村通”喇叭循环播放禁毒知识。

今年以来，双河街道常态化动员各部门有效提升了群众的拒毒能力，实现了辖区禁毒宣传无死角全覆盖。

周小燕