

解决农村地区老人就餐问题,丰都建起61个“院落食堂”——

农家院落里的幸福“食”光

□新重庆-重庆日报记者 张莎

5月29日上午11点过,丰都县龙孔镇楠竹村,10多位老人陆续走进村里的院落食堂,各自坐定,一边闲聊,一边等着服务员上菜。

目前,我市正积极发展老年助餐服务,持续推进老年食堂建设,丰都县聚焦农村分散地区,创新支持建设院落食堂,深受农村老人欢迎。

龙孔镇党委书记郝思韵介绍,楠竹村这个院落食堂周边有152户402位村民,其中老年人58位。去年,镇里和村里就推进老年食堂建设走访调研,受访的大部分老人都说平时一个人吃饭麻烦,愿意集体就餐。另一方面,楠竹村是丰都县的柑橘产业重点村,采摘期的产业务工群体和观光采摘游客特别多,他们也有就餐需求。

经过村民大会“一事一议”,大家都觉得院落食堂符合村情民情。2023年9



近日,丰都县龙孔镇楠竹村老人在院落食堂就餐。记者 张莎 摄/视觉重庆

月,楠竹村院落食堂正式运营。

回锅肉、青椒炒肉、炒魔芋、炒豇豆、蹄花海带汤,当日,两荤两素一汤陆续上桌,柴火烧的饭菜冒着独有的香气,让老人们吃得开怀。“每天干完农活我就来了,走几分钟就能吃上热乎饭,省心省

事。”一位老人笑着说。

记者了解到,院落食堂的收费也比较实惠:60岁以下10元一餐,60至69岁老人8元一餐,70至79岁老人6元一餐,80岁以上3元一餐,独居、空巢、留守、失能、重残老人也是3元。

食堂的运营经费怎么来?郝思韵告诉记者细数了几个来源——

其一,院落食堂与村里一农家乐合署营业,农家乐老板免费为院落食堂提供场地,辟出两间屋作为用餐区。此外,农家乐厨师、服务员低偿为院落食堂服务,这样就节约了场地和人工费用。其二,楠竹村作为柑橘产业重点村,村集体经济可用之于民,可给予部分老人每餐2—5元不等餐费补贴。其三,产业务工群体和观光采摘游客每餐收费10元,这也可补贴老人餐费。

如此运营大半年,院落食堂每天有15—25位老人就餐,村里还略有结余。同时,村里还推出互助模式,创新“以物换餐、以劳换餐”等灵活就餐模式,减少老年人用餐现金支出。

丰都县民政局相关负责人介绍,他们坚持“院落为主、邻里互助、抱团养老”,已在农村老年人群居住分散的区域建设“院落食堂”61个。

重庆地矿测绘院调查监测负责人唐秀华:巾帼测绘员啃下“硬骨头”

最美产业工人

□新重庆-重庆日报记者 夏元

自然资源测绘是一项需要常年风餐露宿的工作,其艰苦程度让不少男性测绘员都咬牙坚持。

在重庆市地矿测绘院有限公司调查监测一线,有一位女性测绘员,她巾帼不让须眉,常年从事“山水林田湖草”自然资源全要素调查监测,在自然资源基础调查、国土空间规划“一张图”平台建设等多方面贡献测绘力量,她就是唐秀华。

唐秀华与自然资源测绘工作的首次交集,是在2008年全国开展第二次土地调查时。入行不久的她,面对从来没有做过的调查项目,心里一度七上八下。有着一股拼劲的唐秀华,决定先从理论学习着手。从国家测绘层面的宏观要求,再到重庆市地方测绘规程,她很快就将理论知识熟记于心。随后,她继续下功夫学习测绘软件,在短时间内

掌握了数据提取、外业上图等流程操作。

做好各项准备后,唐秀华开始从事自然资源调查监测。全国第二次土地调查工作周期长,从夏天持续到冬天,工作时间从早上7点持续到次日凌晨1点更是常态。但在完成这项工作的过程中,唐秀华得到成长,逐渐成为独当一面的测绘能手。

随后,在接下来的第三次全国土地调查、年度国土变更调查、地理国情调查、湿地调查等多个测绘项目中,唐秀华还“挑大梁”承担重点测绘工作,每一次都高质量完成各项任务。

随着国家生态文明建设发展加快,自然资源领域的基础数据支撑作用越发明显。唐秀华在持续提升自身业务能力的同时,还特别注重“传帮带”。近年,她在地矿测绘院系统内培育出一大批测绘人才,他们已服务于全市多项测绘任务。

(上接1版)

不断提升学习实效

两江新区推动干部领学、班子研学、支部督学、个人自学、专家辅学、云端助学“六学并进”,确保党纪学习教育全覆盖。分领域丰富学习载体,在机关重点聚焦政治建设抓党纪学习,促党员示范争先进;在国企重点聚焦护航发展抓党纪学习,促国资国企改革突破;在街道重点聚焦服务为民抓党纪学习,促党群同心同行;在医院重点聚焦医德医风抓党纪学习,促医疗资源惠民;在学校重点聚焦立德树人抓党纪学习,促教育教学提质增效;在“两企三新”领域重点聚焦守法诚信抓党纪学习,促民营经济健康发展。

在党纪学习教育中,市教育矫治局组建10支“党规党纪宣讲小队”,开展“向基层宣讲、向警队宣讲”活动,重点针对新提拔干部、年轻民警、关键岗位民警,量身定制宣讲套餐,确保六项纪律基本要求和行为规范入脑入心。各级党组织书记讲纪律党课,引导党员民警知敬畏、存戒惧、守底线,聚焦工程建设、选人用人、物资采购等领域实施“重大决策一事项一专班”监督机制,推动监督要素融入权力实施全过程。全系统开展警示教育25场次,举办专题讲

座15场次,约谈重点岗位人员300余人次,签订廉政承诺书1500余份。

武隆区坚持靶向思维、问题导向,将《条例》学习纳入区委党校主体班次培训内容,用好市区违纪违法干部警示录、忏悔录、警示教育片等资源,突出对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律培训和警示教育。目前已分层分类对区管副职干部、科级干部、中青年干部、国企党务工作者等600余人开展培训,对执法审批、窗口服务、物资采购、项目监管、招标投标等岗位1800余名党员干部开展警示教育,着力解决对党纪党规不上心、不了解、不掌握等问题。

綦江区积极构建多元化警示教育体系,收集整理各类警示教育片52部、典型案例67个,分类建立警示案例素材库和警示教育“共享菜单”。采取“一案一整改”专题教育、通报案例、提醒谈话、旁听庭审等方式提高警示教育实效性。做深做实“以案四说”警示教育,完善以案促改促治工作机制,明晰党委主抓、纪检监察机构监督推动、案发单位整改等责任,形成工作闭环。督促指导各级党组织开展警示教育会,8000余人次受教育。同时在党校主体班中增加警示教育课程,“报台网微端”全媒体矩阵中开设专栏,把党纪学习教育抓在经

常、融入日常。

梁平区用好区委党校这一干部培训教育平台,在机关党组织书记和基层村(社)书记班开展集体备课,以区委党校讲师库为基础,组建“外聘兼职讲师+内部专家讲师”双重师资队伍,由区委宣讲团部分骨干成员进行党课教学工作经验分享,着力解决基层党课政治站位不高、吸引力和感染力弱、针对性和说服力不强等问题,进一步提高纪律党课质效,使党规党纪刻印在每一名党员内心,内化为“日用而不觉”的言行准则。

云阳县将年轻干部党纪学习教育作为重点之一。组织年轻干部参观彭咏怀纪念馆、农坝革命烈士陵园等教育基地,赓续红色血脉,筑牢思想之基。将纪律教育作为年轻干部培训重要内容,纪委监委领导干部为中青班学员上专题党课,各部门纪检监察干部以“点单式”教学,为年轻干部上专题党课,推动《条例》入脑入心。建立年轻干部违纪违法典型案例库,编印《迷失的青春》等警示教育读本,以本地典型案例为基础编排廉政小品,教育引导年轻干部不断去除恶习,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

以案说纪,促治促改

巴南区高标准严要求,推动党纪学习教育走深走实。区委组织部坚决以

排头兵姿态全力走好第一方阵,把学习《条例》作为组工干部必修课、常修课,部务会示范带头学、基层党支部及时跟进学、党员个人联系职责学。开展“以案四说”,组织党员干部学习剖析50余起违纪违法典型案例,起到警醒震慑作用。建立岗位廉政风险和防控措施“两清单”,会同驻区纪检监察组全面深入排查资金管理、干部选任、考核评价、党员教育管理、招录遴选等领域风险点,梳理廉政风险隐患20项,针对性完善防控措施23条。

沙坪坝区用鲜活案例教育引导党员干部深刻认识党的纪律的重要性和严肃性,切实强化纪律意识。在党校开设“狱中八条”等警示教育课程,组织党员干部到党风廉政教育基地接受党性党风党纪教育。组织重点行业、重要领域党员干部旁听职务犯罪案件庭审,结合宣布处分决定开展“以案四说”警示教育,用身边案教育身边人。全面梳理近期查处的违纪案件,筛选典型案例,对照党纪条文剖析阐释,为全区各级党组织开展警示教育提供案例素材。

合川区聚焦重点对象、区分不同层级和领域,分层分类抓好党纪学习教育。各镇街各部门各单位开展培训250余场次,建立完善典型案例库,紧盯工程建设、行政执法、民生等重点领

域关键岗位和易发多发问题,筛选整理近期查处的违纪违法案件,梳理整合9部警示教育片。围绕整治重点和突出问题开展“点题”整治,各纪检监察组织一体梳理排查、一体推动整治。引导各级党组织注重身边事教育身边人,通过组织观看警示教育片、通报典型案例、宣布处分决定等方式,开展警示教育330余场次,1.1万余人受教育。

奉节县把做好案件查办“后半篇文章”,作为推动党纪学习教育的有力抓手。全面梳理近期查办的典型违纪违法案件,深挖背后的责任、作风和腐败问题,分领域建立典型案例库,汇编典型违纪违法案件64件,指导全县各级党组织分领域开展警示教育,4000余人次受教育,5名党员干部主动说明问题。以开展党纪学习教育为契机,深入开展医疗领域专项治理,坚持将促改促治贯穿案件查办始终,紧盯权力运行关键点和内部管理薄弱点,将医疗采购、医保报销等环节纳入该县公权力监督系统,实现全流程监督预警。

坚持两手抓两促进

永川区把学习贯彻《条例》融入日常、抓在日常,促进党员干部真学真信、知纪守纪,增强党性。各级领导干部以普通党员身份参加支部活动,开展专题

辅导,以上率下推动党纪学习教育落细落实。对2800余名党员干部开展廉政谈心谈话,针对苗头性、倾向性问题加强谈话提醒,让红脸出汗成为常态。对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部开展全覆盖家访,健全“八小时外”管理监督机制,培育廉洁家风,让党员干部在经常性地自我修养和自觉。开展清廉单元建设,把廉洁文化延伸到村居、医院、学校,形成良好氛围。

彭水县发挥“关键少数”领学促学作用,32名县级领导干部带头学习《条例》,116个县管领导班子紧密结合党委(党组)理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等全面深学细悟《条例》,各党员干部对照自身工作和职责,把《条例》学深学透。各级党组织坚持两手抓、两促进,防止“两张皮”,使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措。

市建设审批服务中心坚持原原本本学《条例》,将个人自学、读书班学习、专题研讨、党支部学习等一体推进。组织党员干部到法院旁听职务犯罪案件开展警示教育,教育党员干部搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,进一步强化纪律意识,加强自我约束。把党纪学习教育与实际工作相结合,将学习党纪的成效转化为增强纪律意识、服务民生发展的实效。



重庆建筑工程职业学院

打造建设类高职院校办学特色 谱写高质量发展新篇章

传承红色基因 擦亮“建筑+思政”特色品牌

4月19日,重庆建筑工程职业学院邀请老校友一行重返母校参观交流。座谈会上,学校相关负责人及师生代表与老校友们围绕红岩村办学时期情况展开交流。

据介绍,重庆建筑工程职业学院发轫于红岩村,红岩革命纪念馆内的建筑曾作为学校教学场所,周恩来总理曾到校视察并对学校办学精神表示肯定。校友们纷纷表示,这不仅印证了学校与生俱来的红色基因,也激励师生传承红色基因,争做时代新人。

“在赓续红色血脉的办学历程中,学校以加强党建为学校发展立‘根’,以强化思政工作为学校发展铸‘魂’,推进党建工作与思政教育协同发力,引导学生成为品行良好、能力出众、善于创新的能工巧匠。”重庆建筑工程职业学院党委书记吴国雄表示。

近年来,学校党委全面开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作,打造新时代“红岩先锋”变革型组织,建设全国党建工作样板支部3个、全市党建工作样板支部3个,获省级“红岩先锋·四强党支部”1个……推进党建与业务互融互促,实现以高质量党建引领学校高质量发展。

党建领航,思政铸魂。学校党委扎根行业特色,发挥专业优势,以创新教学方式、丰富育人资源、推进场馆建设、拓展校馆合作等为抓手,推进“大思政课”建设,构建了“建筑+思政”育人模式,打造出独具特色的建筑类高校“大思政”工作格局。

立足“建筑+思政”育人理念,学校将思政元素有机融入建筑类专业

课堂教学,打造了“中国建造”思政金课,通过“线上+线下”混合教学,“校内+校外”协同联动,“专业+思政”双向赋能,拓展学习时空,丰富学习载体,延伸学习链条,让思政教育接地气、冒热气、扬正气。

“中国建造”思政金课建设以来,学校形成了中国建筑史、中国公共建筑、中国路桥等6个专题,与红岩联线共建“党建与思政教育基地”,打造重庆市首批“大思政课”实践教学基地、南岸区人文社会科学普及基地、建筑思政馆、工程体验馆、廉政文化长廊等校外文化场景,开展“清源·建筑”大讲堂、鲁班技能文化节等实践活动,组建专业教师与思政课教师协同育人共同体。《中国建造》被重庆市教委认定为高校线上一流课程、课程思政示范项目课程。

深化改革创新 实现内涵品质高质量发展

步入改革发展新阶段,职业院校如何以精益求精的“匠心”,开拓创新的“匠智”,锐意进取的“匠力”,实现高质量发展?

重庆建筑工程职业学院围绕产业结构升级而“转”,随着市场需求变化而“动”,适应社会发展需要而“变”,以师资建设、专业建设、教育科研、职教出海为突破口,让职业教育有学头、有盼头、有奔头。

教师队伍是职业教育品质提升的关键力量。学校构建“四维四阶四层”教师培养矩阵,实施“青苗”“毓秀”“头雁”“领航”工程,通过师德师风考核,模块化教学改革,校企人员双向交流,产学研训合作等举措,培养高质量良匠之师。涌现出全国

技术能手苏柯焯、全国轻工技术能手张海桐等优秀代表。建设国家职业教育教师创新团队2个,省级创新团队1个、黄大年式教师团队1个,“双师型”教师比例达92%。获国家级教学能力比赛一等奖等国家级标志性成果10余项。

专业建设是职业教育可持续发展的核心任务。学校聚焦重庆市“33618”现代制造业集群体系和“416”科技创新布局,融入“数智+”元素,放大智能制造和智慧交通两大专业群优势,打造“建筑工程技术”“道路与桥梁工程技术”两个市级高水平专业群,形成“优势+重点+特色”的“244”专业群体系,专业与产业对接率达96%,服务重庆“智造重镇”“智慧名城”建设,其中,“贯通产业链融通岗赛证——智能化赋能装配式建筑人才培养创新实践”获国家级教学成果奖二等奖。

科研工作职业院校内涵发展的有力支撑。学校建成“产学研训”一体化共享平台,建成国家级装配式建筑应用技术推广中心等4个产业服务项目,服务企业经济效益约4000万元。共建产教融合等省级实训基地2个,数字孪生研发中心等基地12个,制定标准、工法20余项,获知识产权8项,立项省部级及以上项目45项,授权专利51件,出版学术著作9部。

职教出海是学校提升国际影响力的时代选择。学校发挥产教融合、产教同行作用,与国外高校共建鲁班工坊、丝路学院等平台。组建实力雄厚的标准开发团队,推进“中国技术和标准走出去”,牵头开发坦桑尼亚等国专业教学标准14项,建成国际化课程15门。连续2年承接重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路

项目,与企业合作开办首个“东非地区建设行业技术技能人才研修项目”,为东非渝渝建设类项目培养高素质人才200余名,打造了“中文+建造”职教出海品牌。

彰显育人成效 成就更多学生的出彩人生

优秀毕业生李鑫,就职于重庆市消防救援总队特勤支队人民路路路。他参与灭火战斗、抢险救援、社会救助900余次;完成第四批入职消防队员教育训练工作,得到各级领导肯定。

荣获全国2020年度“中国大学生自强之星”奖学金、“矢志艰苦奋斗先锋”荣誉称号,学生刘娟娟奋发、积极向上,展现出榜样力量。

在“上海建工杯”第十四届全国大学生结构设计竞赛上,由教师段鹏和蒋云锋及道路与桥梁工程专业学生李黎、冯杰、黄承宇组成的“道桥代表队”,取得二等奖,学校获评“优秀组织单位”;在2023年全国职业院校技能大赛(高职组)“社区服务实务”赛项决赛中,学生赵茂棋荣获全国一等奖……

竞速不同赛道,重庆建筑工程职业学院学生以精雕细琢的专业能力、敬业乐业的道德品质,求实创新的创造思维,不断锤炼精进、挑战自我、实现突破,收获一路芬芳。

近年来,学生技能竞赛获国家级奖38项、省级奖157项,毕业生在大中型企业就业占比超25%,在500强企业就业占比超10%,毕业生就业满意度达97%以上,用人单位满意度达100%。学校获重庆市高校毕业生基层就业卓越奖。2024年,学校学生参加“专升本”考试上线1000余人,上线

率逾70%。

一项项亮眼成绩,一次次高光时刻,背后是学校推进育人方式改革的积极作为,技术技能培养与思政教育有机融合的积极探索,让人人皆可成才、人人尽展其才。

为实现以技赋能,助力学生能力提升、向强而进,学校牵头成立全国建筑产业现代化行业产教融合共同体、重庆经开区区域产教融合共同体、立项市级现代职业教育现代产业学院1个,市级产业学院2个,入选“西部地区50所产教融合卓越高等职业院校”。创新智能化赋能装配式建筑人才培养新路径,搭建课图与深化设计、构件生产、施工和BIM应用为核心的课程群;将课程内容与9大岗位、“BIM技术”等竞赛和“构件制作与安装”等证书标准相融合,分模块培养学生综合素养。构建“政产教研用”人才培养协同机制,培养2500余名优秀装配式建筑人才。

为推进实践育人,引导学生长才干、作贡献,学校把思政教育融入社会实践、志愿服务等活动中,以“共青团第二课堂成绩单”工作为重点,打造“建筑+思政”文化品牌,培育“新时代新鲁班”等系列团学工作品牌项目。先后组织实施爱心献血、赛事服务、智慧助老等活动,组建“三下乡”团队150余支,组织3000余名师生赴全国各地开展社会实践活动。全年共青团序列累计获国家级奖励6项,市级奖励120余项。

“坚持价值塑造、知识传授、能力培养相统一,学校抓好教育教学关键环节,创新人才培养模式,培育技能人才于工、匠于心、品于行,成就他们闪闪发光的出彩人生。”重庆建筑工程职业学院院长郑国栋表示。

迟蔓 张霁月