

关注第四届成渝地区双城经济圈就业创业活动周

促就业 今年川渝将推进十大重点项目

促进城镇新增就业145万人以上,推动创业90万户以上

川渝十大就业重点项目

1 联合实施就业容量拓展行动

川渝两地全年促进城镇新增就业145万人以上

2 联合实施失业人员再就业行动

川渝两地全年促进失业人员再就业37万人以上

3 联合实施困难人员就业援助行动

川渝两地全年帮扶困难人员就业14万人以上

4 联合实施高校毕业生就业服务行动

川渝两地应届高校毕业生年底就业率不低于90%,有就业意愿和能力的困难毕业生100%就业或参加到就业准备活动中

5 联合实施脱贫人口稳岗就业行动

川渝两地全年促进脱贫人口稳岗就业295万人以上

6 联合实施供需招聘对接行动

川渝两地全年举办线上线下招聘活动1.5万场次以上

7 联合实施职业技能培训提升行动

川渝两地全年开展补贴性职业技能培训57万人次以上

8 联合实施劳务品牌培育提质行动

川渝两地全年培育全国知名劳务品牌20个以上

9 联合实施零工市场提档升级行动

川渝两地零工市场规模年底达到300万个以上

10 联合实施创业带动就业扶持行动

川渝两地全年推动新增创业90万户以上



数据来源:重庆市人力资源和社会保障局 制图/李梦妮

本报讯(新重庆-重庆日报记者 黄乔 朱婷 实习生 李佳妮)5月28日,由人力资源和社会保障部指导,重庆市人力资源和社会保障局、四川省人力资源和社会保障厅等13个部门(单位)联合主办的第四届成渝地区双城经济圈就业创业活动周在重庆人力资源服务产业园启动,川渝两地将推进十大就业重点项目合作,力争全年促进城镇新增就业145万人以上,推动创业90万户以上。

此次活动周以“唱好新时代西部双城记 建设高质量就业先行区”为主题,通过开展就业热点研讨、大型招聘会、创业提升培训等一系列活动,拓展就业创业服务渠道,进一步推动川渝两地实现高质量充分就业。

开幕式上,重庆市人力资源和社会保障局与四川省人力资源和社会保障厅签署《2024年川渝就业重点工作合作协议》(以下简称《协议》),将按照“优势互补、协同发展、共建共享、合作共赢”原则,推进十大就业重点项目合作。

在就业容量拓展方面,川渝两地将统筹

用好就业补贴等政策,加强对就业容量大的民营经济、中小微企业等各类经营主体的支持。健全就业产业协同联动体系,不断培育就业新的增长点。川渝两地全年将促进城镇新增就业145万人以上。

在帮扶失业人员和困难人员方面,将开展失业人员全面摸排联系,有针对性提供岗位推荐、技能培训等再就业帮扶服务,川渝两地全年将促进失业人员再就业37万人以上;针对困难群体,将做到及时发现、优先服务、分类帮扶、动态管理,制定“一人一策”援助计划,川渝两地全年帮扶困难人员就业14万人以上。

助力高校毕业生就业方面,川渝两地人社部门将联合实施高校毕业生就业服务行动,将有就业意愿的未就业高校毕业生纳入就业帮扶体系,深度挖掘市场化就业岗位潜力,全力稳定公共部门政策性岗位规模,提升面向高校毕业生的岗位推送质量。川渝两地应届高校毕业生年底就业率不低于90%,有就业意愿和能力的困难毕业生100%就业或参加到就业准备活动中。

在劳务协作方面,川渝两地人社部门将

促进脱贫人口有序流动和务工就业。统筹用好各类乡村公益性岗位,重点托底安置弱劳动力、半劳动力脱贫人口。川渝两地全年促进脱贫人口稳岗就业295万人以上。

职业技能培训方面,将充分发挥川渝公共实训基地、职业院校、技工院校、职业技能培训机构和行业企业作用,健全职业技能培训体系。同时,聚焦紧缺职业(工种)、重点产业企业用工需求以及重点群体就业需求,促进“培训链”“就业链”有效融合。川渝两地全年开展补贴性职业技能培训57万人次以上。

另外,结合“家门口”就业服务站建设,合理规划布局数量适宜、规模适度的零工市场,构建分布合理、便利可及的灵活就业服务网络。拓展零工市场服务功能,推动数字化、规范化、专业化发展。预计川渝两地零工市场规模年底将达到300万个以上。

为发挥川渝两地特色资源、传统技艺和地域文化等优势,分领域培育劳务品牌,川渝两地还将联合建立劳务品牌资源库。培养劳务品牌技能带头人,建设劳务品牌专家

工作室,提高劳务品牌技能含量,健全长期稳定的劳务输出渠道,扩大劳务品牌就业规模,加速劳务品牌壮大升级,打造劳务品牌经济。预计川渝两地全年将培育全国知名劳务品牌20个以上。

为深化创业孵化基地合作交流机制,提高运营及孵化能力,将打造创业资源共享平台,共建川渝创业导师库和创业培训师队伍,联合开展项目推介、资源对接、成果推广、导师交流等活动。川渝两地全年将推动新增创业90万户以上。还将发挥重庆“渝职聘”公共招聘平台和四川公共招聘网作用,分类筛选用人单位和就业岗位,精准推送就业信息。全年将举办线上线下招聘活动1.5万场次以上。

重庆市人力资源和社会保障局相关负责人表示,川渝两地将推进十大就业重点项目,持续构建高效协同合作机制,携手共创高质量充分就业先行区。

活动当天,重庆还通过“渝职聘”发布了首批11万个岗位。6月底前,川渝两地将举办招聘会1000场次,发布50万个岗位、促进10万人就业、1万人创业。

观点>>>

□新重庆-重庆日报记者 黄乔 朱婷 实习生 李佳妮

如何更好发掘和激活就业动能

专家学者、企业代表为双城经济圈支招

5月28日,第四届成渝地区双城经济圈就业创业活动周的“重头戏”——就业创业主题演讲在重庆人力资源服务产业园举行。知名专家学者、企业代表围绕成渝地区双城经济圈就业创业新趋势、如何更好地发掘和激活就业动能、把成渝地区建设成为新质生产力发展高地等主题,发表精彩演讲。

趋势:大学生对成渝地区的就业意向较好

“城市发展离不开人才的流动,高质量人才和青年人起着至关重要的作用。”智联招聘执行副总裁李强分析了一组来自智联招聘的数据,数据显示,成渝地区处于新技术、新消费、新生活的领跑阶段。

“从整体人才流入上,我们发现大学生对成渝地区的就业意向较好,年轻人正在往成都和重庆流动。”李强说,从经济体的角度来看,成渝城市群在青年人才流入中排第四位,排在京津冀、长三角、粤港澳大湾区之后。从留才的角度来看,成渝城市群排在第三位,留才效率相对较高。

李强说,从1—4月数据来看,成都和重庆互为人才流入流出第一目的地。从成渝新产业来看,人工智能、编程语言、机器学习、数据库等技术需求非常庞大。从1—4月重庆重点产业招聘岗位数同比增长来看,重庆工业自动化岗位需求增速全国第一,旅游行业的运营和经营管理人员占比在显著提升。

机遇:高质量发展为就业创业提供广阔空间

“高质量发展为就业创业提供了广阔空间,把成渝地区双城经济圈建设成为有全国影响力的经济中心,成为构建新发展格局的重要支撑和关键枢纽,是国家赋予的重大战略任务。”重庆市综合经济研究院院长、研究员易小光认为,川渝两地要以新发展理念为指导,加快高质量发展步伐,抓住发展机遇,构筑新质生产力发展高地。

“当前,中国经济发展的韧劲在多领域、多行业不少地区的回暖向好中得到体现。”中国就业促进会会长、人力资源和社会保障部原副部长张小建说,特别是数字经济创新发展、新业态产业和新形态就业的发展,传统产业行业加快升级,多种就业形式特别是灵活就业加速发展,创造出一大批新的就业创业机会。

企业如何助力稳就业?力帆科技(集团)股份有限公司董事长兼总裁周宗成认为,要通过保障员工队伍稳定,加快高技能人才培育,探索校企合作新模式,搭建“人才森林”体系,促进高质量就业。去年,该企业吸纳毕业生300余人,保障了企业用工需求,促进了毕业生就业,同时企业协助引进40家供应商落户成渝,促进零部件进入配套体系,本地化供应占比提升15%,直接带动就业超过2000人,中高级人才培养引进500人。

挑战:发掘和激活成渝地区就业动能

如何更好发掘和激活就业动能,张小建建议,首先是对原有动能的发掘。比如,将保就业作为确定经济增长目标的主要依据之一,将促进消费、投资和进出口“三驾马车”增长作为促就业的总动力,同时通过促进服务业发展扩就业,促进民营企业发展保就业,促进传统行业企业和个体工商户数字化转型稳就业。其次,要瞄准新领域、新产业、新业态开发激活新动能。比如,促进数字经济就业,鼓励支持平台企业扩展就业,促进新型灵活就业。三是在社会事业的发展中挖掘就业动能。比如,促进老龄化事业和银发经济发展扩就业,促进新型城镇化发展和新市民稳定就业,促进乡村振兴和基层社区发展拓就业。四是激发劳动者和青年自主就业和创业的内生动力。比如,支持他们参与新形态就业、鼓励指导轻创业等。

如何激发川渝青年人才就业创业内生动力,李强建议,川渝两地首先要加强政策协同,强化人力资源规划统筹、政策协调;其次要培育协同,高等教育和职业教育跨城市合作培育急需数字人才,产教融合垂直输送人才;三是要品牌一体,升级“智汇巴蜀”和“才兴川渝”的人才品牌,面向全球招聘人才;四是要服务一体化,让人力资源的政策互通互融,标准统一,形成互联互通的人才平台。

现场>>>

国有企业专场招聘会举行 提供上千岗位和“一站式”就业指导

□新重庆-重庆日报记者 崔曜 实习生 张铭麟

“我想毕业后留在家乡发展,恰好赶上这次招聘会,希望能找到合适的工作。”5月28日,重庆交通大学2024届电子信息专业应届毕业生毛凯,来到国有企业专场招聘会上重庆长安汽车股份有限公司的展台前,仔细看了企业招聘信息,与招聘人员详谈起来。

当日,第四届成渝地区双城经济圈就业创业活动周子活动——国有企业专场招聘会在重庆市大学生就业创业公共服务中心举办,70余家国有企业及用人单位提供了超1000个就业岗位,现场还为求职者提供“一站式”就业指导、职业规划及综合保障服务。

在招聘会上的咨询服务台前,求职者高秀正在志愿者的指导下,注册“渝职聘”小程序,搜索新媒体运营、内容策划、市场营销的相关岗位。她以前从事营销工作,去年底辞

职,希望能快点找到新的工作。

“通过这个小程序,我很快了解到适合自己的岗位信息,并与招聘人员确定了线下交流的时间和地点。”高秀告诉记者,她已分别向线上5家单位、线下4家市属国企单位投递了简历,“这些企业薪资待遇不错,而且都比较青睐有工作经验的求职者,我很有信心!”

在人才测评咨询台前,四川轻工大学的应届本科毕业生郝倩蓉加入了排队“长龙”,“面谈过程还算顺利,但沟通交流、专业能力介绍等方面,我感觉自己还有欠缺。”郝倩蓉告诉记者,为了能更好地与招聘人员进行沟通,她想寻求职业咨询师的指导帮助,请教撰写简历和面试沟通的技巧。

“我们这次提供了智能制造技术类、品牌与市场营销类的就业岗位,薪资待遇待遇不错,能够符合大部分求职者的要求。”重庆长安汽车股份有限公司人力资源工作人员说,当天上午收到近100份简历,对于合适的求职者将在1到2周内发出面试通知。



川渝联合招聘会助就业

5月28日,巴南万达广场,求职者在招聘会现场寻找工作。当天,第四届成渝地区双城经济圈就业创业活动周川渝联合招聘会巴南分会场活动在此举行。来自川渝两地的近70家企业为求职者提供了1000余个就业岗位,涉及机械制造、智能家居、通信技术等行业,此外还有兼职导购、营业员、餐厅服务员等众多零工岗位。通讯员 李攀 罗莎 摄/视觉重庆

□新重庆-重庆日报记者 夏元 见习记者 肖齐

重庆再添一批软件产业优质项目——刚刚闭幕的第六届西洽会上,重庆举行了软件产业“满天星”行动计划第三批重大项目签约,16家知名软件企业签约入驻,累计签约合同投资金额超150亿元,将提供软件行业就业岗位4000余个。

“满天星”行动计划从2022年启动以来,重庆先后进行三批重点项目签约,累计引入50家重点企业,吸引投资超过510亿元。

这批新签约的重大项目将为重庆带来哪些利好?重庆软件产业又将如何为制造业发展增添“硬实力”?记者对此进行了调查。

一批新签约项目丰富产业业态

软件产业是引领科技及产业变革的关键力量,要实现高质量发展,做好顶层设计是“关键一招”。

今年初,重庆出台“满天星”2024年专项行动方案,布置全年软件产业发展“任务表”。按计划,今年全市软件产业将新增从业人员10万人,新增软件企业4000家,实现主营业务收入4200亿元,同比增长15%。

“此次‘满天星’行动第三批重大项目签约,将推动上述目标落地落实。”市经信委负责人介绍,这批签约项目重点聚焦汽车软件、人工智能

等领域,不少入驻项目填补了我市行业空白。

比如,由海尔集团重点孵化的青岛食联网科技有限公司,此次携手江北区共同开发“食联网智慧美食生态平台项目”,将围绕消费市场个性化饮食定制需求,运用数字技术提供智能匹配营养解决方案,并利用自主研发的智慧系统实现智能烹饪。

重庆正在建设“轨道上的都市区”,“嗅觉灵敏”的企业捕捉到其中的软件产业发展机遇。新签约的中兴系统数智科技(重庆)有限公司,将携手渝中区共建企业西南总部。企业负责人表示,作为轨道交通通信技术服务商,中兴系统将在渝开展城市轨道交通信息化集成、企业数智化信息服务,并研发智慧互联、智慧安防等应用软件。

“我们将联合重庆共同培育以汽车软件为重点的新质生产力。”新签约的大陆集团伊必汽车软件(上海)有限公司负责人表示,企业将携手重庆市经信委共建总部平台,并在渝落户研发中心、运营中心、区域总部等。

市经信委表示,这批合作项目不仅将丰富重庆软件和信息服务业业态,进一步强链延链,提

升软件对于制造业供给能力,还将吸引更多软件人才来渝。

一年新增软件从业者近10万人

人才是软件产业发展的根基和源泉,产业要迭代升级,必须依靠高技术高技能人才。“满天星”行动计划启动以来,重庆软件产业人才呈现加速汇聚之势——2023年全市新增软件从业者9.8万人,目前全市软件产业从业者达36万人,产业与人才形成“同频共振”,为数字经济发展积蓄了蓬勃力量。

软件重大项目发挥“磁吸效应”,不仅引来众多龙头企业落地重庆,也引来了大批优秀软件人才。在渝北区仙桃数据谷,1500多家软件企业在此聚集,吸引了8000多名软件人才。“公司半数员工从沿海来渝,包括我自己。”仙桃数据谷入驻企业、从事汽车软件研发的科创达(重庆)汽车科技有限公司总经理陈茂兴说,在“满天星”行动计划带动下,重庆正成为吸引软件人才来渝发展的“沃土”。

同时,重庆也加大人才培育力度,推动校企共建软件人才“超级工厂”。“实施校企合作、推动产教融合,由双方共同设立实训基地培养软件产业人才。”市经信委负责人表示,目前全市已建成市级特色化示范性软件学院和人才实习实训基地35个。

按照计划,重庆还将推动重点软件企业及高校联合建成一批“超级工厂”,形成精准化、订单化软件人才培养渠道,预计每年培养1万名“高精尖”软件人才。

“我市将重点加强‘超级工厂’基础能力建设,持续释放培训效能。”该负责人称,目前全市已形成“1+15+N”体系,即1个运营机构,加上西南大学、重庆邮电大学等15所大学和N家培训单位,通过“产、学、研”协同创新,共同开展软件人才“超级工厂”专业课程开发,培育满足企业需求、符合行业发展趋势的软件人才。

以协同发展聚集生产要素、孕育合作商机

培育发展软件产业,重庆注重产业链上下游

协同发展,招商引资时就绘制产业图谱,明确标明产业构成和产业机会,让新落户企业选准“赛道”精准发力,避免同一业态的企业扎堆低效竞争。

“这样的产业生态构建思路,将让软件产业企业形成共赢局面,有利于抱团发展、协同开拓市场。”该负责人介绍,比如在江北区,从事计算机技术开发的重庆源一科技有限公司,不仅在该区获得丰富的应用场景,还找到了一批合作伙伴,在新华三(重庆)生态能力中心采购服务器、门禁、监控器等配件,本地化采购缩减了物流成本,提高了生产效率;而新华三(重庆)生态能力中心所在的江北区睿创科技园,也聚集了一批要素齐备、功能完备的上下游客户。一家龙头企业企业落户,带来一连串配套企业扎堆集聚,协同发展不仅带来生产要素集聚,还孕育出更多合作商机,带动多产业协同发展,这正是“满天星”行动计划带来的“连锁效应”。

“实施‘满天星’行动计划的同时,我市还在培育一批‘启明星’‘北斗星’优质软件企业。”市经信委负责人表示,目前我市正围绕“建立企业梯度培育库,加大企业引培力度、提升企业创新能力、支持企业引培人才、优化软件发展生态”5方面实施一揽子措施,将形成“启明星”“北斗星”软件企业梯度培育库、重点招商项目库,支持“启明星”“北斗星”软件企业参与“揭榜挂帅”,努力形成软件产业“皓月当空、北斗引领、启明带动、繁星满天”的发展格局。