

七部门部署标准提升行动 支撑设备更新和消费品以旧换新

新华社北京4月10日电 市场监管总局、国家发展改革委、工业和信息化部、生态环境部、住房城乡建设部、商务部、应急管理部七部门近日联合印发《以标准提升牵引设备更新和消费品以旧换新行动方案》，目标到2025年完成重点国家标准制修订294项，有力支撑设备更新和消费品以旧换新。

行动方案提出实施标准提升行动，坚持标准引领、有序提升，强化标准比对、优化体系建设，加快制修订节能降碳、环保、安全、循环利用等领域标准，围绕设备更新、消费品以旧换新和回收循环利用三方面布置标准提升工作任务：一是加快提升能效能效标准，持续完善污染物排放标准，加强低碳技术标准攻关，提升设备技术标准水平，筑牢安全生产标准底线。今明两年完成重点国家标准制修订113项，持续引领设备更新。

二是推动汽车标准转型升级，加快家电标准更新，强化家居产品标准引领，加大新兴消费标准供给。今明两年完成重点国家标准制修订115项，有效促进消费品以旧换新。

三是推进绿色设计标准建设，健全二手产品交易标准，提升废旧产品回收利用标准，完善再生材料质量和使用标准，加大回收循环利用标准供给。今明两年完成重点国家标准制修订66项，有力推动产业循环畅通。

行动方案明确了相关保障措施，提出要推动标准和政策统筹布局、协同实施。大力推进绿色产品、高端品质认证。建立消费品质量安全监管目录，强化产品质量监督抽查。配套出台一批“新三样”中国标准英文版，推动我国优势技术、产品、服务走出去。同时要加大监督检查，监测评估标准实施成效和问题，扎实推进行动方案落地见效，最大程度释放标准效能。

中国与格鲁吉亚签署互免签证协定

据新华社莫斯科4月10日电（记者 李铭）第比利斯消息：中国驻格鲁吉亚大使周谦与格鲁吉亚外交部部长达尔恰什维利10日在第比利斯共同签署了中格关于互免持普通护照人员签证的协定。

随着协定签署生效，中格公民将可以免签去对方国家旅游、访问、学习。持有有效的格鲁吉亚普通护照或有效的中华人民共和国普通护照，在缔约另一方入境、出境或者过境，单次停留不超过30日，每180日累计停留不超过90日，免办签证。

美国校园枪击案 凶手父母被判至少10年监禁

美国一名中学生开枪打死4名同学，他的父母9日分别被判判处10至15年监禁。按照路透社说法，这是美国多人死伤校园枪击案行凶学生的家长首次被判刑。

2021年11月30日，时年15岁的伊森·克伦布利在密歇根州底特律市附近的牛津镇中学开枪打死4名同学，打伤6名同学和一名老师。他于2022年承认4项一级谋杀罪名，被判判处终身监禁且不得假释。

伊森使用的手枪是案发前4天父亲买给他的礼物。伊森获得手枪的第二天，母亲带着他去射击场练习射击。

检方表示，克伦布利夫妇送儿子一支枪作为礼物，却忽视了他心理健康恶化的迹象和他的暴力倾向，这是刑事过失。（据新华社专特稿）

国家统筹融资信用服务平台建设

解决中小微企业融资难融资贵

据新华社北京4月10日电 国务院办公厅近日印发《统筹融资信用服务平台建设提升中小微企业融资便利水平实施方案》。国务院新闻办10日举行国务院政策例行吹风会，相关部门负责人解读了实施方案的新举措。

长期以来，中小微企业融资难、融资贵问题比较突出。这些企业大多处于初创期或者成长期，往往缺乏有效的抵押和担保，难以满足传统信贷模式的贷款要求。同时，企业信用信息较为分散，获取难度大，也制约了金融机构基于信息发放信用贷款的能力。

为推动缓解银企信息不对称难题，近年来，国家发展改革委会同中国人民银行、金融监管总局等有关部门加快构建全国一体化融资信用服务平台网络，深入推进“信易贷”工作，为促进中小微企业融资提供了“信用方案”。

国家发展改革委副主任李春临介绍，依托归集共享的信用信息建设全国融资信用服务平台，指导各地建设地方融资信用服务平台，目前全国平台已与地方平台互联互通，形成全国一体化融资信用服务平台网络，向金融机构依法依规提供经营主体的信用信息。截至2024年2月末，银行机构通过全国一体化融资信用服

务平台网络累计发放贷款25.1万亿元，其中信用贷款5.9万亿元。

但与此同时，信用信息归集共享仍然不够充分，现有共享信息不足以支撑金融机构对经营主体作出精准信用评价。一些地方建有多个融资信用服务平台，导致信息重复归集，银行机构多头对接，经营主体多头注册，增加了金融机构和经营主体负担，也降低了金融服务质效。

此次发布的实施方案做出多方面有针对性的安排。

李春临介绍，实施方案明确将全国一体化融资信用服务平台网络作为向金融机构集中提供公共信用信息服务的“唯一出口”。整合功能重复或运行低效的地方融资信用服务平台，所有地方平台纳入全国一体化平台网络，减少重复建设和资源闲置浪费。

同时，进一步扩大信用信息归集和共享范围，将企业主要人员信息、各类资质信息、进出口信息等17类、37项信用信息纳入共享范围。此外，推动金融便民惠企政策通过融资信用服务平台直达经营主体，并切实保障数据安全。

实施方案做出多方面有针对性的安排

实施方案明确

将全国一体化融资信用服务平台网络作为向金融机构集中提供公共信用信息服务的“唯一出口”

进一步扩大信用信息归集和共享范围，将企业主要人员信息、各类资质信息、进出口信息等17类、37项信用信息纳入共享范围

整合功能重复或运行低效的地方融资信用服务平台，所有地方平台纳入全国一体化平台网络，减少重复建设和资源闲置浪费

推动金融便民惠企政策通过融资信用服务平台直达经营主体，并切实保障数据安全

新华社发

伸向亚太的黑手

一起底美国主导北约加速东进亚太之害

国际观察

新华社记者 刘赞

1949年4月4日，在美国主导下，北大西洋两岸的12个西方国家签署《北大西洋公约》，北大西洋公约组织成立。75年来，这个以防御“苏联入侵”为由而建立的军事联盟，在冷战结束后不断越界扩权，突破自身条约规定的地理范围，近年来加速东进亚太。

美国是“北约亚太化”的幕后推手，为一己私利将北约作为推行“印太战略”、贩卖安全焦虑的霸权主义战略工具，加剧地区紧张局势。北约已经搞乱了欧洲，现在开始威胁亚太数十年来繁荣稳定的局面。

加速染指亚太

日本《产经新闻》日前报道，美国政府计划邀请日本首相岸田文雄出席今年7月在美国华盛顿举行的北约峰会，这将是岸田连续第三年参加北约峰会。

2022年6月，日本、韩国、澳大利亚、新西兰四个亚太国家领导人首次出席在西班牙马德里举行的北约峰会。2023年7月，在立陶宛维尔纽斯举行的北约峰会上，北约成员国领导人同亚太四国领导人会晤，向外界展示其关系变得更加紧密。

2006年，时任美国驻北约大使维多利亚·纽兰首次提出“全球伙伴关系”概念，试图通过与日韩澳新四国建立联系国机制，扩大北约的全球影响力。2012年至2014年，北约与日韩澳新分别签署个别伙伴关系与合作计划(IP-CP)。2014年，北约为了让其他国家参与北约领导的军事行动，提出“伙伴关系互操作性倡议”，日韩澳新均加入该倡议框架下的互操作性平台。近年来，特别是美国拜登政府上台以来，北约东进亚太的步伐明显加快。

2021年，北约出台“2030年议程”，提出要积极介入全球事务，特别是“印太事务”。2022年4月，北约外长会邀请四国外长参加。随

后，便有了四国领导人同年6月首次参加北约马德里峰会的一幕。2023年7月，北约与日韩澳三国将合作关系由IPCP升级为“量身定制的合作伙伴项目”(ITPP)，合作范围进一步扩大。北约还试图在日本东京设立联络处，作为其在亚太地区的首个办事机构，只是由于法国反对才不得不搁置。北约一些下属机构也积极吸纳亚太国家。韩国和日本2022年加入北约联合网络安全防御示范中心。澳大利亚和印度也已加入该机制。

近年来，北约国家增加了在亚太地区的军事活动。2021年，英国派遣“伊丽莎白女王”号航母打击群赴亚太，其舰队中还包括美国和荷兰舰艇。美国海军学会新闻网站刊文称，这赋予了这支舰队“真正的北约特征”。英国在该航母打击群赴亚太期间还宣布，在亚太地区永久部署两艘军舰。同年，德国派遣“巴伐利亚”号护卫舰前往亚太。加拿大军舰近年来也多次在西太平洋地区活动。

北约国家不断加强与一些亚太国家的军事合作。一系列举动表明，北约正加快向亚太地区扩张的步伐。

服务美国霸权

北约75年的历史就是不断扩张的历史。冷战结束后，失去对手的北约不仅没有解散，反而不断东扩，成员国从16个增加到如今的32个。

北约东扩挤压俄罗斯的战略空间，直接导致乌克兰危机升级。俄罗斯陷入战事并遭受西方制裁，欧洲国家发展受到冲突外溢效应严重冲击。分析人士指出，美国成为危机最大的赢家，既打击了对手俄罗斯，又强化了对欧洲盟友的掌控。

比较北约“亚太化”和北约东扩，不难发现

其手法几乎如出一辙，那就是通过树立一个“假想敌”，煽动地区国家对这个“假想敌”的焦虑和恐惧，使它们不得不站队美国，获得所谓的安全感。在亚太，美国操控下的北约将中国视为“系统性挑战”。

近年来，美国为维护全球霸权，越来越不掩饰其遏制中国的意图，美国对华遏制打压逐步升级，北约在亚太地区也动作频频。

在2019年北约伦敦峰会上，中国首次被正式列为重要议题，会议公报称中国“既带来机遇，也带来挑战”。在2021年北约布鲁塞尔峰会的公报中，中国被进一步定义为对“基于规则的国际秩序”和北约相关安全领域的“系统性挑战”。2022年北约马德里峰会通过新版战略概念文件，除指责中国“危害北约安全”、构成“系统性挑战”外，还首次提到“印太地区”的重要性，称该地区的事态发展可能直接影响欧洲—大西洋地区的安全。2023年北约维尔纽斯峰会公报再次对中国进行无端指责和言论挑衅，刻意渲染所谓“中国威胁”。

到底是谁在威胁谁的安全？美国在全球拥有约750个军事基地，其中300多个在中国周边。相比之下，除参与联合国安理会授权的维和行动外，中国在美洲或欧洲没有任何军事力量存在。自冷战结束以来，美国和北约发动和参与了一系列对其他国家的军事行动，其中大多数未获得安理会授权。而中国没有发动过任何对他国的侵略战争。

瑞典跨国防平与未来研究基金会创始人扬·奥贝里表示，中国的外交政策没有威胁到美国，中国也没有把军舰开到美国附近，反而是西方军舰“包围”了中国。

分析人士指出，北约近年来对华歪曲抹黑，背后推手正是美国。美国马里兰大学副教授舒亚·希弗林森表示，美国试图将其在欧洲和亚

洲的安全力量整合起来以应对中国，推动北约进一步介入亚洲事务正是该计划的一部分。

制造对抗分裂

首次美日菲三边峰会将于4月中旬在美国举行。据日本共同社报道，三边峰会的联合声明中将写入有关美日澳菲五国安全保障合作关系的内容，美日菲还计划今年在南海首次实施三方联合海上巡逻。

美国一边推动“北约亚太化”，一边加紧拉拢亚太地区一些国家，加速建立地区盟友体系，打造“亚太版北约”。

美国推动美日印澳合作升级，炮制所谓“四边机制”，将其作为“印太战略”的核心平台；美国去年8月举办美日韩三国领导人戴维营会晤，力图将美日和日韩两个军事同盟整合为美日韩三边军事同盟；美国拉拢介入亚太事务，与澳大利亚共同组建所谓“三方安全伙伴关系”，无视地区国家对军备竞赛和核扩散的担忧，帮助澳大利亚建造核潜艇。

美国正在对亚太地区的盟友加强整合，挑动阵营对抗，进一步遏制中国。

不论是“北约亚太化”还是“亚太北约化”，其底层逻辑都是霸权主义和冷战思维。从欧洲到中东，从南联盟、乌克兰到阿富汗、利比亚，美国及其主导下的北约给许多国家带来深重灾难，如今又试图把黑手伸向亚太。在台海，美国及其北约盟友派舰机穿越台湾海峡，为“台独”势力撑腰打气。

柬埔寨前首相洪森警告，“北约亚太化”趋势令人担忧，这对亚洲安全稳定构成威胁。马来西亚前驻华大使马吉德表示，“北约亚太化”对本地发展而言是负面的，这显然会破坏长期以来东盟的立场，即该地区不应有外部势力的军事存在。澳大利亚前总理保罗·基廷撰文说，如果北约向亚洲扩张，亚洲的发展前景将受到影响。

正如美国《国际政策文摘》网站文章写道的，冷战结束后，北约已“变成华盛顿的斧头、长矛和铁锹”。“北约扩张到哪里，哪里就最可能会发生战争。亚太国家要警惕了。”

（据新华社北京4月10日电）

作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11. 强化监督约束。开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度，发挥居务监督委员会作用，加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或县层面根据经济发展水平和财力状况，参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平，科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准，定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外，原则上由街道（乡镇）与社区工作者依法签订劳动合同，按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者，可按规给予适当工作补助。

13. 建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录（聘）公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位，对在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记，可按事业单位公开招考规定择优选聘为事业单位工作人员，其中特别优秀的，可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道（乡镇）领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代表大会代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者，按照有关规定给予表彰奖励，参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校担任特聘导师。

14. 营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型，营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围，增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康，定期组织体检，通过多种形式帮助纾压解压。注重关爱

四、完善管理制度

9. 严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门服务、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10. 健全考核奖惩机制。县层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好容错纠错工作，激励担当

4. 推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考评和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省市区市地级层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武装，组织推动社区工作者学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的基础性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党的和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6. 提高履职本领。强化履职能力培训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推广互学互促。推行“全科通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7. 增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者牢固树立为民服务理念，在情感上亲近

（上接1版）
用5年左右时间实现以下主要目标：社区工作者职业体系基本建立，能力建设不断强化，管理制度更加科学，激励保障机制愈加健全，关心关爱社区工作者氛围日益浓厚；社区工作者政治素质、履职能力、工作作风全面加强，队伍结构持续优化，收入待遇合理保障，职业认同感和自豪感切实增强，为民爱民、干事创业的精气神进一步提升。

二、健全职业体系

1. 明确人员范围。本意见所称社区工作者，是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，主要包括社区党组织成员、社区居务委员会成员中的专职人员（以下简称社区“两委”专职成员）和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生；社区专职工作人员由市地级或县级统一组织招聘，街道（乡镇）集中管理，社区统筹使用。规范相关部门（单位）多头设岗招聘行为，此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员，符合条件的可按公开招聘规定聘用为社区专职工作人员，县级层面统筹原招聘部门（单位）相关人员经费予以保障。

2. 严格政治把关。坚持把政治标准放在首位，吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库，注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3. 优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则，鼓励就近就业、职任兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队伍结构。街道（乡镇）可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配，探索机关企事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新人入职到社区锻炼机制。