

双向奔赴，书写更多浙商在渝兴业佳话

连线评论员

张萍

这几天，山城重庆迎来了一批特殊的客人——知名浙商重庆行·产业合作恳谈会在渝举办。

说“客人”，或许并不合适。多年来，浙商在渝积极投资兴业，超30万浙江人在重庆创办各类企业和工商户约3.3万家，他们早已成为重庆的“老熟人、自己人”。

说“特殊”，确有特殊之处。重庆市“一把手”亲自出席知名浙商重庆行·产业合作恳谈会并讲话，高度肯定浙商长期以来对重庆发展的支持贡献；南存辉等知名浙商也真情发

言，为重庆的朝气和态势点赞；会后双方当即签约了一批总金额逾千亿元的重大项目……种种礼遇和互动，见证了重庆对浙商的重视厚意，凸显了浙商对重庆的信心信任。

熟悉浙商、熟悉重庆便能明白，二者的双向奔赴，深具历史必然性。

浙江作为资源小省的省情特点和浙江人敢闯敢干的精神特质，孕育出了被誉为“中国第一大商帮”的浙商群体，他们“白天当老板，晚上睡地板”“走遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦”，到全国各地寻找市场机遇。而重庆作为国家西部大开发战略支点，顺理成章成为浙江企业挺进内陆、创业兴业的理想之地。

所以，浙商与重庆识于“微时”、交情笃厚，写就了不少为人津津乐道的故事。比如，

刚刚辞世的浙商代表人物宗庆后，就曾因响应号召在重庆涪陵投资办厂，带动当地人致富，至今仍备受感念。

浙商与重庆的故事，未来还能续写出什么样的精彩篇章？答案依旧值得期待。锚定新重庆建设的目标，重庆正纵深推进成渝地区双城经济圈建设，加快构建现代化产业体系，营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，加快建设内陆开放高地，这一过程需要包括浙商在内的各方力量助力添彩。

对浙商来说，发挥自身在投资兴业、创新实干、善拼敢闯方面的经验长处，积极融入重庆在数字化改革、现代产业体系构建等方面的热潮，参与到当地新质生产力新动能的培育过程，也是呼应浙江本省发展“地瓜经济”、拓展创新创业版图的重要机遇。

双方更宽领域、更深层次、更高水平的合

作，无疑有利于进一步提升浙渝合作的质量，共同服务国家战略，为迈向中国式现代化贡献具有辨识度的协作共创新典范、合作共赢新模板。

作为浙江人士，笔者不久前才领略过重庆这座“8D魔幻”城市的专属魅力，重庆“城在山水间、山水在城中”的城市格局与爽直火辣的城市性格，给人留下非常深刻的印象。与重庆人不同，浙江人普遍偏内敛文雅，很少锋芒外露。但两地人民也有很多相似特质，譬如吃苦耐劳、重情重义。前者于山石之上劈顽石、修栈道创造奇观，后者于“七山一水两分田”的有限资源中谋发展机遇，锻造了两地共通的坚韧品格，也更懂得互济互补对于寻找出路的重要性。相信不久的将来，我们会看到这场横跨半个中国的情缘，演绎出更多佳话美谈。（作者系浙江日报评论员）

龙敏飞

别让「空窗期」成为求职绊脚石

“公司规定，由于‘空窗期’大于3个月，招聘无法继续推进，祝顺利。”近日，李臻接到了本月第4份面试结果通知，这次依然难逃失望。今年春节后重新回到北京求职的她，已投递出上百份简历。“至今没有公司录取我，很大一部分原因就是简历上的‘空白’。”一年的“职场空窗期”成了李臻求职路上无法忽视的阻碍。

长期夜班辞职后需要休息、考研考公提升自我需要时间、生育后照顾家庭选择居家带娃……因各种各样的原因，不少求职者暂停了职业发展的步伐，选择喘口气再说。本来，这是很正常的一种社会现象，但不料他们想重返职场时，却处处碰壁。

为何会出现这一现象呢？因为，在一些企业老板和公司HR看来，当一个人长时间脱离工作状态，再试图重返职场时，心理上、身体上都未必能及时调整过来，这是一个不容忽视的用工隐患。所以，用人单位宁愿作出更加安全与保险的选择，优先考虑“熟手”。

这很现实，绝非个案。一方面，从各种招聘来看，“最近离职空窗期3个月内”“近段工作状态不高于5个月”等要求层出不穷，这背后的意图不言而喻。另一方面，2020年曾有求职平台对企业领导和HR展开调查，结果显示，对于应聘者的职业空窗期，69.5%的领导更看重个人能力的匹配，对空窗期的容忍度一般在6—12个月之内，而企业的HR则会相对严格，58.7%的HR认为，应聘者的职业空窗期不能超过6个月。数据最有说服力。对职场空窗期的歧视，的确是客观存在的。

用人单位对职场空窗期的担忧不无道理。但是，招聘应该考察个人综合能力，仅因空窗期较长就一票否决，可能会错失一些“无好电”的优秀人才，而且有职场歧视之嫌。对用人单位来说，要建立科学的评估系统，优先考察求职者的真实能力，还要改变刻舟求剑的教条思维，谨慎作出一票否决式的决策，给准备“再出发”的求职者一个机会。

别让“空窗期”成为求职绊脚石，这需要各方共同努力、形成合力。劳动监管部门可以积极进行普法宣传，引导各大用人单位摘下有色眼镜，一起维护好的求职生态。求职者也要有自信，职场空窗期不是洪水猛兽，一段时间的休整、蓄能未尝不是另一种优势，若因求职不顺而经济困难，也可以向相关部门寻求帮助。

6号线上的“菜筐诗人”为何令人动容

新重庆-重庆日报评论员 王瑞琳

最近，重庆地铁故事多，而且总与菜农有关。这两天，6号线上一位挑菜筐的行吟诗人走红了。56岁的王光奎农为生，一天卖完菜，乘地铁经过洪崖洞时，被壮观的夜景触动，于是凑到窗前吟诵，这一幕又触动了其他乘客和天涯地北的网友。

“看山城重庆，暮色苍茫，万家灯火，火树银花不夜天……”王光奎微躬着身，眺望窗外的夜色，用一口重庆话诗赞山城。这是一位普通农人，献给城市的诗意之爱。得知自己走红，他笑称过奖，自己是“一介平民，不学无术，徒有虚名，才疏学浅”。

面对“文采飞扬”的评价，王光奎是羞涩的，因为他只有初中学历。但是，这并不影响他热爱阅读——从公交到田垄，再到小区花坛边，王光奎手中总有一份报、一本书。虽然经济条件一般，但他认为诗书相伴的生活幸福感很高，“只有读书的人才能明白读书的快乐”。

有人说，一座城市的包容，就是既装得下公文包，也容得下背篓扁担。王光奎让人们看到，有一种生命的尊严，即使尘土沾襟，也依然灵魂洁净。

有网友评论，“生活的艰辛里藏着内心的美好”。接受采访时，王光奎正在渝北一小区

里卖鸡蛋，衣着朴素却整洁，上衣兜里还揣着《文摘周报》。交谈间，背篓里的鸡蛋很快就卖完了，“他卖的鸡蛋新鲜，蛋黄颜色鲜亮”，小区居民称赞。相较于“网红”，身边人还是更熟悉这位读报边卖鸡蛋的老王。

这位“菜筐诗人”最令人动容的，其实不是吟诗作赋、出口成章，而是那凝视城市的深情、嗜书如命的热忱，是寻常之輩践行温和洁净的生活方式，是平凡个体在市井人生里炼出不凡人格。

“一个个飞奔的外卖员，用双脚锤击大地，在这个人间不断淬炼”，这是另一位“外卖诗人”王计兵的诗。诗与诗之间，格律不同，质感相似——坚韧、粗粝、温暖，写诗的人都是“笨拙地爱着这个世界”，认真地过着每一日。

可以相信，广阔的城市里，一定还有许多以热爱托举生活的人。如果每个人都找到自己与世界对话的方式，让吟诗、写作或阅读，成为自己的爱好和习惯，一片土地的人文底蕴自然会涓滴相汇，奔涌成一座城市的精神河海。

绘一幅城市精神的生动图卷，画笔握在城里人的手中。历史的风雨来路，生活的酸甜苦辣，眼中所见、心头所感，皆是明丽的颜料。落笔，就是去寻找、去思考、去表述、去践行，像王光奎一样，在耕耘和卖菜之余，找到“生活中最快乐的事情”，为他人带去了感动，也为城市增添了一份诗意。

私域消费≠监管盲区



随着电商渠道多样化，“私域”成为一种线上消费新场景。然而，记者采访发现，私域消费不乏乱象，比如虚假宣传、专业资质无人查验、产品质量无监管、用户信息安全无保障等。有地方市场监管部门统计数据显示，去年以来私域消费维权成为投诉量增长的新领域。

点评：私域消费不能成为监管盲区。“私域”之“私”，决定了其消费场景相对封闭，市场监管人员难以“进入”其中取证、监管。因此，要加强源头治理，加大对引流行为的监管力度；与此同时，要加快完善相关法规，让消费者维权有章可循。

劳动筑梦·榜样同行360 2023年重庆五一劳动奖章获得者

她是一名普通的90后女生；她也是国家电网公司“优秀共青团员”“劳动模范”；她获得了国网重庆市电力公司“巾帼建功标兵”、重庆市总工会“劳动之星”、重庆市“向上向善”好青年、重庆市总工会“最美产业工人”等诸多荣誉。她就是重庆五一劳动奖章获得者、重庆市送变电工程有限公司项目经理徐颖雪。在电力施工一线这个传统的“男儿战场”，她用自己的奋斗、坚持、拼搏，赢得了所有人的认可。

青春无悔 苦练“技术活”

今年31岁的徐颖雪2016年大学毕业后进入重庆市送变电工程有限公司工作，被分配到土建专业。“我小时候受外公的影响，立志长大了要和他干一样的事。”说起选择土建专业的缘由，徐颖雪说，她的外公是一名建筑工程师，打小她就崇拜外公。

参加工作后，徐颖雪凭着一股敢拼敢闯的冲劲，埋头苦干。先后参与了220千伏合川屋寨、500千伏明月山、500千伏金山、1000千伏铜梁变电站等重点工程建设。

即使身处偏远艰难的电力工程现场，她始终乐观积极、不骄不躁、潜心学、刻苦练，在平凡岗位上不断磨练自己。

“晴天一身灰，雨天一身泥。跌倒了，爬起来再干。”徐颖雪说：“钢筋水泥混凝土，我的青春我做主。”

通过几年的摸爬滚打，徐颖雪业务技能迅速提升，扎实掌握了施工方案编制、现场技术管控、科技创新、绿色施工等技能，短短几年便成长为重庆送变电公司第一位女项目经理，创新成果获得多项实用新型专利。

奋斗不息 啃下“硬骨头”

2019年5月，500千伏明月山变电站投运前夕，跨专业的新投异动手续办理成了一道“拦路虎”，徐颖雪挺身而出，二话没说便领下了任务。

新的专业知识，她就向线路专家们反复求教；新投异动示意图不正确，她就一笔一画地修改直到精确无误……

炎热的山城初夏，她每日奔走于涉及手续办理的数个单位，几乎是汗

徐颖雪：把梦想扎根在电网建设现场



徐颖雪在铜梁1000千伏变电站查看施工图纸 摄/张桦

水流干、口水费干，最终啃下了这块硬骨头，500千伏明月山变电站工程按期竣工投运，并于2020年获得国家电网公司“优质工程金奖”。

金山500千伏变电站是国内首座500千伏全户内“吊脚楼”变电站，建设历时700余天，于2021年4月30日投运。金山变电站经受了2022年夏季高温大负荷等考验，设备运行稳定，为重庆电网安全和民生用电提供坚实保障。

在该变电站工程建设中，徐颖雪

第一次担任了技术负责人。面对变电站结构错落布置，层高高度高达13米的挑战，徐颖雪反复查阅书籍规范，验算荷载，编制满堂脚手架施工方案，安全技术交底、现场监督指导更是亲力亲为，工程施工得以安全推进。结构构件截面积大的特点对主体结构混凝土施工质量提出了更高的要求，她摸索调整了混凝土浇筑顺序，明确控制要点，施工高峰期更是日夜颠倒地通宵值守，确保成型质量。2022年底，500千伏金山变电站获得中国建筑行业的最高奖项——鲁班奖。

梦想不灭 投身“主战场”

铜梁1000千伏特高压变电站是重庆地区第一个特高压变电站。徐颖雪介绍，铜梁1000千伏特高压变电站总占地面积17.57公顷，相当于24个足球场。除了更大的建设规模，特高压变电站还面临更严格的质量要求、更细致的管理手段。就拿平台阶段的回填土来说，分片分层碾压，回填颗粒

直径不大于300毫米，每层至少碾压8遍。以前建设500千伏变电站的经验拿到特高压变电站并不能完全适用。

面对新的挑战，徐颖雪露出了灿烂的笑容：“虽然项目的质量、安全、工期都是巨大的压力，但我看到属于重庆电力自己的特高压变电站一点点成型，真的觉得很自豪。”

铜梁1000千伏特高压变电站土建施工进入尾声，习惯凡事多想一点，提前准备一点的徐颖雪，已经开始进行特高压变电站土建施工的总结，如何避免交叉工序带来的返工、如何更好控制质量，这些都是她思考的重点。

黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。从现场技术员、质量员到项目、项目经理。工地的尘土飞扬、夏日的高温闷热，徐颖雪在一个又一个项目中流转变守，从未退缩。平凡、普通却又执着、闪耀光芒。徐颖雪说：“电力工程建设是我一辈子的事业。不管走多远，我都不会忘记自己的梦想。”

潘峰 王鹏 杨雯雯

重庆建筑工程职业学院 深入实施“智能+” 打造建设类技术技能创新服务平台

打造技术技能创新服务平台，是中国特色高水平高职学校和专业建设计划（“双高”计划）的改革重点任务，也是高职院校对接科技发展、支撑产业发展的客观需要，也是高职院校补齐科技创新短板、提升技术服务能力、发展新质生产力的内在要求。

近年来，重庆建筑工程职业学院立足学校建筑专业特色，切实推进产教融合，充分发挥行业专业优势，深入实施“智能+”创新服务“千百”工程，着力打造建设类高水平技术技能创新服务平台，聚焦“智能建造”“智慧交通”两大科研创新领域，全面推进智慧设计、智能检测、数字测绘、数字工程造价等方向技术服务，为支持高素质技术技能人才培训、服务产业转型升级和地方经济发展贡献力量。

产教深融合 驱动技术技能创新服务平台建设

职业教育科教融汇，是深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要契合点，也是不断激发职业教育发展新动能的重要突破口。

新形势下，重庆建筑工程职业学院对接科技发展趋势，以技术技能积累为纽带，深入实施“智能+”创新服务“千百”工程，将其作为学校“十四五”重点建设工程，加快打造技术技能创新服务平台，切实提高人才培养、产教融合和技术服务的能力和水平。

高职院校建设产教融合的技术技能创新服务平台，产业需求是原动力，行业企业需要是立足点，人才培养是基本点。

重庆建筑工程职业学院围绕产业发展需求，聚焦资金、技术、人才以及政策等核心要素，按照“搭平台一推技术一育人才”的创新思路，聚力打造服务产业转型升级的产教融合平台，通过校企合作共建课程体系、共建研发团队、打造命运共同体、促进平台成果转化等，培养建设行业企业亟需的“智能+”高素质技术技能人才，实现人才职业能力与岗位需求条件的精准对接。

例如，学校依托智能建造、智慧交通等特色专业群，以合作共建产教融合平台为契机，以重庆市智能建造职教集团为依托，联合中建国际投资集团有限公司、筑智建科技有限公司等单位，面向产业高端开展科技攻关和技术服务，推动重庆实现建筑标准化设计、工厂化加工、装配式施工、一体化装修和数字化建造。

与此同时，学校将技术技能创新理念在教学和科研环节层层渗透，建立技术技能创新服务平台管理体制和运行机制，促进师生技术技能提升，构建为企业、产业服务的长效机制，确保技术技能创新服务平台真正服务学生成才、教师成长、中小微企业发展和产业转型升级。

释放新活力 高质量服务行业企业成效显著

强化创新驱动，赋能跨越发展。重庆建筑工程职业学院主动对接，精准服务，在不断地探索实践中，建设出集人才培养、团队建设、技术服务于一体，资源共享、机制灵活、产出高效的人才培养与技术创新平台。

目前，学校已有国家级科研平台1个、省部级7个、校级平台及团队18

个，实现学校重点建设专业群（专业）全覆盖。同时，学校新立项建设重庆市建设工程消防技术研究中心、重庆市建筑产业数字化技术科教融汇基地、重庆市绿色低碳建筑协同创新中心、重庆市建设工程安全技术协同创新中心4个市级平台，面向我市重大战略需求和科技前沿，在标准体系建设、技术产品研发、咨询认证服务、政策法规支撑4个方面持续发力。

依托“智能+”技术技能创新服务平台产出的系列高质量科研成果，学校先后立项国家、省部级科研项目101项，获重庆市科技进步奖1项，发表论文252篇，出版著作19部，申请专利317件，主持、参与编制行业标准26部，为行业主管部门、企业等提供政策咨询和技术服务70余项，科研和技术服务到账金额1500余万元，多次参与重庆及贵州、四川、湖北省等

重点建设工程，服务半径持续扩大。

近年来，重庆建筑工程职业学院打造的“智能+”技术技能创新服务平台已在多个省市10余所院校推广应用，对高职院校“智能+”高素质技术人才培养和技术服务产生了积极影响。

一串串亮眼的数据，折射出重庆建筑工程职业学院打造“智能+”技术技能创新服务平台初见成效，不仅驱动人才培养呈现整体推进、加速发展的良好势头，也使未来发展的路径更加清晰、更加通达、更加值得期待。“学校将继续紧跟市场需求，持续深入打造‘智能+’技术技能创新服务平台，全面服务数字经济高层次技术人才培养，为服务国家战略、地方经济社会发展作出更大贡献。”学校相关负责人表示。

向谦晓 姚锐