

# 红岩周刊

## 重庆搭建比学赶超“竞技场”，系统重塑提升干部能力——

# 干什么学什么，缺什么补什么

长寿区举行第十三期“数字大讲堂”。



（长寿区委组织部供图）



垫江县纪委监委干部参加“走读式”谈话小  
班教学。（垫江县纪委监委供图）



微宣讲比赛。綦江区纪委监委组织开展青年理论联学组  
（綦江区纪委监委供图）

□新重庆-重庆日报首席记者 周尤

“通过‘办案+教学’综合实训平台的学习锻炼，我的业务能力得到了质的飞跃。”垫江县纪委监委年轻干部蔡少梦在首次独立完成留置讯问谈话后这样说。

“到温州标杆游学，让我大开眼界、深受启发。接下来我将在干中学、在学中干，争取成为数字化工作的行家里手。”在参加完长寿区组织的游学活动后，重庆盈新数字科技有限责任公司负责人何治龙感慨道。

“为政之要，惟在得人”。近年来，重庆高度重视干部队伍建设，抓紧抓实干部教育培训，使党员干部练就一身过硬本领，适应新时代、践行新理念、迎接新挑战。

### 从“新兵”到“精兵”—— 突出重点强弱项

去年11月5日一大早，垫江县纪委监委某专案组年轻干部蔡少梦与同事一起进入留置室，与调查对象刘某谈话。

彼时，刘某已经被留置了3个月，正处于讯问突破的关键期。“刘某尚未完全如实地交代问题，但思想已经出现明显松动，这是蔡少梦第一次主谈，既要突破案件，更要突破自我！”在一旁的监控室，蔡少梦的“师傅”、专案组组长贺洪强盯着监控屏幕说道。

2022年9月，蔡少梦通过公招进入垫江县纪委监委，分配到第七监督检查室从事审查调查工作。

“从前完全没接触过纪委的工作，能不能做好动真碰硬的审查调查？”看着这个略显稚嫩的脸庞，一些老同志私下讨论。从事审查调查工作不仅要有深厚的纪法专业素养，还必须具备过硬的政治素质和丰富的实战经验。

针对这种情况，垫江县纪委监委推出教育培养系列“套餐”，指定贺洪强等一批经验丰富的纪检监察业务骨干，担任蔡少梦等新进人员的“师傅”，专门在审查调查办案实践中点对点培养帮带。

一年多来，新进同志在监督检查、外调内审工作中迅速成长。对于蔡少梦这次能否独立啃下留置讯问谈话的“硬骨头”，贺洪强仍然免不了担心。

留置室内，谈话交锋暗潮汹涌。

“2017年春节期间，还有哪些人和你有过现金往来？”

“没有了。”

“你再仔细想一想？”

刘某沉默。

“你既然已经开始谈了一些问题，那么我们再次跟你强调，谈问题一定要实事求是，要谈清楚、谈彻底，时间拖得越久，对你越不利。”

蔡少梦循循善诱，充分运用掌握的情况，采取多种谈话技巧宣讲政策、分析利弊，最终，刘某如实地交代了另外几次收受大额现金的情况，案件取得重大突破。

2023年以来，蔡少梦等12名新进干部通过“师徒帮带”“小班教学”“实战实训”等途径，有效提升专业素养和履职能力，从“新兵”快速成长为“精兵”，参与办理重要问题线索11件，其中立案审查调查11件12人，留置5人，移送检察院审查起诉5人，收缴违纪违法款项1500余万元。

“新进年轻干部底子好、干劲足、可塑性强，通过政治历练、以案带训、实战大练兵等系统化教育培养，帮助他们更好练就过硬本领，壮大纪检监察铁军。”该县纪委监委有关负责人表示。

近年来，垫江县纪委监委大力实施纪检监察干部能力提升专项行动，在纪检监察干部教育培训上出实招，深入实行“1+4”师带徒小班教学培养模式，将系统新进人员统一建档入库，每4人组建一个小班并指定1名审查调查骨干担任“帮带教师”，在具体办案实战实践中点对点“滴灌式”培养帮带。

同时，建成业务实训基地，在办案中心执纪审查基础上，增设现场教学、模拟办案、警示教育等功能室，建立纪检监察干部教育培训基地，形成“办案+教学”综合实训平台，让没有工作经验的“新兵”也能同步跟案学习。此外，加强综合培训锻炼，以政治理论、纪法知识、办案实务等为重点，分层分类举办业务培训、经验分享会、年轻干部“夜读沙龙”等专题课堂，实现“干什么学什么、缺什么补什么”，有效促进新进干部进入角色、适应岗位、熟悉业务，推动干部队伍全面提升。

### 从“外行”到“内行”—— 与时俱进补短板

“重庆盈新数字科技有限责任公司作为一个在数字化变革浪潮中应运而生的区属重点国企，如何有效承接全区数字化变革的重点工作任务，我曾一度感到迷茫和困惑。”“数字大讲堂”犹如一场及时雨，经过13期的课程，我大开眼界、深受启发，也明晰了顶层设计、增量开发、迭代升级的工作思路。”前不久，在参加完长寿区组织的“数字大讲堂”后，重庆盈新数字科技有限责任公司负责人何治龙这样感慨。

数字经济是经济增长的主引擎，是追赶跨越的主赛道。作为全国一体化算力网络成渝国家枢纽节点城市数据中心，长寿高度重视培育壮大数字经济。

“要推进数字化改革为引领的全面深化改革，必须要提升干部群众的数字素养与技能。但我们许多干部对于基础的数字化理念、机制、手段都不了解，又谈何运用？”长寿区委组织部干部教育科相关负责人称。

为此，长寿区主动与全国数字经济百强城市——浙江省温州市结为数字经济友好城市，并创新举办“数字大讲堂”，引导全区干部拥抱数字变革、厚植数字思维、提升数字素养，不断提升解决发展中问题、创造价值新空间的能力本领。

为确保培训取得实实在在的效果，“数字大讲堂”采取主会场现场授课+分会场视频同步的方式，对全区各级领导干部、村（社区）两委干部、各行业领域人员开展大学习大培训。

同时，为了避免培训浮于表面，“数字大讲堂”培训期为2年，从2023年1月至2024年12月，每月1期，集中学习时长长达24天。课程设置数字化改革与数实融合实践、数字化与高质量发展两大板块，涵盖党建统领整体智治、数字政府、数字经济、数字社会、数字文化、数字法治6方面主题，每期根据实际确定具体课程，通过多模块匹配设计提升学习精度。在此基础上，组织编写《长寿区推进数字重庆建设通俗读本》印发给全区干部职工学习。

一系列有力举措不断助力干部跨越“数字鸿沟”，也让长寿农业特色产业的快车加速驶入数智时代。例如，长寿区双龙湖镇鸣谢农业产业基地建设“数智化物联网管理云平台”，对种植基地实现标准化、无人化管理，线上实时了解棚内温度、土壤墒情、虫情监测，为果树提供最佳生长环境，实现“提前预防、综合治理”的农事管护。

如今，长寿干部队伍的数字意识、数字思维、数字素养全面提升，推动长寿出台数字健康产业发展规划、打造“北斗+新型智慧城市”项目，建成的西南地区单体量最大的数据中心，仅1年时间就推动30家企业上云。

长寿区龙河镇保合村第一书记吴萍在驻村日记里写道：“去年我们提出了打造智慧农业系统，但心里一直打鼓能不能成功。听了‘数字大讲堂’专家学者的讲解，也让我对数字化治理有了进一步的认识，也让我学到了很多‘数字乡村’建设方法思路。下一步，我们将积极拓展数字化在基层治理中的不同应用场景，切实提升老百姓的获得感、幸福感。”

长寿区委组织部有关负责人表示，接下来，他们还将持续丰富拓展“数字大讲堂”形式内容，争创精品课程、打造一流品牌、重塑区域名片，更好为全区广大干部群众提供丰富“数字”营养，引导全区干部群众学数字、懂数字、用数字，助力长寿制造业数字化转型赋能中心开业，为西部数谷建设加“数”。

### 从“青苗”到“老手”—— 精准施策筑堵点

“这一趟招商之行，让我学到了很多在书本上学不到的知识。”刚入职忠县石宝镇政府不久的刘曼，参加了石宝镇党委书记胡素萍一行在重庆中心城区举行的招商谈判后感慨不已。

新入职的年轻人何为有机会参与招商引资工作？

原来，忠县实施了“青蓝工程”，推行导师帮带制度，选派400多名年轻干部到招商引资、征地拆迁、信访维稳等急难险重任务中实操实训。

忠县县委组织部相关负责人介绍，忠县根据年轻干部队伍不同来源、不同类别、不同层次等特点，采取“共性培养+分类施策”模式，实施具有忠县辨识度的“青蓝工程”。“共性培养”即围绕选管用全链条各环节，建立年轻干部共性培养机制；“分类施策”则聚焦新进干部、选调生、中层干部、其他年轻干部等群体，分类定制培养措施。

“青蓝工程”取自“青，取之于蓝，而胜于蓝”的寓意，总体目标是实现新能源、生物医药、智能装备、资源加工四大产业集群专业型人才常态化储备超过20%；30岁以下的中层干部超过全县副科级领导职数的20%；乡镇和部门年轻干部角色互换、岗位互补、能力互增超过50%。”县委组织部相关负责人称。

刘曼的导师是胡素萍。胡素萍不仅在招商引资等重点工作中锻炼年轻干部，也加强对年轻干部的日常教育。在一次报表填写工作中，胡素萍发现刘曼的报表内容有些遗漏，便把她叫到办公室，手把手教她如何正确填写，并叮嘱她在工作中一定要严谨细致。“在导师的带领下，我正在迅速转变角色，尽快适应新岗位，努力成为一名全心全意为人民服务的合格公务员。”刘曼说。

在我市各个区县、各个领域，针对年轻干部群体的教育培训还有很多。

比如，綦江区纪检监察干部队伍平均年龄40.3岁，40岁以下年轻干部占54%。为加强年轻干部的教育培养，该区纪委监委统筹推进“学、训、战”，在具体工作中培养干部，强化专业训练、锻造业务尖兵。

据了解，该区纪委监委深入实施“青苗”选培计划，将30周岁以下、参加工作不满5年、从事纪检监察工作不满3年的干部确定为帮带学员。同时，选择政治素质高、专业能力强、经验丰富的部室（机构）负责人或资深业务骨干担任帮带责任人，采取“1对1”“N对1”，针对帮带对象特点和工作岗位特点制定差异化培训“套餐”，拟定《区纪委监委干部结对帮带目标计划书》，用心用情做好帮带。

帮带责任人紧扣年轻干部成长的实际需求，坚持“缺什么补什么”原则，除日常利用碎片化时间为学员“开小灶”外，还充分利用南州清风讲堂、统筹安排跟班（跟班）学习、顶岗锻炼，先后选派51名优秀年轻干部参加上级调训或协助专项工作。”綦江区纪委监委主要负责人表示，接下来，还将注重梯队培养，建立基层一线锻炼、关键岗位磨练和复杂岗位考验多维度培养制度，帮助年轻干部在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就硬脊梁、铁肩膀、真本事。

“我们以‘周五学堂’‘战略课堂’、联学小组等为载体，45名年轻干部先后走上讲台讲授‘微课’。统筹安排跟班（跟班）学习、顶岗锻炼，先后选派51名优秀年轻干部参加上级调训或协助专项工作。”綦江区纪委监委主要负责人表示，接下来，还将注重梯队培养，建立基层一线锻炼、关键岗位磨练和复杂岗位考验多维度培养制度，帮助年轻干部在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就硬脊梁、铁肩膀、真本事。

### 【红岩珍档】

1949年11月14日，歌乐山电台岚垭刑场，30位革命烈士被国民党杀害。但其中一人因早年的一份组织调查材料遭受质疑，直到2010年经组织调查才洗刷了冤屈，并追认其为革命烈士，此人名叫唐虚谷。

1948年6月17日，由于叛徒涂孝文（被捕前为川东临委书记兼下川东地工委书记）出卖，唐虚谷被捕，关在渣滓洞监狱。

唐虚谷掌握的线索价值非同一般，被捕入狱后，特务第一个就审讯了他。

特务取来一把削成锯齿状的竹筷子，夹在唐虚谷的两根手指间，再用麻绳紧紧地捆上。“唐先生，只要你交代一点，就可以免了这道‘大菜’，否则……”

“无可奉告！请随便！”特务开始拔筷子，唐虚谷的手指随着筷子的拔出而皮开肉绽，他痛得满头大汗，但直到昏过去，也没有哼一声。

两天后，特务又把唐虚谷押进审讯室，用更为残酷的刑具撬开他的嘴。

“无可奉告！”四个同样的字从唐虚谷的口中斩钉截铁地迸出。

见残忍的手段在唐虚谷身上无任何效果，特务头子徐远举转而采取引诱之策。

一天，他把唐虚谷“请”到特务二处的办公地，对他说：“我们打算办一个‘经济研究所’，请唐先生来担任所长，充分发挥唐先生的特长。”

“没有必要！”唐虚谷依旧回答得很坚决。

回到渣滓洞监狱后，唐虚谷说了一番话：“我一直在反复回味我们的远大理想和为理想所作的许许多多的胜利斗争，当然还不断地展望即将到来的全国解放。这么一想，自然会感到那里有我们的一份贡献和牺牲，一想到这些，所有的私心杂念、痛苦烦恼都被扫得干干净净。”

为带领狱友同敌人开展斗争，唐虚谷在牢房发起建立了“铁窗读书会”。虽有读书会，但却无书可读。不过，这难不倒唐虚谷，他早已将一些马列著作倒背如流。

“应该叫‘铁窗读书会’，因为我们只能背书嘛！”狱友们打趣道。

“背书会也挺好，我来给大家讲，你们就背。”就这样，唐虚谷每天俨然像大学教授一样滔滔不绝地讲授着，还十分注意将政治理论学习同狱友的思想建设联系起来。“学生们”则聚精会神地听、记。没多久，“读书会”的经验就被推广到了渣滓洞各个囚室。

在“铁窗读书会”长大后，唐虚谷又秘密建立了“联合会”。从此，监狱内出现了另一番景象，同志们情绪越发高涨，斗争意识大大提高。

1949年春节前夕，唐虚谷还发动开展了“新年联欢会”，他写了一副对联贴在牢房门上——“两个天窗出气，一扇风门伸头”，横批“乐在其中”。然而，唐虚谷没能等到11月30日重庆解放，1949年11月14日，他被杀害于电台岚垭刑场。

## 唐虚谷带领狱友建立“铁窗读书会”