

实施“减负行动3.0”一年后——

重庆科研“青椒”们还“青焦”吗

□新重庆-重庆日报首席记者 张亦筑
实习生 郑佩茹

“搞了一年多，总算得到了理想的微生物动力学模型！”最近，西南大学物理科学与技术学院副教授张博凯课题组的研究，取得了阶段性进展。

34岁的张博凯毕业于南京大学，2022年加入西南大学。初来乍到，搞科研最头疼的，就是既没钱、又没人。不过，通过申请该校基本科研业务费项目，去年4月，张博凯拿到20万元科研启动经费支持，团队也搭建了起来。

崭露头角机会少、成长通道窄、评价考核频繁、事务性负担重……过去，青年科研人员面临不少“成长的烦恼”。自嘲为科研“青椒”（高校青年教师的谐称）的他们，甚至逐渐成了“青焦”。

2019年以来，重庆连续启动实施3轮减轻科研人员负担专项行动（简称“减负行动”），特别是去年1月启动的“减负行动3.0”，更是将重点放在青年科研人员身上，帮助他们“挑大梁、增机会、减考核、保时间、强身心”，充分激发青年科研人员的创新潜能与活力，让他们成为科技创新的生力军。

一年来，作为“减负行动3.0”实施主体，高校、科研院所采取了哪些举措？“减负”效果如何？“青椒”们还“青焦”吗？近日，记者进行了走访调查。

减负松绑

“打酱油的钱可用来买醋” 让青年科研人员把时间花在“刀刃”上

考核压力大和事务性负担重，过去是青年科研人员的集中“痛点”。

有调查显示，青年科研人员普遍面临考核评价周期短、过于频繁等问题；同时，在一些单位和团队中，跑腿打杂的非科研事务常常摊派到青年科研人员身上，“白天奔波忙杂事、晚上熬夜搞科研”，成了很多科研“青椒”的常态。

“减负行动3.0”实施以来，我市多所高校院所出台了相关举措，给“青椒”们“减负松绑”。

重庆邮电大学通过推行代表作制度，用好科研评价指挥棒，减轻青年科研人员的考核负担。

“国家提出要破解科技成果评价中的‘四唯’问题，代表作制度就是在这背景下产生的。”重庆邮电大学科技处副处长李源源表示，代表作制度改变了片面将论文、著作、专利、资金数量等与评价直接挂钩的做法，而是注重标志性成果的质量、贡献和影响力。

她以论文为例介绍，该校在推荐申报国家级项目或评选某些奖项时，要求科研人员提交5篇代表性论文即可，“有的科研人员很‘高产’，但每篇的质量不一，代表作制度更倾向于最有‘含金量’、真正体现科研价值和贡献度的成果。”

又如，很多国家级项目或课题，都要求有一定学术影响力的专家、教授牵头承担，青年科研人员虽然在其中做了大量工作，但在职称评定或考核评价时，其价值和贡献没有得到充分体现。

“如今，牵头承担国家重点研发计划项目的团队可以有额外的职称推荐名额。”李源源解释，项目负责人可指定一名青年科研人员作为技术负责人，在职称评定时，等同为承担国家重点研发计划项目的课题负责人。如此，青年科研人员的考核压力减轻，也有了更好的晋升通道。

如何将青年科研人员从非科研事务中解放出来？科研经费管理改革是解决这一“痛点”的办法之一。

长期以来，我国科研项目经费使用采取预算制，与科研的不确定性存在矛盾。“一旦遇到调整，就要面临层层审批。”一位科研人员坦言，这样就平白多出许多非科研事务。

“打酱油的钱不能用来买醋”，成了科研人员对经费使用要求最常用的一句吐槽。

对此，我市在部分科研项目中试点“包干制+负面清单”管理，赋予科研人员更大的经费使用自主权；同时，一些高校院所积极探索，进一步简化了相关手续和流程，让科研人员把时间花在“刀刃”上。

比如，重庆大学建立了“科研网上服务大厅”，科研人员根据科研活动需要，通过线上平台就可申请预算科目调剂。系统自动识别调剂事项后，不涉及设备费调剂的，就可直接办理。

不仅如此，“科研网上服务大厅”还整合了该校多个信息系统，实现项目申报、合同审核签订、科研经费入账、预算调整、票据开具、项目结题、成果认定等环节一站式办理，并可随时随地查询办理进度。

而重庆邮电大学、重庆理工大学、市农业科学院、重庆地质矿产研究院等高校院所，则通过设立专兼职科研财务助理岗位，进一步为科研人员“减负”。

重报观察

“减负行动3.0” 落实情况问卷调查



市自然科学基金面上项目资助40岁及以下青年科研人员占比为75%

27.73%市级重大（重点）科技计划由40岁（含40岁）以下青年科研人员担任主要负责人
较2020年的25%以上增长2.73%

（相关内容由新重庆-重庆日报首席记者张亦筑整理）

拓宽通道

“鼓励他们开展自由探索” 支持青年科研人员“挑大梁”“当主角”

除了减负松绑，记者了解到，“减负行动3.0”启动以来，我市多所高校都开展了积极尝试，帮助青年科研人员崭露头角、拓宽成长通道。

“学校出台了基本科研业务费项目相关办法，明确对青年人员的资助比例不低于50%。”西南大学科技处副处长袁宏宽说，业务费项目包括科研启动、能力提升、重点发展项目，其中前两类支持人员的年龄分别为35岁、40岁以下，均属于非竞争性经费支持，“比如科研启动项目，新入职博士只要申请，学校都给予支持，鼓励他们开展自由探索。”

去年7月，西南大学还立项了20项校级青年领军团队和青年培育团队项目，以及23项“先导计划”青年团队项目，分别给予160万元、100万元、60万元经费支持，让更多青年科技人才“挑大梁”“当主角”。

例如，张博凯拿到科研“第一桶金”后，立马进行了硬件升级，让团队有更好的条件做科研。在此基础上，他还成功拿到一项国家自然科学基金面上项目支持，并获评重庆市“巴渝学者”青年学者。如今，他的课题组有5名硕士研究生，此次在微生物模型上取得重要进展，将为下一步研制微纳米生物元器件提供理论基础和计算机模拟基础。

去年年初，重庆邮电大学创新研

持续攻坚

“‘减负行动’需要不断优化” 营造更加有利于青年科研人员创新的“微环境”

让青年科研人员真正“轻装上阵”，并非一朝一夕就能达成。当前，有的青年科研人员仍面临一些烦恼。

例如，一些青年科研人员还有“生存危机”。

我市某科研院所课题组负责人刘伟（化名），近年来一看到项目申报通知发布，但凡符合条件，他都会让团队去申报。“手上拿了四五个项目，还是难免偶尔会心慌，担心哪天‘断粮了’。”

发的高校科研项目大数据分析平台正式上线。该平台可对全校科研人员进行“画像”，通过预判成长轨迹和挖掘潜在价值，做好优秀人才的早发现早培养。

记者看到，在平台上输入关键词“5G”进行检索，系统就会对科研人员资料、相关科研项目信息、相关成果信息进行综合分析，精准挖掘出该校5G通信领域青年人才的科研潜力，便于学校推荐这些“潜力股”承担相关重要项目或评选某些人才称号等，帮助他们更好地成长。

该校自动化学院副教授周志浩，是一名“90后”青年科研人员，主要从事先进柔性传感技术研究，2021年从重庆大学博士毕业后，加入了重庆邮电大学。入职时间虽不长，但得益于科研项目大数据分析平台的“画像”，他被推荐为重点培养对象。平台系统不仅会自动匹配和精准推送相关科研项目信息给他，还会提供项目申报流程、参考资料等，帮他节省了不少时间，提高项目申报效率。

“以前是我们到处找信息，现在是信息主动来找我们。”周志浩说。

目前，周志浩已主持多项国家级、省部级科研项目，去年还成功入选中国科协“青年人才托举工程”，获得连续3年稳定的资助培养，并入选“香江学者计

划”。

重庆理工大学通过实施青蓝结对传帮带计划，安排青年教师加入高水平教学科研团队，为青年教师配备“教学”和“科研”双导师，确保青年人才“人人有团队”。同时，支持青年人才自主组建团队，特别鼓励组建跨学科、跨单位的学科交叉科研团队。

“去年，学校共立项支持了10个青年科研团队建设，给予每个团队20万元的经费支持。”重庆理工大学科学技术研究院副院长冯晋介绍。

该校还特别支持青年教师从事博士后研究工作，支持青年教师到地方政府、企业顶岗锻炼，积极开展横向合作，实实在在地解决企业技术难题，增强社会服务能力。

该校机械检测技术与装备教育部工程研究中心研究员彭凯，是该校刘小康教授团队时栅团队的一员。近年来，他落户西部（重庆）科学城的通用技术集团国测时栅科技有限公司担任技术总监，成长为科学城“金凤凰”领军人才。

采访中，类似的例子还有很多。一系列“减负”举措形成“组合拳”，让这届科研“青椒”们放开手脚、心无旁骛搞科研，“青焦”少了，“青骄”多了，担起了重任、挑起了大梁。

在杨彦宇看来，如何在教学和科研之间找到平衡，对她这样的新人来说，是一道十分复杂的“必答题”——既需要青年人才自身努力探索，也需要进一步优化科研环境，给予他们更多引导、帮助和支持。

“‘减负行动’是攻坚战、持久战，需要持续迭代、不断优化。”市科技局相关负责人表示，下一步，我市将深入推进“减负行动”，更加关注基层单位的科研生态，促进高校院所等创新主体广泛行动起来，充分发挥主观能动性，整合各类政策资源，增强改革举措的配套性和协同性，营造更加有利于青年科研人员创新的“微环境”，促进优秀人才脱颖而出、担当重任，真正成为科技创新的生力军、实现高水平科技自立自强的动力源泉。

去年12月，市科技局、市财政局、市教委联合开展了减轻青年科研人员负担有关落实情况问卷调查。结果显示——

超过50%的受访者科研人员认为“减负行动3.0”的实施对科研工作最明显的改变是：

- 交流机会增多
- 考核评价中有更多类型的工作和成果得到认可
- 对青年科研人员的培训关怀更完善

数读

去年12月，市科技局、市财政局、市教委联合开展了减轻青年科研人员负担有关落实情况问卷调查。结果显示——

超过50%的受访者科研人员认为“减负行动3.0”的实施对科研工作最明显的改变是：

- 交流机会增多
- 考核评价中有更多类型的工作和成果得到认可
- 对青年科研人员的培训关怀更完善

重庆实施4项行动计划 加快建设世界知名旅游目的地

本报讯（新重庆-重庆日报记者 韩毅）打造“红色三岩”品牌、做靓山城特色旅游……2月20日，记者从市文化旅游委获悉，《提升旅游消费推动旅游业高质量发展行动计划（2023—2027）》近日正式印发。我市将实施4项行动计划，加快建设世界知名旅游目的地。

这4项行动计划分别为：特色旅游产品（服务）供给提升行动、旅游消费市场空间升级拓展行动、旅游消费体验优化升级行动、旅游行业综合能力培育行动。

其中，特色旅游产品（服务）供给提升行动包括——

做精红色旅游：打造“红色三岩”品牌，推进长征国家文化公园（重庆段）建设等，全市红色旅游A级景区达到30个。

做靓山城特色旅游：持续打造“两江四岸”等，国家级旅游休闲街区、休闲城市达15个。

做强巴渝乡村旅游：建成一批特色小镇、特色村落，形成示范推广；力争入选全国乡村旅游重点村镇达到70个等。

做优生态休闲旅游：提升现有避暑旅游目的地消费品质；大力推广“大金佛山178环山越驾”等自驾品牌线路。

旅游消费市场空间升级拓展行动包括：重点推进巫山巫峡·神女景区、合川钓鱼城等创建国家5A级景区，力争到2027年5A级旅游景区达14个、4A级旅游景区达180个；推动石柱黄水等创建国家级旅游度假区，市级以上旅游度假区达到35家；打造国际一流夜景品牌，创建国家级夜间文化和旅游消费集聚区达15个等。

旅游消费体验优化升级行动包括：实施水路旅游客运精品航线试点等；推进“导游兼司机”试点工作等；创建一批国家级智慧旅游沉浸式体验新空间等；提高入境旅游便捷度。

旅游行业综合能力培育行动包括：健全旅游上层制度保障，提高旅游重大项目建设质效，支持旅游企业发展，优化资源要素配置，构建区域协作机制，开展旅游国际合作等。

我市部署 本轮强降温天气防范工作 南川等16个区县为较高风险地区

本报讯（新重庆-重庆日报记者 崔曜）2月20日，记者从市应急管理局获悉，市气象灾害防御指挥部办公室召开应对强降温天气视频调度会，要求相关区县和市级部门高度重视，加强信息报送。

近日，市气象局发布低温雨雪冰冻IV级预警，预计我市各地将先后出现强降温和雨雪天气，20日至23日大部地区日平均气温下降8℃至12℃，东部部分地区下降12℃至16℃，23日大部地区日最低气温降至0℃至7℃；中东部海拔600米以上地区有雨夹雪或小到中雪，局部地区大到暴雪，日最低气温降至0℃以下。24日至26日各地持续阴雨天气，气温仍较低。

根据预报，南川、涪陵、丰都、万州、开州、云阳、奉节、城口、巫溪、巫山、武隆、彭水、石柱、黔江、酉阳、秀山为较高风险区；江津、綦江、万盛、梁平为有一定风险区。

受道路结冰影响的主要公路路段为：G42沪蓉高速巫山—奉节；G50沪渝高速石柱段；G5021石渝高速石柱段；G65包茂高速南川—武隆、黔江—秀山；南涪高速南川段；319国道武隆段、黔江—秀山；102省道、201省道、202省道城口—巫溪部分路段；城开高速、奉溪高速、326国道重庆境内全线。

为防范本轮强降温天气，市气象灾害防御指挥部办公室要求加密临水临崖等重点路段及农村道路巡查排查，视情采取管控措施降低风险；加强与鄂、湘、黔等周边地区联动，强化跨界高速、国省道监测管控，提前发布预警提示，有序开展分流疏导，及时组织力量融冰除雪，尽力避免车辆人员半途滞留；加强各类管设施设备、通信设施的巡查检修，以及输电线路巡视和覆冰观测，在重点部位前置抢险队伍和装备；做好高海拔地区和高山季节性缺水地区的供水保障，全力保障保供。

景区购票、乘坐公交……

持卡人数突破3600万 重庆社保卡又增新功能

本报讯（新重庆-重庆日报记者 黄乔）2月20日，记者从市人力社保局获悉，目前，重庆市社保卡持卡人数已突破3600万，基本实现持卡全覆盖，日均刷卡超过200万次。

市人力社保局相关负责人介绍，目前我市正在更换第三代社保卡。三代卡在原有就医购药、跨省异地就医结算、养老保险等基础功能上，拓展出景区购票、借阅图书、乘坐公交、惠民惠农财政补贴等新功能，使社保卡的使用率越来越高。

值得一提的是，为方便市民更换第三代社保卡，我市实行一站式服务：可受理补换卡、激活社保卡银行账户、养老待遇账户维护；针对行动不便的人群，还可提供上门服务。目前，我市社会保障卡服务网点超过1900个，市民可通过市人力社保局官网查询。

该负责人表示，下一步，我市将围绕“情系民心卡惠民生”主题，多维度、多途径、多形式向群众宣传居民服务“一卡通”应用亮点和高频服务事项，提升群众用卡意识。同时，遵循“自然过渡、发用并重”的原则，聚焦群众需求，在全市开展社保卡上门服务试点，并常态化联合中国银联及合作银行开展惠民应用，并在校园、生活、金融、养老、政务等重点领域广泛应用，真正实现“一卡多用，全国通用”。