领导干部学习笔谈

# 以高质量干部教育培训服务高素质干部队伍建设

□谢金峰

中共中央印发的《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》,为做好新时代干部教育培训工作提供了根本遵循、指明了方向路径。作为干部教育培训的主渠道主阵地,市委党校(重庆行政学院)认真贯彻落实《全市干部教育培训规划(2023—2027年)》要求和全国党校(行政学院)校长(院长)会议精神,充分发挥基本培训的牵引带动作用,在完善教学布局、创新培训方式、夯实培训保障三个方面下功夫,高质量教育培训干部,高水平服务事业发展,为新时代新征程全面建设社会主义现代化新重庆提供思想政治保证和能力支撑。

**突出主题主线,推进教学布局不断完善。**准确把握基本培训的内涵要义,构建"1+4+N"教学布局,即以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线,设置理论教育、党性教育、现代化建设能力培训和习近平新时代中国特色社会主义思想的重庆实践4个教学单元,开展"智荟巴渝"大讲堂、重庆学习论坛、专题报告会、中青年干部论坛、"红岩先锋"微课堂等N个特色教学活动。一是实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划。紧跟党的理论和实践创新步伐,不断完善主线突出、体系严密、学理清晰的"总论+分论+特色+专论"习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系。体系化推进学习培训,科学设计教学单元、教学模块、主干课程,增强理论教育的系统性、整体性、学理性。二是实施弘扬红岩精神党性锤炼计划。把政治训练贯穿干部成长全周期,突出重点对象、重点内容,引导学员进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。用好重庆红色资源,讲好中共中央南方局、西南局和革命先辈的故事。进一步丰富形式载体,健全"革命精神感召+正面典型引领+反面案例警示+党性分析检视"党性教育链条。三是实施干部现代化建设能力提升计划。紧扣党中央重大决策部署、国家重大战略需求和市委市政府中心工作,围绕成渝地区双城经济圈建设、西部陆海新通道建设、长江经济带建设等重点工作,模块化、体系化、分类化推进能力培训,帮助学员填知识空白、补素质短板、强能力弱项。四是讲好习近平新时代中国特色社会主义思想的重庆实践。办好重庆学习论坛,邀请市级部门一把手分领域讲解学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的实践,晾晒体系化学习成果。突出"高端、前沿、权威、实战"导向,创设"智荟巴渝"大讲堂,邀请相关领域两院院士、权威专家学者等来渝授课。

**坚持改革创新,推动培训方式迭代升级。**在做好传统的讲授式教学基础上,用好用活理论+实践、研究式教学、案例式教学、互动式教学等方式方法,实现教学相长、学学相长。一是探索教学模式创新。探索"原文精读+理论辅导+案例解析+实践提升"教学模式,增强理论教育的系统性、完备性,促使学员养成坚持和运用理论指导实践的行动自觉。引导干部联系实际学,组织学员开展"学悟新思想、建言新重庆"晾晒活动,建立"理论学习—调查研究—解决问题—推动工作"闭环。二是深化加强研究式教学。构建大成集智机制,加强统筹组织,遴选理论和实践能力强的优秀师资,在两个月以上班次建立教学项目组,组织学员围绕指定选题开展调查研究、交流研讨、集体攻关,形成系列高质量对策建议。坚持问题导向,加大学员"三带来"材料、毕业论文开发使用力度,为教师、学员开展相关研究提供第一手素材。三是大力推进案例式教学。深入研究案例式教学的新变化、新要求,出台案例教学激励措施,集中不同学科优质资源、优质师资,充分运用最佳实践激励推广、典型问题复盘剖析等方式,打造富有党校特色、实践特色、专业特色的"正面宣传+反面警示"的案例课程体系,组织编写现代化新重庆建设典型案例,逐步提高党校课堂案例教学比重,增强党校课堂的吸引力和感染力。四是不断升级互动式教学。综合运用模拟式、体验式等互动式教学方法,充分利用应急演练大厅、新闻发布室、媒体访谈室、模拟法庭等,建构真实情景、突出实战实效。落实好工作流程规范、优化现场教学组织实施,解决有现场无教学、有参观无研讨、有讲解无提炼等问题,切实提升现场教学的实际效果。

**做优培训资源,确保培训保障坚实有力。**坚持多措并举、综合施策,统筹推进师资、课程、教材、机构体系建设,推动干部教育培训优势层层放大、效能整体跃升。一是培育一批党校名师。实施理论素养提升方案、实践能力提升方案、教研咨协同发展能力提升方案,完善导师帮带、挂职锻炼、蹲点调研等培养机制,5年内将市、区(县)两级党校教师培训一遍,着力培养一批忠诚于马克思主义,政治素质好、授课水平高、在学科领域有影响力的知名教师。二是打造一批精品课程。树牢"课比天大"理念,用好三级集体备课制度,磨选题、磨框架、磨观点,进一步规范准入标准、促进学习借鉴和提高课程质量。强化示范引领,开展习近平新时代中国特色社会主义思想优秀主干课程评选,加强各教研部优质课程梯队储备,形成"人人都有一堂精品课、各教研部都有数堂样板课"的格局。三是编写一批优质教材。强化制度保障和经费投入,重点开发理论解读、党性修养、能力素质、实践案例、知识普及五大类教材,推出更多体现马克思主义中国化时代化最新成果、具有干部教育培训特点、反映社会主义现代化新重庆建设实践的精品力作。四是建设一批示范党校。出台《关于推动党校(行政院校)高质量发展的实施意见》,市委党校围绕行政管理科学化、后勤服务规范化、基础设施齐全化、文化建设特色化、数字建设集约化目标,不断加强自身建设。开展区县党校办学质量"五优"创建,打造10所示范区县党校,提升10所办学条件薄弱的区县党校。加强党校系统纵向联动、横向协作、资源共享,举办各类专题班、示范班和网络培训,实现培训对象全覆盖。

[作者系中共重庆市委党校(重庆行政学院)常务副校(院)长]

学思践悟

# 用数字化推动高校思想政治教育创新发展

□骆俊琳

习近平总书记强调,教育数字化是我国开辟教育发展新赛道和塑造教育发展新优势的重要突破口。数字教育既是数字中国的重要组成部分,也是建设教育强国的重要支撑力量。数字化已成为高校思想政治教育的最大变量,高校思想政治教育要紧跟数字化发展浪潮,在全员全过程全方位育人中强化数字赋能,探索建立高校"思政指数",增强思想政治教育的效果,促进高校思想政治教育创新发展。

**推进高校思想政治教育教学内容数字化。**在信息生产领域,要进行供给侧结构性改革,通过理念、内容、形式、方法、手段等创新,使正面宣传质量和水平明显提高。一是坚持"内容为王"。推进党的基本理论、基本路线、基本纲领、社会主义核心价值观等教学内容的数字化,牢牢把握数字教学内容的主流价值导向,增强社会主义意识形态的凝聚力和引领力。二是坚持"需求导向"。运用数字技术检索学生信息、分析学生偏好、定位学生需求,根据学生特点精准匹配思政教学资源,精准施教,靶向发力,凸显思政育人的时代感和感召力,提升育人效果。三是促进"资源共享"。挖掘、整合高校内部优质的思想政治教育资源,突破校内"信息孤岛",积极接入校外优质资源,搭建起校内思想政治教育数字化共享平台。

**推进高校思想政治教育教学手段数字化。**高校思想政治教育"要用好课堂教学这个主渠道""要向改革创新要活力",才能"提升思想政治教育亲和力和针对性"。运用数字技术,创新教学手段,是数字化背景下增强高校思想政治教育工作实效性的有力抓手。一是搭建数字化传播平台。深刻认识和理解数字化,把互联网、大数据、云计算、元宇宙、人工智能等数字技术作为一种工具,推动高校思想政治教育实现数字化转型。构建以微信、微博、短视频等为核心的数字化传播网络,打造全方位、多层次、立体化的高校思想政治教育数字化传播平台,促进思想政治教育内容的精准传播。二是开展体验式、沉浸式教学活动。充分运用VR、AR、区块链、元宇宙等数字新技术,引导学生"走出课堂",构造沉浸式的思想政治教育智能化场景,让学生在体验式教学中切身感受到思想政治教育的魅力,提升思想政治教育的育人实效。三是开展双向式、交互式教学活动。充分运用智能交互、人工智能、物联网等数字技术,通过重塑教育理念、重组教学资源、重建教学场域、重构教学流程,打造"可触、可感、可见"的思政课,促进教学手段从灌输式向交互式转变,提升思政课教学效果。

**加快培育高校思想政治教育数字化人才队伍。**"思政课作用不可替代,思政课教师队伍责任重大。"办好思政课关键在教师,教师在推进教育数字化的进程中,要善于运用数字技术赋能高校思想政治教育,这对高校思想政治教育数字化人才队伍建设提出了新要求。一是做好统筹规划,构建高校思想政治教育数字化人才体系。数字化人才是推进思想政治教育数字化的关键资源,高校要重点培养引领思想政治教育数字化转型的数字化管理人才、提供数字化技术解决方案的数字化技术人才、具有专业能力和数字技术应用能力的数字化应用人才,并打造思想政治教育数字化人才梯队。二是加大培训力度,搭建动态优化的思想政治教育教师数字素养培训体系。数字素养是教师推动思想政治教育数字化的必备能力,是推进思想政治教育数字化转型的基础。通过建立数字素养与技能培训体系,提高思政课教师的数据分析、数字沟通、数字决策、数字安全、媒体传播等数字素养与技能,进而提升思想政治教育数字化教学效果。三是创新考核评价机制,建立科学合理的思想政治教育教师数字素养评价体系。树立科学的评价导向,将教师数字素养与技能纳入评价考核体系,对思政课教师进行多元化、过程化、综合化的评价,用科学的教育评价引导教师积极推进高校思想政治教育实现数字化转型。

(作者单位:重庆三峡职业学院,本文为重庆市普通高等学校人文社科重点研究基地项目:2020sxxyjd04成果)

# 着力改革创新推动卫生健康工作高质量发展

□李玉梅

2024年重庆市政府工作报告提出,要优化卫生健康服务体系。卫生健康事业是最大的民生工程,事关人民群众的生命安全和身体健康。一直以来,南川区始终把护佑人民生命健康作为首要任务,主要健康指标位居全市前列,群众看病就医获得感、幸福感、安全感不断提升。新形势新要求,南川将以推动建设现代化郊区新城渝南区域医疗卫生中心为目标,持续优化卫生健康服务体系,通过创新发展,真正发挥南川疏解主城部分群体医养服务需求压力、承接部分危急重症患者就近就急接受优质医疗服务的作用,不断增进民生福祉。

**坚持数字赋能"一条主线"。**继续走好数字引领特色卫生健康高质量发展道路,把数字健康作为卫生健康工作"一号工程",牵头抓总,争取点上突破、面上整体推进,结合业务工作,创新数字场景开发应用。按照数字健康"134+N"架构制定数字健康实施方案,深化核心业务梳理,持续开展一件事谋划。加强"一人一码"向上对接和场景研究,提质区人民医院互联网医院建设。深化医检互认应用建设,加快推进配套政策改革,推动调阅率、互认率显著提高。推动"疫智防控""精神卫生""智慧急救"等应用融入数字化城市运行和治理中心,提升全区公共卫生监测预警和跨部门联动协同处置能力。提质智慧医院建设,深化"就医服务一件事"市级试点,实现线上线下一体化融合的医疗服务流程再造,打造更多具有辨识度的基层数字化亮点。健全卫生健康数字化运行监管体系,加快行政运行管理数字化转型,提升行业治理效率,强化医疗卫生服务全流程可追溯监管,切实提高群众满意度。加快数字医院建设,夯实集成平台、电子病历等基础,按照数据规范管理,全面提升区域数字健康平台数据质量,加快形成卫生健康系统数据支撑体系。加快数字健康大脑建设,提质升级"云网数仓"基础支撑保障。建设卫生健康云专区,实现基层医疗卫生机构"上云用云"。

**坚持内涵提升"四个重点"。**一是突出公卫提质。落实《重庆市公共卫生能力提升三年行动计划(2023—2025年)》,积极推动疾控中心三甲创建。加强重大传染病防控,持续开展多渠道监测预警,推进结核病、艾滋病服务管理等国家级、市级试点项目,以及示范区建设。落实重精患者多部门联合分色管理,管理率、服药率等核心服务管理指标保持在90%以上,完善精神卫生服务体系建设,构建社会心理服务网络。深入推进健康中国南川行动,新增国家卫生乡镇3个,国家卫生乡镇覆盖率达30%,居民健康素养水平达33%,高于市级平均水平。二是突出基层赋能。继续贯彻落实"以基层为重点"的卫生健康工作方针,全面推进基层卫生健康综合改革,开展基层卫生服务能力提升行动,继续开展基层信息化、等级创建、紧密型乡域医共体、区聘乡用等重点工作,做亮全生命周期的居民电子健康档案,做优基层医疗卫生服务,加强基层医疗卫生队伍建设。三是突出改革联动。继续改善患者看病就医感受,将高质量改革成果的"辛苦指数"转换成群众看病就医的"幸福指数",推进紧密型城市医疗集团和县域医共体改革,促进优质医疗资源下沉。推进区级医疗机构在内涵建设、学科建设、科研技术、质量管理及治理能力现代化上不断提升,培育建设市区两级重点(特色)专科,推动区级医疗机构与北京、市级及其他省市医疗机构间的合作。四是突出大健康建设。合力打造重庆文旅康养南川首选地,以医养康养推动山王坪片区文旅康养开发,加快建设全国有辨识度世界有影响力的中国·重庆中医药文化产业园,打造中医康养精品,推进大健康产业高质量发展。

**坚持优化服务"四个保障"。**一是抓好重点人群健康服务保障。积极推动人口长期均衡发展,加快完善生育支持政策体系,推进"医育结合+智慧托育"体系建设,促进普惠性托育机构发展。以"885"工作机制为重点,持续提升老年健康服务能力,建立多渠道孕情报告机制,充分运用妇幼信息系统推进关口前移,深化消除"艾梅乙"母婴传播行动,切实筑牢母婴安全防护屏障。二是抓好系统安全保障。健全网络舆情监测预警机制,强化意识形态领域安全。紧盯安全生产不放松,有效化解安全稳定风险、医患矛盾。加大卫生健康领域综合监督执法力度,切实提升卫生健康监督效能。三是抓好人才科研保障。健全优秀中青年人才梯度培养机制,柔性引进高层次人才、青年人才,提升基层卫生健康人才队伍水平。加大院院、院校合作力度,加强医学科研平台建设,积极培育重点实验室、临床医学研究中心,提升科研技术水平。四是抓好政务服务保障。深化推进"出生婴儿一件事"办理,全覆盖二级以上公立医疗机构。加快行政审批制度改革,持续深化"互联网+政务服务",持续提升审批效率,聚焦行政审批时限,全面落实一网通办、全渝通办、全程网办,提升卫生健康政务服务效能。

(作者系西南政法大学博士生,市政协委员、南川区政府副区长)

# 推动清廉重庆建设走深走实

□刘小玲

不久前召开的六届市纪委三次全会强调,要推进清廉重庆建设,细化清廉单元建设颗粒度,推动构建亲清政商关系,积极培育廉洁文化,健全可视化可量化评价体系。清廉重庆建设是健全全面从严治党体系的具体抓手。要从个人、家庭和制度等方面传承优良家风,让党员干部真正做到不敢腐、不能腐、不想腐,把清廉文化融入各单元,扎实推进清廉重庆建设,为现代化新重庆建设提供坚强政治保障。

**廉洁清正,修身正己,从最小颗粒度守住为政之本。**重庆作为历史文化名城,蕴含着丰富的廉洁文化资源,历史上涌现了大量清官廉吏,例如明代荣昌的喻茂坚、清代潼南的张鹏翮等。同时,重庆还孕育了深厚的红色革命文化,这些都是清廉重庆建设得天独厚的优势。"天下大事,必作于细"。推动清廉重庆建设,构建全面从严治党体系,必须认识到每一个党员干部就是一个清廉细胞,只有细化到"最小细胞颗粒",清廉重庆体系建设才有坚实的基础。一方面,要传承优秀传统文化中崇德尚廉、廉为政本的廉洁文化精髓,学习古代清官廉吏的勤廉事迹,培养往圣先贤"不要人夸颜色好,只留清气满乾坤"的胸襟与正气。另一方面,要发掘本土廉洁资源,以红岩革命先烈的英雄事迹激励党员干部,引导他们修身正己,涵养清廉文化,践行公而忘私、勇于奉献的革命精神。作为最小颗粒度,每个党员干部要将以廉为美、以廉为乐、以廉为荣的清廉文化基因刻入骨髓;从思想上正本清源、固本培元,养成严以修身、严以用权、严以律己的生活作风,增强"不想腐"的自觉。

**注重家教,严管家人,以廉洁家风培育清廉文化。**重视家风建设不仅是中华民族的传统美德,也是中国共产党的优良作风。市委印发的《关于推进清廉重庆建设的意见》明确指出,要推动廉洁从政、廉洁从业、廉洁齐家成为工作方式、社会风尚。建设清廉重庆的一个重要抓手就是加强领导干部家庭家教家风建设。开展优秀家风教育,在内容上,要以古代经典家风家训、贤官廉吏的勤廉事迹,以及老一辈革命家注重家庭、家教、家风的故事感染熏陶,推动清廉理念、清廉作风深入人心、化风成俗。在形式上,注重数字赋能清廉重庆建设,挖掘本土清廉元素,通过廉洁主题宣传宣讲,以及短视频、动画、动漫等数字化传播方式,让党员干部在沉浸式互动中追寻红色足迹、接受廉洁教育。家风正则党风正,家风廉则政风廉,家风清则社风清。新时代,传承廉洁家风,弘扬中华传统美德,是赓续红色血脉、培厚清廉重庆精神土壤的重要内容,既从思想上提高党员干部的自身定力,又借助家庭的力量,防止道德腐化,让广大党员干部"不能腐"。

**推进立法,强化监督,完善制约机制助力清廉重庆建设。**重视制度建设是古代廉政文化的一大特色,也为我们党培育新时代廉洁文化提供了有益镜鉴。近年来,随着《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等一系列党内法规的出台,我们党已经逐渐形成了比较完善的党内法规体系。如在家风建设上,《关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见》强调,要强化制度保障,把新时代家庭观的要求体现到各项经济发展和社会管理政策中,体现到各类制度规范和行为准则中。这些都为坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战提供了有力的保障,从制度上确保了党员干部"不敢腐",切实做到为政清廉,秉公用权。借鉴历史上廉政制度建设的经验和教训,清廉重庆建设要将反腐倡廉工作推向纵深,就需要继续加强制度建设,深入贯彻落实《关于推进清廉重庆建设的意见》,加快推进配套制度以及数字纪检监察体系建设,推动监督机制融入数字重庆各行业各领域业务系统;健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制,落实亲清政商关系行为清单,以法治思维和数字化手段助力清廉重庆建设。

(作者单位:西南政法大学,本文为重庆市哲学社会科学规划委托项目:2021NDWT19成果)

# 以国企高质量发展助力现代化新重庆建设

□林永盛

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。市委六届四次全会对深化机构改革、推动"三攻坚一盘活"改革突破、加强党的全面领导等作出部署,尤其针对全市国企改革发展深层次问题作出安排,为加快现代化新重庆建设指明了方向,为全市国企改革发展注入了强大动力。全市国有企业应认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议和市委六届四次全会精神,坚持党建统领各项工作,加快推动转型发展,聚焦增强核心功能、提高核心竞争力,以国企高质量发展助力现代化新重庆建设。

**要强化党的领导,完善公司治理。**坚持党的领导,是我国国有企业的独特优势。国有企业必须旗帜鲜明把坚持和加强党的全面领导贯穿到企业改革发展全过程,立足国企"六个力量"定位,注重在完善公司治理中进一步加强党的领导。在将党建写入公司章程的基础上,细化完善党委定期研究事项清单、党委决策事项清单、党委前置研究事项清单、董事会决策事项清单、董事会授权经理层决策层事项清单,细化明确党委会、董事会、经理层各法人治理主体的权责边界。认真执行党委会先议、会前沟通、会上表达、会后报告的"四步工作法",保证党委对企业改革发展、重大决策、重要经营管理、干部选用等方面的主导权和领导权,切实强化党委的权威和对企业生产经营工作的领导,更好发挥党委"把方向、管大局、保落实"作用。

**要加强党的建设,增强组织保障。**实践证明,党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。国有企业要持续强化理论武装,一以贯之深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述及对本行业本系统的重要指示批示精神作为企业发展的总指引,确保企业改革发展始终沿着正确方向前行。要根据发展情况同步建立党组织、及时调整组织设置,以党的组织全覆盖带动工作全覆盖,并及时调整、选拔工作能力强的优秀党员作为党支部领导成员。要强化党员的日常教育监督管理工作,让每名党员成为一面旗帜,成为促进企业发展的中坚力量。要严格落实"三会一课"制度,突出政治性、时代性、原则性,严肃党内政治生活,严格组织纪律,严守制度规范,提升基层党组织组织力。要创新思想政治工作思路,以新理念、新机制、新举措提升工作质量,切实把国企基层党组织建成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,为强化党的领导、企业深化改革提供坚强组织支撑。

**要深化改革攻坚,突破藩篱屏障。**国有企业必须聚焦国之大者、围绕国之所需,突出抓好以更好服务国家战略为导向的功能性改革。要深入贯彻落实习近平总书记关于"三个区分开来"的重要要求,坚持以实事求是、鼓励创新、允许试错和宽容失败为原则,有效落实容错纠错机制,营造攻坚克难、勇于担当、宽容失误的良好氛围。要通过法治化、市场化、现代化的企业制度建设,进一步向出资企业授权、放权,鼓励支持基层创新,激发企业内生动力和发展活力。通过"三项制度"改革,建立"三能"机制,落实中长期激励制度,激发干部职工干事创业的积极性、主动性、创造性,着力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。

**要坚持依法治企,统筹系统监督。**建设法治国企是落实全面依法治国战略的内在要求。国有企业要认真贯彻习近平法治思想,落实全面依法治国战略部署,加快建设法治国企。要坚持依法决策,推进行权履责法治化,持续深化重大项目法律顾问全程参与机制,注重风险防范,强化重点领域、关键环节法律管控。要强化合规管理,增强法治意识和法治思维,聚焦重点领域和关键环节,加强全方位管控和监督,持续推进风险、内控、合规一体化管理。要严惩贪污腐败,大力支持纪委监委工作,充分发挥监督执纪问责的职能,坚持举一反三、标本兼治,持续在完善制度机制、堵塞管理漏洞上下功夫,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,更好护航国企高质量发展。

(作者单位:重庆交通开投集团)