

为就业护航添翼 为创业提供沃土

# 他们是重庆市2022年度就业创业成绩突出集体代表

核心提示

2022年,在全面实施就业优先战略,推动就业创业规模持续稳定、结构不断优化、质量稳步提升工作中,我市涌现出了一批履职尽责、敬业奉献、奋发有为的先进集体。

他们为就业保驾护航,为创业提供沃土,在就业创业的各个领域展现魅力、贡献力量,为全市就业大局稳定作出了积极贡献。

为此,重庆经开软件园管理有限公司、重庆市万和药房连锁有限公司、西南铝业(集团)有限责任公司等10个集体被评为“2022年度就业创业成绩突出集体”。

就业创业  
集体名单

重庆经开软件园管理有限公司  
重庆市万和药房连锁有限公司  
西南铝业(集团)有限责任公司  
西南药业股份有限公司  
重庆广告产业园管理运营有限公司

重庆景裕电子科技有限公司  
重庆师范大学招生就业处  
璧山区璧泉街道劳动就业和社会保障服务所  
重庆市中小企业发展服务中心  
国家统计局重庆调查总队劳动力调查处

## 重庆经开软件园管理有限公司 以人才服务助推本地产业繁荣发展

在重庆梦马致新科技有限公司,公司负责人对重庆软件园人才服务平台赞不绝口,“这个平台为我们提供了非常专业的人才服务,HR职位从发布到人员到岗只花了不到两周。”

“毕业于重庆城市科技学院计算机专业的张豪,在毕业后由于职业技能欠缺,一直没有机会从事本专业的工作,为了维持生活,去工厂做过临时工,参加了我们实训班之前一直处于失业状态,经过我们实训班20天扎实的培训,目前已经在园区企业重庆驰野电子有限公司BMS测试工程师岗位任职,岗位薪资5000元。对张豪来说,参加这个实训班,是进入本行业的敲门砖,也是

他职业生涯的转折点。而对企业而言,经过我们实训班培训过的学员,跟应届生有很明显的差别,可以更快地适应企业工作环节,更容易上手自己本职工作,能更快地为企业创造价值,因此我们慢慢接到更多企业的人才培养订单需求。”重庆软件园相关负责人介绍说。

作为全市首个人才类公共服务平台,市级重点软件公共服务平台,重庆软件园人才公共服务平台已推动园区企业与20余所高校签订就业实习基地、专业共建等协议,两年举办人才行活动40余场,为企业推荐人才2.2万人次,帮助企业定制化培养人才236人,收获了广泛好评。

“重庆经开软件园管理有限公司作为重庆软件园运营主体,负责重庆软件园的日常运营工作。重庆软件园重点抓人才服务,全力打造的‘人才公共服务平台’,下设‘重庆软件园人才行’‘重软学院’及‘重庆软件园人才研究院’聚焦为企业解决人才招聘留用问题,这是我们园区运营上最大的亮点。”重庆软件园负责人表示。

不仅如此,园区还着力打造多样、完善的创业空间,先后引进和建设腾讯罗布乐思(重庆)创新中心、重庆软件园众创空间等多个平台,并为创业者提供优秀创业导师数十位。目前,已成功孵化创业公司10余个,均已实现盈利。

## 重庆市万和药房连锁有限公司 伯乐识得千里马 万和培养栋梁才

“同学你好,请问在中药材技术鉴定操作上你能达到什么水平?”

在重庆化工职业学院长寿校区,“生物医药类”专场招聘会人头攒动,热闹非凡。在重庆市万和药房连锁有限公司的展台前,前来咨询和投递简历的学生络绎不绝。

“从2018年起,我们就与重庆化工职业学院达成了合作,定期开展双选会,为优秀学生提供就业和实习平台。”万和药房负责人说。

不仅如此,万和药房还先后与重

庆长寿化工职业学院、重庆三峡医药高等专科学校、重庆医药高等专科学校等高等院校签订协议,采取产教融合的模式成立了“现代学徒制班”“企业工作室”等项目。

校企双方各自发挥优势,在药学专业的课程体系、教学资源、实习实训等方面共同进行教材开发和课程建设。万和药房定期派公司骨干、业务精英到校进行实操教学,全方位提升学生技术水平和综合素质,为公司培养、吸纳新储备干部奠定基础。

同时,为了在保证员工到岗后个人技能提升和持续发展,公司对新入职员工实施职业规划和专业培训,并安排老师“一对一”进行为期3个月的带教教学。

当前,万和药房共合作医药学相关专业中高职院校17所,每年至少接纳500多名高校大学生顶岗实习和就业。成立了万和药房职业技能鉴定中心、重庆市万和药业职业技能培训中心,畅通员工上升渠道,为个人成长铺路。

## 西南铝业(集团)有限责任公司 育铝业英才 铸产业品牌

“为拓宽选人用人视野,锻造厂现面向厂区公开选聘政工干事一名……”这是西南铝业(集团)有限责任公司锻造厂宣传栏上的竞聘公示。

随后,历时数月调整,锻造厂模压一班成功吸纳人才,推动产量质量大幅提升。

锻造厂通过采用公开招聘、综合测评选拔适宜岗位的人才,正是西南铝业盘活人力资源存量,优化人力资源配置,构建人力资源“活水池”的一个缩影。

新型师傅带徒培训,打造人才培养品牌、青年创新工作室、技能大师工作室、劳模创新工作室、劳动竞赛、职业技能竞赛、练兵比武、员工“积分制”管理……公司积极打造人才培养“活水”计划,强化队伍建设,推出了一系列有声有色的学习培训和激励活动,成为了职工技能提升“搭台架梯”的大舞台。

身为具有国际影响力的中国铝业第一品牌,西南铝业积极探索具有西南铝业特色的和谐劳动关系治理模

式,通过统筹公司发展与员工职业发展、企业创效与员工增收,扎实做好职业生涯、做优人才培养、做细考核评价、做实润心工程,“以才育才、以才育才”构筑人才聚集磁场,营造了良好就业环境。

2022年,西南铝业先后制订了“515”经营管理人才培养计划、“511”科技人才培养计划、“523”技能人才培养计划,开展新型师傅带徒培训2800余人,荣获“重庆市和谐劳动关系创新示范基地”称号。

## 西南药业股份有限公司 一专多能人才库 和谐温暖员工家

2022年,西南药业股份有限公司被评为“全国和谐劳动关系创建示范企业”“2022年度重庆市就业创业成绩突出集体”。这些殊荣,凝结的是西南药业多年的坚持,也是员工对公司的最大认可。

作为一家集药品研发、生产、销售于一体的大型制药企业,西南药业充分彰显国企担当,积极拓展岗位需求,始终倡导与员工共建、共享、共赢。

特别是为吸纳优秀人才,西南药业全面梳理工作岗位,与天星桥街

道、小龙坎街道及沙坪坝区人才市场建立招聘合作渠道,积极申报“卓越工程师计划”,成功申报沙坪坝区就业见习基地,报送实习生招聘计划24人。

持续深化校企合作,与各大高校建立合作伙伴关系,先后向同济大学、中国药科大学报送硕博联合培养需求计划共24人,每年接收高校实习生350余名。

与此同时,强化员工培训,大力推行“一岗多能”,先后出台《职工轮

岗培训管理办法》《青年职工“拜师学技”活动管理办法》等系列制度,组建了30人的内部讲师团队。依托职工培训中心、职业资格等级认定中心两个平台,通过“拜师学技”“以赛代训”“以干带训”等方式开展理论、实操、考核,加强技能人才的培养。

2022年,西南药业提供生产、销售、技术类就业岗位52个,累计举办药品法规解读、工程设备系列、中层管理提升训练等各类培训300余场,2.5万人参加。

## 重庆广告产业园管理运营有限公司 全方位服务创业 全流程助企发展

走出地铁,首先映入眼帘的是几株巨大的蒲公英雕塑,设计感和艺术感十足。一旁楼栋上,几个滑车人形塑像呈俯冲姿态,极具创意和视觉冲击力。这里,便是重庆创意公园。

漫步创意公园,绿色植物生机盎然,建筑风格清新,人们脚步匆匆,一派欣欣向荣的景象。作为重庆市政府“十四五”时期的重点文化产业项目、渝北区首个国家级创业孵化示范基地,园区以“贴标签、降成本、促发

展”的运营理念进行了10年的深度运营管理,日臻成熟。

为支持文化产业的发展,鼓励文化创新,园区建立了创业孵化基地,形成了以孵化生活创意、文化创意与设计、互联网与高科技、新闻出版与广播电视电影等产业或项目为主的综合型产业园区。

近5年,园区内文创产业集聚效应明显,生态产业链活力十足。先后孵化企业615家,培育科技入库企业95家、高新技术企业30家、规

上企业27家;举办各类行业论坛、项目路演、创业培训、政策宣讲等活动200多次,吸引上万人参与;带动就业人数7639人,其中,高校毕业生7051人、农民工287人、退役军人68人、残疾人33人;成功打造“产教融合、3+1实训”新型校企合作模式,向78家企业输送优秀专业人才392名。

2022年,重庆创意公园创业孵化基地总产值40亿元,成功创建全国创业孵化示范基地。

## 重庆景裕电子科技有限公司 培育工人兴产业 帮扶就业奔小康

在景裕电子科技公司的就业帮扶车间内,冯秀英正忙着检测笔记本电脑的键盘盖,身为产品“守门员”,业务熟练的她双手一摸,就知道产品是否合格。

“离家近,赚得不少,我们两口子现在都在厂里做。”冯秀英笑道。工作顺心、收入稳定,冯秀英家里已盖起两层小楼,宽敞明亮。

不只是冯秀英夫妇,在景裕电子的帮扶车间,现有工人百余人,综合月收入均在4500元以上。

积极响应就业促进增收号召,景裕电子大力开展就业帮扶计划,将岗位送到困难村民家门口,为特困难

户发放粮油等生活必需品,将温暖送到困难群众心上。自帮扶车间建立以来,已吸纳困难人员就业156人。

据了解,景裕电子主要从事3C笔记本电脑外壳、铝合金件活性金属表面处理阳极氧化表面加工,长期服务于惠普、戴尔、华为等全球知名客户群。秉着“融合、创新、责任、进步”的经营原则,公司勇于担当,切实履行社会责任,注重产业发展与带动就业“双保障”。

多年来,景裕电子累计在潼南区23个镇街推送就业岗位3500余个,接收咨询5000余人次,吸纳4050人员(40岁-50岁人员)、低保

人员、残疾人、登记失业等就业困难群体就近就地就业136人,带动1369名当地群众就业增收。并且,公司内多次举办“回炉”“轮岗”培训,建立健全人才激励机制,增强企业本身人才招募的竞争力;推广师徒制,储备梯队人才;加强校企合作,拓广人才引进渠道;鼓励合理化建议,实施“项目奖励”机制;全面推行精益生产模式;抽调技术骨干组建了研发团队,着力打造知识型、复合型工人队伍,为企业高质量发展奠定坚实的人才保障,使企业在铝合金件表面处理技术标准领域成为行业内主导企业。

## 重庆师范大学招生就业处 下足功夫拓市场 多方联动促就业

2022年5月,重庆师范大学党委副书记带队前往永川,与永川区签署协议共建8个实践与就业基地,打造了互惠共赢的合作典范,不但进一步拓宽了毕业生就业渠道,更推动校企之间构建起稳定、长效的就业合作机制。

这并不是个例。2022年,重庆师范大学招生就业处扎实开展“书记校长访企拓岗促就业专项行动”,校领导带队、各部门各学院高效执行、专业教师深度参与,先后对接了10多个区县,走访196家企业,签约

103家基地。

“就业工作是我们学校的‘一把手’工程。”招生就业处负责人说,在高位推动下,学校抓牢各二级学院主体责任,招生就业处加大政策咨询和业务指导力度,在确保就业工作规范性和数据的真实性上下足功夫,用心用情夯实各项工作的统筹规划和服务保障,全校营造起百花齐放、你追我赶的就业氛围。

与此同时,紧密联动学校各部门,招生就业处先后与宣传部合作开

辟“抓落实、促就业”专栏,推动各地“校友代表处”成立与“访企拓岗”工作同步开展,教务处、保卫处、科研处和人事处等部门高效率落实“二学位”“参军入伍”等工作,团委开展“西部计划”专场能力提升训练营,形成了“全员参与、多方联动,就业工作一盘棋”的良好局面,全力推动毕业生高质量充分就业。

截至目前,学校已连续三年荣获“全市普通高校毕业生就业创业工作成绩突出集体”。

## 璧山区璧泉街道劳动就业和社会保障服务所 基层服务暖民心 促进就业惠民生

在璧山区秀湖公园旁的秀湖水街上,大大小小遍布着几十家商铺,胡妍汐的汉服馆就在这里。“从渡过就业困境,到参加直播培训拓宽销售渠道,小店的发展离不开政府的支持。”胡妍汐说。

2021年,面临困境的汉服馆迎来了璧泉街道社保所的工作人员,走访中的工作人员详细讲解了店铺能够享受到的扶持政策,让胡妍汐看到了希望。

经过信息核对,补贴款很快就打到了汉服馆账上,解了胡妍汐燃

眉之急。

如今,随着游客渐多,汉服店的生意日益红火。“节假日的顾客特别多,加上开了直播,忙都忙不过来。”胡妍汐笑道。

为了让好政策更多更全面地惠及失业人员和小微企业,社保所工作人员、社区网格员下沉到每家门店和企业,大力宣传、积极落实就业创业等一系列补贴政策。同时通过“敲门行动”、“一对一”摸清失业人员就业需求,“点对点”对接市场岗位需求,做好求职登记、招聘对接、技能培训、

创业指导等各类服务,方便群众精准就业、就近就业。

社保所坚持把就业作为发展的优先目标,多方搭建就业供需平台,创新开展社区代招、求职推介服务,加强重点群体就业帮扶,大力优化就业创业环境,积极打造“15分钟就业服务圈”,促进辖区就业形势稳中向好。2022年,璧泉街道新增城镇就业人员7403人,发布就业岗位信息1.3万余条,发放创业担保贷款1608万元,帮扶失业人员、高校毕业生、退役军人等就业困难人员就业近2000人。

## 重庆市中小企业发展服务中心 强化枢纽优服务 助企发展拓岗位

组织开展“百日招聘”线下活动5场,参加企业800余家,其中,专精特新企业近400家,提供岗位2000余个,达成初步就业意向近4000人。组织开展“百日招聘56789直播带岗活动”35场,参与企业450余家,提供就业岗位2200余个,触达毕业生人数6000余人。

在重庆工商大学等高校组织专场招聘会,参与“专精特新”企业近300家,提供岗位2100个,800余人达成就业意向;

“点对点”为286家国家专精特新“小巨人”企业、3694家市级专精特新中小企业及部分双百企业精准推送招聘短信13000余条;

组织全市“专精特新”企业专场线上招聘会活动,450家“专精特新”企业发布岗位2200个,为企业节约招聘成本约200万元……

在重庆师范大学承办重庆市普通高校与国家专精特新小巨人企业人才供需对接洽谈会,65家国家专精特新小巨人企业同52所高校面对面洽谈,校企双方初步达成200余项人才供需合作意向。

作为国家中小企业公共服务示范平台、重庆市中小企业公共服务枢纽平台,我市中小企业发展服务中心自成立以来,切实履行“沟通、协调、服务”职责,着力打造我市最具公信力、

影响力、凝聚力的综合性服务机构。服务中心积极组织优质的人才智力服务机构开展了一系列助就业、引人才、促对接的活动,赢得社会各界广泛好评。

“目前,在经济信息委的指导下,我们充分整合全市中小企业技术、人才、融资服务资源,建立起‘1+41+N’中小企业公共服务平台网络。”服务中心相关负责人表示。通过1个枢纽平台、37个区县窗口平台、5个产业窗口平台、19个国家级示范平台和98个市级示范平台,服务中心发挥资源、渠道优势,力促全市中小微企业高质量发展。

## 国家统计局重庆调查总队劳动力调查处 数据调查谋发展 资政辅助助就业

每月10日至15日,总有这样一群人穿梭于大街小巷。他们一户户走访开展劳动力调查,登记的一笔笔数据汇聚成了支撑各级政府实施稳就业、保就业政策的重要依据。他们,就是劳动力调查员。

2022年,国家统计局重庆调查总队劳动力调查处以党建引领劳动力调查实践活动为抓手,以“十个一”系列活动为载体,成功创建“党建+劳动力调查”特色党建品牌,全面推进党建业务深度融合,被国家统计局作为优秀党建案例在全国统计系统示范推广。

劳动力调查处以“劳动力调查基层基础工作质量提升年行动”为牵引,高效组织实施劳动力调查,精准监测全市就业失业状况,及时提供真实准确的就业统计数据。为确保调查数据质量,劳动力调查处建立标准规范的管理制度体系、坚强有力的调查保障体系和高效精细的质量控制体系,尤其是调查期间,无不论刮风下雨或节假日,该处工作人员都会深入调查点开展入户暗访指导。建成全国首个以区县为总体的城镇调查失业率调查网络,在全国首个实现区县城镇调查失业率季度

数据规范测算和内部使用,为全市数据调查和区县高质量发展考核提供数据支撑。

劳动力调查处充分发挥“轻骑兵”优势,切实发挥资政职能。先后完成企业用工、高校毕业生就业创业、退役军人就业生活状况、新就业形态劳动者就业等4项国家统计局年度重点选题调研。自行组织高校毕业生就业创业、城镇劳动力就业满意度等多项专题调研,为促进全市高质量充分就业提供精准高效的统计信息服务。

詹米璐 王彩艳 杨敏