

# 渝中 传承红岩根脉 引领变革重塑



2024年1月1日零点,万千市民在解放碑跨年,现场井然有序 尹诗语 摄/视觉重庆

每一个时代的兴起,都需要有先锋引领,他们推动着历史的发展。

以史鉴今,开创未来。2023年初,市委作出了打造新时代“红岩先锋”变革型组织的部署,这是对红岩精神的弘扬、对红色血脉的赓续;是锻造各级党组织坚强有力的总抓手;是促成干部队伍保持奋进者姿态,展现唯实争先、风清气正新气象的总开关;更是坚持以高质量党建引领高质量发展、扎实推进现代化新重庆、新渝中建设的总牵引。

作为红岩精神重要发源地、打造新时代“红岩先锋”变革型组织试点单位之一的渝中区,2023年以来,坚持党建引领,立足改革突破,强化整体智治,大力推动思想观念、组织形态、运行机制、干部能力、团队作风等变革重塑,努力交出渝中试点高分答卷。

## 快速反应 多跨联动 141基层智治平台高效运转

随着城市的不断更新,基层社会治理工作面临着各种新挑战,创新社会治理模式成为当务之急。

“5、4、3、2、1……北京时间,零点整。”2024年1月1日零时,当迎接新年的钟声在渝中区解放碑上空敲响,齐聚现场的市民游客们许下心愿,放飞手中彩色梦想,现场浪漫氛围感直接拉满。

据悉,解放碑跨年当天人流量创纪录达117万人次。这场浪漫背后,是渝中区各部门主动作为、合理部署的结果,狂欢“战场”在15分钟内恢复完毕,有力确保了新年夜社会治安和交通秩序平稳,为市民平安迎接新年保驾护航。

“新影村社区有商户准备使用醇基燃料(危险化学品)设施设备,有安全隐患。”前不久,石油路街道基层治理指挥中心收到网格员周春燕发来的信息。

接到信息后,指挥中心值班指挥长迅速召集相关部门和单位召开了专项

调度会,通过现场传达、案例警示等方式,促使商户积极配合整改,48小时内快速排除了安全隐患。

“为民服务是大事,点滴方见初心。”这是渝中区石油路街道民乐社区第九网格员杨诗培对社区工作的理解。杨诗培坚持常态化走访,聊家常、听需求,主动融入社区居民,创造了“四多五心”工作法:“四多”即多问一句、多想一点、多说一次、多管一管;“五心”即真心对待群众和工作,热心对人对事,耐心接待群众,细心待人接物,恒心做好群众工作。

为更及时掌握诉求,杨诗培还特意建立了“有事找小杨”微信群,“键对键”解决居民们的“疑难题”。日前,杨诗培所在网格获评渝中区党建引领基层治理“十佳网格”。

近年来,渝中区各街道深入开展新时代“红岩先锋”变革型组织建设,扎实推进“党建扎根·治理结网”党建引领基层治理现代化改革,通过不断创新工作方法,“141(一中心四板块一网格)”基层智治体系实战能力得到全面提升。

同时,结合实际,以群众为中心,深化了“街道吹哨、部门报到”“企业吹哨、部门报到”“网格吹哨、三长报到”工作机制,让“小网格”发挥了大作用,打造了党建引领基层治理升级版。

## 学以致用 提升能力 更好推动发展惠及民生

社区干部身处基层治理第一线、服务群众最前沿,能力素质直接关系到工作水平和服务质量。

近期,渝中区上清寺原邮政局家属区,随着维修下水道的施工队进入,困扰小区居民多年的屋顶漏水、下水道堵塞等烦心事被逐一化解。

“以前,每个月都会因为下水道的闹出纠纷。”上清寺街道嘉西村社区党委书记、居委会主任吴中兰介绍,由于老旧小区没有物管,大修基金只有一个户头,无法提取使用,且水电气等移交专班早已撤销,问题一出就很棘手。

但群众遇到的问题,等不得、拖不

得。吴中兰找到辖区市人大代表、市政协委员帮助协调,2个月后,大修基金分到户头,解决了资金渠道问题。

近年来,渝中区高度重视社区干部能力素质培养提升,将其置于与党员干部同等重要的位置。

去年4月,渝中区专门成立了“红色三岩”社区干部学院,为社区干部开展政治理论、形势政策、社区治理等方面的培训。

一大批社区干部在工作理念、方法以及综合素养上都得到了明显提升。吴中兰就是其中的佼佼者,还在去年8月参加了全国社区党组织书记培训班,并在结业会上作为五个代表之一进行了发言。

不仅仅针对社区干部。在新时代“红岩先锋”变革型组织建设试点过程中,渝中区深入实施党员干部现代化建提升专项行动,围绕数字化变革、现代商贸、项目投融资、国企改革、城市规划建设等专题,分级分类开展靶向培训;同时,加强干部多岗位多层次培养历练,让干部在实践实战中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

## 四下基层 转变作风 把惠民强企实事办得更好更实

作风建设是衡量党员干部最基本的标尺,好作风是服务群众、干事创业的基石。

去年9月底,渝中区菜园坝街道菜袁路107、109号两栋有着二十多年历史的房屋,其原有的新风系统损坏,一旦遭遇火灾,后果不堪设想。

发现隐患后,街道党员干部立即深入小区摸底调查,组织居民召开代表大会,邀请消防专家详细讲解隐患危害,化解了群众对于动用大修基金的疑虑。最后,短短二十多天,4套新风系统全部安装到位,投入使用。

体验到“倾听民生服务热情、排忧解难雷厉风行”的不只菜袁路辖区居民。

作为渝中区最早开办的办公学校之一,创于1935年的肖家沟小学,由于历史原因,其周边遍布腐烂的植被、装修的垃圾、破损失修的围墙……校园环境受到极大影响。

去年11月,校方上报了问题。收到信息后,渝中区相关部门、街道迅速反应,将该校周边环境整治纳入了全区重点整治整改项目。通过现场调研、组织议事会,快速形成了整改方案。“经过多方共同努力,十余天就解决了校园环境问题。”肖家沟小学相关负责人说。

医保为何改? 改革后影响如何?

以后如何报销? 今年1月10日,一场针对辖区规模以上企业、重点企业的“惠企课堂”政策宣讲会由企业天地党群服务中心开展,化龙桥街道邀请到区医保局相关负责人现场解读医保门诊统筹改革政策。

服务企业就是服务区域经济。自2022年起,化龙桥街道创新打造了“四色四务”模式,推出红色党务、绿色政务、蓝色警务、橙色法务等20项对企服务,开设惠企政策“楼宇课堂”,建立“街道领导班子+科室联络人+企业”三级联动服务机制,通过服务企业“一套表”,形成了问题收集、办理、反馈闭环。

上述案例,均是渝中区为民解难题的一个个缩影。

近年来,渝中区传承弘扬“四下基层”优良传统,深入践行“一线工作法”,围绕发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向,深化领导干部包联街道社区、重点企业制度,推动党员干部主动上门服务,清单化闭环式推进落实。

截至目前,全区已开展现场办公1200多人次,协调解决问题1300多个。渝中区委组织部有关负责人表示,下一步,渝中区将以新时代“红岩先锋”变革型组织建设为牵引,深入践行“四下基层”,提升干部现代化建设能力,以实干担当推动高质量发展。

王彩艳 陈佳佳  
图片除署名外由渝中区委组织部提供



石油路地区“点石成金”城市合伙人联盟启动仪式

# 巴蜀启程 龙行神州 长安启源护龙万里行收官

1月29日,“巴蜀启程 龙行神州 祈福祖国长安”收官仪式在哈尔滨伏尔加庄园举行,过去8天,长安启源护龙队从重庆铜梁出发,跨越万里旅程,横贯渝、川、陕、豫、晋、冀、津、黑、吉、辽等10个省市,成功完成冬季性能大考,护航铜梁龙与龙江胜利“会师”。

活动现场,天气虽寒,热情不减。一场“一生必看一次”的铜梁非遗打铁花火龙表演激起璀璨火花,为全国各地游客送上龙年新春的绚烂祝福。

据了解,本次活动携手近千名用户共同接力,传播覆盖8000万人次,在全网掀起一阵“追龙”热

潮,使铜梁龙收获了大批粉丝,将重庆龙乡的深情厚意和美好愿景带到了祖国各地,不仅向祖国各地传递出中国龙勇锐进取精神,对传承和普及非遗文化起到了推动作用。

重庆市文化和旅游发展委员会市场拓展处副处长杨庆嘉对哈尔滨市文旅局表示衷心的感谢,对活动承办方长安启源,和跨越万里的护龙队员们致以崇高的敬意。他在致辞中表示,作为首批国家级非物质文化遗产,铜梁龙是重庆的城市名片,也是中国龙文化的典型代表,希望借助此次活动,推动两地文化和旅游的双向赋能。同时欢迎东北“小冻梨”在春暖花开之时前往重庆,打卡山城美景,品尝重庆火锅,让两地旅游文化交流不断深入。

哈尔滨市文化广电和旅游局

文化处处长孙锐锋对铜梁龙北上万里“献艺”表示热烈的欢迎。他表示,此次活动在龙年即将到来之际圆满举行,是两地文化交流的一大盛事,相信在“冰与火”的碰撞中,中国龙文化精神必将再次升华,为传统文化的弘扬和发展注入新的活力。希望日后哈尔滨与重庆还有更广泛、更深层次的文旅交流。

“随着万里护龙的任务光荣完成,‘千里极寒 冰河启源’长安启源挑战也正式开启。”长安汽车品牌公关部副总经理、长安启源品牌总监李国梁介绍,接下来,由35辆长安启源组成的车队将从哈尔滨出发,向着气温更低、环境更严峻的冰原区域进发,途经齐齐哈尔、呼伦贝尔,最终抵达满洲里,展示长安启源数智AI电驱的卓越实力。

苗曈



哈尔滨伏尔加庄园举行的铜梁非遗打铁花火龙表演

# 重庆市南华中学校 “党建+业务”双轮驱动 擦亮南华教育特色品牌

党的领导是教育事业发展的“定海神针”。

作为全国科研兴教先进单位、全国航空特色学校、全国中华优秀传统文化传承学校,重庆市南华中学校(以下简称“南华中”)坚守为党育人、为国育才的初心使命,把加强党的领导贯穿于办学治校、立德树人的各方面、全过程,扎实推进党建“双带头人”“双创建”提质增效,形成“党建+”育人新格局,进一步提升学校的美誉度和影响力,为渝北现代化教育强区建设贡献南华教育力量。

## 实施“双带头人”工程 头雁示范带动群雁齐飞

去年,重庆市委教育工委印发《关于全市首批中小学校党组织书记“双带头人”评选结果的通报》,共

评选出全市首批20名中小学校党组织书记“双带头人”。重庆市南华中学校党委书记、校长段红梅入选。这是对南华中以高质量党建引领教育高质量发展的肯定与认可。

南华中学校党委全面贯彻党的教育方针,发挥党组织书记在党的建设、立德树人、教育教学等方面“头雁”效应,从校级、区级、市级层面入手,探索加强选配、强化培养、强树典型的新模式,着力把干部队伍建设成为政治素质过硬、品德作风过硬、能力水平过硬的中坚骨干力量,实现党建工作与教学科研“一岗双优”。

段红梅带领下,南华中学校党委以政治强、业务精、善管理、作风优为标准,从年级管理成员、教研组长、学科组长等优秀教师队伍中优选配强6名党支部书记,推行书记、委员亮身份、亮职责、亮成效“三亮”

活动,打造有战斗力、有保障力、有执行力的坚强基层党组织,提升学校党支部的凝聚力、组织力、服务力。

为实现“双带头人”激活党建与业务双引擎,南华中学校党委创新谋划“双带头人”工作,联系帮带渝北区首个中小学体育学校联盟12个党组织书记,推动阵地共享、品牌共创、队伍共育、活动共办,引领区域体艺教育不断发扬光大。一年来,学校获得国家级、市级传统武术、武术散打、拳击、击剑等冠军200余人次,连续10年获市级青少年武术散打锦标赛甲组团体冠军,班级合唱连续4年获市级一等奖,校园集体舞连续3年获市级一等奖第一名。

值得一提的是,南华中学校党委依托全市首批“双带头人”交流平台,与字水中学、两江育才中学等学校建立重庆市“五双”工程党建联盟

学校,从党建业务培训、德育工作论坛、思政工作沙龙等方面联动合作,激发了党建工作生机与活力。

## 实施“双创建”工程 建强党组织赋能学校发展

近年来,南华中学校围绕行风清明、校风清明、教风清正、学风清新、家风清简“五风”清廉文化,实施“成立一个建设专班、打造一个文化阵地、完善一部制度汇编、创新一门融合课程、构建一套监督系统、形成一个特色品牌”等“六个一”行动,全面推进清廉学校建设,被评为渝北区“清廉学校”试点示范单位。

依托“清廉学校”建设,南华中学校形成了风清气正的教育生态和育人环境,为党建“双创”工作的深度开展打下根基。

“学校作为首批重庆市中小

学学校,从党建业务培训、德育工作论坛、思政工作沙龙等方面联动合作,激发了党建工作生机与活力。据了解,南华中学校党委加强“学习型”党组织建设,通过落实“七个一”学习制度,实施“一支一特”计划,开展“党建+七课”学习模式等强有力的举措,构建起全方位、全覆盖、多层次学习格局,持续推进党的创新理论进课堂、进头脑,不断提高党员教师的政治素质和理论素养。

比如,学校构建的“党建+七课”学习模式,即结合开学第一课、微党课、团队课、思政课、德育实践课、志愿服务课、红色研学课,推动党建与课程深度融合,增进师生的爱党爱

国之情。为把实事办到师生、家长的心坎上,南华中学校党委加强“服务型”党组织建设,通过为教师提供住房保障、教养有地方、工会有温度的“三有”服务,提升教师的归属感、幸福感、荣誉感。通过团委成立“南小青”学生志愿服务队伍,常态化开展学雷锋志愿服务活动等,实现党建带团建、队建。通过打造“家校连心廊”休闲区,联动开展“家校社”社会心理服务工作,覆盖辖区20余万市民,当好家校社服务的贴心“大管家”。

谭葵 胡忠英