笃行逐梦新时代 奋楫扬帆启新程

重庆市总工会 在建设新重庆中贡献工会力量

核心提示

2023年，在重庆市委和全国总工会的坚强领导下，全市各级工会组织全面学习贯彻党的二十大精神，按照中国工会十八大、市第六次工代会部署安排，坚持党的全面领导，履职尽责、开拓创新，团结带领全市广大职工唱响“劳动者之歌”，为新时代新征程新重庆建设贡献工会力量。

新时代奋斗者——2023年重庆市最美产业工人发布仪式

新就业形态劳动者扫码入会

第二届职工运动会开幕式

凝心铸魂
加强职工思想政治引领

组织党组专题学习，开设网络培训班、职工课堂和劳模工匠班，领导干部带队调研……2023年以来，全市各级工会以工会党员干部为主体、同步带动职工群众，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改和建章立制等重点举措。

舟行千里定于锚，浪掀万丈稳于心。市总工会相关负责人表示，总工会组建了“百名劳模服务团”，以“传承红岩精神 争做时代新人”为主题，以劳模工匠进企业、进校园、进社区为主要形式，宣讲党的创新理论、党的二十大精神、市委六届二次及三次全会精神等440场次。

同时，开展“创新理论进职工，班前充电十分钟”等活动，以中国工会十八大和市第六次工代会召开、“五一”劳动节等时间节点为契机，充分借力主流媒体和新媒体平台，推送多侧面、小切口宣传报道374条（篇），用工会“小故事”讲好党的创新理论“大道理”。

此外，市总工会及时通过主席办公会议、党组会议、党组理论学习中心组等形式，加强对中国工会十八大精神的学习理解，做到先学一步、学深一层及时向市委报告大会相关情况，深入学习领会市委工作要求，提出贯彻落实的具体措施，做到传达及时、落实有力。

“我们坚持以职工为中心的工作导向，适应职工群众多样化、多方面的精神文化需求，在解决实际问题中解决思想问题。”据介绍，除了思想上的引领外，市总工会还通过拓展文化阵地、丰富文体活动等方式，满足职工的多样化需求，“渝工”文化品牌充分彰显。

2023年以来，全市开展重庆市第二届职工运动会（线上+线下）、职工文艺展演赛等“中国梦·劳动美”市级职工文体活动31场次，覆盖职工105万人次；市劳动人民文化宫开展职工摄影展以及送电影、送文化、送培训下基层等活动671场；邀请全国总工会文工团走进三峡库区慰问演出；推动四川、重庆两地共同开展“百万职工游巴蜀”活动；依托“全国职工线上健身运动平台”，推出“走进新重庆 领略新胜景”活动，通过“线下运动+线上打卡”，让全国职工在健身运动的同时感受新重庆魅力。目前，该活动已升级为全国性活动并向平台上千万用户推送。

为维护劳动领域政治安全，2023年，市总工会还制定出台了《强化意识形态工作深化劳动领域政治安全的具体措施》13条，构筑起“1234”防护网，即：打造‘12351’职工维权服务1条热线；建立‘工会+法院+检察院+人社+司法’劳动争议化解和劳动领域政治安全协作2项机制；建强劳动安全信息员、法律监督员、劳动保护检查员3支队伍；明确市总工会、区县总工会、产业工会、基层工会4类责任清单。

目前，该项工作已纳入市委党建统领体制改革专项小组的改革项目，促进劳动领域矛盾纠纷由应急处置向源头治理转变。“12351”职工维权服务热线实现专线运行，在全国率先签订多部门联动的群众性劳动争议纠纷化解工作框架协议，“3支队伍”覆盖全市、总人数达1.1万人，每年分层级签订维护劳动领域政治安全责任书已形成常态机制。

全国工会职工书屋示范性主题阅读交流活动在重庆举行

川渝就业服务季暨三峡广场招聘会现场

服务大局
激发职工建功立业热情

2023年12月7日，重庆市推进产业工人队伍建设改革现场会在涪陵召开。会议总结了全市推进产业工人队伍建设改革工作经验，通报了全市产改工作成效。数据显示，全市技能人才总量已达527万人，其中高技能人才占比31.7%，保持西部第一。

“让一线产业工人在劳动岗位上发光发热，让他们成长有通道、建功有舞台，这是我们长期以来的目标。”市总工会相关负责人介绍，为了建立一支对接重庆产业发展需求的高素质劳动大军，近年来，全市各级工会深入推进产业工人队伍建设改革，积极履行推进产业工人队伍建设改革领导小组办公室责任，集成推进工匠学院建设、职工岗位练兵、技能比武、待遇提升等工作，越来越多的重庆产业工人正朝着知识型、技能型、创新型方向迈进。

“招生和答疑海报先发送给成员单位，各单位可以自行制作发放到车间班组。”4个月前，重庆市教委发布2023年成人高考报名通知，市能源工会相关负责人第一时间在电力行业产教融合联盟成员联络群中发起了“求学圆梦”的宣传。

报名正式启动后，联盟成员单位积极响应，在各单位的合力宣传下，秘书处学历提升报名咨询群很快突破400人，退伍军人、电力一线产业工人、电力企业外派省外的重庆籍职工等在知恩“求学圆梦”报名信息后，纷纷前来咨询，电话、信息络绎不绝。

这次号召，是重庆工会受全国总工会委托，构建“求学圆梦行动”新路径、以联盟集群助力产业工人提升自我建功立业的缩影。

“我们在全市电力行业开展产业工人‘求学圆梦行动’学历能力提升试点，从建设‘云端’课程体系、建立终身教育学分互认转换操作平台等5个方面探索创新。”市总工会相关负责人介绍，2023年，全市各级工会共带动14家单位以联盟形式推进产学研工作，建成免费开放的标准化课程39门、微课3530节，开展高级电工等级认定110人次、电气试验工和取证培训及考试420人次，176名学员顺利取得本科文凭。

在助力全市职工群众建功立业方面，市总工会还制定了“加大适应制造业需求的就业服务供给”“激发制造业职工创新创造智慧”等助力全市制造业高质量发展的16条具体措施，团结动员广大职工为服务重庆制造业高质量发展作出贡献。

同时，围绕成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道建设和长江经济带绿色发展，建立向上向下贯穿、区域协作联动、线上线下互动、安全发展融合的竞赛体系，打造“互联网+”工会聚智创新平台，组织开展市级重点劳动和技能竞赛21场次，覆盖职工26万人次；持续开展网上劳动和技能竞赛，吸引1600家企业、210万职工参赛，构建了新时代劳动和技能竞赛新格局。

点亮一盏灯，照亮一大片。“我们不断发挥先锋榜样的引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大职工学有榜样、比有标杆、赶有方向。”市总工会相关负责人表示，市总工会围绕重大战略、重点产业等推荐评选一批具有先进性、广泛性、代表性的先进集体和个人，激励广大职工群众创新创造、实干争先。

电力供应的“守门人”池永，为国之重器配套产品做“体检”的“巧手”龙渝，24年专注道路交通的袁飞，地灾“侦察兵”陈志荣……一个又一个劳模故事，激励着每一个追梦人在平凡岗位建功立业。2023年以来，市总工会推荐54个先进个人、先进集体获评全国五一劳动奖和全国工人先锋号，26个先进个人、先进集体获评全国五一中帼标兵（岗），评选表彰重庆五一劳动奖和工人先锋号500个，发布2023年“最美产业工人”10名。

为进一步激发工人队伍创新创造潜能，全市各级工会还采取“揭榜挂帅”方式，支持各级劳模开展科技创新攻关，3年投入2420万元，支持“进口替代”“卡脖子”和种业良种联合科技攻关创新项目80个，助力打好关键核心技术攻坚战；累计建成劳模和工匠人才创新工作室746个，跨企业、跨行业、跨区域工作室联盟22个，吸纳各类优秀人才3.8万人，更好集聚人才、集智攻关、联合创新；开展群众性创新活动，产生优秀“五小”项目600个，创新成果转化400余项，助力培育更多“专精特新”企业。

惠民有感
满足职工美好生活向往

“好消息！我们的技能奖将从50元增加至200元啦。”日前，在万盛经开区，重庆冠宇电池有限公司职工吴茜高兴地对同事说。在此前召开的集体协商会议上，劳资双方代表就职工返聘和高级职工技能奖两个议题开展协商谈判并达成了一致意见。

职工有了好“薪情”，为企业发展添动力，这得益于全市各级工会持续推动集体协商工作扩面提质，实现劳资双方互利共赢。

“集体协商是维护职工合法权益、促进企业健康发展的重要途径和手段，是企业与职工之间沟通交流的重要平台。”市总工会相关负责人介绍，2023年，市总工会启动全市集体协商“集中要约季”活动，引导工会干部及集体协商指导员深入镇街、园区、企业，帮助企业规范有效开展集体协商；举办重庆市第五届集体协商竞赛，积极推进能级工资集体协商，引导职工技能和创新要素参与企业收入分配，提升技术工人薪酬待遇，增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬，广大职工对集体协商工作的参与率、知晓率、满意度不断提升。

为构建和谐劳动关系，全市各级工会还不断健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，打造15个市级职工代表大会“四化”建设样板单位，发挥典型示范引领作用，提高民主管理工作质量。

在引导职工依法维权方面，重庆市总工会以劳动争议调解为抓手，联通工会预防、处置、化解劳动领域矛盾纠纷各项职责，推动出台《重庆市新就业形态就业人员职业伤害保障实施暂行办法》，与市司法局联合出台《关于支持工会开展劳动争议人民调解工作的意见》《关于新就业形态劳动保障权益纠纷调解工作指引》，实现对新就业形态劳动者等所有劳动者的维权覆盖。

为帮助职工维护合法权益，2023年，市总工会联合市级有关部门推动“春风送法律·平安万里行”农民工服务月活动、“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动提档升级；与铁路部门联合开展“送法进车厢”春节普法宣传活动；与四川省总工会签订《川渝工会流动务工人员维权服务合作协议》，健全完善信息共享、维权联动、联合处置、服务协作等工作机制，持续深化跨区合作，提升联动维权效能；制定《支持区县总工会购买法律服务补贴规则》，夯实维权服务工作基础。

与此同时，全市各级工会还把关爱职工身体健康作为维护职工合法权益的重要内容，通过实施各项举措和制度，让职工享有健康权，归属感进一步提升。

日前，由渝北区总工会、美团主办的“骑手健康服务季”活动在渝北新光天地举行，本次活动共为110名外卖骑手提供便捷、专业、贴心的体检服务。

“外卖配送人员每天穿梭于城市的大街小巷，饮食、喝水、休息时间都不规律，忙碌时往往容易忽视自身健康。”渝北区总工会相关负责人表示，新业态劳动者的健康问题、权益问题是工会关注的重点，本次送健康活动旨在增强骑手的健康意识，预防避免职业病。

据了解，为加强安全生产和职业健康保障，全市各级工会不断深化“安康杯”竞赛、安全生产月、职业健康宣传周等群众性安全生产活动，2023年，共吸引728家单位、186万职工参加竞赛，积极普选“人人讲安全、个个会应急”的安全文化氛围；加大工会劳动保护监督检查力度，开展群众性监督检查，排查化解安全生产和职业病风险隐患1607个；开展支持企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益五年行动，目前已立项来自36家企业（其中民营企业24家）的48个项目，预计带动企业投入2800万元改善劳动保护条件。

在渝北，相亲文化节帮助逾千名职工成功牵线；在九龙坡，群团协力缓解了职工暑期“看护难”；在璧山，“新就业形态劳动者和农民工温暖服务季”慰问活动为一线快递员送去关爱；在江北，一场职工趣味运动会开展得如火如荼……“除了保障职工最基本的生命安全和身体健康，我们还聚焦职工急难愁盼问题，不断满足他们对美好生活的向往，”市总工会相关负责人说。

2023年，全市各级工会不断做实“四季帮扶”品牌，开展“春送岗位促发展　工创美好新生活”川渝职工就业服务季活动，举办线上线下招聘活动373场次，帮助5万余名职工达成意向协议；筹集慰问款物1.63亿元，慰问职工103万人次。

按照工会服务站点“双15工程”要求，全市建成户外劳动者服务站点5220个，为广大户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可加脚、累可歇脚、伤可用药”等暖心服务，其中“劳动者港湾”示范点633个，该工作连续3年纳入全市重点民生实事；全市45个站点被评为全国“最美工会户外劳动者服务站点”。

此外，为进一步提升工作质效，重庆市总工会还聚焦组织建设、思想引领、建功立业、维权服务等核心业务，提出“十件实事”（即渝工强基、渝工铸魂、渝工创新、渝工建功、渝工暖心、渝工港湾、渝工安康、渝工关爱、渝工爱渝、渝工之家），将人、财、物等更多资源向基层一线和职工群众倾斜；出台《重庆市基层工会经费收支管理实施细则》等制度文件，开展“百优职工健康食堂”评选、“千百十”职工健康服务等活动，得到广大职工群众充分认可。

强基固本
深化工会组织改革建设

2023年5月中旬，老家在城口县的曾福准备前往浙江务工。他的行囊有此前工会发放的系列法律宣传手册及“务工锦囊”，手机也下载了“渝工娘家人”App。“在这个App上，可以查看维权、就业及入会政策等信息，对我们劳动者很有帮助，”曾福说。

据了解，近年来，市总工会紧抓数字化这个关键变量，坚持党建引领，组建数字工作专班，统筹服务事项、综合服务功能，科学设计“党建·渝工娘家人”数字化应用，将智慧工会建设主动融入数字重庆建设，加速推进工会数字化变革。

目前，该应用共设计职工服务“一站享”、建功立业“一键培”、困难帮扶“一件事”、权益维护“一键通”、组织管理“一网管”5个一级场景和运营决策“驾驶舱”，方案已经数字重庆建设领导小组审定，并纳入数字重庆建设第三批次应用“一本账”。

这得益于市总工会认真落实党中央和市委部署要求，深入推进工会各项改革取得新成效。

2023年，市总工会扎实推进改革项目落地，落实负责的市委贯彻党的二十大改革部署“1+2”事项，召开市厂务公开协调小组第七次会议，编印《重庆市职工代表大会操作指引》，印发《构建和谐劳动关系行业试点工作方案》并启动试点，开展职代会厂务公开领域长期性检查机制研究，有力推动全过程人民民主在企业扎根。

紧密结合“党建扎桩·治理结网”党建统领基层治理现代化改革，针对基层群团工作薄弱、参与社会治理作用发挥不够的问题，生成“群团强基、职工动促治理”专项改革项目，拟通过改革项目打造具有重庆辨识度的群团组织参与基层社会治理工作模式。目前，该项目已形成改革方案，围绕细化措施、启动试点，市委党建统领体制改革专项小组已推荐其作为市级“三个一批”的改革项目。

在加强工会基层组织建设方面，市总工会聚焦重点领域、重点群体，加强与相关职能部门、行业主管部门协作联动，深化巩固快递、网约车、外卖配送等行业建会入会，大力推动市、区县和镇街（村社）、园区（商圈）建设行业性、区域性工会联合会，新建基层工会组织938个，发展新就业形态劳动者和农民工会员40万人。渝中区、巫山县相关工作经验分别获评全国新就业形态劳动者建会入会“十佳”创新案例、优秀案例。

在推进工会系统党的建设方面，市总工会认真落实全面从严治党主体责任，召开直属机关党的建设暨党风廉政工作会、半年分析会，自觉接受市纪委监委派驻市总工会机关纪检监察组的监督；加强党风廉政建设，举一反三，综合运用纪检监察、内部巡察、经审监督、财务检查等手段，管好用好工会资产资金，筑牢反腐倡廉防线；认真做好市委巡视“后半篇文章”，对照巡视反馈问题研究制定整改措施45条，坚持标本兼治，层层落实责任、对表逐一销号，整改任务按时完成，修订、出台、废止相关文件29个，有效推动解决了一批历史遗留问题。

这一年，重庆工会朝历奋发；这一年，改革硕果挂满枝头。市总工会相关负责人表示，站在新起点，全市各级工会组织和广大职工群众将扬帆再赴新征程，谱写高质量发展新篇章。

涌锋 图片由重庆市总工会提供

数说工会》》

2023年，重庆市总工会组织党组专题学习6次，开设网络培训班、职工课堂和劳模工匠班等15个，培训9000余人次；

以劳模工匠进企业、进校园、进社区为主要形式，宣讲党的创新理论、党的二十大精神、市委六届二次和三次全会精神等440场次；

开展重庆市第二届职工运动会（线上+线下）、职工文艺展演赛等“中国梦·劳动美”市级职工文体活动31场次，覆盖职工105万人次；

开展职工摄影展以及送电影、送文化、送培训下基层等活动671场；

带动14家单位以联盟形式推进产学研工作，建成免费开放的标准化课程39门、微课3530节，开展高级电工等级认定110人次，电气试验工种取证培训及考试420人次，176名学员顺利取得本科文凭；

打造“互联网+”工会聚智创新平台，组织开展市级重点劳动和技能竞赛21场次，覆盖职工26万人次；持续开展网上劳动和技能竞赛，吸引1600家企业、210万职工参赛；

推荐54个先进个人、先进集体获评全国五一劳动奖和全国工人先锋号，26个先进个人、先进集体获评全国五一中帼标兵（岗），评选表彰重庆五一劳动奖和工人先锋号500个，发布2023年“最美产业工人”10名；

举办线上线下招聘活动373场次，帮助5万余名职工达成意向协议；筹集慰问款物1.63亿元，慰问职工103万人次；

建成户外劳动者服务站点5220个，其中“劳动者港湾”示范点633个，45个站点被评为全国“最美工会户外劳动者服务站点”；

新建基层工会组织938个，发展新就业形态劳动者和农民工会员40万人。

实施“五大行动” 办好“十件实事” 建设“五型工会”

市总工会擘画2024年发展蓝图

2024年，市总工会将以“奋力打造新时代工会工作市域标杆”为总目标，大力实施渝工“五大行动”，重点办好“十件实事”，努力建设“五型工会”（即：红色工会、实干工会、为民工会、数智工会、品牌工会），加强工会工作服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化建设。

紧盯政治责任
大力实施“渝工凝心铸魂”行动

坚持党对工会的全面领导。深入贯彻落实党中央重大决策部署和全总、市委工作要求闭环落实机制，切实加强全市工会系统党的建设；抓好意识形态工作，切实发挥工人阶级维护社会大局稳定的中流砥柱作用。

加强思想政治引领。以劳模“三进”“创新理论进职工，班前充电十分钟”等活动为载体，广泛深入宣讲党的二十大精神和市委六届二次、三次、四次全会精神。

加强价值引领。开展“传承红岩精神 争做时代新人”系列活动，持续加强“四德”建设，发挥好职工职业道德建设评选表彰等活动的示范引领作用。

加强文化培育。开展具有重庆特色的“中国梦·劳动美”系列职工文体活动、组织市级活动20场次，创新优化活动方式，推动线上线下深度融合，拓展文化服务在中小企业、新业态领域的覆盖面。

紧扣时代主题
大力实施“渝工匠心建功”行动

深化产业工人队伍建设改革。加强工匠学院建设，夯实构建现代化产业体系的技术技能基础；每年选树一批“最美产业工人”，推动落实制造业工人稳定就业和增加收入等措施，提升产业工人地位。

优化劳动和技能竞赛。组织市级重点示范性竞赛10场次，与四川省联合开展区域示范性竞赛，统筹开展网上网下劳动和技能竞赛，“安康杯”竞赛，力争承办全国引领性竞赛。

细化创新创效服务。继续补助支持各级劳模开展“进口替代”等项目攻关，积极推动“五小”、合理化建议、“金点子”等群众性创新活动成果转化，新建劳模和工匠人才创新工作室30家。

强化榜样引领作用。开展“巴渝劳模（先进）小故事”宣传、“榜样面对面”劳模工匠宣讲等活动，探索建立劳模工匠引领力作用发挥机制，引导劳模保持荣誉、当好旗帜。

紧贴职工需求
大力实施“渝工暖心惠民”行动

提升参与社会治理效能。健全和落实政府与同级工会联席会议制度，形成长效常态机制；坚持源头参与和过程维护并重，持续健全维护劳动领域政治安全“1234”防护网，着力增强职工群众获得感、幸福感、安全感、认同感。

强化依法维权工作成效。持续开展“春风送法律·平安万里行”等活动；配合政府做好根治拖欠农民工工资工作，实施农民工技能提升三年行动，深化关心关爱农民工和新就业形态劳动者措施；持续支持企业提升劳动保护条件，维护好职工劳动安全卫生权益。

完善服务职工工作体系。加强职工互助保障工作，力争职工参加规模扩大至140万人以上；叫响“四季帮扶”品牌，高质量打造“链条式”帮扶、川渝就业服务季等服务职工品牌，探索构建工会关爱农民工工作体系。

建强服务职工立体阵地。深化“线上+线下+心灵”立体化职工服务阵地建设；大力推进工会服务站点“双15工程”；深化“百优职工健康食堂”“百优职工健康驿站”评选，推动各类工会阵地有序实现功能融合。

紧把改革脉搏
大力实施“渝工同心强基”行动

持续拓展组织覆盖。坚持党建带工建，推动建会工作向25人以上非公组织拓展延伸；积极推动“三新”领域企业建会和货车司机等“八大群体”入会，巩固深化农民工、新就业形态劳动者入会扩面提质成果；加强乡镇（街道）、开发区（工业园区）、社区工会和区域性工会联合会建设，健全“小三级”工会组织体系。

持续夯实基层基础。积极开展大抓基层三年行动，扎实推动“十件实事”落地见效；加强基层工会组织建设和工会会员实名制系统建设维护和使用管理；积极参与党建统领基层治理，与团市委、市妇联、市科协等群团组织共同推进“群团强基层、联动促治理”专项改革。

持续改进运行方式。加快“党建·渝工娘家人”数字化应用建设，实现建功立业全过程服务，权益维护全流程跟踪，困难帮扶全链条协同、组织会员全方位管理。

持续加大保障力度。切实做好新时代工会财务、资产监管和经费审计监督工作；推进工会疗休养工作扩面提质增效。

紧抓党的建设
大力实施“渝工初心向党”行动

坚持以党的政治建设为统领。压紧压实全面从严治党主体责任，严明政治纪律和政治规矩；打造新时代“红岩先锋”变革型组织，成为让党放心、让人民满意的模范政治机关。

强化干部队伍建设。健全培养选拔优秀年轻干部工作机制，加大对区县总工会、大型企业工会领导班子换届和届中调整工作的指导力度，推动合理配备兼挂职副主席。加强和改进教育培训工作，采用多种形式分层级对全市工会干部进行轮训。

切实转变工作作风。持续深化工会机关干部赴基层蹲点和“我为群众办实事”实践活动；推动把工会工作纳入市对区县党建工作总体规划和考核体系，加强区县落实党建带工建责任考核和区县工会年度工作综合目标考核，总结提炼评选推广最佳实践，大力推动工会工作创新。

加强党风廉政建设。筑牢落实中央八项规定精神提质，持续深化纠治“四风”；进一步完善巡察、经审等自我监督机制，聚焦风险点，加大直属单位巡察工作力度，以制度化措施提升对工会资产资金的监管能力。