

搭乘“义渡就业列车” 踏上暖心就业路 大渡口区擦亮就业服务品牌促重点群体高质量充分就业



在大渡口区有一班“列车”。它不载人也不运物，装的是对生活的热忱和奋斗的初心；它不设终点，近可达家门口，远可至市外。它就是“义渡就业列车”。“义渡就业列车”是大渡口近年来深入实施就业优先战略，创新打造的公共就业服务品牌，旨在为群众提供线上线下招聘活动、职业规划、创业指导、培训服务等多元化综合性服务。今年1-11月，“义渡就业列车”开展线上线下招聘会26场，发布招聘信息2998条，1357家用人单位提供招聘岗位28484个，初步达成意向人数3905人。

在这一品牌的牵引带动下，今年以来，大渡口区城镇新增就业11924人，其中就业困难人员就业2255人。三季度重点群体就业帮扶率居中心城区首位。如今越来越多的人已搭上“义渡就业列车”，踏上就业之路。它承载着群众对高质量充分就业的美好愿景，仍加速行驶中……

完善机制强保障 “全员参与”促就业

应届毕业生刘欢家住大渡口区新山村街道。今年5月来到所在社区的“知民居”人社便民服务站咨询就业政策，后又参与了在这里举行的专项招聘会，希望能找到一份“家门口”的工作。

“知民居”人社便民服务站是大渡口区重点打造的人社便民阵地之一。在大渡口，像这样的人社服务站共有141个，涵盖了镇街、村社、产业园、商圈、银行等场景，辖区内初步形成“1个中心+8个镇街+84个村社”的三级就业服务网。

“从区级到镇街再到村（社区），我们将重点群体就业帮扶的任务层层分解，打通就业‘最后一公里’，实现各单位纵向贯通、横向联动，构建起‘全员参与’的就业工作体系，切实服务于企业、群众的实际需求。”大渡口区人社局负责人表示。

同时，组建“铁脚板”服务队伍，强化劳务经纪人、网格员、人社专员、社区人员“一人三员”作用，成立就业帮扶小分队84支，成立特殊人群政务事项“帮代办”队伍，为民服务解难题500余个。

除了让帮扶队伍“开枝散叶”，大渡口还为重点群体就业进行“点对点灌溉”。

据介绍，大渡口区人社局制定了重点群体就业帮扶和走访调研方案，由局班子成员包干带队，深入8个镇街对高校毕业生、退役军人、农民工、失业人员等重点群体帮扶工作进行督促、指导和走访调研。建立重点群体人员和离校未就业高校毕业生2

个动态就业帮扶台账，累计更新帮扶信息1.5万余条。

针对登记失业的重点群体，及时开展“131”就业服务，为他们提供至少1次职业指导、3个适合的岗位信息和1个培训项目，并实施“一人一策”“一人一档”和“一对一”结对精准帮扶，提升就业服务质效。

何女士便是受益者之一。她是建胜镇百佳园社区登记失业人员。今年8月，建胜镇推出治安巡逻等公益性岗位，优先向何女士等重点群体推荐。经过面试，何女士成功应聘，重新走上工作岗位。

形式多样激活力 “夜市送岗”扩就业

随着社会节奏的变化与就业形态的更新，公共就业服务也应与时俱进、常练常新。与之相呼应的是，“义渡就业列车”的品牌内涵与表现形式也日渐丰富起来。

11月5日，义渡招聘夜市——大渡口区2023年“花花好市”音乐集市暨秋季“老兵招聘月”专场招聘活动在八桥镇心湖公园热闹开市。音乐演出、非遗体验、街边美食、招聘夜市……边逛街边找工作，谈笑间就与心仪的岗位“撞个满怀”。

“感觉夜市招聘会很有特色！我见到了很多知名的企业，也了解到很多新的技术和职业发展方向，而且应聘时的心情要轻松许多。”李女士今年上半年辞职后一直在物色新工作。本次招聘会上她与几家用人单位进行了沟通，当场就与一家单位达成了初步意向。

大渡口万象汇·湖畔星空集市被评为首批市级就业创业示范夜市，举



义渡招聘夜市现场

办义渡招聘夜市，是“就业服务+”的一次探索创新。一是为求职者 and 用人单位搭建更接地气、氛围更轻松的对平台；二是能够为日趋繁荣的夜间经济带来新流量、促进消费升级、增加灵活就业就业机会。

可以说，义渡招聘夜市是大渡口区深化“义渡就业列车”品牌的又一举措，有利于发展有辨识度的地方特色夜间经济，更是以问题为导向推进公共就业服务便民化的生动体现。

同时，大渡口区还为零工经济快速发展“添砖加瓦”。今年，积极拥抱数字重庆建设机遇，大力推进建胜镇“义渡”数字零工市场建设。

零工“小市场”，就业“大民生”。据介绍，建胜镇“义渡”数字零工市场面积约460平方米，包含招聘服务、政策咨询、培训指导等8大功能分区，目前已完成基础装修，智能化设备即将

进场，预计今年年底投入使用。

“居民平时需要疏通管道、小修小补，企业有加急订单时，都可以来这里招工。”大渡口区人社局负责人介绍，“灵活就业人员也有了更多就业渠道和机会。”“供求”双方还可通过“义小渡”零工就业App在线填报发布信息，实现“云集资源”“24小时不打烊”。

精准培训促匹配 “一技在手”优就业

叶雨轩是重庆科技学院的学生。今年3月，来到大渡口区企业重庆芝诺大数据有限公司，参与大数据数字工程师培训。为期22天的培训结束后，叶雨轩取得了合格证书，并参与大渡口区“义渡就业列车”专场招聘会，现已入职赛力斯汽车有限公司。

“培训的时候不仅学习到了很多理

论知识，而且非常强调实操，对我找工作起到了很大的帮助。”叶雨轩表示。

这正是大渡口区围绕“33618”现代制造业集群体系和“满天星”行动计划所开展实训之一。

今年以来，大渡口开展大数据数字工程师培训1000余人次，引导在区就业150人，打通了求职、招聘、培训、用工全链条。并且结合秋田齿轮公司需求和求职者实际量身打造“订单式”就业培训，举办首期大渡口区高技能人才培训班（工业机器人）。围绕紧缺职业工种，为传统产业向智能制造专项发展提高技能人才保障，在全市率先开发项目制培训项目32个，培养高级工828人、技师334人，同比去年分别增加290%、275%。

此外，大渡口还开展金鑫田园餐饮技能培训，吸引30余家餐饮、民宿单位参与；面向有创业意愿的人群开展创新创业培训8个班次，213人获得

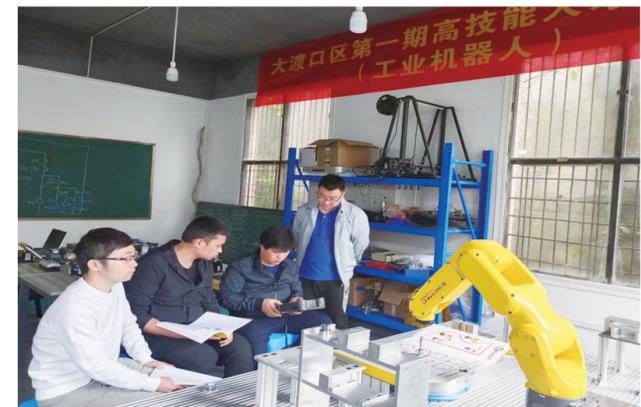
创业指导……

“提高就业能力，是促进高质量充分就业的题中之义。为此，我们不断加大技能培训支持力度，让更多人拥有本领傍身，有一技之长。今年以来，开展补贴性职业技能培训2972人，重点群体就业率达42%。”大渡口区人社局负责人介绍，“特别是针对高校毕业生，我们还加大了辖区企业海康威视、国际复合、黄金游轮、秋田齿轮等企业就业见习岗位的开发，发布见习岗位4100个，帮助毕业生缓解‘本领焦虑’，为他们就业保驾护航。”

接下来，大渡口将进一步擦亮“义渡就业列车”品牌，释放品牌效应，推进就业、创业、培训等服务关口前移、重心下沉，实现阵地建在家门口、队伍沉到网格里、服务送到心坎上，让服务“品牌”变就业“招牌”。

杨敏 陈佳佳

图片由大渡口区人社局提供



大渡口区第一期高技能人才培训班(工业机器人)

大渡口“三名”工程聚势培优 教育人才携手成长

教师是教育发展的第一资源，是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要基石。

聚焦“学前教育出特色、义务教育成标杆、高中教育有突破、职业教育树品牌”的区域教育驱动目标，大渡口区以教育“三名”工程赋能区域教育人才培育体系建设，打造区域培养高层次优秀教育后备人才的重要孵化器，推动“多维一体，教育大渡”不断跃上新台阶。

分类提升 协同成长 打造“1+N”教研共同体

大渡口区教育“三名”工程是以“名校长”“名教师”“名班主任”人才为主持人建立工作室，工作室结合“1+N”方式聚集区内同一领域发展追求的优秀教育人才，形成集教学、培训、科研、管理等职能于一体的教研共同体。

2022年，在原有的第二届“三名”工程9个工作室的基础上，大渡口区新建立6个市特级教师工作室、1个市学科带头人工作室、3个市学

科名师工作室，由此“三名”工程升级为“三名”工程教师培育工程。

大渡口区教师进修学院相关负责人强调：“‘名优’教师培育工程旨在培养造就一批具有先进教育理念和成熟教学模式、能够引领基础教育改革发展的名师名校长，促进全区教育高质量发展。”

“名优”教师培育工程涵盖了“校长—学科教师—班主任”和“特级教师—学科带头人—学科名师”三类三层梯度型教研共同体，在更大范围、更多层次容纳更多中小学干部、年轻教师。

培育教师，成就教育。大渡口区着力向更深更广处探索、向更高处进阶。

《关于高质量推进“名优”教师培育工程工作室建设的实施意见》的出台，进一步强化了“名优”教师培育工程的方向引领、政策支持；依托钉钉平台搭建“大渡口区‘名优’教师工作室智慧管理平台”，实现了工作室管理的数字化和信息化，建立起主持人与成员的成长动态和工作室教研与研究进程的可视化过程

管理和阶段评价。

全局之计，长远之策。各工作室在成立之初，就制定了切实可行的阶段目标和三年总目标，明确了工作室建设的总蓝图、路线图、施工图。

名校长工作室侧重对成员现代教育治理能力和水平的提升、校长领导力、管理力、学习力等提升。例如杨毅名校长工作室“构建区域学习研究、教育实践共同体和区域卓越干部、人才培养共同体”的三年总目标。

名师工作室、市特级教师工作室、市学科带头人工作室和市学科名师工作室立足课堂，侧重对成员教学理念、教学技能和教育教学研究的提高，以市级重点课题为抓手，提升成员科研能力。如李恩泉、谷小蓉名师工作室的“学科‘课程思政’区域实践研究”等年度计划。

名班主任工作室侧重对成员德育水平和班级管理能力的提高，例如余颖名班主任工作室的“成就学生成长，促进班主任专业发展”的年度目标。

分类分层的实施，彰显了教研

的精准、学习的优质、研究的深入。

教研领航 提振质效 激活教师队伍内生动力

“名优”教师工作室将理念提升和专业素养提升放在成员培养的首要位置，各工作室基于“内驱力”开展主题研修，为教师专业护航；着力“真问题”进行课题研究，为教师科研赋能；关注“共进性”组织提升培训，为教师发展助力；强化“大实践”辐射示范引领，为区域教育筑基。化团队优势、平台优势为实实在在的教研效果、发展动能。

各工作室通过组织、参加专题培训的方式，让教师们“走出去”，把专家们“请进来”，在与领域内专家学者的对话中不断汲取营养、提升自我。

课题是推动教学研究迈向纵深的有效载体，各工作室以课题研究为重要载体赋能教研实效。目前，各工作室以主持人和成员申报、参与各级各类课题144项，其中市级26项、区级118项。如瞿涛特级教

师工作室市级课题《基于单元整体教学的小学语文作业设计与评价研究》、唐家龙特级教师工作室的市级重点课题《〈论语〉为核心的整本书阅读实践研究》等。

此外，各工作室还充分运用成员特点，发挥领域优势，开展联合教研。在本领域内深度合作、协同发展，形成融合、互助、协同的联动教研模式，切实加强了工作室之间的联系，极大提高了教研实效，使工作室整体发展呈现出共赢共进的良好态势。

通过近3年的扎实教研，各工作室教研成果丰硕，形成了工作室中名优教师知名度提升、骨干教师持续发展的良好态势，青年教师迅速成长的教师队伍螺旋上升的良好态势与局面。

近年来，各工作室主持人和成员荣获“义渡名校长”“义渡名教师”“区优秀教师”“区优秀班主任”“区优秀教育工作者”等各级各类荣誉称号126人次；在本领域开展研讨会、学术报告、论坛、微讲座等交流活动211次；在各级各类教育教学业务竞赛获国家级、市区级奖项323人次；

参加各级各类论文评比获奖137人次；指导学生（学员）获市区级奖项126人次；出版学术专著20余部。

面向区内，李燕名校长工作室、谷小蓉名师工作室、瞿涛特级教师工作室、廖彦学特级教师工作室、刘凤市学科名师工作室等广泛参与全员培训、新教师培训、青年教师培训等区级培训项目，为大渡口教师队伍建队建智出力。

面向区外，各名校长工作室、市区名师工作室、名班主任工作室、特级教师工作室、学科带头人工作室，通过双城古道教育联盟、凯美乡村振兴义渡教育行动、九三中央“同心树人”教育结对帮扶等项目，持续辐射示范，扩大“大渡教育”影响力。

当前，大渡口区第二届“三名”工作室圆满画上句号，新的工作室、工作坊即将起航，成长中的名校长、名教师、名班主任们还将以教育家精神为引领，继续发挥“种子”教师的示范带头作用，持续为大渡口教育深耕勤作，培育更多更优的高素质专业化创新型的教育人才。

谭莹

重庆空港新城公司 打出“组合拳”加速推进合规体系建设

“这是一件必须要做，并且一定要做好的事。”合规管理是企业切实有效防范经营风险的关键制度性措施，是新形势下持续健全公司治理、确保企业良性循环、稳健发展的迫切需要。

据介绍，今年，重庆空港新城开发有限公司（以下简称“空港新城公司”）积极响应“合规体系建设强化年”专项行动，制定了《“合规体系建设强化年”专项行动实施方案》，进一步提升公司依法合规经营管理水平，着力增强公司核心竞争力，推动公司做强做优做大。

“我们主要围绕构建合规管理制度体系、落实合规管理责任、完善合规管理运行机制、夯实合规管理组织基础、推进合规管理信息化建设、打造合规文化等六个方面持续开展工作，打出一系列‘组合拳’，凝聚公司各部门合力共同推进该体系的建设。”空港新城公司相关负责人表示。

为此，该公司成立了“合规体系建设强化年”专项行动工作领导小组暨合规体系建设领导小组，负责统筹协调“合规体系建设强化年”专项行动和合规管理工作。

同时，该公司结合实际工作开展情况，进一步清理公司现行制度文件，进行分级分类整理汇编，逐步建立了

清晰、完备的管理制度体系；并结合实际开展“立改废释”相关工作，新订、修订、废除、解释了10余个制度文件，确保公司各项制度合法合规。

“不仅如此，我们还针对招标采购、工程建设等重点领域、关键环节，建立了完善了合法合规性审查工作机制及流程，切实加强风险控制。”空港新

城公司相关负责人介绍，将岗位合规职责清单、合规风险清单、合规审查流程管控清单“三张清单”和规章制度、经济合同、重要决策“三项重点工作”合法合规性审查工作机制及流程嵌入公司OA系统，提高工作效率，强化过程管控和风险控制。

下一步，空港新城公司还将持续

加强党委理论学习中心组、员工合规工作流程学习，继续引导全体职工遵规守法，持续推进信息化管理系统，加强合规管理信息系统与公司各版块信息系统的互联互通，数据共享共用，齐心协力推进合规体系建设，为渝北区经济社会发展持续贡献国企力量。

杨晨