

# 红岩周刊

## 为什么少数“90后”干部“早节不保”？

□本报首席记者 周尤

今年11月,天津市河西区商务局招商引资科原四级主任科员焦自豪严重违纪违法被开除党籍和公职。焦自豪,1992年出生。

6月,来自广东汕头纪委监委消息,汕头市澄海区东里镇党委副书记蔡业嘉涉嫌严重违纪违法,目前正接受澄海区纪委监委纪律审查和监察调查。蔡业嘉,1991年出生。

5月,据河南省商丘市民权县纪委监委消息,民权县人民法院综合办公室工作人员肖遥涉嫌严重违法,目前正接受调查。肖遥,1994年出生。

一段时间以来,一些“90后”年轻干部落马的消息引发关注。有网友讥讽,“有些90后还没考上,有些90后就已经被烤上”。原本前途无量的年轻人自毁前程,堕入违法犯罪的深渊,青年干部“早节不保”令人痛心惋惜。

在十九届中央纪委六次全会上,习近平总书记站在党和国家事业薪火相传的战略高度,旗帜鲜明地指出“坚持严的主基调不动摇,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进”,特别强调要“加强年轻干部教育管理监督,教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部”。

年轻干部是党和国家事业的接班人,肩负着重要的历史责任和时代责任。如何帮助年轻干部“扣好人生第一粒扣子”?这一课题亟待解答。

### 贪腐低龄化 “小官巨贪”“监守自盗”等特点明显

去年,北碚区纪委监委发布了3起年轻干部违纪违法典型案例的通报,其中一个就是北碚区司法局原出纳韦妙玲犯贪污罪的案例。

1995年4月出生的韦妙玲,2018年4月入职北碚区司法局,2018年12月开始利用职务之便,通过财政授权现金支付凭证和现金支票取现的方式,从司法局银行账户和工会银行账户中窃取财政资金,至案发已窃取370余万元。韦妙玲职务违法犯罪时刚满23岁,入职还不到8个月。

从公开披露的多个“90后”年轻干部贪腐案来看,沉迷虚荣、追求“精致”是贪腐低龄化的诱因之一。

如江苏省扬中市新坝镇永平村“90后”联队会计赵宇,接触到一款租车App后,先后租用过奥迪A6、宝马530、丰田霸道等高档轿车,虚荣心不断膨胀。为满足自己的“豪车梦”,赵宇挪用村小组资金72万元,其中40多万元用于租车。

被称为“小官巨贪”的安徽省滁州市不动产登记中心工作人员张雨杰,1995年出生,他采取收款不入账、伪造收款事实等方式,仅在3年间就侵吞公款高达6993万多元。张雨杰将赃款用于自己的高消费,10万元一天的海底套房一住就是4天,让人难以想象。

这些年轻干部本有大好前途,却在金钱的漩涡中失去方向,不惜突破纪底线利用职权“变现”,采取虚列开支、公款私存等手段贪污、挪用公款。

从岗位来看,具有行政审批权的关键岗位职务违法违纪多,出纳、会计岗位成重灾区。被查处的年轻干部,大多集中在“管钱”“管项目”“管审批”等资金密集、权力集中的关键工作岗位。这些干部虽然职位不高,但因身处一线岗位,有办理具体事项的便利,个别在项目实施、资金拨付、工程验收中挪用财政资金、滥用职权、失职渎职,贪污数额巨大。

除了贪腐的方式,赃款的流向同样令人深思。

据统计,近年来,年轻干部“涉网”腐败案件呈增长态势,少数干部参与网络赌博、沉迷网络游戏、网络直播打赏“刷火箭”,不惜贪占挪用公款、套取财政资金,“因赌而贪”“以腐养赌”的问题较为突出。韦妙玲就是沉迷观看网络直播,疯狂打赏心仪的网络主播,先后200多次制作虚拟账单。

年轻干部腐败案件的发生,深刻说明了腐败问题的复杂性、危害性。随着越来越多的“80后”“90后”甚至“00后”走上工作岗位,特别是担任领导职务以后,如何对年轻干部的监督“关口前移”,成为亟待解决的重要课题。

### “内外缺失” 小隐患终变大问题

深入剖析年轻干部违纪违法行为的根源,是由多方面原因造成的,除了一些共性原因,还呈现出年轻干部独有的特点。

今年3月,在綦江区人民法院庭审现场



沉迷虚荣、追求“精致”是贪腐低龄化的诱因之一。

漫画/乔宇

去年以来,綦江区纪委监委先后查处了区人社局规划财务科原科长黄万理、綦江保安服务有限公司原监事会主席、人力资源部经理梅巧等4起年轻干部严重违法违纪典型案例。

究其原因,在綦江区区委常委、纪委书记、区监委主任唐鹏程看来,首要的是理想信念崩塌。个别年轻干部初心不正、入党动机不纯,对党不忠诚不老实,把入党当作升官发财的快捷通道,“地基”打得不够牢固,导致日后跑偏走歪、防线失守。

其次是价值观错位扭曲。如被查处的“90后”干部梅巧,养成了超前消费、用钱无节制的习惯,到保安公司工作后的收入满足不了她的消费需求,便办理了多张信用卡透支消费,且沉迷于赌博。据她坦白,一周平均要打四五场麻将,一年下来,要输掉十余万元。为追求享受,梅巧从2019年开始贪污公司公款,合计金额高达200多万元。事实证明,追求高档消费、热衷奢靡生活,利用职权变现,换来的只是虚假的“高光时刻”,终将受到党纪国法的严惩。

“三是纪法意识淡薄,这一点在我们查处的案件中也非常突出。”唐鹏程介绍,在办理黄万理的案件中发现,黄万理自恃专业素养过硬,缺乏对党纪国法的敬畏,甚至在被区纪委监委留置后仍错误地认为,收受他人“好处费”的行为没多花国家一分钱,没有给国家造成损失,不属于违纪违法。有的年轻干部认为纪律教育事不关己、浪费时间,对纪法规定不上心、不掌握、不执行,觉得纪律规矩“约束不到自己”。

除了“内因”,一些部门内控机制不健全,存在“牛栏关猫”的问题,也给了违法者可乘之机。

“分析相关案例发现,有的单位虽有严密规章制度,却束之高阁,只是写在纸上、贴在墙上、编在手册里,最终成为‘纸老虎’。有的单位财务管理制度大而化之,加之监管宽松,埋下制度空转的风险隐患,导致个别年轻干部频繁逾越‘红线’。”唐鹏程表示,梅巧正是发现了区财务部、分管和主要领导都对财务审核把关不细,才盯准机会,动起了歪脑筋。她在忏悔书中这样写道:“我自己在电脑上造表,然后拿到财务室会计那里签字,分管领导再签,然后给总经理签,再给财务部,出纳直接转账。”

年轻干部违纪违法不是个案或偶发案件,既反映出少数年轻干部理想信念崩塌、价值观错位扭曲、纪法意识淡薄的问题,也暴露出一些单位存在制度漏洞和监管缺失。

### 扣好廉洁从政“第一粒扣子” 以免“一步错、步步错”

祸患常积于忽微,而智勇多困于所溺。

青年的价值取向如同穿衣扣扣子,如果第一粒扣子扣错了,剩余的扣子都会扣错。对于年轻干部,要深入开展理想信念教育,引导其树立正确的世界观、人生观、价值观。

今年3月,在綦江区人民法院庭审现场

场,区人社局规划财务科原科长黄万理痛哭流涕,悔不当初。綦江区115名年轻干部旁听庭审,现场接受警示教育。

次日,綦江区纪委监委组织召开“青年干部话清廉”座谈会,参加庭审的20余名年轻干部代表交流旁听庭审心得体会。“看到昔日同事接受审判,深感悲痛更深受警醒,将以案为鉴,始终廉洁自律、清白做人、干净干事。”区人社局干部袁静说。

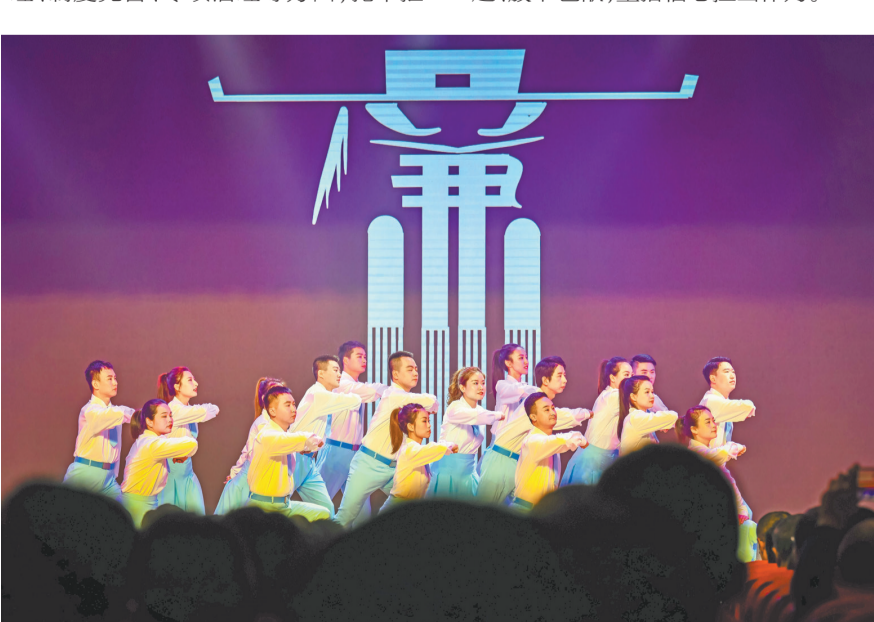
把警示教育课堂搬到法庭庭审现场,是綦江区纪委监委开展年轻干部教育管理监督的重要方式之一。今年已连续组织4场次职务犯罪庭审旁听,几百名年轻干部零距离、沉浸式倾听“一步错、步步错”的沉痛忏悔。

“针对年轻干部思想活跃、开拓创新意识较强等特点,綦江区纪委监委注重与时俱进更新警示教育的方式方法,不断提高震慑力和穿透力,让年轻干部既提神又解渴,既入骨又入魂。”唐鹏程介绍,綦江区在查处年轻党员干部违纪违法案件过程中,注重归纳梳理共性和个性问题,深刻剖析其从破纪到破法的思想轨迹,据此制作警示片、编撰警示录、创作警示教育节目等,把案例资源转化为教育资源。

除了加强对年轻干部的理想信念教育、党纪法规教育,还要加强对年轻干部的日常监督,减少年轻干部犯错的可能性,提高年轻干部廉洁自律意识。

“针对我们此前查处的某国企年轻干部违纪违法案例暴露出的问题,我们进行了有针对性的整治。”铜梁区委常委、区纪委书记、区监委主任汪桥生介绍,他们全面梳理近年来区内国企领域违纪违法案件,并持续深化国企监督进行专题调研。调研发现,区属国企腐败低龄化现象突出,而教育缺失、制度松弛、监管缺位是产生这一现象的主要原因。

对此,铜梁区纪委监委研究制定《区属重点国有企业重点项目建设防范廉政风险的十条措施》,从警示教育、日常管理、制度完善、专项治理等方面,扎牢拒



在綦江区举行的“青春路·廉同行”清廉建设启动仪式暨全区年轻干部警示教育活动中,年轻干部正在表演情景诗朗诵《第一粒扣子》。

通讯员 陈星宇 摄/视觉重庆

### 【组织部长笔谈】

## 党建联建 助推集体经济高质量发展

垫江县委常委、组织部部长 雷达

满地金蕊遍地黄,秋风瑟瑟菊花香。在垫江县沙坪镇,由镇镇党建联合党委领办的集体经济联合总社发展的1000余亩药用菊花陆续进入丰收期。

趁着好天气,红岩党员突击队与花农一起深入田间采收菊花,“党旗红”与“菊花黄”在蓝天的映衬下构成一幅美丽的乡村振兴“丰”景图。

今年是沙坪镇发展菊花种植的第二年。通过党建联建“牵线”、集体经济“搭台”,村民以土地入股、基地务工等方式参与村集体经济,大家的劲头十足。菊花亩产效益超过4000元,群众满眼都是期待!

近年来,部分农村基层党组织因政治功能和组织功能弱化等问题,导致统领各类组织、统筹各类资源推动发展的能力和水平欠缺,制约了新型农村集体经济高质量发展。

如何增强基层党组织能力,进而破解村级集体经济发展难题,是基层党组织所面临的重大而紧迫的问题。

沙坪镇积极探索构建党建联建工作体系,催生一系列变革:着力构建党建联建载体,推动全镇19个村(社区)党组织开展党建联建,组建功能型联合党委,领办集体经济联合总社,推动组织形态变革;

着力赋能扩能,赋予联合党委要事主导、利益分配、直接考核、人事建议等权力,切实增强联合党委统领集体经济发展能力,推动运行方式变革;

着力整合资源,充分整合、统筹使用联合党委内土地、项目、设备等各类资源,推广“财政投入项目自上而下精准集约”“自主发展项目自下而上高效统筹”两种模式,统一品牌创建、经营管理、分红标准,推动发展模式变革;

着力完善机制,健全完善联建组织生活、联建决策、联建帮带、赛马比拼、纪律监督等机制,制定项目化定单、责任化领单、绩效化评单,推行月调度、季考评、年述职,切实解决跨村联建中容易出现的“空架子”“空运转”等问题,推动体制机制变革。

自创新该工作机制以来,联合党委牵头协商实施明月米·母安溪谷、清水河堤整治、生态菊园、数字化农业推广等项目36个;采取分片共建、村民抱团发展油菜制种、水稻制种、菊花等特色产业发展4万余亩,推动实现村集体经济增收1100万元,纯利润超150万元,带动农户实现家门口就业2万人次,增收160万元。

这仅仅是垫江县推进新时代“红岩先锋”变革型组织建设,以党建联建工作体系统领集体经济发展的一个缩影。

垫江县还积极探索村企联建、校地共建等党建联建方式,多渠道推动集体经济壮大。截至9月底,全县集体经营性收入5万元以下的全部清零,收入10万元以上的占比超过70%。

我感触颇深,只有充分发挥党建统领作用,才能更好地发展壮大新型农村集体经济、推动乡村高质量发展。通过探索党建联建工作体系,推动体系重构、机制重塑、资源重组,夯实党建统领的基层基础,大力提升基层党组织领导力组织力,统领集体经济发展,同向发力、持续壮大,为推进乡村全面振兴打下坚实基础。这也是落实市委提出的打造新时代“红岩先锋”变革型组织,打造市域党建新高地的有效载体、务实举措。

### 【红岩珍档】

## 重庆市工商联会 响应邓小平号召得飞机26架

汪云松曾是重庆留法勤工俭学预备学校的董事长兼校长。当年,邓小平考入这所学校,顺利通过毕业考试,获得赴法资格。

重庆解放后,邓小平派人去请老师汪云松,谁知,汪云松竟然不敢前来相见。他长期担任重庆市总商会会长,觉得自己在共产党眼里就是“大资本家”,担心来者不善。

过了几天,又有几名西南军区的干部找到汪云松的住处,说:“邓小平政委特意安排我们来请先生过去。”汪云松这才恍然大悟,原来大名鼎鼎的邓小平,就是当年留法勤工俭学的邓希贤。

到了西南军区,邓小平一见到汪云松,忙起身相迎,并向他讲起自己到法国后为何加入了共产党,共产党究竟是怎样的政党,解放以后对工商界的政策,以此解开汪云松内心深处对共产党的误解。

汪云松后来给亲友讲述这次会面的经过时,感慨万分地说:“希贤这娃娃,有两点我最喜欢:一是稳而灵活,干啥事情都很有主见;二是爱国,有正义感。谁说共产党人不讲人情?我现在才晓得,共产党是最讲人情不忘故旧的,小平就最认我这个老师!”汪云松的话传开,工商界人士都松了一口气。

邓小平邀请汪云松其实还有另一层用意。汪云松长期担任重庆市总商会会长,在重庆工商界有很高的地位。邓小平认为,对重庆工商界的统战工作是很重要一环,希望通过汪云松向重庆工商界人士传达党的友好信息。

与汪云松见面后不久,邓小平出席了工商界代表座谈会,阐述了党的政策与对工商界的期望,还推出了一系列经济政策和举措,深得人心,也获得了工商界的大力支持。朝鲜战争爆发一年后,邓小平对重庆市工商联会说:“你们要带动工商界的广大群众,发扬爱国主义精神,踊跃捐献飞机、大炮。”大家积极响应邓小平的号召,最终筹得飞机26架,比原计划还多出6架。

在邓小平的推动下,成渝铁路于1952年建成通车,为重庆工商界带来极大便利。汪云松看到旧中国几代人都没有办成的事情,中国共产党仅用2年多时间就完成了,心中充满敬意,也更加认识到中国共产党是真心实意为人民谋幸福的政党。

1957年底,84岁的汪云松检查出胃癌,他知道自己时日不多,嘱咐家人在他逝世后将家中珍藏的300多件文物上交国家,作为他对国家的最后一份贡献。

(记者 何春阳 整理)