

稳就业 促发展 惠民生

聚焦重庆市就业创业工作系列·潼南

潼南 以优质人社服务护航高质量充分就业

塑造“就创潼城”品牌



川渝毗邻地区人力资源服务产业园（潼南）

党的二十大报告强调，就业是最基本的民生，要“促进高质量充分就业”。今年以来，潼南区人社局深入贯彻党中央、国务院关于稳就业工作决策部署，坚决扛起稳就业促就业的政治责任，聚焦“就创潼城”品牌打造，持续强化就业优先政策，深入实施减负稳岗扩就业组合拳，以优质服务服务，不断扩大就业，创造更多就业岗位，推动实现高质量充分就业，不断提升群众幸福感、获得感。

台支撑，镇街社保所和村（社区）服务中心327个“智能就业平台”服务触角延伸，切实提升办事便利度和获得感。在具体实施中，潼南聚焦企业、群众就业创业需求，创新劳务经纪工作方式，通过依托1区23镇304村三级就业经办服务网络，采取“大数据+铁脚板”模式构建服务闭环，打造“5+15”就业惠民服务圈，延伸提供职业介绍、职业指导、培训

登记等就业服务，不断增强人民群众的获得感、满意度。

同时，针对高校毕业生、灵活就业人员等重点群体，潼南以数字赋能人社发展，持续推进“数治就业”运用，聚合“潼南就业”公众号、“潼南零工市场”小程序等智能平台，实现精准摸排监测、精准匹配对接、精准跟踪帮扶，提升就业服务质效。

目前，潼南全区有366名劳务经纪人，实现304个村社全覆盖，通过“智能匹配+人工走访”双管齐下，实现全区人力资源信息库数据动态更新。同时，进一步优化数据成果运用，智能适配并推送招聘岗位、培训信息、创业咨询等，实现“点对点”就业服务。

更充分 区域联动带动一批

7月28日，川渝毗邻地区市级人力资源服务产业园（潼南）正式开园。据悉，该产业园以“服务制造业高质量发展、全力保障企业用工需求、职业技能提升、促进稳岗就业”为重点，坚持“公共服务+市场服务”“线上服务+

线下服务”“有形服务+无形服务”相结合，实现公共服务有力保障、市场服务高效供给的“双轮驱动”。

今年以来，潼南区人社局立足潼南“桥头堡”城市定位，认真落实成渝地区双城经济圈建设“一号工程”，按照川渝两省市人民政府关于遂潼川渝毗邻地区一体化发展先行区建设要求，围绕“规范化、实体化、便民化”，切实推动潼南与遂宁就业服务工作一体化发展走深走实。

其中，不断健全遂潼两地就业创业工作沟通机制更加完善，建立起就业招工协调制度，促进两地劳动力市场一体化联动，推动毗邻地区人才共引、政策共通、平台共建、资源共享。

潼南区人社局推动遂潼两地就业管理服务网络走深走实，以市级农民工返乡创业园区、创业孵化基地、零工市场等14个实体就业平台为抓手，实现公共服务互帮互认、求职招聘互通互联、创业活动共谋共办。

目前，潼南区人社局已联合川渝多地开展“春风行动”“职等你来 就业同行”等各类线上线下主题招聘会15场，累计提供优质就业岗位6000余个。

更温暖 稳岗用工稳定一批

市场主体是吸纳就业的主力军。稳就业，关键就是要稳住市场主体。

“感谢人社部门的帮助，为我们减轻了失业保险费，不仅缓解了我们的资金运转难题，还帮助我们稳定员工队伍。”日前，潼南某公司享受了潼南区人社局减免失业保险费的政策，“我们将把节约下来的这笔钱，用于员工的职业培训和生活关怀，帮助大家坚定信心。”

当前，潼南区人社局始终坚持把“援企稳岗促就业”摆在突出位置，全力落实助企纾困、稳岗拓岗各项举措，用足用好失业保险稳岗返还、社保降费、一次性吸纳就业补贴、培训补贴等稳就业红利，为企业用工持续保驾护航。

截至目前，该区为2675余家企业减免失业保险费2225.39余万元，为100家用人单位发放一次性吸纳就业补

贴、用人单位社保补贴504万元。

为精准保障企业招工用工，潼南区人社局还建立起用工形势研判机制，扎实开展“潼企吹哨·人社报到”服务行动，围绕“岗位送到家门口、招聘开到场镇口、工人送到厂门口”，线上线下同步发力的模式，举办直播带岗、就业服务“大赶集”等招聘活动68场，推送信息120批次，帮助企业招聘4000余人次，有效缓解企业用工问题。

更高效 创新创业培育一批

创业是就业之源，对于稳定和扩大就业具有重要意义。

“我们自建的柠檬加工生产线，不仅填补了国内柠檬油生产、柠檬果胶生产两大技术空白，解决国内果胶依赖进口的问题，还延长了柠檬产业链条，增加了就业岗位，实现柠檬综合产值提高10倍以上。”7月，潼南区“高附加值柠檬六分离项目”，荣获重庆市第七届“渝创渝新”乡村振兴创新创业大赛一等奖，并获得10万元扶持资金奖励。

今年，潼南区人社局坚持强化就业优先政策导向，以创业创新带动就

业为着力点，聚焦高校毕业生、农民工等重点群体，依托创业孵化基地，用好资金支持、政策扶持、宣传推动等抓手帮助更多创客敢闯能创，充分激发创新创业活力。

坚持以赛促创业、创业带动就业双轨并行，搭建区域性创业竞赛平台，建立“渝创渝新”创新创业大赛与各级各类创新创业比赛联动机制，开展“2023年‘创青春’川渝青年创新创业大赛”“2023年‘源来好创业’青年创业资源对接服务季—川渝毗邻地区暨一区两区青年人才创新创业大赛创客训练营”等创业活动10余场，服务川渝两地创客1400余人次，推动本土创业赛事活动向周边市区辐射。

同时，持续优化就业创业服务，聘请专业创业导师23名，围绕就创政策、创业指导等方面，提供创业服务7500余人，完成2家区级创业孵化基地提档升级，新入驻企业41家，带动就业400余人。落实落细各项就业创业政策，培育创业主体275家，落实创业担保贷款4803万元，带动就业人数1300余人。

贺娜 姚兰 图片由潼南区人社局提供



潼南区2023年春风行动就业援助月



潼南区“高附加值柠檬六分离”项目在重庆市第七届“渝创渝新”创新创业大赛市级决赛乡村振兴组中获得第一名

聚改革之力 成教师之美

云阳 坚守师德师风“第一标准” 筑牢教育强国人才之基

明德

高位推进 确保师德教育“月月有收获”

今年8月，教育部发布《关于开展国家基础教育教师队伍改革试点的通知》，云阳县入选为全国基础教育教师队伍改革试点十个地区之一，也是西南地区的唯一代表。

强教必先强师。“国字号”改革试点落地，彰显了云阳强化师德师风建设推进教师队伍改革的阶段性成果，也吹响了云阳打造高素质教师队伍助推高质量教育发展的奋进号角。

扎稳师德师风第一标准，云阳县教育系统将师德师风体系化建设作为教师队伍管理改革的首要任务，以弘扬“教育家精神”高位引领师德师风建设，突破领导责任机制、教育管理机制、师德文化涵养等关键环节，探索构建“三阶五维”教师教育体系（即明德、修德、弘德三个阶段，和善、和乐、和睦、和美、和谐五个维度），培育壮大一支数量足、结构优、素质高的基础教育教师队伍。

师德师风是教师的立业之基，从教之要。云阳县高度重视师德师风建设，完善师德师风领导机制，构建县委、县委教育工委、学校党组织三级管理网络，每半年听取一次师德师风建设工作专题汇报，全力推进师德师风建设工作。

为让师德师风建设落地、实现可听可感可学可做，云阳县梳理整合国家、市、县、镇、校五级师德师风教育资源，在云阳教育云平台建立师德师风教育资源库，推进师德师风教育基地、教师文化展览中心、教育图书微馆建设。目前已常态化开展师德师风学习教育活动，在县级层面推行师德师风学习月、暑假集中政治学习、“六查六看”等师德师风工作制度，在学校层面鼓励各校根据校本实际开展形式多样的师德师风建设活动。

今年，云阳县启动历时2个月的“我身边的好老师”演讲比赛，众多平凡亦闪耀的故事一次次地感动着云阳教师；暑假期间，全县教师共上纪法廉政党课、开展数字素养专题培训、听取“新时代教师职业道德修养”专题讲座等，在学习中涵养师德师风、提升专业技能；11月全面铺开“六查六看”师德师风活动，一查理想信念是否忠诚党的教育事业；二查爱岗敬业是否尽职尽责；三查遵章守纪是否依纪依规执教，四查严谨治学是否肯于钻研；五查关爱学生是否歧视视差生；六查为人师表是否廉洁从教，引导教师紧绷师德师风“思想弦”、深耕立德树人“责任田”。

而在全县各中小学、幼儿园，师德师风建设活动也在校本化落实推进中。如高阳中学修订完善了《高阳中学师德师风评价方案》等系列规章制度，海峡小学推行“每周一条师德警示语”，青龙小学在每次教研活动前5分钟开展“教育家精神”学习，彭咏梧小学立足全市唯一一所校内烈士纪念馆打造“爱国主义”特色教育涵养师德等。

县级活动人人参与、校级活动常态



明德小学教师在彭咏梧革命烈士广场开展主题党日

推进，云阳县已实现师德教育月月有亮点、月月有收获。接下来，云阳县还将总结、凝练“六查六看”等师德师风活动经验，形成并推广云阳师德师风建设品牌。

修德

特色彰显 形成教师文化“校校有品牌”

10月26日，云阳县教育系统举行“清正廉洁 立德树人”演讲比赛决赛。18名参赛选手声情并茂地讲述了清廉学校建设中涌现出的典型人物、感人事例，生动展现了云阳县各学校在清廉建设方面的新气象、新风貌、新作为。此次演讲比赛是云阳县教育系统开展党风廉政建设教育宣传系列活动之一，也是全县深入推进清廉学校建设的重要举措。

坚守师德初心，筑牢廉洁之堤。在强化师德师风建设过程中，云阳县以学校为阵地，一方面持续推动清廉学校建设走深走实；另一方面鼓励学校发展师德师风文化形成师德师风“一校一品”，渲染出风清气正、百花齐放的文化氛围。

今年以来，云阳县教育系统按照“四聚焦”原则大力推动清廉学校建设，现已探索形成清廉学校建设“1473”工作体系，试点打造清廉示范学校16所。其中，盘石小学以“廉石之光、清风校园”为主题，着力推进党建引领、机制明廉、师德养廉、立德育廉、文化润廉、品牌亮廉“六廉”行动，清廉学校建设迭代升级、日臻成熟。

与此同时，云阳各学校“一校一特色”的师德师风文化品牌也在大放异彩：云阳师范学校幼儿园打好“百年幼师”的传承牌，将云阳师范学校的“天师表”引流到

幼儿园大门平台景观处，教育引导全体教师传承百年师范教育的师道精神；北城小学打好“阳光名师”的特色牌，培养专业精神，强化全员培训，保证教师炼成一至二项艺术特长，涵养和美气质；清水民族小学打出“教研训”的质量牌，在“尚美教育”引领下强化人文关怀、探索教师发展新路。

校校正清风，校校显特色。云阳县将进一步开展“师德师风”学校建设试点，打造、引进精品师德师风课程讲座，擦亮师德师风文化窗口。

弘德

榜样示范 引领全县教师“人人有发展”

为学莫重于尊师。为引领全县教师

涵养“教育家精神”、弘扬尊师重教社会风尚，云阳县陆续开展了师德标兵评选活动、“寻找最美教师”活动等，旨在通过系列教师评选及表彰仪式活动，选树典型模范，支持和吸引优秀人才热心从教、精心从教、长期从教、终身从教。

今年，全县表彰师德标兵50人、“最美教师”101人、“最美教坛新秀”30人、“最美校长”20人。

他们中，有创新“党建+思政”深度融合育人模式、以“用1米的高度看世界”儿童观育人的“师德标兵”魏文娟；有尽心竭力为学生、为教师、为学校服务，助推学校育人质量不断攀升的“最美教师”梅德才；有走上讲台仅4年时间，便有3年获评师德考核“优秀”，引导失聪学生发现更多生命精彩的“教坛新秀”牟权威；有以身示范关爱留守学生、引领一线教师、创造美丽校园，用教育改变千余名乡村学子命运的“最美校长”李继君……

还有扎根乡村教育37年，带头修建6座石桥板连通山里孩子的上学路，退休后仍在教育战线上发光发热，也带领女儿走上乡村教师岗位的王广贵；还有因孝老爱亲，照顾3位残疾至亲同时爱生如子的“重庆好人”王小云；还有见义勇为、抗洪救灾、贡献突出的“云阳好人”伍东平……

他们，是云阳千余名教师的最美代表。

如今，在云阳这片育人沃土，名师引领，后浪奔涌，能师辈出。全县现有全国模范教师、优秀教师4人，全国名师培养对象1人（重庆市仅5人），重庆市特级教师9人，重庆市学科带头人1人，有26人次获得重庆市教书育人楷模、最美教师、最美校长、特级教师、优秀班主任等荣誉，2人获评市级名师，21人获评重庆市学科名师……

随着国家基础教育教师队伍改革试点工作扎实落地，云阳县将继续推进师德师风建设“牛鼻子”，步入教师队伍改革“深水区”，创新教师队伍建设的“八大机制”，创造山区基础教育教师队伍建设的可复制、可推广的“云阳经验”。

郭纪安 杜林燕 黄丹 图片由云阳县教委提供