

提供全方位、多层次、宽领域人力资源保障 重庆全力推动人力资源服务业高质量发展创新发展

据人社部官方消息显示,11月22日-23日,第二届全国人力资源服务业发展大会将在深圳隆重举行,全国31个省区市都将组织参会代表团现场参会。

2021年7月,第一届全国人力资源服务业发展大会在我市举办,大会不仅展示了改革开放以来我国人力资源服务行业发展成果,还明晰了行业发展方向、创新举措,为全国人力资源服务业发展注入了新动能。

今年的大会,以“激发人力资源动能 汇聚强国建设力量”为主题,将集中组织开幕式、创新创业大赛、高质量发展论坛、现场展览、流动成果展、项目供需对接、技能大赛、青年人才招聘会等活动。作为首届大会的承办地,此次大会,我市组织了5家机构(产业园)现场布展,4个创新创业项目参加比赛,2个项目现场签约,5个项目现场路演,并将组织110人的参会代表团现场参会,全面展示我市人力资源服务业发展成果。

据重庆市人力资源和社会保障局(以下简称“市人社局”)相关负责人介绍,近年来,重庆乘第一届全国人力资源服务业发展大会的东风,以创新的发展理念,实施一系列改革举措,逐步形成以产业融合、数据转型、人力资本为方向的创新发展新势头,探索出一条具有重庆特色的人力资源服务业创新发展路径。

数字产品 点燃人力资源服务业“新引擎”

数字化、大数据、人工智能、区块链等新兴技术得以广泛应用,多功能的人力资源服务产品如雨后天春笋……在重庆人力资源服务产业中,融合发展势如破竹,数字浪潮已融入方方面面,成为推动发展的一道“必答题”。

这背后,离不开重庆多年来的精心谋划和布局。“今年3月,重庆出台《关于实施人力资源服务业创新发展行动计划(2023-2025年)的通知》



第一届全国人力资源服务业发展大会在重庆举办

(以下简称“通知”),助力人力资源服务业“提信心、稳增长、强主体。”市人社局相关负责人介绍。

根据《通知》具体来看,在实施人力资源服务产品创新方面,我市正大力实施数字创新行动,以数字化、大数据、智能化改造招聘、派遣等传统业务;支持行业机构利用大数据、人工智能、区块链等技术,加快发展灵活用工、背景调查、人力资源数据分析运用、人才数字化管理等数字化服务产品。

为全面提升市场服务产品供给能力和水平,市人社局抢抓“满天星”计划契机,全力融入软件和信息服务产业发展,以服务强化行业数字化水平,以数字理念、数字体系、数字技术推动人力资源软件服务业发展,开发围绕人力资源培育、流转、利用的全流程软件产品。

围绕现场招聘服务需求,依托人才市场、劳动力市场、零工市场体系,

强化公共就业活动与市场化服务融合,搭建起“公共+市场”“线下+线上”“现场+跟踪”现场招聘服务新模式。

在提升市场服务就业能力方面,依托“智慧人社”项目,开展社保参保、领取失业保险、市场意向求职人员信息归集,建立待就业人员库、意向流动人员库,搭建“渝快聘”网络招聘平台,通过智能匹配将市场招聘信息定向推送劳动者。

数据显示,目前全市人力资源服务机构达4000家,行业从业人员3万余人,行业年帮助就业超380万人次,日服务人员转岗就业能力超3万人,年引进人才能力超3万人。

创新业态 绘出人力资源服务业“新蓝图”

时间灵活、收入不错、职业新奇……近年来,越来越多人选择从事文案写手、网络主播、视频UP

主、网约车司机等新业态职业。

新业态催生新就业形态岗位,这些岗位提供灵活多样的就业方式已成为吸纳就业的“蓄水池”,但在创造新发展机遇的同时,也带来新问题:劳动者缺少“人行”途径、缺少岗位系统培训等。

瞄准解决新就业形态劳动者的需求,近年来,市人社局紧跟市场需求,着力推动产业服务内容、服务流程转变,培育人力资源服务新业态。

“我们鼓励共享用工、劳动者兼职、灵活就业服务创新,支持行业共建短期用工交易平台。同时,还引导行业机构加强数据、产品、内容等资源整合共享,扩大网络招聘、远程面试、直播带岗、协同办公、在线培训等线上服务覆盖面。”市人社局相关负责人介绍。

以今年4月市人社局正式上线的“渝职聘”为例,该平台是依托“一库四联盟”公共服务平台,为求职者、

用人单位开发的精准化、智能化公共就业创业服务一体化服务平台。通过运用大数据信息、数字化技术,充分调动人力资源服务机构、培训机构、职业院校资源,聚合市场岗位、事业单位岗位、职业指导、职业培训等信息,实现人岗、政策、培训、创业等智能匹配、精准推送。

同样,支持人力资源服务领域创新创业项目也是关键。今年7月,20个参赛项目亮相重庆市首届人力资源服务创新创业大赛决赛,不仅涵盖云计算、大数据、人工智能(AI)等前沿技术在人力资源领域的创新应用,还有聚焦高校毕业生、残疾人、退伍军人等特定群体人力资源服务,以及针对劳资风险、灵活用工、薪酬发放等传统人力资源服务流程再造,充分体现我市人力资源服务行业全方位、多层次的创新发展趋势。

不仅如此,市人社局还鼓励行业机构以市场需求为导向,大力发展人力资源管理咨询、人才测评等高附加值服务业态;围绕新就业形态,按劳动关系和劳务关系两个方向在部分区县(自治县)开展试点,支持行业机构在试点地区创新服务内容;支持建立业态创新研发平台,加大对研发平台课题资金支持,解决行业创新关键共性技术问题。

金融赋能 培育人力资本服务“新动能”

“建设人力资本证券交易所,有利于重庆作为国家中心城市发挥人才辐射带动作用,缩小西部与东部发达地区人才发展差距,为我国区域人才协同发展作出新贡献。”今年全国两会期间,全国政协委员、市人社局主要领导提交了《关于在重庆试点设立人力资本证券交易所的建议》。

这掀起了一波“人力资本热”。人力资本只有和金融相结合,才能发挥能量、展现力量。那么,该如何探索金融支持人社事业发展的有

效途径,助力人才创新创业?

前不久,一场“人社+金融”的签约仪式给出了答案。仪式现场,市人社局与浙商银行重庆分行签署全面战略合作协议,双方将发挥各自优势,在人才个人金融服务、人才企业(项目)金融服务、保障农民工工资保证金、推出稳岗扩岗专项贷款产品等十二个方面深入合作,搭建起“人才”与“资本”间的桥梁。

当天,浙商银行重庆分行还结合“智慧人社”的人力资本价值评估模型在全国率先推出了人才银行产品,包括“渝才贷”和“渝才人才贷”两款产品,为全市人才和人才企业提供全面、便捷、优惠的金融服务。

事实上,早在2015年,市人社局就已提出人力资本概念,开展了人力资本价值评估方法、实践应用规则等一系列应用研究和实践探索。目前,已成功推出基于人力资本金融价值的“天天开薪”“人才贷”两款产品。

除此之外,市人社局还不断强化人力资源服务业在职业教育、职业技能培训、职业生涯规划等领域业务拓展,推动人力资源服务向人力资本深度开发延伸。

一系列开创性突破,我市不断推动人力资本服务产业从0到1的跨越,努力打造人力资本服务创新的“重庆方案”。

行而不辍,未来可期,市人社局将凝心聚力焕新出发,加快推动重庆人力资源服务业高质量发展,打造西部人力资源服务高地,为新时代新征程重庆建设贡献力量。

羊箫
图片由市人社局提供

当好“娘家人” 服务“自己人” 渝北奋力书写新时代“两个健康”发展新篇章

奋进新征程 统战在行动 系列报道

民营经济是渝北经济发展的重要组成部分,是渝北实现高质量发展的主力军。去年8月,该区作为全国唯一一个区县代表,被全国工商联评为温州新时代“两个健康”先行区创建经验推广试点单位。

统计显示,2022年该区民营经济实现增加值1039亿元,占GDP比重约为45.3%,民营经济总量全市第一。2023年1月至10月,该区新设民营经济市场主体3万余户,民营市场主体累计达到19.4万户。如今,在渝北大地处处涌动着民营经济高质量发展的澎湃活力。

精准服务 激发民营经济健康发展新活力

“当前的经济,不是在周期循环之中,而是在发生剧烈地结构性变化”“未来怎么办?需要信心和耐心”……

8月29日,一场由渝北区委统战部、区工商联、仙桃数据谷公司和大数据产业商会联合主办的“提振民营经济信心”主题讲座在渝北仙桃数据谷举行,为各行业领域企业家充电赋能。

10月13日,在渝北区工商联与渝



重庆新世纪电气有限公司厂区

北区税务局召开的“税商共建 助企发展”座谈会上,与会企业围绕优化营商环境、促进税商共建、加强政策宣传等方面进行深入交流,一份份“专精特新”企业税费优惠政策指引《2023年新出台和延续实施税费优惠政策摘要》等惠企政策宣传手册,为企业送上了办税政策“及时雨”。

当好“娘家人”,服务“自己人”。为加强惠企政策落地见真章,让政策红利真正变成惠企利企的真金白银,渝北区领导带头,开展稳企惠企集中攻坚行动,进民营企业,讲惠企政策,访困难问题,解企业之忧,确保政策直达快享。

“在政企沟通渠道方面,还建立起区级领导、区级部门、镇街、区属国有企业,基层商(协)会,上级批转等政企沟通机制,成立区民营企业服务工作专班,开通民营企业服务热线电话,畅通民营企业诉求和解决问题的渠道。”渝北区工商联相关负责人介绍。

据统计,今年以来,全区共走访民营企业9292家次,收集诉求问题382件,已办结379件,办结率达到99%。

与此同时,渝北区还开发“渝北惠企通”平台,实时公布更新惠企政策清单,汇集各类政策208项,为企业提供免费咨询2629次,向企业推送各类惠企政策信息290万次,助力企业快捷、精准获得政策信息,助推政策落地落户。

在新发展理念下,实现科技创新也是民营企业走好高质量发展路子的关键。今年5月,中国东方航空使用中国商飞全球首架交付的C919大型客机执行MU9191航班,开启这一机型全球首次商业载客飞行。这架国产大飞机上穿着的“轻薄棉衣”——航空航天专用超细玻璃纤维,是由渝北民营企业重庆再升科技股份有限公司所造。此前,全球只有美国两家公司生产这种“飞机棉”。

一个企业要破解如此难题绝非易事,除了企业自身的努力外,也离不开渝北一系列政策的扶持。近年来,渝北出台了《渝北区促进软件和信息服务

业高质量发展十条措施》《渝北区促进“专精特新”中小企业发展若干政策措施》等利好政策,全面落实《渝北区推动科技创新政策》,以“真金白银”支持民营企业培育科技创新产业。

如今,这些创新能力强、研发有优势的企业,在渝北不断发展壮大,正逐步成为细分市场占有率高、关键核心技术强、质量效益优的排头兵企业。据渝北区经信委提供数据显示,截至今年10月,渝北累计培育国家级专精特新“小巨人”企业23家,专精特新企业243家。

优化环境 打造民营经济健康发展新高地

近日,在渝北区“诉调·速裁中心”调解室,一起涉及辖区民营企业买卖合同纠纷案件在渝北区法院法官、渝北区民营企业商事纠纷人民调解委员会调解员的共同调解下,当事人双方很快达成一致意见,矛盾纠纷得到顺利化解,不仅保障了企业的合法权益,还促进了企业和谐稳定发展。

这得益于渝北区有效整合公检法司等各方力量,充分发挥区委政法委、区委统战部两家牵头,区法院、区检察院、区公安分局、区司法局、区工商联等5家单位协同配合的“2+5+N”协作机制作用,通过强机制、搭平台、优服务、重实效,打造“渝北法律服务样本”,为民营企业高质量发展营造公平公正的法治环境。

公平竞争是市场经济的核心。如何为各类民营经营主体投资创业营造公平有序的市场环境,让经营者安心经营?

据介绍,渝北按照“谁审批、谁监管、谁主管、谁监管”的原则,全面夯实监管责任,加快全区信用体系建设,不断将信用手段应用在行政审批、政府采购、招标投标等行政管理活动中。同时畅通信用修复渠道,及时消除市场不良影响,保护信用主体合法权益。

优化营商环境没有最好,只有更好。在政务环境方面,渝北区创新开展“专区受理+专员代办”工作,构建起“区企业发展服务中心+窗口单位+平台公司”的帮办代办工作体系,截至

目前,完成帮代办事项324件;推出“周六不打烊”和7×24小时自助服务,解决企业平时“没空办”、周末“没处办”的难题。

民营企业的发展,也离不开金融活水持续灌溉。为营造活跃的创新环境,渝北成立区科技金融服务中心,争取市财政资金5.68亿元、引进社会资本22.14亿元,与市科技金融集团共同组建科技“种子、天使、风险”投资基金35.71亿元,为599家科技型中小企业融资36.2亿元;出台科技型中小企业知识价值信用贷款担保服务补贴政策,累计兑现347家企业担保服务费补贴1108万元,为500家科技型企业发放9.43亿元,畅通了企业的金融“血脉”。

凝聚共识 培育民营经济人士健康成长新动能

目前,在渝北创新经济走廊内,多个民营经济发展项目正在加快建设;北斗星通智能产业园将建成北斗应用,集孵化、加速、产业园三位一体的智能化、数字化的综合产业园……渝北民营经济正在加快前行。

而引导民营企业发挥主体作用,积极履行社会责任,服务中心大局,则是新时代民营经济工作的一项重要内容,也是弘扬新时代企业家精神的要求。

为此,渝北区开设专题培训班、非

公经济大讲堂、线上云课堂等,引导民营企业与时代同行、与发展同步,将企业远景融入国家发展战略和区域发展战略之中,在中国式现代化的宏大场景中闯新路、创辉煌。

如今,渝北广大民营企业积极参与成渝地区双城经济圈建设、西部陆海新通道等重大战略,在渝北区建设汽车电子关键产业、实施“满天星”行动计划等战略中发现新机遇、找准切入点、展现新作为。

与此同时,渝北广大民营企业也在用实际行动弘扬传承好“渝商精神”,为经济社会高质量发展贡献“金点子”,发出“好声音”,汇聚“正能量”。

在渝北区委统战部、区工商联的发动和引导下,该区民营企业踊跃投身“万企兴万村”行动中,已有542家民营企业投资11亿元,近3年累计消费帮扶1800万元。此外,还积极推广参与光彩事业和公益事业,通过“光彩助学”行动,以集中资助和“一对一”结对帮扶形式,为全区100名困难家庭学生成长成才送去希望。

乘势而上,久久为功。接下来,渝北将以更精准的举措、更优质的服务,释放民营经济发展最大活力,走出一条符合渝北实际的“两个健康”发展之路,为全面建设社会主义现代化新重庆、开辟渝北发展新境界注入民营经济的强大动力。

陈旭强 图片由渝北区委统战部提供



渝北区工商联相关负责人调研重庆翔源制冷设备股份有限公司



重庆毛哥标准化食品加工基地