

重庆水利电力职业技术学院电力工程学院

打造“高特强新”专业群 助力提质升级加速跑

收官见成效

今年4月6日,市教委、市财政局印发《关于公布重庆市高水平高职学校和专业群中期绩效评价结果的通知》,重庆水利电力职业技术学院(以下简称“重庆水电院”)作为市级高水平学校建设单位评价等级为“优”,学院电力系统继电保护技术专业群以及另一水利水电建筑工程专业群均为A档专业群评价等级均为“优”。

此次学校和专业群评价等级均为“优”,是对学校开展“双高”建设工作的充分肯定与认可。

乘“双高”建设东风,重庆水电院电力工程学院依托水利电力行业全面智能化升级,面向“一带一路”倡议、乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设等国家重大决策部署,聚焦高水平、有特色、强建设、有创新,聚力打造电力系统继电保护技术专业群,切实提升关键办学能力,实现了专业群人才培养质量显著提升,科研与社会服务能力明显增强,教师队伍整体水平不断提高,教育教学标志性成果更为突出,为职业教育创新、经济高质量发展和构建“33618”现代制造业集群体系提供了强有力的人才保障和智力支撑。



风光互补安装与调试竞赛现场

搭建多元平台 实现电力技术人才受益增值

9月25日,重庆水电院电力工程学院教师滕正福、肖俊峰、肖鱼指导的王陈成、宋汶骏、赵蜀湘3位同学,在全国职业院校技能大赛新型电力系统技术与应用赛项中获国家级团体二等奖。

2023年11月,在2023年金砖国家职业技能大赛“智能供配电技术”赛项国际总决赛中,重庆水电院电力工程学院教师肖鱼、张过有指导电力学院的学生团队获得一等奖,指导的老迈代表取得二等奖。

参加各级各类职业技能大赛以来,重庆水电院电力工程学院学生获得国家级奖项19个、市级奖项57个。参加各级各类创新创业大赛,获国家级银奖2项、铜奖1项、三等奖1项,市级金奖4项、银奖6项、铜奖7项。

在重庆水电院电力工程学院,有很多在校生借助职业技能竞赛的“练兵场”一显身手。也有很多毕业生以扎实的专业知识、过硬的技术技能、良好的职业素养,受到用人单位的青睐。杨长江就是其中一个典型代表。

“曾经的自己对未来感到迷茫,但在校期间,老师和同学经常帮助我,支持我参加技能比赛,参加社团活动,使我开拓了眼界,得到了实践锻炼。”回忆起就读经历,杨长江如是说。在校期间,杨长江努力学习专业知识、参加各种形式的专

业实践,为今后的职业生涯打下基础。毕业后,他成为了重庆航运建设发展有限公司富金坝水电站的一名专业电力技术人才。如今,他作为富金坝水电站厂车间主任,带领技术能手在工作岗位上实践创新。

这些与重庆水电院电力工程学院多维度、多层次搭建人才成长平台,引领学生去广阔天地施展才华息息相关。

近年来,重庆水电院电力工程学院以学生全面可持续发展为目标,改进培养模式,改善实训条件,开发数字化学习资源。通过搭建岗位实习平台,开展就业指导服务,院系领导、专业带头人广泛开展毕业生访企拓岗,建设毕业生跟踪评价机制,邀请优秀毕业生回校开展讲座等举措,让学生毕业后仍能感受到母校的温暖。通过建立学校、企业和家长三方评价机制,提升专业群服务社会和区域经济的功能。

目前,学生对重庆水电院电力工程学院办学的总体满意度为97.5%,其中对教材与教法改革、教师队伍素质、实训条件、社会服务等满意度均达到100%。毕业生对重庆水电院的总体满意度为98.6%,对学校的推荐度为98.80%。用人单位对毕业生各项工作能力的总体满意度达99.84%。

提高服务水平 为经济社会发展贡献高职工力量

走进位于重庆水电院电力工程学院的“重庆市特种作业考试培训中心”,特种作业高压电工、低压电工、继电保护、高处作业、电气试验、电力电缆安全技术实操考场井然有序地布置。逼真的考核环境、专业的实训场景和标准的考试设备,将在考试期间有效检验特种作业操作人员的专业能力。

为加快培养大批高技能人才,积极助力全市特色优势产业发展和现代化新重庆建设,重庆水电院电力工程学院服务区域产业转型升级,重点开展高技能人才培训、技能研修、工学结合培训服务。

拓展专业服务领域,提升社会培训水平。依托“国家级高技能人才培训基地”“重庆市特种作业考试培训中心”,重庆水电院电力工程学院面向西南地区及成渝地区双城经济圈开展水电行业高技能人才培训与职业技能鉴定工作。与重庆市应急管理局、水电行业协会合作组建了一支高水平、专业化的培训团队。联合重庆源通电器公司共同组建职业技能培训标办室,共同参与投标国网重庆市电力公司及其各供电公司的职工培训项目。近三年,学院完成1200余人次的电力高技能人才培训,完成6200余人次的特种作业培训150余期。

开发技能培训标准,助力特种作业培训。重庆水电院电力工程学院通过校企合作共同开发电力行业特种作业培训考试标准6个、培训教材6部、市级继续教育网络课程2门。通过整合校企培

训资源,科学设置培训内容,培训标准融入人才培养方案,培训内容融入教材,开展特种作业(高压电工)、继电保护员、变电站运行值班员、配电房/所/室运行值班员培训等社会培训服务24484人次,培训服务收入到账500余万元。

打造技术技能平台,提升创新服务能力。重庆水电院电力工程学院与企业共建“电力工程咨询服务中心”“水电自动化服务平台”“楼顶分布式光伏生产性实训基地暨综合智慧零碳电厂”,并合作开展110kV电气检测技术服务,建成校级非实体型科研机构“电介质研究中心”、校级“智能电网与能源互联网技术创新平台”、校级“电气火灾防控应用技术推广中心”。

此外,重庆水电院电力工程学院主持完成国家级纵向科研项目2项、省部级纵向科研项目20项,完成横向技术服务项目14项,为企业解决生产技术问题40项,课题到账金额130余万元,科技成果转化金额231.6万元。

重庆水电院电力工程学院将持续探索电力系统继电保护技术专业群建设的有效策略,以专业群建设带动办学实力和办学水平提升,推动教育链、人才链、产业链、创新链有机衔接,形成专业有特色、学校有品牌、办学有品质的新发展格局。

陈雪 张鸾月

图片由重庆水利电力职业技术学院电力工程学院提供



学生参加水力发电厂电气运行值班

聚焦核心要素 探路高水平专业群建设

高水平专业群是高水平高职学校建设的关键所在,集中体现了高水平高职学校办学优势与特色。

开展“双高”建设以来,重庆水电院电力工程学院在“引领改革、支撑发展、中国特色、世界水平”建设方向引领下,健全对接产业、动态调整、自我完善的专业群建设发展机制,打造了以重点建设专业为龙头、相关专业为支撑的电力系统继电保护技术专业群。

紧密围绕专业群建设核心要素,重庆水电院电力工程学院坚持前瞻性思考,全局性布局,系统性推进,以提升专业群核心竞争力为目标,以产教融合、能力本位、跨界培养、多元成才为核心,在人才培

养模式创新、教学资源库建设、高水平教学团队打造等方面不断突破,引领同类专业群建设与改革,形成了一批可复制、可推广、有影响的模式、机制、经验。

以电力系统继电保护技术专业群建设为契机,重庆水电院电力工程学院联动企业,合作创新“校企共育,知技融通”的专业群人才培养模式,以毕业生就业岗位所需职业能力为导向,重构教学内容,通过校企双主体育人,构建学生技术技能成长体系,实现“专业基本能力、岗位核心能力、职业迁移能力”的阶段递进培养,推行职业教育学习成果认证积累和转换制度试点,构建中高职一体化发展机制,纵向打通中职—高职—本科学历教育

竟升通道。

动态跟踪新技术新岗位所需能力与素质,重庆水电院电力工程学院构建了“基础共享,中层分立,拓展互选”模块化课程体系,并将劳动教育、电力工匠精神培育贯穿人才培养全过程,开发了专业群课程教学标准体系,建成了“1+X”证书的课程标准和课程评价标准……提高了人才培养质量。

“电力系统继电保护技术专业群建设至今,获得了具有重要影响力的国际级成果16项、国家级标志性成果92项、市级标志性成果277项。”重庆水电院电力工程学院党总支书记、电力系统继电保护技术专业群负责人段正忠表示。

资源整合优化 促进教育教学改革进阶升级

去年底,重庆水电院电力工程学院承担的国家级供用电技术专业教学资源库项目通过教育部验收答辩。基于此,重庆水电院电力工程学院进一步提升建设和资源应用水平,持续更新资源、提升用户体验、加强推广应用。

此外,重庆水电院电力工程学院还升级改造了市级电力系统继电保护技术专业教学资源库,开发了特种电工操作证(高压电工、继电保护)标准化作业训练视频等资源,形成了3万余条面向不同教学层级的优质素质化教学资源,建成了重庆市线上、线下、线上混合式等一流课程7门,重庆市继续教育网络课程2门,培育建设国家级精品在线开放课程2门。

优化教学资源库建设,是重庆水电院电力工程学院深化教育教学改革,激活高水平专业群建设新动能的探索实践。

该二级学院还从三教改革、产业学院、特色创新等方面入手,不断完善高水平专业群建设。

以“三教改革”为发力点,重庆水电院电力工程学院广泛开展项目化、启发式、探究式、任务驱动式等教学改革,深入推进课堂革命,立项建设课堂革命示范课5门、形成课堂革命典型案例10个。与企业开发新型活页式、工作手册式教材,立项培育建设国家级规划教材1本、公开出版教材1门、活页式、工作手册式教材39门……助推高水平专业群建设走上内涵式发展的道路。

适应产业发展需要,重庆水电院电力工程学院建立多方协作的长效运行机制,推动校企共建“双碳+”新型电力系统现代产业学院、普天大数据产业学院,开展现代学徒制、引企入园、订单班试点。

开展个性化培养 打造“双师双能”教师队伍

成为“西部之光”访问学者,赴中国电力科学研究院展开学习;参加“中非学术研讨会”,主持讲解了3个项目,为埃塞俄比亚、坦桑尼亚等非洲国家带去课程标准;迄今共进行了9个市级科研项目,发表论文10余篇,申请专利8项……翻开徐健老师的履历表,里面精彩的“高光时刻”比比皆是。

“学院经常开展集体培训、专家讲座、赛课,这些都让我获益匪浅。在学院教师团队互帮互助下,我们参加‘职业院校教师教学能力比赛’获得了市级三等奖的好成绩。”青年教师肖俊峰说。

得益于重庆水电院电力工程学院大力提升“双师型”教师队伍建设水平,越来越多教师逐渐成长为师德高尚、技艺精

湛、善于创新的“工匠”师。

“教师队伍是推动高水平专业群建设的关键力量。电力工程学院开展个性化培养工程、实施教师素质提高计划,市级‘双千双师’交流计划,深化教师队伍建设和改革,培养造就‘双师双能’专兼结合的师资队伍。”重庆水电院电力工程学院副院长孙晓明表示。

据了解,重庆水电院电力工程学院通过规范教师培养培训、考核评价等环节,提高教师队伍专业化水平。以国家级市域产教联合体、省级高等职业教育示范性职业教育集团(重庆水利水电职教集团)、省级西部水利水电行业产教融合共同体、教师企业实践流动站、“双师型”教师培养培训基地为平台,开展教师下企业

顶岗锻炼,提升教师工程实践水平和实际动手能力。

与此同时,重庆水电院电力工程学院实施“八个一”工程,推动了教师校企互兼互聘体制机制建设。聚焦提升教师综合素养,打造专任教师、骨干教师、专业带头人、高层次人才、教学名师、行业领军人才等不同层级的人才队伍。

据统计,重庆水电院电力工程学院引培行业领军人才1名,引进高层次人才(博士)4名,聘请产业导师5名,培养市级优秀教师1名、市级中青年骨干教师1名、重庆市五一劳动奖章获得者1名、国际电气电子工程师学会(IEEE)高级会员教师1名,教师参加教师教学能力大赛获国家级奖项2项,获市级奖项6项。