

重庆共青团 坚持“选育管用”一体化 锻造高质量团干部队伍

青春建功 新重庆 县域共青团改革系列报道

共青团事业是党的事业的重要组成部分，全面推进县域共青团基层组织改革是党中央交给共青团的光荣政治任务、政治职责。为“政之要，莫先乎人；成事之要，关键在人”。自团中央启动改革工作以来，重庆共青团坚持党管干部原则，切实肩负起新时代新征程党赋予的使命任务，积极探索建立符合群团组织特点的干部管理方式，指导各区县推进改革团的工作力量选用机制步入“深水区”。在“选育管用”上全链条发力，一批政治素质好、有事业心、热爱青少年工作的优秀青年骨干来到共青团的工作岗位上，全市共青团专职团干部配备率明显提高，实现挂职团干部数量和质量双提升。转动改革“金钥匙”，县域基层团干部力量不强、来源渠道不宽、选用机制不活等问题正得到有效解决，各级团组织形成了想干事、能干事、干成事的良好局面。

立稳识别标尺，拓宽干部来源——选出“青力量”，开辟人才聚集地

去年3月，共青团永川区委选派大学生到基层团组织挂职锻炼“百人计划”正式启动，目前已有100名优秀大学生分别到街道、区域性团工委等50个基层团组织，以全职锻炼或兼职到岗的形式兼任团支部第一书记或团建指导员，负责协助社区团支部书记做好社区共青团和青年工作。

千秋基业，人才为本。努力把“好苗子”选出来、用起来，各区县团委结合任职、经历、学历、年龄等要素，广泛采取在机关增加挂职副书记、设置青少年工作专业化机构、聘任青少年服务项目、吸纳返(在)乡大学生兼职等方式，全力做好配强团县委机关力量和社会化充实基层力量“两篇文章”，多渠道充实了团干部工作力量。

从机关、国有企业及新兴领域中选拔优秀青年担当团委骨干。团万州区委选派120余名选调生、西部计划志愿者、高校大学生到基层团组织挂职锻炼，新增高校、卫生、团资系统兼职副书记3名，从乡镇、国企、医院累计选派6名挂职干部。团江津区委构建起专职团干部、挂职兼职副书记、顶岗锻炼、少工委专职干部“6+3+2+1”工作队伍，并建立团区委核心骨干力量资源库。

为拓展选才视野，团合川区委从外卖小哥、网约车司机等新兴领域发现培养18名优秀青年担任“两新”团

组织负责人，动员在职团员和假期返乡学生团员5000余人向居住地团组织报到。

在充实基层青年力量方面，团大足区委实施“一村至少一青年委员”选育计划，全区309个村(社区)选配773名35周岁以下青年进入“两委”班子，班子成员平均年龄比上届降低4.3岁，实现了学历、年龄“一升一降”目标。团石柱县委吸纳200余名优秀大学生兼任村(社区)团干部，制度化推动西部计划志愿者兼职单位团干部。

选出优秀团干部，不断建强共青团组织的筋骨脉络。自改革以来，各区县全部配备挂职兼职副书记，团区委委机关干部配备率保持在90%以上。全市11258个村(社区)全部配备35岁以下青年委员，配齐团干部31856人，进一步把力量和资源充实到基层，使基层真正强起来。

厚植成长沃土，提升干部素养——育出“青队伍”，锻造担当生力军

今年6月，一场别开生面的微宣讲在沙坪坝区童家桥街道壮志路社区展开：团中央青年讲师团成员赵露带来的微宣讲《以革命故事看红岩精神》，从青年关注的热点话题切入，深入浅出地剖析，这种引导、探讨式互动宣讲，不仅充分调动起青年们的参与积极性，更加强了大家对宣讲内容的深刻理解。

发展的命题日新月异，团干部的综合能力能否跟上新时代急步伐、高质量发展新要求，关系共青团发展全局。近年来，全市共青团坚持为党育

人，各级团组织通过深化学习教育、注重岗位建功、强化实践锻炼等方式，在提升干部综合素质能力上下功夫，瞄准建设一支视野开阔、能力突出、勇于创新、敢于担当的新时代优秀团干部队伍。

团市委、团区委严格落实“第一议题”制度安排，举办系列主题读书会，持续为青年团干部蓄能充电。团北碚区委组建“青年讲师团”“西部计划讲师团”“红领中巡讲团”等宣讲队伍，开展各级主题宣讲760余场次，在青少年思想引领中把牢正确方向。团沙坪坝区委深入实施“百千万”计划，坚持导师帮带，遴选优秀团干部从政治、理论、专业等方面进行帮带，落实全程纪实，建立“成长档案”，把想干事、会干事、干成事的青年优才“用起来”。

全市各级团组织强化实践锻炼，提高青年人才工作能力。团石柱县委通过“三下乡”“返家乡”“扬帆计划”等工作，每年至少吸引大学生1000余人次线上、线下参与团的工作，青年志愿者协会吸纳和动员青年志愿者800余人次参与乡村振兴和志愿服务工作。团忠县县委积极发动西部计划志愿者全覆盖结对青少年之家，引导“返家乡”大学生、在校和在职团员利用节假日、寒暑假到村(社区)报到参与基层治理，强化返乡人才实践锻炼。

重庆共青团全方位提升团干部综合素质，强化各级团组织政治功能、形成社会功能，更好肩负起引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责使命，锻造出团干部履职能力硬本领。

筑牢制度基石，规范干部管理——管出“战斗力”，用好考核指挥棒

好干部是选出来的，更是管出来的。自改革以来，团市委建立健全制度机制，将考核与团干部工作职能紧密结合，促进团干部积极转变工作作风，以实干立身、拿实绩说话，主动想事、谋事、干事。

团市委印发《关于建立区县团委和团委书记工作目标责任制的实施办法(试行)》，各区县均建立团县委书记(班子)履职评价机制、挂职团干部考核评价机制、直属团组织书记述职评议考核机制，并向党组织反馈考核结果，着力解决团干部约束激励机制不够完善、缺乏刚性约束等问题。

强化履职管理，严格落实基层团组织书记述职评议考核制度。团江津区委制定《江津区基层团组织、团干部管理办法(试行)》，建立考核结果反馈和运用机制，将年度共青团工作考核结果反馈到同级党组织，并体现到年度党建考核中。团永川区委聚焦履职清单和青年服务项目，与团区委挂职、兼职副书记签订目标责任书，明确职责、量化任务。团合川区委落实基层团组织书记述职评议考核，团区委定期向同级党委通报团干部履职情况，对下级团干部任免提出协管建议。团万州区委以机制促进“赛马比拼”，推动争先创优，奋力打造新时代“红岩先锋”变革型团组织。

注重激励与约束并重，实行分类考核。团市委对年度评价评定为“特等”和“好”的区县团委及团委书记，在次年经费、项目、资源、评先评优、培训

等方面予以倾斜激励。对共青团考核工作连续两年处于其所在考核序列倒数第一的区县，由团市委视具体情况约约谈，情节严重的进行批评教育、责令检查。团沙坪坝区委签订目标责任书，每季度按照个人述职、党政评定、青年评议、实绩考评进行考核，结果作为星级评定、年度考核、任免的重要依据。团北碚区委同步制定“月报告、季述职、年评优”团干部履职考核制度等，进一步对全区1849名团干部分层分类定工作职责、定工作目标、定奖惩办法。团綦江区委制定基层团组织、团干部年度目标任务清单进行严格考核，将考核结果运用到党建考核、团员发展名额分配和“两红两优”“青”字号等评选中，进一步激发了各级团组织工作活力和效能。团大足区委组织全区各级团组织开展分类述职，并将述职得分结果向同级党组织等反馈，通过组织考评排名靠前的基层团组织书记在全区人才工作会等重要会议上发言“亮相”等措施不断激励优秀团干部。

激发青春斗志，促进创优争先——用出“奋斗劲”，建功立业新时代

16.74万名团干部直接投身防火抗旱等大战大考，彰显团干部担当作为；大力实施“筑梦双城”“创新攀登”“乡村振兴”“志愿服务”等系列服务；3000余名团干部直接投入乡村振兴一线……近年来，重庆共青团努力激

励各级团干部积极主动作为，提升团干部干事创业激情和创先争优意识，在现代化新重庆建设的火热实践中放飞青春梦想。

引导广大团干部在参与重大战略、重大工程中担当作为，团沙坪坝区委在22个镇街分队和行业支队组建“1+22+N”的骨干志愿者队伍，形成了红岩志愿者、城市改造师、沙磁推荐官、乡村创客等一系列具有社会影响力的品牌项目。团忠县县委成立青年大学生联盟会，聘任“校园引才大使”40余名，广泛宣传推介忠县，参与忠县发展建设。

弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，引导广大团员青年彰显青春担当。团永川区委吸纳返(在)乡大学生和西部计划志愿者320余人在“青少年之家”兼职，常年储备志愿者队伍10余支2000余人，服务40万余名青年。团綦江区委健全志愿服务体系，组建2000余人的青年志愿者“储备库”，派出青年突击队5000余人次，真正实现部门大力支持、青年积极响应的生动局面。团北碚区委培育北碚区缙云应急救援服务队、“山城雪豹”应急救援青年突击队等专业队伍在急难险重工作中彰显青年担当，储备骨干志愿者340余人，“创小青”“河小青”“林小青”等各类志愿服务队超2000余人。

改革只有进行时，没有完成时。以创新之势投身改革，促进干部愿实干、敢担当、勇攻坚，重庆各级共青团组织和团干部不断拓宽基层团组织工作力量，激发“不待扬鞭自奋蹄”的内生动力，砥砺前行，在建设现代化新重庆新征程中团结带领广大青年续写新的荣光。

陈钰桦 鹿佳琦

江北 打造金融人才集聚首选地 构建产才融合发展新模式

江北区金融资产规模达3.5万亿元，占全市近1/2；本外币存贷款余额超1.97万亿元，占全市1/5；境内外上市数量15家(含过会待发)、总市值超4500亿，数量和市值均居全市第一……这些成绩背后，是强有力的人才支撑。

如何广聚天下英才而用之？江北区全面融入重庆市“智融惠畅”工程，勇挑西部金融中心核心承载区建设重担，以金融机构、金融功能与金融人才“三集聚”工程为着力点，构建产才融合发展新模式，奋力开创“以产聚才、以才兴产、产才互融”生动局面，加速打造金融人才集聚新高地。

“迭代升级”构建聚才新格局

功以才成，业由才广。近年来，江北区通过一系列“硬核”举措，进一步提升了金融人才的“虹吸力”。目前，仅江北嘴金融从业人员就已超4万人。

升级“江北英才计划”，落实“塔尖塔基”政策。江北区坚持党管人才原则，设立“6+3”人才引育工作组，一面大力实施“江北英才计划”，一面“破四唯”“立新标”，多层次多维度多领域鉴别人才。江北区依靠“江北英才计划”等政策，逐渐形成一支规模宏大、结构合理、素质优良的金融人才队伍。截至目前，已有4名头部金融机构高层次人才入选“江北杰出英才”，48名青年金融人才入选“江北英才计划·塔基人才”，“江北英才”人才库中金融人才数量增至241人。

突破常规引才瓶颈，实施“金种子计划”。江北区将引才目光前移至在读优秀大学生，每年定期发布“金种子计划”实习招募简章，引导并服务大学生开展实践锻炼，高质量做好引才留

才“前半篇文章”。2022年、2023年累计超万人参与报名“金种子计划”，筛选优秀在校大学生简历逾千份，驻区金融机构提供百余实习岗位。同时，动态关注实习生“去留”意向，对“要留下”的做好后续服务，对“能留下”的合理引导，对“难留下”的努力争取，真正做到大学生实习前想来江北、实习中爱上江北、毕业后扎根江北、工作中建功江北。

创新人才锻炼机制，推动“银政”人才互派交流。江北区与中国人民银行重庆市分行正式签署人才共建合作备忘录，构建金融人才交流机制，在全市开创地方政府与中央金融监管机构人才共建先河。通过“银政”人才互派交流，江北区培养了更多懂政策熟条例的金融人才、机关干部。3年间，先后共6批次34名来自中国人民银行重庆营管部、中国邮政银行重庆分行、重庆农村商业银行等驻区金融机构和区级党政机关的干部人才参与互派交流，切实拴牢人才“纽带”，搭建交流“桥梁”，不断提升人才协作共享优势。

“大展拳脚”探索聚才新路径

发展是第一要务，人才是第一资源。江北区以产业集群催生人才集群，实现产才精准嫁接，为产业发展注入源源不断的人才力量。

聚焦金融行业园区建设，建立金融人才竞争优势。重庆金融人力资源产业园、江北嘴博士后创新创业园等平台载体陆续建成投用，促进现代金融与人力资源跨界融合、协同发展。重庆金融人力资源产业园积极探索人才胜任力等新兴领域服务，以“金融+科技”驱动集聚高端人才，以科技创新为支撑，推动园区人力资源供给智能化、智慧化，实现机构、功能、人才“三集聚”。江北嘴博士后创新创业园现有博士后工作站7个，在站博士后67人，通过加强高层次人才引进及人才项目孵化培育，打造金融氛围浓厚、金融人才集聚、金融创新成果有效转化的特色园区。



江北嘴中央商务区全景

构筑高端金融人才载体，赋能金融行业高质量发展。江北区借助打造“金融研究院”“金融博士后创业站”等载体，引进一批引领金融产业发展的创新人才及团队，协同建设金融全球人才库，覆盖全市金融业发展需求。高标准打造西部中高级金融人才培训中心，健全金融人才培养体系。同时，江北嘴管委会与北京金融街、上海陆家嘴签署《深化金融中心服务合作 赋能经济高质量发展》联合倡议书，强化三地金融人才互访交流，书写“京沪渝”三地金融合作的新篇章。

用好“党建先行区”服务阵地，优化人才发展平台。江北区坚持以高质量党建引领金融行业高质量发展为主线，探索“央地协同共建”模式，联合重庆银保监局党委和驻区金融机构党组织建设江北嘴金融党建先行区，进一步加强党对金融人才的政治引领。一

方面，推动党建引领“三集聚”工程，持续引进金融机构和知名金融中介机构，全面提升金融人力资源集聚能力和创新活力；另一方面，建立“理论大讲堂”“金融大讲堂”“职工大课堂”三大学习阵地，引导金融人才进一步坚定政治方向、打牢理论功底，目前，学习阵地已覆盖金融机构37家，惠及人才3000余人。

“拴心留人”打造聚才新模式

博揽金融英才，聚力金融发展。江北区以政策服务推动金融高端人才在江北安心、沉心干事创业。2023年以来，累计服务全区金融人才720余人次。

乐当“朋友”，尊重人才求贤若渴。江北区积极推进党委联系服务专家人才工作制度化、精准化、常态化、

规范化。每名区领导定点联系两名高层次人才，加强交流服务，对人才政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾。探索出台金融人才专项政策体系，兑现重点机构、头部企业金融人才引进奖励，设立引领区金融发展贡献奖励机制，加快引进顶尖金融人才。

勇当“向导”，激励人才锦上添花。江北区充分发挥人才“第一资源”作用，积极鼓励人才在江北区经济社会发展中贡献人才智慧。定期举办“英才大讲堂”，邀请金融领域的“江北英才”开堂授课，拓宽人才视野；设立人才研修津贴，鼓励支持金融人才“走出去”参加学术研修活动，加强与国内外学术交流，为人才不断成长创造优越条件。建立人才智库，让人才在交流研讨中取长补短，实现优势互补、创新资源共享，从专业角

度、优势领域为江北区委、区政府决策部署和重大事项提供意见建议，建言献策。

甘当“保姆”，帮助人才排忧解难。江北区着力构建一流人才生态圈，完善出台人才支持措施“二十条”，累计拨付“江北英才”安家资助、岗位津贴等政策资金4000余万元。构建人才安居服务保障体系，努力打造区位优势显著、居住品质精良、公共配套齐全的人才公寓，解决不同层次金融人才安居问题。

“下一步，我们还将持续拓宽人才公寓房源筹措渠道，更大力度新建、改建人才公寓。做好人才子女入学(园)服务保障工作，以教育的优质服务营造引才聚才良好环境，吸引更多金融人才落户创业。”江北区相关负责人介绍。

赖显睿 应光圣
图片由江北区委宣传部提供