

重庆启动青年创业资源对接服务季活动

青年创业资源对接服务内容

- 发布创业资源信息
- 推动创业政策落实
- 开展场地资源对接
- 创业服务提质增效
- 强化就业服务保障



9月6日,北碚区职业教育中心电商实战培训室,学生正在进行新能源汽车网络销售直播练习。近年来,该区职业教育中心坚持“订单式”培养行业所需的专业技术人才,在提升学生综合职业技能的同时提高学生的就业创业能力。
特约摄影 秦廷富/视觉重庆

本报讯(记者 黄乔)让青年人与城市双向奔赴、互相成就——9月11日,重庆日报记者从市人力社保局获悉,今年9月至12月,市人力社保局将联合团市委启动重庆市“源来好创业”青年创业资源对接服务季活动。本次活动以“激扬青春·创出未来”为主题,将密集开展创业沙龙、供需双选会、交流洽谈会、创业培训等多项服务活动,扩大优质创业服务资源供给,促进创业带动就业。

“我们将运用数字技术,采取信息匹配、政策推送、资源对接、培训指导等帮扶模式,送上一揽子服务。”市人力社保局相关负责人介绍,具体来讲,就是将建立帮扶信息台账,依托“一库四联盟”,准确采集创业意愿和创业需求信息。同时,广泛开展访基地、入园区、进校区、进社区活动,梳理创业者主要困难、重点需求等,从行业结构、困难需求等维度精准画像,形成信息台账,进一步强化服务的针对性。

发布创业资源信息。依托重庆市公共就业服务网,编制发布“三清单两名录”,包含创业孵化基地、青创空间等空余场地资源清单,创业担保贷款、稳岗扩岗专项贷款等融资贷款清单,创业培训机构和创业培训课程计划

等培训信息清单,当地创业导师及其专长领域信息等创业导师名录,人力资源服务机构以及招聘活动计划等招聘机构名录。整理创业项目合作需求清单,向投资机构、银行、担保公司等进行推介。

推动创业政策落实。推动创业担保贷款全面改革,推动降槛扩面、提升担保效能、优化经办流程、精减申报材料,实现创业担保贷款“秒申请秒审核”、人工零干预、群众零跑腿。组织集中服务、上门服务、开设绿色通道等方式,推动政策措施加快兑现,实现“政策找人”。

开展场地资源对接。组织本地创业孵化

基地、返乡创业园等创业载体挖掘可利用的场地资源,开展“开放周”“体验日”等观摩体验活动,与创业载体直接对接,快速入驻。发布创业载体入驻项目可提供的产品服务信息等,为有需求的创业实体提供产业链上下游供需对接机会。提升为大学生等青年群体提供1万个免费创业工位的使用效率。据了解,目前,免费创业工位申请已上线“渝快办”,实现“一键申请”。

创业服务提质增效。活动期间,将密集举办融资对接双选会,推进“渝创渝新”创业加速计划、未来企业家培养青锋计划等,遴选有资金需求的创新创业大赛优秀创业项目、

专精特新项目等成长型创业项目,积极向金融和投资机构推介,组织创业项目路演、融资推介双选会等系列活动,争取融资支持。针对不同需求的创业者,实施创业培训“马兰花”计划,组织创业实训、商业实战模拟等活动,市区联动开展创业培训不少于5000人次。此外,推进创业导师服务团走乡镇、访基地、进企业等,为服务对象答疑解惑,提供项目发展解决方案。

强化就业服务保障。针对创业企业招聘用人需求,加密线上线下招聘活动频次,为初创企业提供人才招引和对接服务,到各类创业载体和校区、园区设立招聘服务站点,开展招聘推介、岗位推送等活动。组织“培训充电”“心理疏导”等就业服务活动,帮助灵活就业人员了解就业市场供求状况,提升就业能力。此外,举办特色专场招聘,开展2023年“百日千万招聘专项行动”、“金秋招聘月”市级示范活动,每周五定期组织“就在山城”直播招聘活动,开发归集上万条就业岗位信息,拓宽各类青年群体就业渠道。

该负责人透露,9月下旬,我市将举办2023年重庆市“源来好创业”青年创业资源对接服务季活动启动仪式,采用“1+7”的活动模式,即1场启动仪式+7场配套活动,配套活动包括1场创业大讲堂、1场创业导师问诊、1场项目路演融资对接会、1场创业场地洽谈会、1场创业企业招聘会、1场“青创桥·平台提升计划”创新创业服务活动、1次集中宣传报道。其中,项目路演融资对接会上,将组织由担保公司、银行、投资机构等组成的融资观察团,在全市遴选15个左右融资需求强烈的优质项目进行现场路演。

创业者可以及时咨询区县的公共就业创业服务机构,了解创业担保贷款政策、创业导师咨询、创业孵化基地入驻等政策,也可登录重庆市公共就业服务网“创业服务”板块实时了解。

(上接1版)

按社区事务不同类型,江津区将相关社会治理事项划分为三类:将8项与居民自身相关的事项界定为“家事”;将居民之间的共同事务、业委会、物业企业依法履行为规范、集体资金资产资源“三资”管理等8项涉及社区居民共同事务界定为“共事”;将政府管理事项和基本公共服务事项、重大基础设施建设和重大民生实事等8项涉及区、街化解的事项界定为“公事”。

在“三事”分流基础上,江津区搭建分级议事平台,由网格员牵头,民情信息员、热心群众等参与组织网格邻里会,协商解决“家事”,根据需要随时开展;由社区党委牵头,网格长、行业调解员、物业企业等参与组织社区评议会,协商解决“共事”,原则上一个月召开1次;由各街道党工委牵头组织街道联席会,一同解决“公事”,原则上季度召开1次。

有事多商量 内容具体化流程标准化

如今在江津,有事多商量,基层治理的内容具体化、流程标准化,群众参与基层治理的积极性明显提高。

“家事”——8月30日上午,一场网格邻里会在鼎山街道长风社区卫东广场召开。长风家属院二村1栋1单元一楼住户因落水管堵塞,污水倒灌。网格员张明川将这一根落水管涉及到的8户人家召集到一起,商议如何解决。

邻里会上,8户人家各抒己见,大部分住户愿意分摊管道维修费用,也有邻居不愿出钱,“污水灌到一楼,和楼上又没关系,要出钱一楼的出。”

听大家都说完了,张明川开始做工作:“一楼污水臭气熏人,整栋楼的人住着也不舒服。落水管更换是楼栋自己的事情,事情拖欠了,大家都吃亏。”

1个小时的反复沟通,8户住户形成共识:由一楼住户联系维修人员,检查管道堵塞情况。下一次网格邻里会拿出解决方案。

“共事”——“你们看一下这个设计效果图满不满意,不满意我们还可以共同商量修改。”8月31日,在李市镇黄桷村王家岩院落里,黄桷村党委书记王刚正和村民一起讨论黄桷村实用性村庄规划图。

今年8月初,黄桷村被确定为重庆市2023年度第一批宜居宜业和美乡村规划试点村,按要求要完成一份“综合治理+一二三产业融合发展”的实用性村规。

村里将村庄规划设计纳入“共事”,村民代表、各级人大代表、乡贤纷纷参与社区评议会,“建设什么样的村庄、怎样建设村庄”,大家一起献计献策,共商共议。

“公事”——三轮车载客运营,违法违规不安全,极易引发交通事故。白沙镇群众曾多次反映这个问题,镇综合执法人员也组织了多次专项执法,但三轮车载客运营仍屡禁不止。

针对这一“公事”,白沙镇基层治理指挥中心组织专题研判会。经研判发现,三轮车整治不仅需要执法打击,还需要解决三轮车群体的稳控疏导、转产就业、帮扶救助以及公共交通完善等问题,涉及信访、民政、社保、交通等相关部门,属于跨岗位、跨领域的复杂问题。

根据研判情况,镇基层治理指挥中心决定启动多跨联动处置机制,组建工作专班。镇综合执法部门持续开展专项执法;镇信访办摸清三轮车群体人员组成,加强疏导;社保部门组织专项招聘会,鼓励有就业能力的三轮车群体转产就业;民政部门对符合帮扶救助条件的落实相关政策;镇公路所积极对接上级部门,推进城区公交线路开通。

群众感叹:街道联席会为大家“站台”,就是好!

紧盯目标导向 议事监督闭环化

建“三会”解“三事”,分得下去、合得拢来、办得到底,成功破解了基层治理“最后一米”难题。

在“三会”解“三事”的过程中,江津还明确了“共同协商‘出主意’、多方联动‘协同办’、张榜公示‘大家评’”的三步议事办法,矛盾纠纷调处有人主办、有人监督,结果向群众反馈,接受群众评议,形成了提出问题、解决问题、让民主议事具有生命力的闭环。

在江津各地,“三会”平台也不断整合调动各类资源,共同参与基层治理中去——

鼎山街道选聘300名区人大代表和居民代表为民主监督员,建立多个维度评价监督机制,对议事结果进行跟踪问效。从街道民主监督员每半年的跟踪问效来看,群众对“三会”解“三事”的支持率从65.52%提升到97.69%,参与率从68.8%提升到100%,满意率从66.90%提升到99.78%。

夏坝镇设立“只跑一处”调处中心,对需整治问题制定一对一的方案。

在德感街道象山坪社区,因征地拆迁引发的房屋财产继承纠纷不少。在网格邻里会帮群众做调解工作时,社区的人民调解员、法律顾问也会一同参与进来。有了专业的人民调解,当事人多了些理性,少了一些火气。

江津区委书记李应兰表示,建“三会”解“三事”,使得基层在党建引领、民主协商的基础上,能够变“反应式的社会管理”为“参与式的社会治理”,产生了群众共治共享的基层治理新效能。

重庆将建西部陆海新通道青年企业家金融基地

与金融机构携手推出更多惠及青年企业家的专属产品

本报讯(记者 杨妮紫)9月13日,重庆青年企业家建功西部陆海新通道对话交流活动暨重庆银行西部陆海新通道专属产品研发会在渝举行。

本次活动由团市委、市商务委、市政府口岸和物流办公室、渝中区政府、重庆两路寸滩保税港区管委会、重庆银行股份有限公司等主办,旨在深入贯彻党的二十大精神,加快建设西部陆海新通道,为共商共建共享西部陆海新通道提供新思路、注入新动力,搭建深入交流互鉴、深化务实合作的平台,广泛凝

聚青年企业家的智慧和力量投身西部陆海新通道建设。活动中,主办单位发布了《“建功西部陆海新通道·青年企业家勇担当”倡议书》、西部陆海新通道专属金融产品,举行了重庆青年企业家西部陆海新通道专委会授牌仪式,重庆市青年创新创业服务中心和重庆银行重庆自由贸易试验区分行签署了《金融赋能西部陆海新通道建设战略合作协议》。

根据《协议》,双方将聚焦西部陆海新通道建设加大合作,深化对青年企业家建

设西部陆海新通道的金融支持,包括加大对投身西部陆海新通道建设的青年企业家的授信支持,共建西部陆海新通道青年企业家金融基地,共同策划青年企业家建功西部陆海新通道特色品牌系列活动,共同加大青年人才培养工作,同时整合资源,联合开展党建、群团活动等,进一步搭建青年学习、交友平台。

团市委相关负责人介绍,重庆共青团将联手相关职能部门、金融机构,围绕建功西部陆海新通道建设,自觉从全局谋划一域、以一

域服务全局,进一步优化平台建设,为青年企业家、创业青年搭建资源互享、交流互助、优势互补的交流平台;进一步强化政策倡导,加强与市级相关部门沟通对接,推动出台减税降费、引才育才、权益保障等一系列优惠政策,增强企业发展的信心和决心;进一步深化金融合作,与金融机构携手推出更多惠及青年企业家的专属产品,团结带领青年企业家、创业青年踊跃投身西部陆海新通道建设的火热实践,为更高水平推进内陆开放高地建设汇聚青春力量。

“百万人才兴重庆”全国重点高校(秋季)巡回引才活动走进武汉

安家费最高150万元 近千学子达成初步引进意向

本报讯(记者 黄乔)9月11日至12日,2023年“百万人才兴重庆”全国重点高校(秋季)巡回引才活动——湖北行走进武汉,先后在武汉大学与华中科技大学开设专场。据了解,此次活动共吸引3600余名学子入场求职,909人与用人单位达成引进意向。

据了解,本次全国重点高校(秋季)巡回引才活动抢抓高校开学季,结合武汉高校的优势专业和学生就业意向,对参加活动的用人单位和岗位进行甄选和精准匹配,组织了西南政法大学、中冶赛迪集团有限公司等56家我市知名度高、规模大、效益好的用人单位参会,提供460余个就业岗位。

活动现场,还设立了满天星专区,吸引了中国信息通信研究院西部分院、同数数智科技(重庆)有限公司等企业参加,助力引进行业专才,服务重庆软件和信息服务业高质量发展。

同时,活动还开通了线上专区,用人单位

登录中国国际人才市场重庆市场网专区发布岗位信息,高校求职者可通过活动专栏查看岗位要求后在线投递简历,零距离参与活动。

“政府统一组团入校招聘降低了用人单位的引才成本,我们对这次活动的效果非常满意。”工信部电子五所西南分所的工作人员谭旖旎说,前期开展的校内宣传也提升了岗位的匹配度,目前该用人单位已经收到40余份简历。

记者了解到,为招揽优秀人才,各家用人单位都诚意满满。

比如,西南政法大学为人才提供科研补贴和一次性安家费,引进人才能够享受教学、

科研奖励,符合条件者还按校级人才计划予以支持,并提供培训、进修和访学机会。

电子工程职业学院给予引进人才最高150万元安家费,还可申请高层次人才补贴,享受副高待遇3年。

此外,不少单位还在晋升通道、职称评审、住房补贴等方面给予支持,解决引进人才后顾之忧,确保人才引得进还能留得住。

“重庆是我的家乡,这次活动给很多像我这样在外求学的重庆学子带来很大的便利。”来自武汉邮电科学研究院信息与通信工程专业的硕士研究生齐高涵,参加了华中科技大学现场活动。他说,“我很乐意回去为家乡建

设出一份力。参会单位和我们学校的专业非常契合,并且薪资待遇都十分不错,我一共投递了十几份简历,已经收到了不错的反馈。”

据统计,此次活动现场各用人单位共收到简历1749份,其中博士229人,硕士1362人,本科158人,现场达成初步引进意向人员909人。

市人力社保局相关负责人表示,接下来,2023年“百万人才兴重庆”全国重点高校(秋季)巡回引才活动还将赴成都、北京、西安等地招才引智,为各地优秀人才提供了展示自我、实现价值的平台,为现代化新重庆建设注入新鲜血液。

劳动筑梦·榜样同行 327

2023年重庆五一劳动奖章获得者

2023年重庆五一劳动奖章获得者胡春霞是重庆海尔洗衣机有限公司工会主席,办公室主任,国家四级劳动关系协调员。她自入职重庆海尔集团以来,始终兢兢业业,开拓创新,甘于奉献,切实服务职工,于2022年获得重庆海尔洗衣机公司先进个人“总经理”提名奖以及海尔集团“创客女明星”等荣誉称号。

高标准严要求 努力提高自身素质

胡春霞工作作风优良,为人正直,遵纪守法,坚持学习新知识、新技能,努力提高个人素养。

在工作中,胡春霞力求做到“三个为主、三个结合”:以自学为主,做到自学与辅导学习相结合;以精读为主,做到精读与通读相结合;以学以致用为主,做到理论与实践相结合。

在工作中,胡春霞以身作则,团结同志,办事不推诿,遇难不回避,清正廉洁。她组织开展公司党员干部党风廉政建设,每季度按照集团纪检监察委员会要求确定的工作部署,抓好重点工作,提高领导干部廉洁自律的自觉性,深入开

胡春霞:传承工匠精神 贴心服务职工

发展反腐倡廉教育,认真开展廉政文化进工厂的活动,使廉政文化深入人心。

勤思考善创新 推动工匠精神传承

为推动工匠精神传承,胡春霞在工作中积极营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,搭建工厂创客之星技能比武平台,进一步拓宽一线知识型员工视野,淬炼专业技能水平,鼓励员工不断在现场进行创新改善;积极规划员工多技能、高技能培育及技能竞赛,输出6名工厂级创客之星、2名工厂级首席技师,累计通过开展技能培育729人。2022年输出劳动之星、安康之星、创新之星、服务之星共7名,对外输出20名优秀创客。通过劳动和技能竞赛,达到人人创客、人人增值、全员创新理念。

胡春霞围绕公司服务基础体系,推进模式创新,牵头成立5类模式创客团队。为丰富职工业余文化生活,结合公司服务基础体系,她还牵头成立夏季防暑6223模式、创客积分自增值模式、五星班组建设模式、活力



胡春霞在工作中严格落实“零缺陷”质量管理理念

链群模式、员工关怀“六心”模式等10个创客社团,以党带团发挥青年带头作用,年度创新模式输出23项,组织开展各类社团活动72余项,并通过资源整合申报创新项目获取政策补贴资金15.5万元。

胡春霞带头开展技术创新突破,

从精益物流配送、设备色系标准遵守及餐厅升级、员工休息区等多个角度进行推进,不断创新突破,全年达成HSE&6S颠覆创新项目6项,2022年参与创新人次220人,输出优秀创新改善案例144余项,改善项目1000余项,创造价值340余万元。

胡春霞组织打造智能制造项目,首创职工之家、智能书吧、智慧健康体验馆、心灵驿站等项目,并获得集团公司高度肯定。她带领团队先后荣获“江北区先进职工小家”“江北区青年文明号”“全国安康杯竞赛优胜单位”等荣誉称号。

重实践搭平台 切实暖心服务职工

在生活和工作,胡春霞严格要求,积极为员工搭建展示平台。作为公司工会主席,她做实海尔集团公司和职工合法权益的“双维护”,既促进公司健康发展,又维护职工合法权益。

胡春霞始终坚持以人为本,关爱员工,积极为员工搭建自主经营、自主发展、自主分配的舞台,从新员工导入、关怀关爱、创客创新、培训培育四方面落实关爱职工,实现职工个人增值,最终达到快乐工作、幸福生活、创造感动、同心携手开创企业与员工和谐统一、共同发展的双赢局面。她牵头打造沟通创新一站式智慧生活工作场景,为丰富职工班中生活迭代升级了3.0最美创客休

息区,整合资源打造涵盖了智慧体检中心、妈咪母婴室、运动健康区、瑜伽舞蹈区、24小时自助积分兑换区和心理咨询室为一体的功能型智慧健康屋,丰富员工班中生活,关注职工身心健康,有效提升员工归属感满意度。

胡春霞对外积极主动参与学习交流,对内深入现场了解员工需求,打造出以舒心、放心、温心、真心、诚心为核心的“五星级”餐厅,让员工吃得安心,工作开心。她还咨询专业人员,协调相关资源免费为孕育女职工提供营养餐。

为提升职工生活品质,满足职工个性化需求,胡春霞牵头建立以真心、爱心、放心、暖心、耐心、恒心为主的“六心”精准关怀模式,聚焦职工衣食住行全方位关怀保障。她带头深入基层了解职工诉求,提升职工满意度,2022年开展员工沟通专业20余次,解决职工关心事项180余项,累计关怀职工515人次,包含生日关怀、走访慰问、困难职工慰问等。

潘锋

图片由江北区总工会提供