

# 六届市委第一轮巡视公布 重庆广电集团(总台)党委 市商务委党组 市残联党组 市总工会党组 市统计局党组 巡视整改进展情况

本报讯 (首席记者 周尤)8月3日,风正巴渝网发布了重庆广电集团(总台)党委、市商务委党组、市残联党组、市总工会党组、市统计局党组5个党组织巡视整改进展情况。

## 重庆广电集团(总台)党委:深入落实“政治家办台”要求 推动主流媒体“四力”全面提升

重庆广电集团(总台)党委针对市委巡视指出的“彰显党的‘喉舌’功能不到位”问题,全面整改、立行立改、真改实改,进一步聚焦主责主业,围绕中心、服务大局,不断提升主流媒体传播力、引导力、影响力、公信力。深化改革创新。制定“1138”总体发展战略,通过坚持党建引领,做大做强第1眼新闻,做优做强重庆卫视、重庆广播、重数传媒,加强技术支持等举措实现改革转型。强化内容建设。完善新闻报道快速反应机制,持续丰富报道内容和形式;重庆卫视系统性融合焕新,力争每年推出一到两个创新品牌节目;充分利用本土优质文化资源,生产一批在全国有影响力的影视剧作品。优化配套保障。一方面强化技术保障,积极推进融媒技术升级改造和4K技术系统建设;同时完善激励机制,制定相关制度、办法,营造出鼓励创新、激励突破的良好氛围。

## 市商务委党组:以高质量巡视整改推动培育建设国际消费中心城市

市商务委党组针对市委巡视指出的“抓消费提质升级建设国际消费中心城市有不足”问题,高位推进整改,培育建设各项工作成效明显。加强统筹:理清思路、明确任务,着力构建“四梁八柱”。突出区域联动,打造一批消费新地标、新场景,不断优化消费环境。落实西洽会等重点展会,强化交流合作,搭建面向世界、对标国际的消费大平台。培育品牌:以建设“五大名城”和统筹实施“十大工程”为重点,解放碑步行街被评为全国首批示范步行街,解放碑—朝天门商圈评为国家级示范智慧商圈,三年蝉联“中国十大夜经济影响力城市”榜首。完善体系:编制实施方案,出台23条支持政策,围绕“三个层级”试点示范,建立健全“1+3”成效评估体系。加大品牌招引,累计引进知名品牌1100多个,补齐品牌短板。

## 市残联党组:聚焦突出问题抓实巡视整改 推动残疾人事业高质量发展

市残联党组针对市委巡视指出的“贯彻落实习近平总书记关于对残疾人‘格外关心、格外关注’的重要指示批示精神不够到位”问题,坚决扛起巡视整改政治责任,突出问题导向,抓实巡视整改。促进

残疾人就业创业。针对高校残疾人毕业生实施“一人一策”精细化服务,确保全市957名应届高校残疾人毕业生就业率不低于80%;开展互联网营销师等14班次职业技能培训;实施“美丽工坊”残疾妇女就业增收项目。提升残疾人康复质效。将符合条件的持证残疾儿童康复救助范围扩大到7—14岁,视力残疾儿童康复救助标准提高为3000—1万元;实施“质效同行”残疾儿童康复机构服务能力提升三年行动。落实残疾人优惠政策。建成“渝馨家园”162个;落实低保残疾人家庭生活用水、电、气优惠和补贴政策;新办“爱心助残”优惠套餐套餐10148人;困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴标准分别提高10元/人·月。

## 市总工会党组:奋力打造新时代工会工作市域标杆

市总工会党组针对市委巡视指出的“推进工会工作高质量发展不够扎实”问题,唯实争先、担当作为,奋力打造新时代工会工作市域标杆。强化思想政治引领。持续巩固扩大工会组织在新就业形态领域覆盖面和影响力。组织“百名劳模工匠宣讲团”深入基层宣讲党的创新理论137场次。开展职工喜闻乐见的文体活动,打造具有重庆辨识度的“渝工”文化品牌。强化基本职能职责。坚持以职工为中心的工作导向,办好“十件实事”,实施渝工“五大行动”,持续深入推

进职工之家建设、工会户外劳动者服务站点建设,评选百优职工健康食堂、百佳职工健身驿站。创新开展“线上+线下+心灵”立体化职工服务阵地。强化服务大局能力。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。举行五一劳动奖和工人先锋号表彰大会,发挥榜样引领作用。完善“五小”活动内容,增强创新创造活力。

## 市统计局党组:聚焦统计职能职责 更好服务科学决策

市统计局党组针对市委巡视指出的“聚焦职能职责服务全市经济社会高质量发展有差距”问题,强化责任担当,坚持问题导向,推动全市统计事业高质量发展迈上新台阶。聚焦大局重点,发挥党组职能作用。局党组会议重点聚焦党中央决策部署、国家重大战略、全市经济社会发展,专题研究统计工作思路和举措。加强分析研判,更好服务科学决策。召开5次会议专题研究经济社会发展的苗头性、趋势性、倾向性问题,召开2次会议专题研究提升统计分析报告质量。围绕“一区两群”、工业企业转型升级、保障性住房、乡村振兴等专题开展分析调研,围绕全市GDP、民营经济、文旅产业等问题,加强统计监测分析。加大统筹力度,提高数据共享能力。修订《重庆市部门数据共享制度》,发挥统计工作联席会议制度作用,给43个部门提供350余次数据资料。

# 李明清在黔江彭水酉阳调研时强调 加强党建统领 扎实抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接

本报讯 (记者 陈国栋)7月31日至8月2日,市委副书记李明清前往黔江区、彭水县、酉阳县调研。他强调,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照市委六届三次全会部署,结合的思路和创新的办法,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,不断把群众对美好生活的向往变为现实图景。

李明清先后来到彭水县汉葭街道、善感乡,酉阳县花田乡、丁市镇,黔江区舟白街道等地,详细了解学习贯彻市委六届三次全会精神、乡村特色产业、宜居宜业和美乡村建设、乡村振兴驻村帮扶工作、深化殡葬改革等工作情况。他强调,要加强党建统领,全面提高基层党组织的领导力和

组织力,积极探索“一县一策”推动山区高质量发展的路子,抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,因地制宜培育特色产业、壮大村集体经济,深化强村富民综合改革,开展宜居宜业和美乡村示范创建行动,推动驻乡驻村帮扶工作走深走实,让老百姓得到更多实惠。

在彭水县绍庆街道办事处,李明清实地了解了党建统领基层治理工作情况。他鼓励基层围绕“一中心四板块一网格”积极探索实践、积累经验,推动基层治理体系系统性重塑、整体性变革。

李明清还巡查了乌江和武陵山林区,对落实河长制、林长制和抓好森林防火提出要求;接访了基层群众,现场解决老百姓提出的困难和问题。

## 开州区搭建社会实践活动平台 暑期返乡大学生直播带货助增收



8月2日,开州区白鹤街道葡萄种植基地,暑假返乡大学生正通过网络直播帮助村民销售葡萄。近年来,该区大力实施大学生“返家乡”社会实践活动,为2300余名大学生搭建社会实践平台,让在外学子进一步了解家乡、提升自我,努力引导他们返乡就业创业,为推动乡村振兴贡献青春力量。

通讯员 王晓宇 摄/视觉重庆

## 战高温 斗灾害 重点项目攻坚克难保进度

□本报记者 白麟

8月3日上午10点,璧山区新能源装备产业园附近一处工地,高达几十米的建筑物结构钢架表面反射着刺目的阳光,周边设备轰鸣声不绝于耳。这就是中国长安璧山智能网联低碳产业园一期项目,目前正在抓紧施工。

作为市级重大项目,该产业园囊括了长安线控底盘及轻量化项目、中国兵器装备集团传动技术研究院等。项目目前正在基础施工和钢结构安装,计划于2024年3月31日完成竣工验收,未来五年预计可实现产值486亿元,并带动约2000人就业。

# 中国长安璧山智能网联低碳产业园: 洒水喷雾送清凉 “零碳园区”建设忙

当天上午,工地气温已经达到33℃,太阳直射处更是炎热。工地上的6座固定式雾炮和围挡上的喷雾器全力喷洒,在防尘的同时也起到降温效果。一辆搭载了雾炮的洒水车围绕工地转圈,不停洒水和喷雾,记者经过时,水雾扑面而来,让人倍感清凉。

“防暑降温做到位,大伙干活没有后顾之忧,才能全力以赴,不误工期。”项目建设单位——重庆两山建设开发有限公司现场负责人李甫介绍,他们目前实施了多种防暑降温保障措施,除了用设备进行物理降温以外,工地上还准备了充足的十滴水、藿香正气液等防暑药品和饮料、防晒霜等。“另外,我们还尽力搞好工地伙食,

加强工人们的营养,并劝导工人保持充足睡眠,在工作中注意遮阳,预防中暑。”

记者来到一个专门用来供工人轮换休息的集装箱房内,这里比较阴凉,几个工人正一一口一支地喝着藿香正气液。“工地上还是为我们想得很周到的。”工人张泽彬笑着说,虽然最近天气很热,但没有听说谁中暑了,大家都一心想着又快又好把工作做完。

在该项目总包方中铁建设集团有限公司的现场负责人周湃看来,夏季的晴天虽然炎热,但也是推进工程建设的好时候,必须争分夺秒。

“基础施工最怕下雨,最近雨天也挺多的,所以我们要抓住每一个宝贵的晴

天施工。”周湃介绍,针对近期晴雨交替的情况,他们有针对性地进行了人员和设备部署,增大了作业面,以便在晴天集中力量推进工程。此外,为了避免大雨干扰施工,他们还在现场增设了抽水泵,保障施工顺利进行。

中国长安汽车集团驻现场代表白昆华表示,目前现场施工进度达到了预期。未来,该集团将在这里建设自动化生产线、物流仓储和数字化系统,实现工厂智能化运行。此外,该低碳产业园还将以光伏等绿色电力为主,以绿氢能源为辅,配合绿电交易、碳交易,形成氢电互补的能源供应体系,打造“零碳园区”。

# 重庆工程职业技术学院 考核评价改革探新路 培育“四有双师”高素质人才队伍

## 创新引用综合评价 聚贤引智厚植人才成长沃土

2017年3月,由中国工程院刘人怀院士领衔的重庆市首个高职院校“院士工作站”落户重庆工程职业技术学院。2020年7月,重庆工程职业技术学院刘人怀院士工作站入驻成都市新都区……

“刘人怀院士工作站”发展至今,为师生搭建了多个科研创新大平台,“院士挂帅领衔,集聚科技力量,实现多方合作、勇攀科技高峰”也成为重庆工程职业技术学院人才效能持续提升、辐射引领共促提升的生动注脚。

“一流高职院校建设,离不开科学家、领军人才、青年才俊和科研团队勇立潮头、锐意进取。学校着力构建高层次人才引进、甄选、任用评价体系,助力优秀人才不仅乐于从教,还能实现更好的专业发展。”重庆工程职业技术学院党委书记易俊说。

种下留才“梧桐树”,共筑引才“凤凰巢”。在“双高计划”实施背景下,学校牢固树立人才引领发展的战略地位,将教师队伍建设与优秀人才引进相结合,优化完善《人才引进管理办法》《人才引进激励资金管理暂行办法》,深化人才引进、人才评价机制改革,营造识才、爱才、敬才、用才的良好环境,实现人才与学校发展的“双向奔赴”。

人才是第一资源,发展是第一要务。学校对标“四有”好老师标准,按照“按需引进、高端引领、择优聘用”的原则,依托院士工作站、技能大师工作室、名师工作室、企业教授(博士)工作室等引才育才载体,创新岗位设置、人员招聘、人才引进办法,培育引进一批在行业权威性和广泛影响力的专业群带头人、骨干教师,一批具有高超技艺的技术技能人才,聘请行业企业领军人才、大师工匠兼任任教,让人才引得进来、留得舒心,工作出彩,形成千里马竞相奔腾的生动局面。

接下来,学校将加大高层次人才引进力度,形成具有吸引力和竞争力的人才制度体系,推动更多优秀人才争相从教,大师名匠尽展才华。



重庆工程职业技术学院校园风景

## 改革发展性评价 营造人才专业发展的新生态

“造就一支高质量教师队伍,改革教师评价方式不可或缺。学校破除束缚教师发展体制机制障碍,坚持鲜明的育人导向,细化各类评价标准和评价机制,推进教师职业发展评价,提升教师的学校归属感、工作获得感、生活幸福感。”重庆工程职业技术学院院长张进说。

惟改革者进,惟创新者强。重庆工程职业技术学院多元综合评价维度,实施思想政治素质和业务能力双重考察机制,建立起系统化的配套评价标准和评价机制,探索发展性评价、过程性评价、分类性评价等评价方式,为培育高端人才、普训技能人才、储备优秀人才注入了新动能。

大局处谋划、关键处落子,方能满盘皆活。学校用好教师评价改革“指挥棒”,分不同职称建立教师职业发展指标,以被授课学生、教学督导成员、所在学院负责人、教学团队教师、其他业务

相关者为评价主体,多维度考评个人素养、教育教学、科研工作、学习培训、社会服务、公共事务,依托诊改系统对教师分阶段进行评价,加强评价过程管理和评价结果反馈,激活教师发展的内生动力。

据了解,学校将师德师风和专业素养定为两个二级指标,将党建思政、专业建设、校企合作、其他重大项目建设作为观测点,将专业知识提升、实践能力提升、学历提升作为发展性评价的重点内容,对教学工作量、教学质量、课程和教学资源库建设、教材建设、教学标准开发、教师教学能力大赛等11个指标进行量化考评,对学术论文、纵向课题、专(译)著、科研成果奖进行认定评价,聚焦横向课题、成果转化、发明专利等6个指标,进行社会实践服务能力评价。多样化、多途径拓展技术技能人才成长空间,助力“双师型”教师队伍提质扩容。

重庆工程职业技术学院教师职业发展性评价创新“天花板”,提升了人才工作科学化、规范化、制度化水平,引领

教师优势发展、错位发展、抱团发展、分阶段发展。

## 开展考核激励评价 促进人才奋进有为脱颖而出

在重庆工程职业技术学院,“待遇有保障、服务不缺位、激励有分量、奖惩都分明”构成了和谐良好的人才发展生态。这一切得益于学校对各项工作结果、过程、达标情况的考核诊断,推动了教师考核评价的科学化、合理化运行。

为破除“唯文凭、唯论文、唯帽子、唯身份、唯奖项”的顽瘴痼疾,学校以创新能力、教学质量、实绩实效、担当贡献为导向,坚持思想引领、物质利益、政策导向有机统一,构建多元共生的“双师型”教师认定体系,实现“基础+考核+竞争”绩效体系创新与“量化+代表作”职称评审改革创新。

“围绕完善岗位管理、优化绩效工资、实施二级分配、注重成果激励、灵活分配形式,学校直面人事工作中的问题与挑战,进行组织领导、统筹协调,明确

发展路径,制度保障,待遇倾斜等方面的内容,充分调动教师从事教育教学工作的积极性。”重庆工程职业技术学院人事处相关负责人介绍。

学校将教师考核评价作为高等教育综合改革的重要内容,规定绩效考核成绩与教师的切身利益直接挂钩,成为教师薪酬分配、评优评先、岗位调整、职称职级晋升的主要依据,形成了全新的《绩效考核及分配办法》,优化后的绩效工资分配体系由基础绩效、考核绩效、竞争绩效三部分组成。

与此同时,学校坚持放管结合、成果导向,先后出台《教学类成果奖励办法》等近20个文件,加大人才工作经费投入,不断完善成果奖励办法和人才激励办法。动态调整完善绩效工资二级分配机制,按照教学和管理两条主线,重点向教学一线、思政课教师、辅导员倾斜,对各二级学院采用教师人数、师资结构、学生人数、就业率和报到率5个因素进行总量划拨,面向高层次人才和团队,出台市场化薪酬分配方案,推进年薪制、协议工资制。

一系列考核评价的举措落地有声,不断激励“双师型”教师持续进步和专业成长,强化了考评结果运用和激励作用。

庞成 冯焰勇 李博

图片由重庆工程职业技术学院提供

## 链接

### 教师队伍实力雄厚

数据显示,学校现有专任教师741人,兼职教师500余人,博士学历教师近百人,正高级职称教师80余人。20余名教师入选“西部之光”访问学者、重庆英才计划名家名师、巴渝学者等高层次人才项目。培育出国务院特殊津贴获得者2人,全国技术能手6人,重庆市教学名师、重庆英才6人,重庆市创新争先奖1人,全国煤炭行业技能大师20人,国家级职业教育教师教学创新团队2个,重庆市职业教育教师教学创新团队1个,重庆市高校黄大年式教师团队2个,重庆市首席技能大师工作室3个,重庆市双师型名师工作室1个。