

用行动壮大民营经济这支“生力军”

巴渝论坛

张燕

民营经济有多重要？三个字可以概括：生力军。近日，《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》（以下简称民营经济31条）发布。意见共6700余字，开篇就一锤定音：民营经济是推进中国式现代化的生力军。

这是中央首提“生力军”。短短三个字，铿锵有力，是一种肯定，更是一种承诺——坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”，我们始终将民营企业和民营企业家当作自己人。

信心比黄金更重要。对企业家而言，一句“生力军”，是对民营经济在促就业、稳增长、扩内需各个领域贡献的认可。这些不断更新的

表述、持续迭代的举措，释放出强烈信号：一切顶层设计、制度安排都指向同一个方向——发展壮大民营经济。

“生力军”的定位，是民营经济奋力挣来的。以重庆为例，2022年，全市民营市场主体333.4万户，占市场主体总量的97.6%，贡献了全市一半税收，提供了八成就业岗位。数据不会说谎，民营经济是当之无愧的创新创造“活力源”，民生改善“助推器”。

我们见证了这支“生力军”的力量，也和他们共同经历多重因素交织下的“阵痛”。如此命运相连，更让我们坚定了风雨同行的信念。

这个月，国家发改委接连召开三场民营企业座谈会，范围大、频次高；几天前，中共中央政治局召开会议，分析研究当前经济形势。在谈到“当前经济运行面临新的困难挑战”时，提出要正视“一些企业经营困难”。

困难清单，就是任务清单；问题清单，就是

责任清单。“望闻问切”是第一步，“对症下药”是关键招。越是波浪式发展的阶段，越需要完善一批基础制度、出台一批管用举措，帮助民营企业翻越市场“冰山”、融资“高山”和转型“火山”，破除“卷帘门”“玻璃门”“旋转门”，清扫发展道路上的“明”“暗”障碍。

坚定信心，轻装上阵，不是让民营企业凭空生出好的预期，而是用实实在在的顶层设计，用精准务实的政策工具，增强民营企业和民营企业家的底气。

比如，流动资金是企业的“命脉”。面对回款慢、回款难等问题，很多企业家有苦难言。对此，民营经济31条提出“完善拖欠账款常态化预防和清理机制”。近日，重庆也开展了欠款清理专项行动，全面清理机关、事业单位和国有企业拖欠民营企业的工程、货物、服务款项。这些举措，正是为了“及时回应关切和利益诉求，切实解决实际困难”。

放开手脚，大胆发展，不是让民营企业“一股脑往前冲”，而是打造最优营商环境，营造客观公正、鼓励创新、宽容失败的发展氛围。

民营企业身处各行各业，诉求却是相通的——“一视同仁”“一诺千金”“一清二白”。给民营企业松绑，有些动作要蹄疾步稳，有些任务却要马力全开，特别是营商环境上的一些堵点，必须第一时间打通。民营经济31条提出“强化民营经济发展法治保障”，各地也动作频频。比如，重庆出台25条举措，明确规范各种执法检查，做到“无事不扰”等。

壮大“生力军”，行动最有力。不久前，重庆召开全市民营经济发展大会，表彰了一批优秀民营企业和优秀民营企业家。这是一座城的名义，向“生力军”致敬。不仅是重庆，全国各地都对民营经济展现出极大诚意。面临大好机遇，民营企业必将大有可为、必定大有作为。

齐雷杰

当前，全党正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩，是摆在党员干部面前的现实考题，也是开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改的重要内容。必须遏制因政绩观错位、权力观扭曲而导致的“面子工程”成为共识。

一些浮夸作秀、劳民伤财的“面子工程”花样繁多，屡禁不止，群众深恶痛绝。“面子工程”虚耗财力、人力、物力，挤占本该用于民生改善的宝贵资源，甚至使一些地方掏空“家底”，背上沉重的债务包袱，错失发展良机。“面子工程”还助长浮夸作秀、铺张浪费等不良风气，损害党政形象和公信力，恶化地方政治生态，危害党的执政根基。

“面子工程”无视地方客观情况，漠视群众实际需求，危害不容小觑，其根源在于个别领导干部宗旨意识淡薄，政绩观扭曲错位。有的干部干工作“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，热衷于干花活、出风头，沽名钓誉。有的干部喜欢搞花钱多、场面大的“形象工程”，以此作为标榜政绩和仕途攀升的资本。有的干部盲目贪大求快、好大喜功，习惯于“堆盆景”“造光环”，以此彰显自身能力，从而在领导面前赢得“面子”，铺就升迁之路。

金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖。搞“面子工程”的实质是政绩观错位和权力滥用，这种干部背离了党性、丢掉了宗旨、抛弃了信念，淡忘了初心使命，触碰了纪律红线，与党中央要求格格不入。

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。领导干部要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，强化党性锤炼，坚定理想信念，把为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。要牢记初心使命，坚持人民至上，切实解决好人民群众的急难愁盼，把好事做到群众心坎上。要有功成不必在我、功成必定有我的境界，胸怀国之大者，多打大算盘、算大账，多做一些功在当代、利在长远、惠及子孙的事情。

(据新华社北京7月21日电)

「面子工程」必须下马

“电子外衣”不是形式主义的遮羞布

陈儒佳

日前，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调，要将整治形式主义为基层减负，作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容，以整治成果彰显主题教育成效。这一深化拓展基层减负工作、关心关爱基层干部的重要部署，引发广泛关注。

互联网的发展加速了政务“上云”，这本应是简化基层工作的好事，但一些政务App却让“指尖上的便捷”走了样。近年来，在中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制统筹协调推动下，一些公众号、政务App被清理。不过，形式主义之弊非一日之寒，减轻“指尖负担”也非一日之功。

推广线上办公，初衷是为了简化流程、提高效率，让基层干部腾出更多时间精力干实事。然而，一些地方的基层干部不仅没有因智能化工具减负，反而被折腾得苦不堪言。比如，工作群过多过滥、公众号多而不实、网络投票失真变味……种种形式主义新变体，使基层干部疲于应付“签到”“刷分”等考核，抽不出身

干事创业。

“指尖上的形式主义”，形式在“指尖”，根子却在“脑袋”。少数领导干部为了在上级面前挣“脸面”，急于造“显绩”，过分关注“互联网+政务”的“外包装”，花大量功夫写总结、做规划、算数据，简单地将基层干部在政务App上的表现作为标尺，试图通过表面文章引起上级注意，却忽视自身所在地区和部门发展实际，忽视客观规律，忽视根本政绩——群众满意度。

刹住“指尖歪风”，要端正政绩观，牢记“让群众满意”的出发点。一方面，各类政务App该合并的合并、该废止的废止，让“指尖上的事务”尽量精简，简单地将基层干部在政务App上的表现作为标尺，试图通过表面文章引起上级注意，却忽视自身所在地区和部门发展实际，忽视客观规律，忽视根本政绩——群众满意度。

基层干部“键对键”的时间少了，和群众“面对面”的时间才会多。只有以钉钉子精神破除形式主义的“电子外衣”，才会使基层工作更高效、干部作风更务实、百姓获得感更有成色。



近日，有网友在短视频平台称，有一群人将矿泉水倒入某水库中，疑似进行“放生”活动。对此，当地水务管理局回应称，经检测未发现水质异常，也不提倡这种浪费水资源的行为。

点评：“放生”矿泉水，等于白白浪费了可饮用的水资源，堪称一种迷惑行为。炎炎夏日，与其浪费钱财，搞如此“放生”自我感动，还不如把矿泉水送到爱心救助站等更需要的地方去，让矿泉水物尽其用，岂不更好？



欢迎扫码加入本地作者交流群
投稿邮箱: cqrbplb@163.com

以“一统二建三抓四管”为切入点

綦江区人民医院

党建引领铸铁军 健康护航促发展



綦江区人民医院作为一所国家三级甲等综合医院，肩负着守护渝东南地区群众健康的重任。近年来，医院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的引领作用，落实党委领导下的院长负责制，紧紧围绕中心、服务大局，结合医院实际，以“一统二建三抓四管”为切入点，构建协同“作战”体系，打造一支“铁军”守护人民健康，以高质量党建引领医院高质量发展。

坚持党建引领 夯实组织基础

“推动公立医院高质量发展，要始终坚持和加强党对公立医院的全面领导，从而更好地满足人民日益增长的医疗卫生服务需求。”綦江区人民医院党委书记王江表示。

据了解，2019年，该院党委率先在全市实行内设机构调整，成立党政办公室、组织人事科、宣传统战科、纪律检查办公室4个党务职能部门，配备专职党务工作者12人。严格按照支部建在科室、应建尽建及学科相近建设联合支部的原则，目前设置党总支3个、党支部41个，其中8个党支部设在重点学科。落实“双任双免”制，在职党支部书记均由中干兼任，共计配备兼职党务工作者78人，其中高级职称32人。

该院党委坚持公立医院姓“公”属性，紧紧围绕“健康先行”的理念，紧扣保障人民群众生命健康这一主线，科学编制了“十四五”规划，确定了“医教研管康”六位一体功能定位，全面落实党的卫生与健康工作方针，积极推动健康中国重庆行动、医疗卫生改革等措施落地落实。坚持党委领导下的院长负责制、民主集中

制及集体领导制度，不断完善党委会、院长办公会议事规则和细则以及书记、院长沟通机制，做到“一把手”末位发言，按少数服从多数的原则作出决定。同时，在市内率先制定党支部议事规则，不断深化党的制度建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用。

着力两个建设 优化组织结构

在优化党组织设置工作中，綦江区人民医院始终坚持以人为本，结合形势发展，构建特色管理机制。

构建纵向到底的组织体系。完善“党委—党总支—党支部”三级组织体系，推进新时代“红岩先锋”变革型组织建设。实施基层党组织书记能力提升行动，开展党组织书记“微党课”比赛，全面提升党建工作能力。充分发挥党员先锋模范作用，以“五项先锋”为载体，建立党员先锋岗6个、党员示范岗11个、党员突击队7支、党员志愿服务队2支。

构建全域覆盖的管理机制。及时修订和完善医院章程，制定岗位和职务职责说明书。“我们在不断优化、高标准制定党建目标考核细则，并纳入医院综合目标考核。”王江说，医院以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为核心，打造“学习型”“开放型”“创新型”“服务型”“效能型”的“五型”党组织为目标。此外，开展党支部“结对帮扶”，由优秀党支部带动困难党支部，确保各党支部规范化开展工作。同时，实行“三统一”（即统一思想、统一内容、统一流程）模式开展支部主题党日，进一步推动党支部标准化规范化建设。

围绕三个紧抓 提升组织效能

“为了让党建工作取得成效，医院不断探索，抓住关键，寻求突破。”



党员志愿者开展健康义诊

王江表示，近年来，医院紧抓三个要点，全力提升组织效能。

紧抓思想教育。打造党委理论学习中心组集体学习做好“规划点”、“基医夜校大讲堂”“锁定学习”“靶向点”、党建例会模板党支部现场展示挖掘学习“闪光点”、支部每月“三会一课”提升学习“轴心点”的“四级四点”学习型党建品牌，不断用党的理论滋养党性修养。

紧抓作风转变。医院党委一刻不停推进全面从严治党，以抓好党风廉政建设建设和作风、行风建设为落脚点，深入纠治“四风”，实施每年开展廉政党课、每季度开展分层级廉政谈话、每月发送廉洁自律提醒资讯，树牢党员干部职工廉洁从业防线；以坚决纠治医药购销领域和医疗服务中的不正之风为关键点，组织警示教育会、党纪政纪法规宣讲等，落实医德医风考核，实行“一票否决制”，营造风清气正的工作环境和就医环境。

紧抓制度落实。建立定期督查机制，由各党总支牵头每月督导党支部党建工作开展情况，深入推行纪委委员挂片联系各党总支（党支部）工作制度，运用日常督查和重点督查相结合的模式，常态化开展健康扶贫、公立医院综合改革、“三甲”医院内涵建设、医保资金监管、疫情防控等工作的专项督查。

聚焦四个管理 构建“作战”体系

近年来，该院一直以“四管”即管队伍、管意识形态、管统战统筹、管创新改革为管理模式，打造了一支攻坚克难的“作战”队伍，全力实现医院综合实力的提升。

医院领导班子是“指挥部”。完善医疗质量管理与控制体系，通过向上联、向下延、向外展三步走及九个

一体化推动资源整合共享，深化医共体建设，发挥区人民医院“龙头”作用，构建新体系。

职能部门是“参谋部”。通过提升新效能、激活新动力、构建运营管理体系，增强后勤保障体系，优化临床路径管理，实施薪酬制度改革，调整医疗服务价格，健全干部选拔机制，健全医务人员培养引进和评价制度，促进医院管理更加规范化、科学化、精细化。

临床科室是“作战部队”。通过引领新趋势，实施创新驱动发展，构建不同梯次学科发展新格局，推进服务模式创新，提升信息支撑，建设急诊急救五大中心、临床服务五大中心、医疗资源共享五大中心、医共体高质量发展五大中心。从学科建设、科技转化、信息联动、新技术新材料等方面进一步发力。

职工充分发挥“单兵能力”。以院为家，传承医学文化，共同参与医

院文化建设，以患者为中心改善医疗服务质量，弘扬抗疫精神，提高各项满意度，建设新文化。

打造党建品牌 实现长足发展

“新时代背景下，医院党委要充分发挥统领作用，准确把握新时代变化的契机，加快国家区域医疗中心建设学科规划和发展，加强人才队伍培育和优化。”王江表示，綦江区人民医院一直践行“始于需求终于满意”的服务理念，坚持“有利于社会进步、有利于人民健康、有利于医院发展”办院宗旨，砥砺前行。

医院党委坚持创新深化、改革攻坚、开放提升，制定《推动公立医院高质量发展实施方案》，以落实“八项促进行动”为中心，衍生“十张高分报表”，全力实现医院综合实力提速攀升。全面实施党建管理提升行动，建立党务工作专项绩效考核奖惩机制，实行季度“赛马比拼”，每季度进行拉榜排名，形成“高分报表”，实行“亮牌”考核。

结合实施三级公立医院绩效考核提升行动、医院管理提升行动、医疗质量提升行动、临床科研提升行动的开展，加快推动与江苏省人民医院合作共建国家区域医疗中心（江苏省人民医院重庆医院）。

以建设高水平医院网络为目标，着力构建川渝滇黔交界边界联盟，解决交界区域居民跨省就医问题，助力加快融入成渝地区双城经济圈。

下一步，医院党委将持续深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强党的领导，以智慧党建为载体，建立党建品牌机制，紧抓建设国家区域医疗中心重点任务，深化赛马比拼机制，形成一支部一品牌，完成党建高分报表，谱写医院高质量发展腾飞新篇章。

叶慧

图片由綦江区人民医院提供