

聚焦“满天星”行动计划 加速软件产业高质量发展

重庆出台“启明星”“北斗星”实施方案

■推动全市软件行业进入全国“第一梯队”
■推动成渝地区建成万亿级软件产业集群

本报讯 (记者 夏元)在实施软件产业“满天星”行动计划的同时,我市还将培育一批“启明星”“北斗星”优质软件企业。7月18日,我市出台《重庆市加快培育“启明星”“北斗星”软件企业实施方案(2023—2027年)》(下称《实施方案》),以形成软件产业“皓月当空、北斗引领、启明带动、繁星满天”发展格局,推动全市软件行业进入全国“第一梯队”,推动成渝地区建成万亿级软件产业集群。

《实施方案》提出,我市将围绕重点行业应用软件、新兴平台软件等领域,按照“符合产业导向、人才集聚效果好、引领作用明显”原则,实施“两步走”目标,培育一批具有核心竞争力、链群带动力、生态主导力的“启明星”“北斗星”软件企业。

我市将从“建立企业梯度培育库、加大企业引培力度、提升企业创新能力、支持企业引培人才、优化软件发展生态”五个方面实施一揽子措施,包括形成“启明星”“北斗星”软件企业梯度培育库、重点招商项目库,支持“启明星”“北斗星”软件企业承担国家重大科技专项,聚焦人工智能、卫星互联网等方向参与“揭榜挂帅”项目,推动产学研共同培养软件人才,等等。

与此同时,我市还将结合“满天星”行动计划专项政策,按照从业人员数量、企业营业收入等指标,支持“启明星”“北斗星”软件企业发展,在金融信贷、招商引资等方面予以重点支持。

我市将“两步走”培育一批“启明星”“北斗星”软件企业

●到2025年,全市将培育“启明星”“北斗星”软件企业超**30家**,形成一批人员规模万人以上或年营收超**100亿元**的超大型软件企业、人员规模**5000人**以上或年营收超**50亿元**的“北斗星”软件企业、人员规模**1000—5000人**或年营收**10亿元**的“启明星”软件企业,全市软件产业规模超**5000亿元**,成功创建“中国软件名城”

●到2027年,力争累计培育“启明星”“北斗星”软件企业超**50家**,全市软件产业规模超**7000亿元**

资料来源:市经信委 制图/丁龙

一年来新增软件从业者7万人,累计达到30万人——重庆加速推动培育软件人才集聚地

■一年来,市区两级联合引进软件重大项目330余个,其中华为、商汤科技、奇安信等一批重大项目已经落地运营

■今年上半年,我市推动高校与重点软件企业建立人才实习实训基地、人才培训“订单班”等,累计培训从业人员2.5万余人次

■依托重点高校、特色化示范性软件学院、软件人才实习实训基地等,全市已形成年培养8万名软件人才的培训能力

■我市累计组织开展“双选”、软件专场招聘等活动上百场,签约招聘各类人才超过5万人

□本报记者 夏元

发展软件产业,人才是核心要素。自去年7月实施“满天星”行动计划以来,一年时间里,重庆新增软件从业者7万人,累计达到30万人,为重庆数字经济发展积蓄了蓬勃力量。

“推动高质量培育软件人才集聚地,我们采取了多项措施,总结起来主要有三个方面。”市经信委主任蓝庆华表示。

引入优质软件企业吸引人才来渝

一年来,市区两级联合引进软件重大项目330余个,其中华为、商汤科技、奇安信等一批重大项目已经落地运营。这些企业成为天然的人才“吸铁石”,为重庆吸引了大批优秀软件人才。

在重庆仙桃数据谷,通过集聚1400多家软件企业,目前园区汇聚了8000多名软件人才。“包括我本人在内,公司有一半以上员工都是从沿海来渝的。”仙桃数据谷入驻企业,从事汽车软件研发的中科创达(重庆)汽车科技有限公司总经理陈茂兴说,在“满天星”行动计划带动下,重庆正吸引越来越多的川渝籍软件人才来渝发展。

“我们通过引入长安软件、北斗星通等软件龙头企业落户,加速带动园区软件产业高质量发展。”仙桃数据谷投资管理有限公司负责人介绍,园区引入一批软件产业龙头企业并整合工程中心、技术中心等研发平台,形成了以技术研发为核心的软件人才集聚地。一年来,园区既通过软件企业引入大量人才,又受益于人才聚集,反哺企业实现更好发展。

校企共建软件产业实习实训基地

按照“满天星”行动计划,到2025年,我市将新

增20万名软件从业者。为实现这一目标,重庆正加大软件人才本地化培养,实施校企共建软件产业实习实训基地。

比如,位于南岸区的重庆软件园一方面积极创造实习实训机会,为软件人才提供发展平台,另一方面推动园区入驻企业与高校开展合作,促进校企双方达成就业实习基地协议,形成软件专业技术人才集聚地。

“实施校企合作推动产教融合,由双方共同设立实习实训基地,将为我市软件产业精准培养大批人才。”市经信委软件处处长傅晓表示,近年来全市建成市级特色化示范性软件学院17个,市级软件人才实习实训基地18个。今年上半年,我市推动高校与重点软件企业建立人才实习实训基地、人才培训“订单班”等,累计培训从业人员2.5万余人次。

当前,依托重点高校、特色化示范性软件学院、软件人才实习实训基地等,全市已形成年培养8万名软件人才的培训能力。接下来,我市还将在重点软件企业中建成一批软件人才“超级工厂”,形成精准化、订单化软件人才培育渠道。

开展软件专场招聘揽才5万多人

“你好,我是软件专业应届毕业生,是否满足应聘条件?”

“我们正在招聘一批软件工程师,坐下聊聊吧。”

今年6月,在重庆理工大学举行的全市中小企业专场招聘会上,200多名毕业生与招聘企业达成就业意向,其中多数就业岗位来自软件产业领域。

自“满天星”行动计划实施以来,我市累计组织开展“双选”、软件专场招聘等活动上百场,签约招聘各类人才超过5万人。仅上半年,全市举办多场“满天星”行动计划专场招聘,组织700多家软件企业走进重庆大学、西南大学等高校开展“双选”,与6000多名学生达成就业意向。

此外,全市还设立“重庆英才—软件领军人才”专项,评选出10名领军人才。同时,中心城区各区积极出台软件产业专项人才政策,在子女入学、家属就业、住房保障等多方面给予支持,极大增强了软件人才获得感、归属感。

“公司近400名员工中,硕士博士占比近四成,主要来自北京、上海等地。”入驻重庆高新区,从事物联网产业的中信科智联科技有限公司副总经理熊亚坤介绍,这些软件人才之所以来渝发展,不仅是看好企业的发展前景,重庆高新区对于软件人才的激励政策也发挥了重要作用。

据统计,自去年7月以来,全市累计引育软件产业中高端人才达1.4万人。

重庆软件企业综合竞争力50强“出炉”

50强企业主营业务涉及基础软件、工业软件等多个重点领域。其中,两江新区有23家企业入选,九龙坡8家,渝中、渝北各5家,南岸4家,重庆高新区、江北各2家,巴南1家

本报讯 (记者 夏元)7月18日,市经信委发布《重庆市软件和信息服务企业综合竞争力50强》榜单并进行授牌表彰。据介绍,该榜单是以软件行业统计数据

作为基准,围绕企业规模、经营业绩等多类要素进行综合评价,并结合专家评审“优中择优”评选而来。

“这批入选企业都是‘满天星’行动计划实施一年来,全市软件产业领域的‘佼佼者’。”市经信委相关负责人介绍,比如入选企业马上消费金融股份有限公司,目前集聚数字金融科研人才2000多人,申请发明专利超1300项,自主研发1000多套涉及消费金融全业务流程、全生命周期的核心技术系统,正在建立全国零售金融领域首个大模型。

另一家人选企业博拉网络股份有限公司,依托自主专利数字平台和200多款行业软件,为国内外300多家企业提供数字化转型升级服务,并建成西南地区规模最大的视频产业基地,服务领域涉及短视频、直播电商、AI视觉技术等。

市经信委表示,我市将持续推动软件企业与制造业各行业领域融合发展,通过分领域、分行业、分层次梳理发布软件企业清单和产品服务清单,支持软件企业深度参与数字重庆建设,力争年内全市软件产业营收突破3600亿元。

引育科技创新人才“强支撑”

西部(重庆)科学城书写“兴城强区”新篇章

强化科技引领人才支撑
加快打造科创核心承载区
系列报道②

人才引育促发展 产才融合发展势头强劲

去年12月,科学城出台《促进软件产业高质量发展的九条措施》(以下简称:软九条),进一步聚焦人才引培、企业发展、载体保障、平台建设等关键要素,加速产才融合,打造软件产业发展新高地。

作为金凤软件园入驻企业、重庆市龙头企业,中冶赛迪信息技术有限公司(以下简称:中冶赛迪信息)近年来取得的成绩有目共睹——2022年软件行业应用领域领军企业;全球首个基于统一平台的全流程数字钢厂获评“2022年国内促进软件产业发展的十大事件”;其自主研发的CISDigital水土云工业互联网平台获评“2022年软件行业典型示范案例”……

科技创新,说到底就是人才的创新。中冶赛迪信息副总经理李强是科学城“金凤凰”领军人才,深耕计算机领域多年,牵头研发了诸多重点软件项目,其中由他参与研发的工业互联网平台自2018年问世以来,随着数字化的推进,也在不断迸发出新的活力。“工业智能制造对于数字化程度



鸟瞰西部(重庆)科学城一隅 摄/曾诚

和规模要求越来越高,我们的平台也要不断创新和颠覆。”李强说,为了融合产业发展,公司已经吸纳1200余人,其中“金凤凰”人才26人,博士后10余人,目的就是以人才的大合力助推软件迭代升级,从而赋能城市建设。

“科学城的科技创新氛围浓厚,为我们开展工作创造了很多场景输入,并且这样的氛围还在持续优化。”李强坦言,这对企业和人才都会是非常好的现象,不仅可以推动供给侧提升质量,加快创新速度,也能在企业搭建良好的竞争平台。

筑巢引凤优生态 近悦远来氛围持续增强

人才政策极易被模仿复制,人才生态才是持久竞争力。

从便捷高效的行政审批机制,到集成一体的科技金融支撑、优质完善的教育医疗保障,再到开放包容的价值文化氛围,科学城一直在认真构建全方位、全周期的人才服务生态体系,

让人才拥有“如鱼得水”的环境。李强说,科学城的引才服务非常细致,申报“金凤凰”人才时,从指导资料准备到申报成功,工作人员的服务贴心又高效。

有同样感受的还有国科磁石(重庆)软件有限公司总裁、重庆中科汽车软件创新中心主任薛志云。“去年有幸加入科学城,除了浓厚的科创氛围,引才模式和人才服务也十分用心。”薛志云称,此前科学城相关部门关注到公司员工交通和就餐不便的问题,便主动帮忙协调,解决了大家的后顾之忧。

如今在虎峰山下的中科院重庆科学中心正以自身实力不断吸引人才加入。

“我们已经联合重庆邮电大学成立人才实习基地,目前正在和重庆大学、西南大学、重庆科技学院等高校洽谈合作。”薛志云说。

机制改革搭平台 科技创新活力显著提升

实现人才全面发展,不仅要搭建

务、成果转化支持、入驻孵化平台等“一件事一次办”;设立科技创新联合党委,推动科研机构、创新团队、科技人才党建服务全覆盖,打造新时代“红岩先锋”变革型组织;建成国际人才社区、青年人才公寓1万套,优化教育医疗等综合服务配套,持续做好人才精细化服务。

同时,深化科技体制机制创新,推进人才注册制、积分制改革试点,形成科学城人才“蓄水池”,构建全方位、多维度、重实绩人才评价体系、精准匹配政策资源,最大限度激发人才创新活力。

多项人才管理机制的创新,既加大了科学城人才吸引力,也让更多高层次人才愿意留在科学城,为科学城创新发展提供源头活水,为推动重庆加快建设西部人才中心和创新高地贡献“高新”力量!

成雪

图片除署名外由西部(重庆)科学城管委会提供



科研人员在全风实验室开展工作



中冶赛迪信息科研人员