

——关注重庆市百所中小学校党建引领创新和创优

擦亮“五彩赋能·五心育人”党建品牌

万州第二高级中学

构建党建强、发展强的“双强”格局



办好人民满意的教育,关键在党。

近年来,重庆市万州第二高级中学教育集团(以下简称“万州二中教育集团”)坚持为党育人、为国育才,秉持“为诗书人生奠基”办学理念,锚定“办中华名校,育诗意少年”办学目标,围绕“抓基础、提质效、强引领、创品牌”的发展导向,探索“党建+”模式,推动党建工作与教育教学同频共振,构建党建强、发展强的“双强”格局。

党建领航风帆劲,蹄疾步稳行致远。万州二中教育集团把握新形势、适应新常态,谋求新突破,成功申报重庆市首批中小学党建双创学校,持续擦亮“五彩赋能·五心育人”党建特色品牌,将“红”“蓝”“青”“橙”“黄”五彩党建,以及“初心”“公心”“匠心”“爱心”“清心”五心教育融入学校教育教学各环节、全过程,绘就了“学校精彩、教师多彩、学生出彩、家长光彩、社会喝彩”的美好教育图景,为区域教育高质量发展贡献“力量”。



学生们在党建文化阵地学习社会主义核心价值观

体系,引领教师成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的引路人。

所谓“三学”模式,指的是以集中学习、自主学习、线上学习相结合的方式,推动领导干部率先学、党员教师带头学、师生互动全员学。“三双”模式指的是,把党建工作融入发展大局,融入中心工作的“双融”工程,以党建引领教师素养提升、引领学生健康成长的双引工程,把骨干教师培养成党员、把党员培养成骨干教师的“双培”工程。“三岗”模式则是设立党员示范岗、为民服务岗、安全文明岗,开展“我为群众办实事”“三亮三比一争先”活动,让党员教师亮身份比党性、亮承诺比作风、亮业绩比贡献。

值得一提的是,万州二中教育集团树立“教学质量是学校生存和发展的生命线”的观念,以狠抓教学质量为主线,以落实教学常规管理、提高教师执教水平和执行能力为保障,开展“教学质量大提升”活动,提高课堂教学效率和学生学习质量。

橙色行动润爱心 让惠民服务工作更有温度

“同学你好,我是‘党员志愿岗’的李老师,我会尽快帮助你补齐差的书本。”“请各位居民自觉遵守交通规则,养成文明规范的出行习惯。”……不管是在校内还是在校外,党员教师穿梭的身影形成了一道风景线。

在党员教师示范带动下,学生志愿者们积极行动起来。他们深入到课间午后、居民社区等地,积极投入到志愿服务当中。“老师带领我们给敬老院的老人整理床铺,并与我们一起运动,为他们送去欢声笑语。这使我们学到了中华民族尊老敬老爱老的传统美德。”初二(24)班的学生唐德海说。

在党建工作实践中,万州二中教育集团党员教师以积极担当作为的精气神,认真践行“问计于民、问需于民”宗旨,推动“党建+志愿服务”走深走实,着力解决师生员工急难愁盼问题,不断增强师生和家长的幸福感、获得感。

创立“党员接待室”,提升服务师生质量。万州二中教育集团设立“党员接待室”,由学校党委委员轮流值守,党办干部全日值守,开展党建宣传、政策咨询、谈心谈话、困难帮扶、便民服务等系列活动,构建接待值守“连心网”。

建立“党员服务站”,切实履行社会责任。万州二中教育集团坚持党建育心、教师育人目标导向,实施“校园十大民生实事”,推进“党员关爱工程”,开展“百名党员访千家”家校共育行动,组织党员志愿者走进社区开展政策宣传、文明劝导等志愿服务活动,走进乡村帮扶点,开展助力乡村振兴活动,打好惠民服务“组合拳”。

数据显示,今年以来,万州二中教育集团通过“党员接待室”宣传党建知识和政策60余次,开展谈心谈话213人次。通过“党员志愿岗”开展新时代文明实践志愿服务60余次。通过“党员服务站”走进社区开展文明劝导25次,志愿帮扶18次。

黄色警示养清心 多举“廉”动树清风正气

“我认为一名党员教师,应该做到处事公道、光明磊落、为人正直、清廉从教。还要不断提高思想认识,不断精进自己的教学能力,严明工作纪律,锻造优良作风。”万州二中教育集团罗霞老师对党员教师廉洁自律,有着深刻的理解与认识。

“两袖清风、三尺讲台、四季耕耘”是万州二中教育集团教师队伍长期以来的生动写照,也体现了强化黄色警示教育的显著成效。

为建设清廉校园,万州二中教育集团坚定不移全面从严治党,不断提高党的执政能力和领导水平,统筹谋划加强新时代廉洁文化建设的的方法路径,为推动全面从严治党向纵深发展提供强有力的内在支撑。

点亮黄色警示灯,制度笼子要“更紧密”。万州二中教育集团严格落实《党委(党

组)落实全面从严治党主体责任规定》,进一步夯实党委主体责任、党委书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”,形成“廉政风险清单化—反馈问题具体化—落实整改责任化—回头看检查常态化”监督闭环程序,构建“党委—纪委—纪检办—纪委委员—支部纪检委员”监督主体框架。

点亮黄色提示灯,教育哨子要“更响亮”。万州二中教育集团通过廉政专题学习、干部廉政谈话、编发廉政提醒短信、编发《反腐倡廉典型案例》、邀请领导和专家讲授廉政党课等方式,开展“以案四说”促“以案四改”专项教育,引导党员和干部筑牢信仰之基、补足精神之钙。

长明黄色信号灯,督导尺子要“量到底”。万州二中教育集团通过专项监督、日常监督、群众监督等三个监督手段,构建“大监督、大风控”体系,推进政治监督具体化、精准化、常态化,紧盯工程招标、物资采购、职务晋升等关键环节,进行专项监督指导,制定廉政风险问题清单、责任清单、整改清单,按照打表推进、挂牌落实。

据统计,万州二中教育集团在今年开展廉政教育20次,廉政谈话60人,签订廉政责任书48份,讲廉政党课9次。开展专项监督22次,日常监督48次,制定清单承诺书500份。风清气正、和谐共生的校园环境进一步形成。

谯乾勋 杜林燕 张鸾月 图片由万州第二高级中学提供



“廉洁文化进课堂”主题班会队活动

链接>>>

党建领航助前行 交出优秀成绩单

近年来,万州二中教育集团先后荣获重庆市文明校园、重庆市智慧校园示范校、首批党建双创学校、重庆市绿色校园、重庆市国家安全教育示范建设学校、全国国防教育示范学校、“2022年度教学改革引领高中”称号等荣誉。

今年以来,学校党委表彰邓天虹等33位优秀共产党员、郑晓燕等15位优秀党务工作者、张文方等45位学习之星、第四党支部等7个先进党支部。

培育全面发展诗意少年,唐德海同学荣获全国优秀少先队员称号,徐一诺、杨秋实同学荣获重庆市“红领巾奖章”个人四星章,胡谦益、陈音竹同学获得全国青少年艺术体操锦标赛银牌和铜牌。学生参加科技创新竞赛,获国家级奖项88项、市级奖项207项,2个社团评为重庆市优秀社团,学生参加征文、书画、体育、艺术、学科竞赛等各类赛事,师生获区级以上300人次。

依托学校各级名师工作室和重庆市高中历史、数学课程创新基地,孵化2名教师获评重庆名师,5名教师获评重庆市骨干教师,16名教师获评万州区学科名师,32名教师获评万州区骨干教师,10位教师入选重庆市学科教育教学评审专家库成员,3人荣获市级教学基本功大赛一等奖,近20名教师在优质课、基本功、微课竞赛中获市级一等奖以上奖励。共有6项重庆市级课题成功结题,其中1项为市级重大课题,4项区级课题成功结题,4项课题获得立项。

红色教育守初心 夯实基层党组织建设根基

“每个党支部要创新活动形式,加强和改进新形势下的党员教育工作……”日前,万州二中教育集团党委书记汪建德在本学期的党建工作会上,从教育教学、队伍建设等谈到组织生活,提出把红色教育深刻融入基层党组织建设。

万州二中教育集团党委始终把党建工作放在统揽全局、服务大局的地位,建立健全党组织领导的校长负责制,形成“党建+红色教育”模式,构建红色“学习型”党组织、红色“担当型”党组织、红色“创新型”党组织,为党的生命力和战斗力持续增强注入强劲动能。

打造“三大课堂”,助力红色“学习型”党组织建设。万州二中教育集团运用互联网等信息技术,依托“微信学习群”等线上平台,打造“掌上课堂”,为党员教师提供“云端”学习便利。以专家授课、专题研讨等方式,打造“先锋课堂”,形成学深悟透、融会贯通的“大学习”格局。由党委委员、党员为离退休老同志等开展送教上门,以“移动课堂”的形式,做到党员教师政治理论学习全覆盖。

开展“三大活动”,推动红色“担当型”党组织建设。万州二中教育集团开展读红色书籍、写红色征文、看红色影片等特色活动,强化党性教育。开展红色研学活动,通过组织师生参观刘伯承故居、城口红军遗址、万州九五纪念碑等“红色教育基地”,厚植红色基因。以“党员政治生日”“党员责任区”等形式,开展“主题党日”活动,引领党员教师在先、走在前、做表率。

拓宽“三大阵地”,探索红色“创新型”党组织建设。万州二中教育集团设立“红色书屋”,开展“红色沙龙”、“红色悦读”报告会,交流读书心得体会。开展“红色诵读”,以经典书籍推荐、红色文章发布,让阅读成为一种生活方式。布置“红色长廊”,建好“党建宣传橱窗”“红色党建墙”“红色教育中心”,实现环境育人、润物细无声。

在坚持大抓基层的鲜明导向下,万州二中教育集团各基层党组织全面进步全面过硬,政治功能和组织力凝聚力进一步增强,基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用充分彰显。

蓝色培育树公心 五生德育培根铸魂育新人

4月28日,万州二中教育集团举行了第十届劳动节暨第三届校园美食节之师生厨艺大赛。本次比赛共有来自教育集团的29个小组参加,各组成员纷纷变身成为“小厨神”,烹饪出麻辣小龙虾、剁椒鱼头、咖喱牛肉等美味佳肴,交汇出太白文化广场“舌尖上的交响乐”。

“团队协作才能烹饪出一道道佳肴,参与实践让人感知到劳动的不易。对我们来说,厨艺大赛是一次意义非凡的体验。”初三(6)班的学生陈享瀚感言道。

这是万州二中教育集团在党建引领下,精耕细作“五生德育”责任田的探索实践。

育人之本,在于立德铸魂。万州二中教育集团加强党对学校工作的全面领导,围绕“生命教育立本”“生存教育强能”“生活教育修德”“生涯教育导航”“生态教育尚美”的核心理念,以“五生德育”为实践载体,推动“党建+德育”创新融合,形成全员育人、全程育人、全方位育人的德育工作格局,培育学生公道正派之心、责任担当意识。

据悉,万州二中教育集团通过开展法制教育、青春期健康教育、心理健康辅导等,培养学生热爱、珍惜、敬畏生命的态度与情感;通过开展环湖拉练、野外生存等户外拓展训练活动,练就学生生存技能和勇于担当的意志品质;在端午、中秋等节日,开展主题班会、自创长风文学社、绿茵足球社、指光摄影社等20余个社团,开展特色活动,举行以体育节和艺术节为主的艺体活动,培养理解生活、学会生活的意识,鼓励奋发有为的干劲。

与此同时,该教育集团开辟了响水猕猴桃基地、沃尔玛、龙的丝绸等特色实验基地,实施了一系列职业体验活动,引领学生将个人价值与家国担当深度融合,科学规划人生方向。开展环境生态教育、环保活动,组织学生参加万州区生态知识竞赛,强化人人都是



科创教育激发孩子求知乐趣

美丽中国建设者的主人翁意识。党建与德育工作同心同向,不仅引导青少年树立正确的价值观、帮助青少年迈好人生第一个台阶,更是开创了万州二中教育集团发展新气象。

青色工程炼匠心 “三维一体”强化队伍建设

作为一名有16年党龄的党员,唐亚玲怀揣为家乡万州教育事业添砖加瓦的初心,在平凡的教学岗位挥洒汗水和青春。作为一线教学教师,唐亚玲注重启发孩子们的思维,引导他们多方位思考解决问题,多角度展现“教学之美”。作为一名班主任,唐亚玲关注孩子成长的全过程,为孩子们定制个性化礼物。

像唐亚玲这样爱岗敬业、业务精湛的好老师不断涌现,得益于万州二中教育集团以党建引领新时代高素质教师队伍建设。

教师强,则教育兴;教育兴,则事业旺。万州二中教育集团实行“党建+队伍建设”机制,把强化党建政治引领摆在教师队伍建设的突出位置,将师德师风作为评价教师队伍的第一标准,健全“引路子”“压担子”“架梯子”“搭台子”“创牌子”培养机制,建设一支素质高、作风硬、业务精、口碑好的新时代教师队伍。

事实上,万州二中教育集团以青色工程助力青年教师成长,以党建创新为突破,在“三学”模式、“三双”模式、“三岗”模式的构建上做文章,建设“三维一体”的青色工程实施