

领导干部学习笔谈

推动民营企业发展要系统构建“123456”营商品牌

□高洪波

习近平总书记指出,系统观念是具有基础性的思想和工作方法。荣昌区坚持系统观念、运用系统思维,以“打造民营经济最优发展环境”为总目标,以构建“123456”营商品牌为“施工图”,以营商生态集成创新为“硬举措”,整体性推进营商环境迭代升级,已形成“78899”民营经济发展格局,为民营企业高质量发展培育肥沃的土壤。

战略定向,树牢“一家”理念。准确理解和把握“自己人”论断的理论内涵和实践要求,就是要牢固树立“来了就是一家人”理念。一是扭转思维误区,对“自己人”充分信任。要坚持“两个毫不动摇”基本方略,把民营经济始终作为现代化建设的重要经济基础,把民营企业始终作为经济社会发展的主要支撑力量,把民营企业始终作为经济发展中最稀缺、最宝贵的资源。荣昌区每年11月1日定期召开民营经济发展大会,11月1日当周为民营经济周,每周一为企业家宁静日,将民营经济的重要地位和重要作用,从思维认识上落实到实际行动上,消除民营企业家思想上的疑虑与困惑。二是破除制度障碍,对“自己人”一视同仁。市场环境方面,在市场准入上一视同仁。市场准入是民营企业最大的关切,要全力消除各种不合理的制度障碍和非制度障碍。三是落实惠企政策,对“自己人”全力支持。在政务环境方面,通过健全公共服务

体系、实施税费优惠政策等,进一步降低制度性交易成本以“放水养鱼”;通过引入数字化技术,让受助企业应享尽享、免申即享,推动政策红利直达共享。在创新环境方面,通过引导中小企业加大对新领域新赛道的投入,走专精特新发展之路,把企业打造成为行业细分领域的“隐形冠军”或产业链条上的“配套专家”。在法治环境方面,通过法治方式保障民营企业经营管理的自由度、保障民营企业财产的所有权和自由支配权。

靶向施策,深化“两抓”行动。招商引资与服务企业是优化营商环境的题中应有之义和重中之重,二者是相互作用、相互联系、相互依赖和相互制约的关系。荣昌区重点突破、靶向发力,带动营商环境整体提升。一是大抓招商引资。树立“精准、舍得、执着”的招商理念,秉承“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感,聚焦平台建设、项目建设、优势产业、战新产业、产业链条,招大引强。二是大抓服务企业。实施“一窗综办”“开办企业一件事”等改革措施,探索“交地即交证”,优化审批流程,实现建设项目多地供应、产权办理、用地规划许可多环节无缝衔接,让民营企业享有“极简”的项目审批。通过技术赋能、数字化集成,对政策精准推送、对项目精准包装、对数据精准分析、对风险精准研判,实现招商引资和服务企业无缝衔接,让民营企业享有“极捷”的办事效率。

舆论先导,营造“三尊”氛围。民

营经济的历史贡献不可磨灭,民营经济的地位作用不容置疑。从全国来看,民营经济作出了“56789”的重大贡献。从荣昌来看,民营经济形成了“78899”格局:70%的技术创新成果、80%的GDP、80%的税收、90%的就业岗位、99%的市场主体均是由民营企业创造。“尊重企业家、尊重投资人、尊重纳税人”3个尊重,是基于事实判断和价值判断得出的结论。一是对那些恶意损害民营企业和企业家人身声誉的言论和行为坚决说“不”;对民营企业艰苦奋斗的精神、民营企业家长创新创业的事迹、民营经济推动发展的贡献等大声说“好”,担负起政府作为价值“守护者”的责任。二是真情意高礼遇,发挥优秀企业家示范带动作用,在尊重其个人意愿和符合条件的前提下,给予民营企业家长相应的政治待遇;对优秀民营企业大力表彰;开通问题反映“直通车”,实行顶格协调、一事一议、特事特办。三是多包容多鼓励不计较不责备,在企业长跑时加“一把油”、在爬坡时“扶一把”、不慎摔跤时“帮一把”。

厘清边界,坚守“四到”原则。坚守随时随到、不叫不到、说到做到、服务周到“四到服务”原则,做到“无事不扰”,既不缺位、更不越位,防止“用力过猛”“热情过度”给企业带来“不必要的干扰”,让企业轻松奔跑;做到“有事必应”,时刻关注企业“成长中的烦恼”,避免当“甩手掌柜”,袖手旁观、视而不见导致企业无力奔跑。“不叫不到”不等于“不问不管”,对市场

管不了、企业管不好的事情,政府要“随时随到”,及时伸出“有形之手”为企业“说到做到”“服务周到”,让企业享有“极佳”的政企互动。

重塑生态,构建“五商”格局。构建“尊商、重商、亲商、爱商、诚商”的营商生态。树立“企业就是衣食父母”的理念,像尊重家人一样尊重投资人,像尊重科学家一样尊重企业家,让企业家在荣昌享有“极高”的尊崇礼遇。树立“人人都是投资环境”的理念,区委书记当好企业“一号服务员”,带领党员干部冲在前、作表率。树立“再怎么支持民营企业发展也不为过”的理念,持续破解“信心提振、融资贷款、要素供给、技术创新”等难题,让民营企业享有“极优”的政策支持。树立“诚信为本、操守为重”的理念,一方面,政府要“说话算话”“新官理好旧账”;另一方面,要引导民营企业弘扬“君子爱财,取之有道”“富而有责、富而有义、富而有爱”等美德,形成浓厚的“极诚”商业文化氛围。

剔除沉疴,强化“六不”作风。坚持刀刃向内,列出“负面清单”,发挥“正向效应”,纠正思想作风上的偏差,剔除损害民营企业和营商环境的“顽瘴痼疾”“沉疴积弊”,教育干部不要把自己当成官,不要对企业说“不”,不要当“二传手”,不要事不关己,不要“本本主义”,不要夹杂个人私利。依法依规,把握分寸,为民营企业提供贴心的服务,建立“亲”上加“清”的政商关系。

(作者系中共荣昌区委书记)

□张黎

党的二十大报告提出,要加快建设网络强国、数字中国。重庆将数字化建设作为社会主义现代化建设的“必答题”,提出要加快构建数字文明新时代的市域范例,以数字化引领开创现代化新重庆建设新局面。两江新区作为全市经济发展的主战场、改革创新的排头兵,将主动塑造数字变革新优势,积极拥抱数字文明新时代,推进数字化建设各项任务,在数字重庆建设中走在前、作表率,以数字化引领推进现代化新重庆建设两江实践。

心中有“数”,以观念变革加速推动数字化建设。数字化是体系重构、流程再造、能力重塑,是广泛而深刻的变革。两江新区作为全市重大改革试点平台,要在思想上政治上行动上对标对表,把数字中国、数字重庆建设的各项决策部署转化为具体实践和实际成效。要深化思想认识。深入学习领会习近平总书记关于数字中国建设的重要论述,深刻把握把握推进数字化建设的目标导向、宗旨方向、战略选择、推进路径、底线要求和根本保证,准确把握数字重庆建设是现代化建设中具有乘数效应的关

键变量和基础设施,以更高站位、更高标准推进实施新区数字化建设。要强化数字思维。牢牢把握当前数字化建设的重大机遇,不断强化数字化理念,增强数字化认知,聚焦发展所需、群众所盼、未来所向,找准最紧迫、最现实、最棘手的问题,运用数字改革思维,推动全域经济社会发展质量变革、效率变革、动力变革,以数字化推动新区各项事业整体跃升。要营造浓厚氛围。强化数字化建设的理论和实践问题研究,加强数字素养培训教育,引导党员干部牢固树立数字化变革、整体智慧思维,着力提高全民全社会数字素养和技能,弥合数字鸿沟,让数字化观念深入人心。

乘“数”而上,以数字赋能构筑美好数字化图景。数字化改革的出发点和落脚点是以人民为中心。近年来,两江新区坚持数字惠民,加快推动数字化转型探索,以数字技术助力城市治理科学化、精细化、智能化,努力让改革发展成果惠及更多群众,构筑全民畅享的数字生活新图景。打造高效便利的服务体系。率先在全市启动智慧城市建设,推动礼嘉智慧社区、智慧政法等多个项目助力基层治理,实现政务服务、智慧监管、便民服务等“掌上办、随时办”。在全市率

先启用营业执照智能审批2.0系统,申请人可直接通过“渝快办”线上申报开办企业,时间由1个工作日压缩到2分钟。打造绿色优美的生态环境。把良好生态环境作为最普惠的民生福祉,以“管理数据化、数据可视化、识别精准化、决策智能化、治理协同化、服务一体化”为主线,以智慧感知、智能分析、预警预报、互联共享为重点,建立生态环境大数据智慧管理系统,运用AI算法和云计算分析,实现“气、水、声”全环境、全天候、全要素监测,实现数据互联互通、业务协同处置、监管智慧高效,以数字技术让天更蓝、山更绿、水更清、生态环境更美好。打造智能精细的治理场景。按照“大城细管、大城智管、大城众管”理念,全面统筹市政设施、市容环卫、园林绿化、城市水务、公共停车、交通运输业务板块,打造“业务精通全面、市民参与便捷、信息感知快速、智能解析精准”的智慧城市管理平台。

加“数”前行,以改革创新走好两江数字化道路。两江新区将主动把工作放到中国式现代化宏大场景和新重庆建设进程中谋划推进,紧紧围绕数字重庆“1361”整体架构,坚持小切口、大场景,细化量化目标任务,不断推动

数字化变革向各领域各方面延伸,加快形成具有两江辨识度和全市影响力的重大应用。聚焦重点领域加快谋划。加快推进“渝快政”“渝快办”普及应用,迭代升级两江“城市大脑”,努力在公共服务共享、城市协同治理等领域打造数字化标杆,持续优化“就近办”“一网通办”和“一窗综办”,打造“掌上治理之城”。着眼基层治理积极探索。持续加强和改进基层党的建设,纵深推进党建引领基层智治体系建设,建立党建引领、经济生态、平安法治、公共服务四大基层治理工作体系,构建权责清晰、运行顺畅、充满活力的基层治理工作体系,不断提高社会治理水平。发挥礼嘉、翠云两个街道全市首批试点先行示范作用,充分接入全市乡镇(街道)一体化治理智治平台,有序运行“九小场所”管理等应用,推动跨部门、跨层级“一件事一次办”。突出闭环管理完善机制。要全面掌握“三融五跨”、V模型等工作方法,对核心业务、重点需求、突出问题实行清单化运行、模块化管理、对账式销号、闭环式迭代,形成需求清单、场景清单、改革清单,项目化、事项化、场景化抓好落实。

(作者系两江新区党工委委员、管委会副主任)

□殷洪江

习近平总书记指出,一个民族要走在时代前列,一刻不能没有理论思维,一刻不能没有正确思想指引。这一重要论述深刻阐明了新时代新征程用党的创新理论武装头脑、教育人民的重大意义。基层宣讲是推动党的创新理论深入一线、深入群众、深入人心的重要途径和有效方式。客观而言,在广大农村地区,理论宣讲面临群众不愿来、队员不会讲、内容不易懂等现实问题。丰都县立足农村实际,以“理论赶场天”为载体,切实打通理论武装“最后一公里”,着力推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

围绕破解“群众不愿来”问题,创新宣讲载体增强“吸引力”。随着以县城为重要载体的城镇化建设进程加速推进,“两群”区县农村常住人口逐渐稀少,且居住较为分散,不像城市有相对密集的人流量。加之多数农村群众习惯了自由闲散的生产生活方式,关心家事多、关注国事少,主动前来聆听理论宣讲的意愿不强,导致以村(社

区)为单元组织开展宣讲不仅付出成本偏高,而且效果不尽理想。为改变基层理论宣讲群众“不愿来”的问题,丰都县坚持“老百姓在哪,宣讲就在哪”理念,在做实机关干部职工宣讲的基础上,主动将理论宣讲工作重心下移、阵地前移,充分利用农村群众轮流“赶场”的传统习俗,抓住“赶场天”群众集聚的大好时机,在乡镇场镇休闲广场、市集周边等人员密集场所搭建起固定、规范的“理论赶场天”宣讲点位,并以极具仪式感、震撼力的线下面对面互动宣讲和传播“理论赶场天”系列微视频的线上屏对屏云端宣讲,让党的创新理论直抵群众、沁润人心。通过常态化开展“理论赶场天”宣讲活动,逐步培养起农村群众“去赶场、听宣讲”的生活习惯。

围绕破解“队员不会讲”问题,建强核心队伍提升“引领力”。学习贯彻党的创新理论,一个重要环节是做好基层理论宣讲工作。长期以来,承担基层理论宣讲任务的人员多为本地基层干部,由于缺乏相关系统性培训,不少宣讲员政治理论素养不高、宣讲专业技能缺乏,直接影响宣讲效

果。同时,基层在推进理论宣讲常态化长效上的保障机制不够健全,很难建起一支“愿讲、能讲、会讲”,且相对稳定的宣讲队伍,导致基层宣讲存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现状。为改变基层宣讲“愿讲缺人、会讲更缺人”的被动局面,丰都县坚持抓好基层宣讲队伍一体化打造,着力在“选、育、管”上下功夫。按照“基层推荐、分类比选、集中选聘”等程序,组建了一支规模适度、结构合理的基层理论宣讲队伍。围绕打造“提笔能写、开口能讲”的宣讲队伍,常态化组织开展专题学习、定期培训、宣讲沙龙等“名嘴”培训提升活动,宣讲员的理论水平和宣讲技巧实现了“双提升”。制定实施《丰都县基层理论宣讲队管理办法》,强化对理论学习、稿件撰写、专题试讲、实地宣讲等环节积分考核,开展“十佳名嘴”评选,实行动态管理,带动培养了一大批宣讲员。通过对基层理论宣讲队伍的精心培育和统一管理,确保了基层理论宣讲队人员更加稳定、水平更加专业,切实解决了队伍力量薄弱的

围绕破解“内容听不懂”问题,精磨宣讲文稿增强“感召力”。党的创新理论博大精深、系统全面、逻辑严密、内涵丰富。在以往的基层理论宣讲中,由于宣讲员理论水平有限,很难做到把党的创新理论吃深吃透、讲准讲活,更多时候是照本宣科、刻板说教,导致部分群众“听不懂”,进而“坐不住”。为改变宣讲员唱“独角戏”的尴尬局面,丰都县坚持“内容为王、创新为要”,做到既“顶天”又“立地”,既“守正”又“创新”,始终将党的最新理论成果特别是党的二十大精神贯穿到基层理论宣讲工作的各方面、全过程。建立宣讲稿“中央厨房”机制,围绕宣讲主题,结合基层实际,在保留原汁原味的基础上,对宣讲内容进行“精加工”,将大主题细化为小专题,将深奥的理论术语转化为带有乡土味、烟火气的大白话,将“天下事”讲成“身边事”,并以老百姓最喜欢的小说、快板、三句半、情景剧等“理论+文艺”的形式充分呈现,确保群众听得懂、能领会、可落实。

(作者系中共丰都县委常委、宣传部部长)

□李帅

习近平总书记指出,要以深化调查研究推动解决发展难题。正确的决策离不开调查研究,正确的贯彻落实同样也离不开调查研究。当前,重庆上下正奋力打造新时代“红岩先锋”变革型组织,需要充分发挥和运用调查研究这一党的光荣传统和重要工作方法,切实提高调查研究的脚力、眼力、脑力,助力打造新时代“红岩先锋”变革型组织。

深刻理解“变革型组织”的鲜明底色,离不开调查研究的“脚力”提升。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,要从红岩精神中汲取信仰力量、真理力量、奋斗力量。一方面,红岩精神的价值意蕴是遍布于重庆大地的现实存在,其调查研究工作具备先天优势。要用好“踏遍山山水水”的“脚力”,从群众中来、到群众中去,在扎根现实中挖掘红岩精神的民间史料。在感悟时代巨变中把握伟大建党精神的重庆实践,是做深、做实、做细探索红岩精神的精神赓续、思想奠基、历史淬炼、实践奋斗的关键。另一方面,红岩精神的丰富内涵是孕育于重庆大地的重大精神成果,要从人民的创造性实践中获得正确认识。这有助于深刻理解新时代“红岩先锋”变革型组织蕴涵的无产阶级世界观、人生观、价值观的本质底色;有利于深刻认识老一辈无产阶级革命家、共产党人和革命志士坚如磐石的理想信念、和衷共济的爱国情怀、不屈不挠的凛然斗志、坚贞不屈的浩然正气的历史底色;有益于深刻感悟“坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民”伟大建党精神的信仰底色。要坚持调查研究见效管用,强化新时代“红岩先锋”变革型组织能力实战化,重点聚焦领导干部推动高质量发展本领能力,拿出提升为民服务水平 and 加强斗争本领的“高招”。

深刻领会“五型党组织”的真切要义,离不开调查研究“眼力”提升。打造学习型、开放型、创新型、服务型、效能型新时代“红岩先锋”变革型组织,需要在调查研究中发掘观大势的战略眼光。一个重视学习、崇尚学习的学习型组织,善于在调

查研究中熟练运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论武装头脑、通观全局,进而为求真务实的调查研究保驾护航;一个培育世界眼光和开放思维的开放型组织,善于在调查研究中坚持开阔引领的眼界,达到既见人有所见、又见人之所未见的认知境界;一个解放思想、勇于改革创新、保持与时俱进的创新型组织,善于在调查研究中坚持敏善发现的眼光,做到把问题看得清、对策看得透、机遇看得远;一个践行以人民为中心的服务型组织,善于在调查研究中能辨别的眼神,发现群众最盼、最急、最忧、最怨的问题;一个提高工作质量、提高运行效率、提高整体公信力的效能型组织,善于在调查研究中坚持谋大局的慧眼,以系统观念、系统方法促进工作全面深入、细致入微。

促进领导干部在“拥抱变革”中解放思想,离不开调查研究“脑力”提升。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,要紧密围绕领导干部思想解放、提升谋变能力开展调查研究,将准确识变、科学应变、主动求变融入调研“脑力”锤炼,并最终落实在中国式现代化宏大场景的新重庆美好蓝图中。要提升领导干部勤于思考的调研习惯,将准确识变世界百年未有之大变局的基本素养与新时代“红岩先锋”变革型组织的现代化要求统一起来,打破思维僵化固化、激发创造性张力,培养“要我变革”到“我要变革”的调研主动性。要提升领导干部勇于思考的调研态度,将科学应对国内改革发展稳定深层次矛盾和风险挑战的使命担当,与新时代“红岩先锋”变革型组织的系统观念、系统方法联系起来,正确把握变与不变、危机与新机、变局与新局的逻辑关系,实现“适应变革”到“引领变革”的主体责任意识转变。要提升领导干部善于思考的分析能力,将新时代“红岩先锋”变革型组织的党建引领贯穿于主动求变、拥抱中国式现代化的调研行动中,实现“承载压力”到“释放张力”的跃迁。

(作者单位:中共重庆市委党校,本文为重庆市社会科学规划项目:2022PY18成果)

以变革型组织助推现代化新重庆建设

□魏巍 翟东波

不久前召开的全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会强调,要聚力打造新时代“红岩先锋”变革型组织。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,对扎实推动我市主题教育彰显“红岩味”,大力继承与弘扬红岩精神,以自我革命提升治理效能、引领社会革命,砥砺前行推进现代化新重庆建设具有重要现实意义。

新时代“红岩先锋”变革型组织是继承和弘扬红岩精神的有效载体。红岩精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,也是重庆鲜明的红色标识和精神符号。红岩精神蕴含着“刚柔相济,锲而不舍”的政治智慧、“出淤泥而不染,同流而不污”的政治品格、“以诚相待,团结多数”的宽广胸怀、“善处逆境,宁难不苟”的英雄气概,是中国共产党精神宝库中独具风采的璀璨明珠,是中华民族精神的充分展示和伟大升华。开展主题教育的目标要求之一,就是要筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,旨在引领各级组织与广大党员干部,从红岩精神中汲取信仰力量、真理力量、奋斗力量,以党的光荣传统和共产党人的鲜活政治本色强化先锋精神、勇担先遣使命、发挥先进作用,做到准确识变、科学应变、主动求变。通过深入开展主题教育,推动建设一批变革型组织,以新气象新作为推动高质量发展取得新成就,依靠顽强斗争打开事业发展新天地,奋力为全面建设现代化新重庆、推动中国式现代化建功立业。

打造新时代“红岩先锋”变革型组织是重庆各级党组织以自我革命引领社会革命的重要体现。开展主题教育,对深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命,具有十分重大的意义。推动社会主义现代化新重庆建设是一场伟大的社会革命,离不开党组织强有力的保证。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,就是要运用系统思维、系统观念和系统方法,推动体系重构、流程再造、能力重塑,着力打造重视学习、崇尚学

习的学习型组织,做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干;着力打造培育世界眼光和开放思维的开放型组织,强化全球思维、战略意识、融合视野、协作素质;着力打造坚持解放思想、勇于改革创新、保持与时俱进的创新型组织,做到胸怀大局、攻坚有力、改革求变、敢为人先;着力打造践行以人民为中心的发展思想的服务型组织,通过服务贴近群众、团结群众、引导群众、赢得群众;着力打造提高工作质量、提高运行效率、提高整体公信力的效能型组织,做到运转有序、规范高效、精益求精、善作善成。打造“五型组织”真切体现了全面从严治党的要义,生动诠释了建强各级党组织的时代要求,必将推动各级党组织主动变革,夯实牢固根基。

打造新时代“红岩先锋”变革型组织是全面建设现代化新重庆的组织保证。全市主题教育动员大会强调,引导全市各级党组织和广大党员干部以高度的责任感、使命感、紧迫感,勇于担当、善作善成,唯实唯先、实干实效,奋力交出改革发展稳定高分报表,凝心聚力共同推进新时代新征程新重庆建设开好局、起好步。要实现这一目标,就需要坚强有力的组织保证。打造新时代“红岩先锋”变革型组织,就是要以加强党的全面领导、全面加强党的建设、全面从严治党为主线,通过组织工作的现代化适应和引领现代化新重庆建设。要强化党建引领,围绕新时代新征程新重庆这一主题主线,坚持“七张报表”抓纲带目、“八张问题清单”查漏补缺、“五项机制”重点突破,把党建引领贯穿新重庆建设始终。要推动系统重塑,充分发挥组织的系统整合功能,推动建设从“条块分割”走向“系统集成”,推动管理执行从“层级推进”走向“扁平管理”,推动变革从“要素堆砌”走向“数字赋能”,以组织有为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。要加快推进整体智治,以高效协同、一体运行、闭环管理的现代化治理体系,实现全域治理质量变革、效率变革、动力变革,推动党建优势转化为高质量发展制胜优势,全面提升适应和引领现代化的能力,为现代化新重庆建设提供坚强保障。

(作者单位:重庆交通大学)