

距万州城区50余公里的玉竹村,成功创建市级农民工返乡创业园区——

66家企业为何落户一个小村

【编者按】

乡村要振兴,产业是关键。近年来,重庆不少村镇立足自身资源优势,包装项目、引才育才、招商引资,不断延链、补链、强链,发展特色产业、支持创业、解决就业。

这些村镇是如何打造符合自己定位的具有差异化的特色产业,这些特色产业在当地实施乡村振兴战略中又发挥了怎样的作用?重庆日报记者深入基层进行调查采访,今起推出“探访村镇特色产业”系列报道,敬请关注。

探访村镇特色产业①

□本报记者 彭瑜

前不久,万州区溪口乡玉竹村又新增了一家从事柑橘种植与销售的企业。该企业负责人向光兵告诉重庆日报记者:“玉竹村的水果产业有很好的基础,还是市级农民工返乡创业园区所在地。在这里种植销售柑橘,我有信心。”

至此,玉竹村的企业已增至66家,皆直接或间接参与水果的种植、管护、销售等。

玉竹村位于长江边上,距离万州城区有50余公里。一个滨江小村凭啥有这么多企业落户,还成功创建市级农民工返乡创业园区?重庆日报记者进行了打探。

本地人试水

“玉竹村适合水果种植”

从万州城区出发,沿银百高速公路行驶45公里后下道,再翻过几道山梁,就进入玉竹村地界。玉竹村的山下,是奔流不息的长江,坡上则种满了枇杷、柑橘、李子、梨子等果树。

玉竹村党支部书记李忠荣介绍,玉竹村海拔在175米—700米之间,长江岸线大约有7公里长,全村土壤、光照、水源、气候等条件不错,“但是否适合规模化种植水果,以前谁也说不准。”

2015年,原本在外发展的村民吴锡芬回村,与人合伙流转了100亩土地种植血橙,结果因为病虫害,血橙没了,合伙人也走了。但吴锡芬没走,反而又

记者手记>>>

□彭瑜

在玉竹村采访,记者听到最多的一个词是“我们村”。无论是本村村民,还是乡、村干部,或是外来业主,他们都把玉竹村当成自己的村,把自己看作玉竹人。这,就是玉竹村特色产业不断发展壮大的核心动力。

吴锡芬、何家国等在外打拼小有成就,但他们始终没有忘记家乡,哪怕屡



玉竹村村民正在采摘水果。

(受访者供图)

流转140亩土地,试种李子、梨子等水果,“照理说,以我们村的自然条件,应该可以发展水果种植。我就是要试一试这里究竟适合啥品种。”

同期,时任主任杨贞福与在外打拼的村民何家国,也合伙流转260亩土地种植血橙,然而也失败了。抱着与吴锡芬同样的想法,他们咬着牙继续试种青脆李、桂圆等水果。

经过当地人的反复试水、摸索,李子、梨子、桂圆、枇杷、桃子等水果先后试种成功,因品相不错还逐渐在万州城区小有名气。

“我们用事实证明,玉竹村适合水果种植!”在2017年的溪口乡招商引资会上,李忠荣向有意来村里发展水果产业的业主伸出欢迎之手,并现场承诺:村支两委将在土地流转、纠纷协调、生产管理等方面提供全方位的无偿服务。

外地人落户

“村干部的服务太到位了”

“他们是这样说的,也是这样做的。”2018年初,万州区白羊镇大湾村的陈芳华慕名到玉竹村考察,期间村干部全程陪同,与他一起踏勘地坎、拜访村民,协调各种问题。陈芳华还了解到,之前吴锡芬、何家国、杨贞福等人从未拖欠过土地流转费和农民工工钱,村民们也非常支持它们发展产业,还主动将后续土地流转费降低,“这说明村里发展环境很好!”

随即,陈芳华一口气流转了800亩土地,种植砂糖橘、青脆李、沃柑等水

果,成为玉竹村的第一个外来业主。此外,陈芳华还介绍自己的朋友陈善孟也来玉竹村考察投资事宜。

陈善孟相中了四组的土地,打算整体流转。可420亩土地涉及62户村民,这些村民有的留在本村、有的已在万州城安家、有的在市外打工,还有少数人不在乎那点土地流转费,就是不愿把土地拿出来。

“乡里、村里的干部想尽一切办法支持我们。”陈善孟回忆,那些日子李忠荣随身要带3盒金嗓子喉宝,先是开院坝会,随后又一家一户上门协商。留在村里的村民的工作做通了,村里一班人又去万州城里开协商会,又一家一家走访参会的村民,最终满足了陈善孟的要求。

去年干旱,果园缺水,溪口乡党委书记邓鸿雁带领乡村干部四处找水源,还协调村里的水电站保证果园抗旱用水。正因如此,陈善孟的果园受旱情影响不大,去年收入仍有100余万元。陈善孟很感慨:“我们村的干部服务太到位了!真的很感动。”

正因为玉竹村环境适宜、干部服务到位,目前创业园66家企业中,有55家都是其他乡镇的返乡村民慕名前来落户创办的,先后发展起桂圆、枇杷、柑橘、柚子、李子、梨子等产业。

千群齐努力

成功创建市级创业园区

2021年,溪口乡成功创建市级农民工返乡创业园,创业园位于玉竹村办公大楼就设于玉竹村的果园内,里面有企业办公室、电商中心等。

培育特色产业需要主人翁意识

遭挫折,也坚持要在家乡的土壤里摸索出适合种植的水果。他们始终没有忘记,自己已是玉竹人。

正是因为有了他们的探路,才让陈芳华、陈善孟等看到了这片土地的价值。陈芳华坦言,十年树木,无论是种植水果、还是打造品牌,都要把自己当

作“村里人”,对这块土地负责、对特色产业忠诚,培育绿色、环保、有机的放心农产品。

现在,陈芳华又在玉竹村创办了咨询服务公司、开办了农家乐,一家人都住进了玉竹村。他说,夫妻俩下半生就扎根这里了。

“说是溪口乡农民工返乡创业园,其实落户的不仅仅是溪口乡的返乡农民工,还有其他乡镇的村民。”溪口乡乡长胡小军告诉记者,企业多了、产业规模做大了,技术指导、电商销售、市场开拓、法律咨询、融资顾问、产品加工、储存包装等需求也随之产生。

“业主有需求,我们就满足。”胡小军说,返乡创业园集农业项目研发、农民工技能培训、财务管理、农产品初加工、展示销售、电子商务、冷链贮存、物流配送、创业孵化于一体,旨在打造现代农业创业创新平台,为创业者提供办公生产条件和孵化服务,吸引更多人才返乡创业。

目前,玉竹村80%的土地流转给业主发展果园,还带动了全乡沿江、沿山、沿路进行农业产业布局:中低山主要种植金秋砂糖橘、玫瑰香橙、沃柑等特色畅销水果18000余亩,中高山主要种植粉黛脆李、杨梅等优质水果5500余亩,枳壳中药材基地530亩;还新建了两个有机生态养殖场,放养黑山羊、土鸡等。

现在,溪口乡农民工返乡创业园不但成为溪口产业振兴的引擎,还辐射万州长江南岸的新田、新乡、长坪、燕山等多个三峡移民乡镇;落户园区的66家企业中有科技型企业6家、区级示范合作社2家、区级龙头企业2家,从生产、培训、咨询、加工,到包装、储存、销售,初步构建起了完整的产业链,带动就业人口530人。

去年,创业园实现产值1600余万元;今年第一季度,创业园实现销售收入650万元,同比增长18.1%。

玉竹村党支部书记李忠荣马上就退休了,但只要业主求助他都会立即响应。他说,业主的事儿就是玉竹村的事儿,就是他自己的事儿。

溪口乡党委书记邓鸿雁说,培育特色产业需要主人翁意识,需要把自己当成“村里的人”,把发展的事儿看成自己的事儿,尽心尽力尽责,携手与共、久久为功,才能把特色产业做大做强。

2023中国(重庆)蚕桑丝绸产业高质量发展大会在奉节举行

本报讯(记者 颜安)6月19日,2023中国(重庆)蚕桑丝绸产业高质量发展大会在奉节举行。大会邀请了多位蚕桑茧丝绸行业的专家学者和企业代表,聚焦蚕桑产业的数字与智能化主题,共话时代发展新机遇,共谋蚕桑茧丝绸产业发展新未来。

在大会开幕式及主旨报告中,中国工程院院士、武汉纺织大学党委副书记、校长徐卫林表示,蚕桑丝绸产业是千年产业,但目前这个产业也面临着优质茧供给严重短缺、产业链整合缓慢、蚕桑茧丝资源多元利用产业化程度较低等难题,亟待“破茧”。

如何“破茧”?数字和智能化是新的引擎。国家蚕桑产业技术体系首席科学家、中国蚕学会理事长方银从育种科技的角度做了解答。他表示,现代转型升级效益蚕业对蚕品种提出了产丝量高、丝品质优、抗病抗逆、适应粗饲、适应机械等新要求,应充分利用家蚕种质资源的遗传多样性和数字化,加快推动育种新技术、方法的创新与高效应用,通过“数字家蚕”赋能蚕业育种。

活动现场,还举行了战略合作签约仪式、圆桌对话等,并配套开展了“丝路巴蜀·锦绣川渝”——成渝双城蚕桑丝绸消费节等活动。

香港信义集团落户永川高新区

将投资约2亿美元生产高端浮法玻璃

本报讯(记者 周雨)永川打造千亿级先进材料产业新增重要动力——6月16日,永川区政府与信义集团(玻璃)有限公司举行了高端浮法玻璃生产项目签约活动。

信义集团是全球领先的综合玻璃制造商和新能源领域引领者,在香港交易所拥有四家上市公司。

根据协议,信义集团将在永川区投资约2亿美元,主要是在永川高新区凤

凰湖产业园重庆渝琥玻璃有限公司项目的基础上,依托集团在高端优质玻璃制造和研发中的技术优势与行业领先地位,引进国外先进的玻璃制造设备,改造现有浮法玻璃生产线,并新建一条Low-E镀膜玻璃生产线。

永川区相关负责人表示,信义集团(玻璃)有限公司此次签约的高端浮法玻璃生产项目,将成为永川先进材料产业发展的重要动能。

大洋电机落户渝北前沿科技城

拟开展新能源汽车动力总成系统及零部件研发和生产

本报讯(记者 张莎)6月19日,新能源汽车电驱动行业领先企业——大洋电机的“新能源汽车动力总成项目”正式签约落户渝北的前沿科技城,拟建设生产基地和研究院,主要开展新能源汽车动力总成系统及零部件的研发和生产。

渝北区相关负责人表示,大洋电机新能源汽车动力总成项目签约入驻,将带动渝北智能网联新能源汽车产业的“朋友圈”越来越大、“产业链”越做越强,并推动重庆先进制造业补链强链,为加快建设世界级智能网联新能源汽车产业集群注入新动力。

郑渝高铁重庆段累计运送旅客1900万人次



6月19日,重庆北站开往巫山的C6408次列车上,精彩的节目表演为旅客带来欢乐。6月20日,郑渝高铁正式全线开通运营满一周年。截至目前,郑渝高铁重庆段累计运送旅客达1900万人次。

记者 杨妮紫 谢智强 摄影报道/视觉重庆

创新班组建设激发基层细胞活力

涪陵卷烟厂打造“5+X型”班组结出创新硕果

“你找唐师傅啊?他可是我们‘创新型’班组的‘专利达人’呢!”在重庆中烟工业有限责任公司涪陵卷烟厂(以下简称“涪陵卷烟厂”),但凡提及唐兵,无人不知。而这样的骨干人才,在如今的涪陵卷烟厂还不止一人。

近年来,涪陵卷烟厂通过创新构建“工厂搭台—车间牵头—班组唱戏”三级组织架构,不断推动和深化“5+X型”一流班组建设,在人才储备、创新成果等方面取得成效,充分激活了基层组织细胞活力。

创新机制

建立三级组织架构

从1994年获得第一个专利开始,在近30年的工作实践里,作为该厂制丝车间高级技师,唐兵累计获得国家专利92项,其中发明专利10项。

“以前我是基于爱好,在攻克专利方面确实很下了些功夫。”唐兵坦言,而去年起,厂里为了激活他们这些基层组织“细胞”创新了机制,让他颇感振奋,又能进一步发挥自己的所长。

据了解,2022年是涪陵卷烟厂打

造“全国一流卷烟工厂”目标的强基之年,工厂秉承“一流的班组才能支撑起一流的卷烟工厂”理念,提出让班组成为“人才培养、创新成果、管理成效”的孵化器,成为工厂提升竞争实力、实现高质量发展发展的压舱石。

该厂建立起“工厂搭台—车间牵头—班组唱戏”的三级组织架构,保障一流班组建设工作全面推进:“工厂搭台”强化系统推进,做好班组建设顶层设计,为开展班组建设创造有利环境,综合评价班组建设成果;“车间牵头”强化资源配置,细化分解班组建设具体工作任务,推动班组建设目标要求落实落地;“班组唱戏”强化工作突破,聚焦班组创新管理,提高生产过程管理水平。

“三级组织统筹谋划、协同推进、各尽职守。”涪陵卷烟厂相关负责人表示。

融合驱动

创建“5+X型”一流班组

班组管理水平的高低直接影响企业生产经营过程中的安全、质量、生产、成本、质效等各个方面。

在三级组织架构基础上,去年起,涪陵卷烟厂各部门、各车间认真落实工厂“五个上水平”工作要求,积极推进“5+X型”一流班组的创建。其中,“5”即创建“学习型”“安全型”“质量型”“创新型”“和谐型”班组;“X”即特色型班组。

“班组是企业最基层的组织细胞,是工厂各项目标完成的重要载体。”该厂相关负责人表示,厂里希望通过一流班组的创建,让各班组的工作职责、组织架构、管理风格等各具特色、百花齐放。

按照涪陵卷烟厂“一流班组三年创建计划”,全厂8个班组中,2022年创建3个以上一流特色班组,2023年一流特色班组占比70%以上,2024年力争全面建成一流特色班组。

“我所在的班组目前已经创建成‘创新型’一流班组。”唐兵透露,平时班组成员都会积极参与合理化建议提报、小改小革、技术攻关、管理创新、科研项目等创新活动,实现了“机防”替代“人防”。

唐兵介绍,所谓的“机防”替代“人防”,例如看守或者操作机器设备,以前更多是人工执行,可靠性极不稳

定。而通过不断地创新,一些创新成果或实用型专利的应用,将人为的不可靠性用技术手段加以解决,这样一来,释放了人力资源,员工能将更多精力投入在技术研发、管理创新上,最终形成了生产到创新的良性循环。

激发动力 构建一流班组评价机制

完善激励机制,方能激发基层动力、能力、活力。为此,涪陵卷烟厂专门制定了一套一流班组评价机制。

其中,以工厂“对标帮扶”为契机,拓展管理视野、调整组织结构、优化管理模式、细化管理职责、严格绩效考核、提升建设水平,最终使班组职责更科学、运行更高效、执行更有力、效果更凸显。

同时,每月线上“5+X型”一流班组建设展示,每年组织一次班组交流学习活动和一次班组建设成果展示竞赛活动,评出工人先锋号、优秀班组、最美班长和班组建设先进工作者等,并提炼和形成一批制度性、创新性、有效性、可借鉴复制的一流班组建设成果。

“有了这套评价机制,我们作为员工,自身的能动性被充分地激发了出来。”唐兵表示。据了解,以唐兵所在班组为例,其2023年专利申请目标是达到100项,截至目前,已经实现52项目,而唐兵本人就完成了46项。

硕果累累 夯实企业软实力基础

通过创建“5+X型”一流班组,涪陵卷烟厂在人才储备、创新成果等方面取得了成效。

在人才储备方面,除了涌现出唐兵这样的“专利达人”,仅去年,共有13名职工获得重庆市劳动竞赛“月度之星”“季度之星”荣誉称号;1名员工获涪陵区“五一”劳动奖章;1名员工获涪陵区“科技创新先进个人”;各班组“管理标兵”“技术能手”不断涌现。

其中,涪陵卷烟厂工匠人才创新工作室创建人许春林,进厂时只是一名普通制丝设备维修工,如今已取得高级技师和高级工程师“双高”职称,成长为国家烟草行业制丝组专家成员。在31年如一日的工作中,许春林

攻克了多项具有行业领先水平的技术攻关课题,主持参与了50多项技术革新项目,累计有9项成果获得国家专利。

在创新成果方面,涪陵卷烟厂全年各班组员工实施科研项目27个,授权专利29项,完成管理创新75项,技术创新36项,小改小革69项,合理化建议950项,省部级刊物发表科技论文20篇,厂产业工人队伍建设改革试点典型经验材料入选市总工会产改案例汇编。

涪陵卷烟厂负责人表示,通过推进一流班组的创建,激发了基层细胞活力,形成了员工与企业双向赋能、同心奔赴、共同成就的良好氛围,员工增强自驱力、争当主人翁、争做追赶者,员工的归属感、获得感、荣誉感、成就感不断增强,为提升企业软实力进一步夯实基础,切实推动了企业高质量发展特色发展。

唐勤

重庆中烟
——人才队伍建设赋能企业高质量发展