

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

□河北日报记者 霍晓丽 刘荣荣 周洁 张博

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”。

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才 正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”

采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业总产值翻两番。

习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业所得技术员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修。全厂111台织机，经常有二三十台停机，导致厂区出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定县是一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰缺乏这方面的人才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一道道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的人才观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的人才观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其特长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆启用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入

我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来自自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所向往单位，县委、县政府不能加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真实诚啊！”
一时间，街头巷尾热议声四起。
利润提成触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间皆是破冰之举。
比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理人员、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非要走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给提成，有的人难接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围内为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理！”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要內容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

求贤若渴广揽人才

“人才九条”公开发表后，不到一个月，县里就接待来信来访150人次，其中具有工程师、助理工程师或相当职称的46人。

一些正定老干部还记得，当时要求来正定的人才络绎不绝，全国20多个省、自治区、直辖市的科技人员来信咨询、提供项目、联系工作调动，许多人是拿着报纸找到正定县政府的。

研制化妆品的能人武宝信，就是“人才九条”吸引到正定的人才之一。

当时，石家庄车床附件厂工程师武宝信研发的三露（粉刺露、亮肤露、增白露）已畅销全国，但他和厂领导在利润分配上产生了矛盾。武宝信看到“人才九条”眼前一亮，托人捎信给习近平，表示愿意到正定工作。

得知武宝信的情况，习近平马上来到时任正定县长程宝怀的办公室。

“程县长，走，咱们今天夜访武宝信！”

“今天晚了，咱们明天再去吧？”

“今天必须找到武宝信！”

习近平只知道自己住石家庄市谈固小区，他带着程宝怀等人在小区找了很久，还是没能打听到武宝信的具体在哪儿。几十栋楼的谈固小区实在太大了。

“通过当年正定人才工作的实践，深刻感悟习近平同志的人才观，就是要不拘一格、各尽其能地把人才用起来，为人才施展才华、实现抱负创造良好环境，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，使他们真正成为社会发展的推动力量。”孟庆云表示。

做好人才工作，心里要时刻装着人民、装着事业。

1982年，习近平主动放弃北京的优越条件，来到古城正定，与群众“一块苦、一块过、一块干”。

“我渴望尽自己的微薄力量，亲手为他们做一点实在事情，但在远离他们的地方作愿意为他们献身的清谈，我心里觉得空，不踏实，我感到了一种呼唤。”

“在生我养我哺育我的人民身边，和他们一起为理想、事业奋斗，那就是我在生活中的位罝。于是，我来了，在人民中间来寻找我的价值。”

……

正是因为这样的初心，面对“人才九条”推进过程中的一些不同意见，他始终能够坦然面对。

他力排众议，召开知识分子“诉苦会”，倾听知识分子心声。说得激动了、委屈了、气愤了，参会的知识分子有抬高嗓门的，有拍桌子的。习近平并不生气，“我们领导者的责任，就是帮他们排难解忧，努力使他们处于最佳竞技状态！”

习近平求才用才，更真心实意爱才敬才。

一次，他和县委办公室的几位同志到永安公社下乡。在一块棉花试验田里，全县闻名的种棉能手冯玉明正在地里忙碌。习近平支好自行车朝他走过去，一把握住冯玉明的手说：“冯伯伯，您好，我今天是来跟您学习种棉花的！”

听了随行人员的介绍，冯玉明顿时有点手足无措，忙不迭地说：“别别别，你是领导，可不能这样称呼。”

“冯伯伯，您别跟我客气，以后您就是我的老师了。”

后来，习近平跟着冯玉明学习种棉花的技术，他们也成了忘年交。

习近平尊重人才的故事，许多正定老干部至今印象深刻。

他逢年过节经常去看望慰问技术人才，把关怀温暖送到他们身边。得知县机械厂工程师刘玉仲过年没回南皮老家，1983年农历大年初一，习近平和几名干部提着点心来看望他，从日常生活到工作细节，一一询问。说起这一幕，已84岁高龄的刘玉仲两眼湿润。

他厚爱青年人才，书信往来中尽显关爱鼓舞。“家乡的40多万父老乡亲都在翘首以待，盼望着你们早日以优异成绩成就学业，为祖国的四化建设挑梁扛柱，竭智尽才……”1983年12月，习近平写给51名河北农大正定籍大学生的一封信，让这些学子倍感温暖振奋，他们中有26人先后回家乡工作。

“习书记在正定的人才工作实践，处处体现出思人之苦、谅人之难、容人之量，成人之善。”回忆往事，许多正定老同志认为，“正是这种善政为民、厚德待人、求贤若渴、敬士如宾的人格力量，使有志之士心甘情愿汇集到正定，为共同的事业发展贡献自己的力量。”

1985年5月，习近平离开正定。但“人才九条”带来的引才聚才效应，多年后仍持续释放。

人才强冀再启新程

新时代的正定人才工作实践，或许可以从一个“飞雁归巢”的故事说起。

2022年8月，离开石家庄到省外发展十多年的农业产业化国家重点龙头企业同福集团，将总部迁回正定。

究竟是什么原因，让同福集团在众多热门城市抛来“橄榄枝”时，选择了正定？

同福集团董事长刘山国说：“尊重！市县对企业家、对人才的尊重。”

石家庄市委专门为同福集团召开专题会议，研究服务支持政策措施。两天时间，给同福总部腾空一处交通便利、3万多平方米的办公区。同福集团第一次在正定召开全国经销商大会，县四大班子领导一起前来为企业“站台”。

以人才引进人才，人才“朋友圈”不断扩大。

目前，同福集团正快马加鞭推动“同福共享”千亿级产业园项目落地，已与30余家上下游配套企业达成入驻意向，引进食品科技研发、线上平台运营、仓储物流等各类人才1500余名，吸引了中国农大、中国农科院等科研院所150余名专业人才开展合作。

如何吸引更多“刘山国”？

2022年8月，在河北自贸试验区正定片区，《关于引进高端人才支持企业发展的若干措施》刚一亮相，就引起广泛关注。

年收入100万元以上，个人所得税超过15%的部分全额奖补给个人；税收贡献1亿元以上，企业税收贡献地方留存部分的60%奖补给高管团队……细看这份文件，多条含金量十足的措施，彰显出正定对高端人才的最大诚意。

功以成才，业由才广。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，广开进贤之路、广纳天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

沿着习近平总书记指引的方向前进，河北省委以深化人才发展体制机制改革为动力，以实施人才强冀工程为抓手，全方位培养、引进、用好人才，人才工作不断迈上新台阶。

如何破解人才发展的体制机制障碍，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来？

2022年11月，第一实验室只有中专、没有发表过论文和著作的技术人员崔平永，通过晨光生物科技集团股份有限公司评审，获得轻工工程专业高级工程师职称资格。

“如果不是企业有了自主评审权，像我这样的条件评正高，做梦都不敢想。”入职晨光20年来，崔平永从操作工、组长、班长，一直干到色素营养事业部生产部经理，参与省部级以上科技项目2项，获国家发明专利6项。

（下转3版）