

4月18日,首届奉节英才大会在奉节县举行开幕式。本次活动以“拥抱高铁时代·人才擎动未来”为主题,吸引了来自重庆大学、重庆人才发展研究院、首都经济贸易大学、重庆交通大学、腾讯集团等单位专家学者参加。

“奉节将以本次活动为契机,进一步树立人才引领发展的战略地位,让更多英才走进奉节、创业奉节、扎根奉节。”奉节县相关负责人介绍,近年来,全县深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实市委六届二次全会部署,坚持党管人才原则,推动人才工作迭代升级,持续打造人才强县和具有奉节辨识度的人才工作品牌,以产才融合助推全县高质量发展。



2023首届奉节英才大会活动现场

# 奉节 迭代升级打造人才强县 产才融合赋能经济发展

## 招引创新拓渠道 引得“凤凰”纷飞来

胡雨是重庆市永川区人,去年正式被位于奉节县的本草江湖(重庆)中药有限公司引进,从事中药材检验工作。据企业负责人介绍,公司成立后曾受交通、地域等因素影响,导致缺乏技术型人才,随着郑渝高铁开通后,这一难题得到了有效解决。

“之前回我自己的家差不多要大半天,甚至一天的时间才能达到,现在高铁通了,3个小时左右就到家了。”胡雨说。

去年,地处三峡库区腹心的奉节真

正融入了全国高铁网,高质量发展迈上新台阶。“如何乘着高铁开通的东风,扎实推进人才工作,为推动全县经济高质量发展提供坚强人才支撑,成为全县关注的一道必答题。”奉节县相关负责人介绍,为了进一步让人才汇聚到奉节,全县创新人才招引方式,不断拓宽招才引才渠道,构筑引才大平台,引得“凤凰”纷飞来。

创新柔性引进高层次人才。奉节县聚焦医疗卫生、农业产业、招商引资等多

个领域,按照“不求所有、但求所用”的原则,通过顾问指导、短期兼职等方式,累计柔性引进专家、教授、博士等高层次人才71人,逐步破解高层次紧缺人才“引不来、留不住”难题。

开展“双招双引”构筑引才大平台。奉节县大胆突破地域限制,积极搭建奉节籍在外人才联系网,组织4个驻外招商引才团队开展“双招双引”。仅2022年就回引了217名企业家、285名企业管理人员、734名技术骨干在奉节创业。

同时,开展奉节籍在外人才资源状况摸底调查,收集完成奉节籍专家学者、民营企业企业家情况,去年新增8名“奉节智库”顾问团成员;建立奉节籍在校大学生常态化联络机制,建立奉节高校毕业生去向台账,凝聚更多乡贤为奉节发展献计出力。

正是以贤若渴的姿态广纳四方英才,给奉节县人才招引工作带来显著成效。截至目前,全县人才总量突破15.8万人。

## 产才融合搭平台 让更多千里马竞相奔腾

重庆中纳科技有限公司是一家专门从事纳米新材料研发和生产加工的“专精特新”企业。目前,公司已经完成投资1.18亿元,未来将围绕纳米新材料产业化及其新能源应用,努力建成全球纳米科技产业化应用的资源整合中心。

作为重庆市重点引进的高新技术人才、“重庆英才”A卡人才,公司董事长杨大祥博士其实是一名返乡创业的奉节人。“奉节是生我养我的地方,不管身在什么地方,我一直都很想念家乡,想把自己学到的知识为家乡做些实实在在的事情。”杨大祥说。

“人才是第一资源,我们既要把人才吸引过来,更要做到‘人尽其才’,让更多千里马竞相奔腾,将人才之‘才’转化为发展成果。”奉节县相关负责人介绍,全县加快建设长江经济带上的绿色生态强县和区域性功能中心,进一步推动产业链人才链融合,为创业者求职者提供良

好机遇和广阔舞台。建立科技创新平台。奉节作为重庆市唯一区县入选全国47个首批创新型

县,实施科技企业成长工程,持续培育壮大“专精特新”科技型中小微企业群体,去年新增科技型企业23家、高新技术企业

业6家,众创空间、“星创天地”等科技创新平台累计达到50个。

搭建就业创业平台。去年,新建41家就业帮扶车间、建成7个返乡创业园,农村经营合作社达到3370个;建立县、乡、村三级人力资源信息库,回引农民工等群体就业创业2937人;鼓励青年创新创业,建强青促会,组织青创活动5场次,服务青年创业者250余人。截至去年底,累计发放创业担保贷款1850户3.7亿元,兑现创业担保贷款贴息1215万元。

深化校地共建平台。奉节县已与西南大学签订实训基地共建协议,与重庆医科大学团委、重庆电子工程职业学院团委签订乡村振兴大学生社会实践基地共建协议。

此外,奉节县采取托管帮扶、校地共建、挂职锻炼、跟岗学习等方式,多元化培育人才,去年分层分类全覆盖专题培训2万余人次。



杨大祥(右)带领创业团队攻克高科技纳米新材料

## 人才生态留人心 打造“近悦远来”逐梦之城

2月16日,重庆市人才大市场集团有限公司和重庆百益集团签订战略合作协议,将携手组建重庆奉节人才服务有限公司,全力保障奉节县重点产业人才急需、紧缺中高级人才引进、人才服务与开发。

“留住人才就是留住未来,‘人才发展关乎奉节未来’已经成为全县上下的共识。”奉节县相关负责人介绍,近年来,全县先后制定出台《“人才强县”提升行动计划三年计划》《奉节县人才安居保障用房管理实施细则》《夔州英才卡管理服务实施细则》等系列文件,构建起“1+N”人才政策体系,在薪酬待遇、科研经费、生活服务等方面发放政策“红包”,打造“近悦远来”的人才生态,让人才“如鱼得水”。

今年,“夔州英才集聚”工程实施。奉节县从完善服务体系、提升服务水平、推出人才品牌等方面多措并举,持续推动人才服务迭代升级。

完善人才服务体系。建立党委直接联系服务专家人才制度,细化干部服务企业“四到”十六条,设立人才服务专线,

搭建人才交流平台,建立人才联络员制度,常态化开展人才走访、人才服务、人才政策咨询和解读工作,人才服务满意度大幅提升。

提升精准服务水平。加大人才住房保障力度,建成“拎包入住”人才公寓

221套;打造2个青年人才驿站,为奉节人才提供短期住宿,实现青年人才驿站城市建成区全覆盖;优化高层次人才子女入学、医疗制度。推进人才服务“一站式”办理,户籍办理、人才公寓入住申请等68个办事指南成功接入“渝快办”政务服务平台。为168名各行业英才颁发“夔州英才卡”,持卡英才可享受教育、文旅、创业等优待待遇。

推出奉节人才品牌。依托本地深厚的文化底蕴,开展“夔州工匠”“夔州名师”“夔州名医”等“夔州英才”评选活动,累计评选表彰先进典型代表100余名,加速了知识型、技能型、创新型劳动者大军建设。水积而鱼聚,木茂而鸟集。未来,奉节县将加快推动“夔州英才集聚”工程,用好人才第一资源,让人才之树“枝繁叶茂”,开创奉节县“兴业兴城,强县富民”崭新局面。

王琳琳 孔德虎 马建保  
图片由奉节县委组织部提供



奉节县“夔州英才卡”颁发仪式暨人才工作座谈会

## 链接》

### 专家建言 奉节加快引才聚智

姚树洁(重庆大学教授):成渝地区双城经济圈不仅是我国区域经济“第四极”,还要着力打造创新极。推动产学研用,提高研发精准性和应用性;加强品牌建设,优化市场环境,构建诚信体系,提高创造价值;推动协作开放,加强与京津冀、长三角、粤港澳大湾区互联互通。

李华(重庆人才发展研究院院长):关注3个突破口。第一,建设青年人才荟萃地,更加重视本科生、硕博研究生引育,深化产学研合作方式。第二,结合特色产业、主导产业的技术需求,引育科技创新平台,建好全市唯一全国首批科技强县。第三,实施“银发工程”,以“人才飞地”“候鸟式人才”柔性引进人才。

王韧(首都经济贸易大学教授):把握国内人才储备的“工程师红利”是抓手。中国巨大的人才储备和持续增长的研发投入正在使其从传统的“人口红利”转向“工程师红利”,这是中国推动产业升级的巨大动力。

王春梅(重庆交通大学经济与管理学院院长助理):人口向大都市圈集聚是城市发展的客观规律。随着大学毕业生求职季到来,各地人才大战日趋白热化。日前,苏州、沈阳、青岛等城市都推出各种福利政策吸引人才落地。但“抢过来”不是目的,把人才留下来,并将人才用得好,才是“抢人才”的真正目的,才能实现城市经济的长效发展、人才与地方发展的良性互动。

赵明君(腾讯云区域解决方案平台部总经理):加快培育数字人才、发展数字经济。建立科学的人才评价机制,激励数字化人才的成长和创新,提高数字化人才的积极性和创造力。针对农业、旅游业等,建议奉节县重点发力,推动产业数字化。

### 首届奉节英才大会 干货满满

●融入成渝地区双城经济圈建设。奉节县委分别与成都市委党校、西南民族大学签订《干部教育培训战略合作框架协议》《校地合作框架协议》;奉节县委组织部与广安市委组织部、峨眉山市委组织部签订《服务双城经济圈·共建党建先锋战略合作框架协议》《人才协同发展战略合作框架协议》;奉节县人社局与成都市金牛区、成都市金堂县人社局签订《深化人力资源协作框架协议》。

●柔性引进高层次人才。大会现场向重庆大学教授姚树洁、重庆人才发展研究院院长李华、首都经济贸易大学金融学教授王韧等5名专家学者颁发“助力奉节高质量发展特聘专家”证书。通过本次大会举办,共柔性引进17名高层次人才。

●助推特色产业高质量发展。在助力文旅产业发展方面,举行了川渝地区文旅产业人才论坛专场活动,启动了“我来自四川,我为奉节旅游代言——万人游奉节”活动,重庆赤甲集团发布奉节县五一假期旅游线路及优惠政策。在助力农业发展方面,举办市农科院“农科专家进奉节”活动,奉节县与市农科院、市畜牧院达成多项科技服务项目合作意向,农科专家走进一线深入调研,精准供应科技服务,解决技术难题。

●涵养了“近悦远来”良好人才生态。300余人参加大会开幕式,各级媒体关注度高,大会有关活动被10余家国家级、市级媒体刊载。组织重庆市人才技能大赛第三赛区预赛,13个区县参加,奉节县以片区赛第一名晋级,充分展示了奉节人才服务水平,敬才爱才惜才的人才工作态度。