

全国第二届“最美家乡河”在渝发布

重庆荣峰河等11条河流入选

本报讯（记者 刘翰书 见习记者 于鹏程）3月22日是第三十一届“世界水日”。当天上午，由水利部和重庆市人民政府联合主办的第二届寻找“最美家乡河”活动揭晓仪式在渝举行。重庆荣峰河、江苏七浦塘、福建九龙江西溪等11条河流入选。

至此，加上入选首届“最美家乡河”的璧南河，重庆已有两条河流入选全国“最美家乡河”。

据了解，寻找“最美家乡河”活动每两年举办一届，在全国范围内寻找成效突出、特色鲜明的10—12条河流认定为“最美家乡河”，以宣传河湖长制实施以来河湖治理管护成效，营造全社会关爱河湖、保护河湖的浓厚氛围，推进美丽中国建设。

本次获得“最美家乡河”称号的荣峰河是长江三级支流，属沱江水系，发源于荣昌区直镇镇烂木桥水库，流经直镇、峰高街道、昌州街道、昌元街道后进入荣昌城区，河道全长27.6公里，全流域面积76.5平方公里，流域人口20.6万人，河宽15到30米，包含河库、

湿地、河流交汇口、跌水等多种水景观资源，还有玉带河等一二级支流8条。

近年来，荣昌投资4.33亿元对该河流进行综合治理，包括河堤护岸、清淤疏浚、景观绿化、污水管网等。河道沿线还建成了中国夏布小镇、猪文化长廊、荣昌八景园等12个各具特色的景观板块。

□本报记者 刘翰书 见习记者 于鹏程

“最美家乡河”荣峰河到底啥模样？22日，重庆日报记者前往荣昌区进行了实地探访。

“林中有鸟、水中有鱼”是荣峰河给人留下的第一印象。

走进荣峰河文化公园、百竹园，游人如织，一派闲适安逸的春日午后场景。

“从2012年起，我们就开始对荣峰河进行综合治理，截至目前总投资已达4.33亿元。”荣昌区相关负责人告诉记者，“十年磨一剑”的综合治理，主要包括河堤护岸、清淤疏浚、拦蓄排涝、景观绿化、污水管网、雨水箱涵、人行桥梁等工程内容。

比如，通过引水入岸、生态堤防等措施，为水生植物、水生动物提供了繁衍的场所。目前荣峰河有水生植物如紫色再力花、黄色水鸢尾、马兰眼子菜等1.36万平方米，20余种水系动物，还吸引了白鹭、斑鸠、鸳鸯等30余种野生鸟类栖息。

一条河滋养一座城，一条河也承载着当地的历史文化。

荣峰河沿线还建成了中国夏布小镇、猪文化长廊、荣昌八景园等12个各具特色的景观板块，处处都是乡情元素——中国夏布小镇坐落处，正是当地居民从前漂洗夏布之处；百竹园仿竹制品的民俗亭子，从传统竹制品篾箕、簸箕中获得设计灵感；猪文化雕塑，讲述荣昌人养猪的历史。

在这里，既能找到荣昌人儿时的记忆，也能感受城市的发展变化。

扬琴、琵琶、古筝、二胡……一曲《苏堤漫步》民乐合奏从荣峰河文化公园映湖亭传出。午后时分，来自荣昌区昌元街道的一群退休民乐爱好者聚在一起，进行日常排练和演奏。

“只要不落雨，我们每天都会来这

荣峰河：从杂草丛生到水清岸美



风景如画的重庆荣峰河。

（重庆市水利局供图）

里排练两个小时。”77岁的兰世慎一边翻着手上的乐谱，一边乐呵呵地对记者说。

“你们为啥喜欢到荣峰河这边来排练演奏啊？”

“这里环境好、配套齐，我们排练演奏很方便。”“在这里排练演奏，不怕扰民。”……大家七嘴八舌，争相说出荣峰河文化公园的好处。

“荣峰河不仅是当地市民每天休闲

锻炼的‘打卡地标’，也是外地游客来到荣昌的必到之处。”荣昌区相关负责人介绍，得益于多年来的治理成效，如今的荣峰河单日接待游客量峰值达1.5万人次，年游客总量（含市民参与）238万人次。

从河床淤积，岸坡裸露、杂草丛生，到林中有鸟、水中有鱼、河清岸美。荣峰河综合治理的生态效果正进一步彰显：自2016年以来，荣峰河

水质长期稳定达Ⅲ类，部分时间优于Ⅲ类，林草覆盖率95%，水土流失综合治理率100%，构建了人、水、城相依相伴、和谐共生的城市水生态宜居环境。



精彩视频
扫一扫
就看到

垫江牡丹文化节今晚启幕



本报讯（记者 左黎韵）3月22日，记者从市政府新闻办举办的新闻发布会上获悉，2023年垫江牡丹文化节暨世界牡丹大会将于23日晚启幕，将围绕文艺汇演、踏青、文化交流、体育赛事、经贸等五大板块，集中开展20项活动，为市民游客带来一场牡丹盛宴。

垫江是中国山水牡丹的起源地，垫江牡丹具有花型大、花姿美、花期长的特点，目前全县共种植牡丹2万余亩、芍药5000亩，品种有太平红、千层香、悠山艳等60余种。自2000年以来，每

年3月牡丹盛花期，垫江都会举办牡丹文化节，至今已举办了二十届。

今年的垫江牡丹节是世界牡丹大会的分会场，由垫江县与山东菏泽联合主办，还对牡丹景区进行了升级改造，引进了太阳、岛锦、黄冠等50余种特色品种，并以牡丹花为主题，将油菜花、樱花、桃花等精品花种也纳入赏花路线图。届时，整个垫江县域将成为花的海洋。

值得一提的是，今年的垫江牡丹文化节精彩纷呈、看点十足，在为期1个月的文化节中，2023年春夏文旅惠民消费季、垫江石磨豆花宴、垫江牡丹马拉松、牡丹产业发展论坛等众多活动将轮番上演，涵盖文化交流、美食体验、商贸展销等多个领域。

让人安心留下来 永川为青年人才举办集体婚礼

本报讯（记者 龙丹梅）3月22日，一场特殊的集体婚礼在永川区神女湖公园幸福广场举行。为深化永川区“人才日”系列活动，该区为12对青年人才举行集体婚礼。

新人中，有生产一线的企业职工，有救死扶伤的医生护士；有教书育人的人民教师，还有奋战乡村振兴一线的基层干部。他们共同的身份，都是永川的建设者和新时代的追梦人。

来自长城汽车重庆分公司安全管理的孙先凡与在板桥卫生院工作的爱人苟代敏在众人的祝福下喜结连理。“永川作为‘家长’来牵头操办婚礼，体现了对我们青年人才的重视和

关怀。”孙先凡表示，夫妻二人接下来将撸起袖子加油干，为永川高质量发展贡献力量。

据介绍，近年来永川区突出引育并重，涵养人才发展“源头活水”，人才工作不断取得新突破。今年1月11日是永川区首届“人才日”，该区通过一系列活动全方位提升育才水平、拓展引才渠道、优化留才环境、完善育才机制、营造爱才氛围。此次集体婚礼由永川区委人才工作领导小组主办，目的是深化永川区“人才日”系列活动，通过做好人才全生命周期综合服务，营造尊才爱才惜才的良好氛围，助力永川打造区域性人才高地，让人才安心留下来。

第一届全国学生（青年）运动会 会徽口号吉祥物面世

第一届全国学生（青年）运动会22日公布学青会会徽、吉祥物和主题口号。

此次发布的学青会会徽，是由“广西”二字组成的书法合体字，整体造型为一个青春飞扬的运动员形象。吉祥物“壮壮”“美美”，是一对活泼律动的海豚形象，以中华白海豚为原型创作（如图）。

首届学青会将于2023年11月在广西举办，共设比赛项目57项（公开组47项、校园组10项）。



创新构建“教师职业生涯全生命周期培养体系” 合川 铺好教师发展“黄金跑道”

高位谋划推动 全面深化教师队伍建设

兴国必先强师。党和政府历来将教师队伍建设摆在突出位置。2022年教育部等八部门印发《新时代基础教育强师计划》，重申“培养造就高素质专业化创新型中小学教师队伍”，2023年初全国教育工作会议指出要持续深化新时代教师队伍建设改革。一系列目标任务，无疑对教师队伍建设提出了更高要求。

近年来，合川区围绕办好人民满意教育目标，全面深化新时代教师评价改革，强化教师队伍自身建设。作为培育“师之师”的教育“母机”，合川区教委立足本区目前教师队伍现状，聚焦教师个人职业发展，以师德为先、师能为重、制度保障3个方面为抓手，着力探索“教师职业生涯全生命周期培养体系”，为教师规划职业成长路径，提高各阶段、各层级教师培养质效，为教师队伍高质量发展搭建快车道，推动教师队伍发展，提升区域教育核心竞争力。

据悉，合川“教师职业生涯全生命周期培养体系”遵循教师职业发展规律，基于“三全三进”多个维度，规划设计“五梯五阶”教师职业上升通道和人才成长梯次，坚持师德师风第一标准，实施“新入职教师、教坛新秀、骨干教师、卓越教师、教育家型教师”五梯人才队伍培养模式，打通教师“成长、成熟、成才、成名、成家”五阶上升通道，着力培养一支高素质专业化创新型教师队伍。

“全生命周期培养体系”以5年为一个周期实施，今年已全面启动“全程进阶培训”第1-4阶新入职教师、教坛新秀、骨干教师、卓越教师等培训项目，开展“全员进阶培训”师德师风专项培训，开设行知讲堂、作孚讲堂、濂溪讲堂三大讲堂，并组织各校结合校情开展校本研修。



着力探索“教师职业生涯全生命周期培养体系”

预计到2026年，将总体完成“全程进阶”培训和“全员进阶”培训，达成“十百千加”目标，即培养教育家型教师10+名，卓越教师100+名，骨干教师1000+名，形成分层分类、阶梯式的教师成长发展体系，让教师在每个职业阶段都有生长点。

强化“第一标准” 全面加强师德师风建设

2021年以来，合川区已连续3年组织开展了师德师风全员培训考试。培训考试为期近1个月，分为校本培训、集中培训、集中考试3个阶段，全区9400余名中小学、幼儿园教师参加，考试合格率达到99.9%，进一步增强了教师立德树人、教书育人的责任感和使命感。

“师德师风建设是我区正在着力打造的‘教师职业生涯全生命周期培养体系’的重要组成部分。我区会定期组织开展党中央关于教育的重要论述、政策文件，以及陶行知教育思想等为主要内容的师德师风培训考试，确保全区教师以德施教、以德立身。”合

川区教委相关负责人表示。一直以来，合川区坚持师德师风是评价教师队伍素质的“第一标准”，不断加强全区教师理想信念教育，提高思想政治素养，积极创建市级师德师风建设示范区。

全区教育系统通过构建师德师风多元监督体系，落实师德师风负面清单、通报警示、师德失范惩戒等相关制度，实施师德师风评价档案制度，建立师德师风大数据监测平台，完善教师违法信息查询制度等措施，将师德师风贯穿教师生涯全过程。

区域内各校坚持“一校一策”个性化开展师德建设实践活动，如尊老敬老活动，“垃圾分类，你我同行”宣传及带头清理社区死角和垃圾活动，结对帮扶留守儿童关爱行动，师徒结对帮扶发展等，尤其是在疫情防控等工作志愿服务中显师者担当，让教师在丰富的实践活动中提升职业道德素养。

近年来，合川区评选表彰教育系统教书育人楷模、师德标兵、优秀教师1000余人，并组织全区教师常态开展先进典型专题学习，充分发挥先进典型示范引领作用，举办“我们的教育故

事”分享会，达成“以点成线、以线带面、以面促体”的效果，营造出浓厚的师德师风氛围。

“三全”培训模型 全面提升教师专业能力

新时代对教师队伍工作能力和专业素养提出了更高要求，教师培训的目标、要求、内容、方式、难点也在不停演变。为此，合川教师进修学校顺应教师教育改革的发展，根据教师培训、培养工作经验，围绕目标任务构建教师职业生涯培训体系，建立“三全”模型，即“全员进阶培训”模型、“全员进阶培训”模型和“全面进阶”模型，形成可操作性强、质效显著的培训体系，全面提高教师培养培训质量。

“全程进阶培训”模型将教师职业纵向发展分为“新入职教师、教坛新秀、骨干教师、卓越教师、教育家型教师”5个阶段，分类培养，精准培训。“全员进阶培训”模型则根据“一个不落、全员共进步、培训全覆盖”的原则，面向全体教师开展分阶段、分学科的教学能力提升培训，课程标准培训，行知讲堂、作孚讲堂、濂溪讲堂三大讲堂活动，以及社会服务活动，着力提升教师专业能力。

合川区积极探索教师成长、成熟、成才、成名、成家的职业生涯发展路径，通过对教师纵向、横向的全方位培养，使教师专业能力持续增强，教学质量大幅提高、社会满意度日益上升，最终实现区域教育全面进步。

今年1月，由重庆市教育委员会主办的第十屆中小学班主任基本功竞赛圆满落幕，经层层角逐，合川区选手斩获一等奖3个、二等奖7个。

完善政策机制 全面优化教师队伍管理

除了以培养优质基础教育师资为

基本任务，合川区还全方位构建教师队伍管理和发展的政策保障机制。

全区教育系统以塑造高素质、专业化、创新型教师队伍为目标任务，以“区管校聘”管理改革为主线，通过落实教师队伍综合评价改革，推行大学区管理，创新教师资源配置，坚持激励导向，完善绩效考核，探索建立教职工“三级聘用”制度，激励教师在立德树人这块沃土上拥有建功立业的雄心。

此外，近年来合川区还陆续出台了《重庆市合川区教育委员会关于开展中小学“青蓝工程”结对帮扶活动的通知》《合川区减轻中小学教师负担在行课期间实行弹性调休管理的方案（试行）》《合川区全面推行义务教育阶段教师“区管校聘”管理改革的实施意见（试行）》等10余个教师培养相关制度文件。一系列刚性、柔性政策，不断完善教师管理和政策体系，有力地促进了全区教育事业进一步发展。

值得一提的是，合川区充分依托北京大学、华东师范大学、重庆大学、西南大学、重庆师范大学、重庆第二师范学院等合作高校的优质师资和研究成果，建设理论体系和提炼成果；聘请本地名师名家为顾问，负责每个项目方案把关；遴选一批具有示范引领作用的名师、骨干教师，进一步充实培训专家库，为教师队伍自身建设改革提供了强有力的学术保障。

如今，合川教师队伍建设呈现出前所未有的良好局面，一支师德高尚、素质过硬、业务精湛的高素质、专业化、创新型的教师队伍正支撑着合川区高质量教育体系建设，为合川区建设基础教育和应用技术教育强区、区域性教育高地提供人才支撑和智力支持。

谭艾 陈锐

图片由合川教师进修校提供

核心提示

教育大计，教师为本，教师是教育发展的第一资源。如何整体提高教师队伍建设水平？如何深化教师管理综合改革，激发教师活力？合川已探索出一条新路子。

近年来，合川区全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深刻学习领会教育、科技、人才一体化部署要求，将教师作为教育发展的第一资源，全面深化新时代教师队伍建设改革，创新构建“教师职业生涯全生命周期培养体系”，加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，弘扬尊师重教社会风尚，着力培养堪当民族复兴大任的大国良师，赋能合川教育高质量发展。