

■高度 ■深度 ■力度 ■温度

# 奋力打造新时代「红岩先锋」变革型组织

编者按

中国式现代化是一场伟大的社会革命，必然要求各级党组织主动变革引领现代化新重庆建设。重庆是一块英雄的土地，有着光荣的革命传统，是“红岩精神”的发祥地。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，是重庆对标落实党的二十大精神作出的重大部署，对于赓续红色血脉、激励各级党组织引领现代化新重庆建设具有重大意义。如何把握好新时代“红岩先锋”变革型组织的基本内涵和实现路径，奋力打造新时代“红岩先锋”变革型组织？重庆日报约请了相关专家学者撰写理论文章，现集中刊发，以飨读者。

## 坚持党建统领

□罗滢

重庆是红岩精神的发祥地。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，必须全面学习、全面把握、全面贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记对重庆所作重要讲话和系列重要指示批示精神，深刻把握红岩精神的丰富内涵与时代价值，始终保持踔厉奋发的精神状态，发扬红色传统、赓续红色血脉、传承红色基因，坚持党建统领“五项机制”“七张报表”和“八张问题清单”，把各级党组织锻造得更加坚强有力，为扎实推进社会主义现代化新重庆建设开好局起好步提供有力支撑和坚实保障。

加强党的全面领导是坚持党建统领新时代“红岩先锋”变革型组织的首要任务。红岩精神的精髓要义就是高度重视党的建设、始终加强党的领导。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，必须紧扣“一统六化”的基本要求和实践路径，认真按照市委六届二次全会的要求明确发展目标、找准发展抓手、拓宽发展路径、创新发展赛道、守护发展底色，不断提高党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。要大力弘扬“红岩精神”忠诚于党的政治品格，坚决守好“红色血脉”的政治担当，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，持续激发主动变革、引领变革的信心决心，加大理念创新、制度创新、技术创新、应用创新和模式创新的力度，奋力展现唯实争先、勇于担当、善于作为、敢于胜利的精气神。要围绕打造学习型、开放型、创新型、服务型、效能型组织，着力推动组织体系重构、流程再造、能力重塑，切实解决一些基层党组织虚化弱化边缘化问题，聚焦区位优势、基础条件、潜在优势，进一步传承特色、挖掘特色、塑造特色，不断凝聚新时代新征程新重庆建设的强大合力。

全面加强党的建设是坚持党建统领新时代“红岩先锋”变革型组织建设的必然要求。打造新时代“红岩先锋”变革型组织是一项系统工程，需要聚焦“五项机制”“七张报表”和“八张问题清单”，切实优化完善党建统领问题管控流程和制度保障刚性约束，推动党的建设和新时代“红岩先锋”变革型组织建设有机结合、相互融合、深度融合。要围绕基层党组织建设“五项机制”，建立集中高效的领导体系和规范有效的运行轨道，大力实施党员干部人才队伍建设的“五大计划”和“六大工程”，推动党建工作全域抓、全领域过硬，切实把党建优势转化为高质量发展的制胜优势。要围绕奋力交出“七张高分报表”，充分发挥“一号工程”的牵引作用，坚持系统观念，强化系统集成，引导广大党员干部攻坚克难再发力、工作再细化、责任再加强，着力构建相互配合、有机衔接的闭环落实链条，确保重大决策能落地、重大任务能完成、重大风险能防控。要牢固树立“问题发现靠党建、问题发生靠党建、问题解决靠党建”的理念，注重从建立党建统领“八张问题清单”入手，做深做实“六项行动”，不断强化基层党组织政治功能和组织功能，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

全面从严治党是坚持党建统领新时代“红岩先锋”变革型组织建设的可靠保障。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要赓续红色血脉、传承红色基因、从从严治党。要围绕“抓纲带目”强基这个重点任务，以基层党建“六项行动”和“八张问题清单”为抓手，永葆“赶考”的清醒和坚定，认真落实中央八项规定精神和市委实施意见，更加有力有效“四风”树新风，坚决整治形式主义、官僚主义问题，严肃查处享乐主义、奢靡之风，深化整治群众身边腐败和不正之风，不断巩固风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，确保新时代“红岩先锋”变革型组织建设更具生机活力。要总结运用红岩精神蕴含的伟大斗争经验，教育引导党员干部发扬斗争精神、掌握斗争策略、练就斗争本领，推动重庆各级党组织和党员干部全面“紧起来”、迅速“动起来”、扎实“干起来”。要不断完善各级党组织的自我革命制度规范体系，建立健全推动全方位系统性变革性重塑、高质量建设成渝地区双城经济圈等重大使命任务的激励问责机制，以考核检查硬约束保证党建统领真落实，为推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理提供坚强保障。

实现整体智治是坚持党建统领新时代“红岩先锋”变革型组织建设的有力支撑。构建党建统领整体智治系统，是推动各级党组织主动变革重塑、科学高效创新的有力举措，可以显著提升党领导治理社会整体变革能力。要聚焦“五型组织”的具体目标和实践要求，以数字化转型赋能为牵引，不断提高重庆城乡全域治理现代化水平，着力构建上下贯通、一体联动和富有重庆特色的整体智治体系。要强化群众观念、践行宗旨意识，激励广大党员干部勇于跳出“安乐窝”、走出“舒适区”，带着感情深入基层、走进群众进行调查研究，实打实抓好“一网通办”闭环运行机制，通过解决群众“急难愁盼”问题，坚决做到上下沟通无堵点、服务群众无障碍、排忧解难零时差。要围绕新时代新征程新重庆建设的历史使命，不断深化应用“全周期管理”方式方法，通过锚定责任目标、明确责任要求、健全责任链条、形成责任闭环，助力实现观念现代化、工作体系化、运行法治化、管理扁平化、平台数字化、能力实战化的目标要求，着力建设忠诚坚定、依法尽责、清廉为民、唯实争先、整体智治、协同高效的新时代“红岩先锋”变革型组织，推动现代化新重庆建设不断迈上新台阶、取得新成效。

(作者系重庆市中国特色社会主义理论体系研究中心重庆大学分中心研究员，本文为教育部重点项目：19JDSZK009成果)

## 以“六化”为路径

□郑洁

红岩精神是重庆鲜明的红色标识和精神符号。全面建设社会主义现代化新重庆，要大力实施“红岩精神”传承弘扬工程，奋力打造新时代“红岩先锋”变革型组织，并推动其在观念现代化、工作体系化、运行法治化、管理扁平化、平台数字化、能力实战化“六化”上下功夫，用红岩精神凝聚新重庆建设的强大力量。

推陈出新，在推进观念现代化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要善于根据外部形势变化，创新运行理念，推进观念现代化，真正做到与时俱进、革故鼎新、开辟未来。一是增强自我革新意识。紧跟时代发展，坚持用马克思主义及其中国化时代化最新理论武装头脑，从红岩精神中汲取奋进力量，不断提升自我革新能力，促进思想解放、理念更新，完成从“要我变革”到“我要变革”的观念转变。二是培塑服务大局意识。树立决策的大局观、战略观，充分对标党的二十大报告提出的战略部署与市委六届二次全会提出的五年发展目标，处理好全局和一域的关系。从大局出发，把近期谋划和长远发展统筹起来，切实增强服务全市经济发展大局的精准度，解决群众急难愁盼问题的精确度。三是提高风险防范意识。积极洞察“时”与“势”，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力，深刻认识社会发展的新特点新要求，深入探讨前进道路上的新挑战新困难，深度感知倾向性问题中的新风险新苗头，不断增强风险防范意识，做好全面、充分、有效应对各类风险的准备。

由散到聚，在推动工作体系化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要遵循整体性治理理念，不断推动工作体系化，提升工作效能。一是加快组织体系重塑。强化系统思维，推动组织建设贯穿或市各层级部门、覆盖各领域组织，建立上下贯通、执行有力的严密组织体系；打通政府机关各项职能，拧紧闭环链条，促进组织体系重塑、功能优化，确保党中央决策部署能够在市各地区各部门及时、全面贯彻落实。二是推动组织有效覆盖。努力推动党组织有效渗入各领域、覆盖各组织、服务各群体。推进党的工作实现从有形覆盖到有效覆盖的转变，保持党与人民群众的血肉联系，夯实基层基础。三是完善组织管理制度。不断优化组织运行机制，注重从组织管理制度上设计组织架构、强化组织纪律、规范党员行为、健全组织体系，推动各层级各领域党组织运行更加科学、有序、高效。完善党组织议事规则，加强党组织对各项工作的全面领导，让组织体系的经脉气血更加畅通。

由软转硬，在促进运行法治化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要推动各类组织运行的法治化进程，实现法治工作由“软”到“硬”的转变。一是优化权力配置方式。依照法律法规合理划分不同层级、不同主体的权力范围、职责分工，细化各级党组织的职能关系；完善不同领域、不同功能组织之间的协调运转机制，形成立体、全面的权力监督机制；健全精准、有力的问责机制，明确权力清单，强化权力制约，保障变革型组织有序运行。二是提升党员干部法治素养。依托党校、干部学院等平台，加强法治教育，培育广大党员干部的法治思维，引导党员干部正确行使权利，严格履行法定义务，常怀敬畏之心、守牢法律底线。三是塑造良好法治文化。大力挖掘巴渝文化的精华成分和红色精神的珍贵价值，培育党组织良好法治文化，坚决抵制庸俗腐朽、低级落后的政治文化。

化繁为简，在深化管理扁平化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要改变传统科层制组织系统，深化管理扁平化改革，提高工作效率。一是精简管理层级。要因地制宜，合理简化组织纵向层级设置，打破职责同构，压缩指挥链条，扩大管理幅度，不断提高组织管理和运行效率。有效整合资源、人力和业务，收缩组织规模，降低行政成本，着力提升组织的适应性和灵活性。二是重构管理流程。深化组织流程再造，优化组织“服务链”，推动组织工作职能和服务平台不断“下沉前移”，努力实现组织职能部门直面基层社区服务。三是创新管理模式。促进单向的组织管理运行模式向互动的多元主体合作机制转变，整合多方力量，共同处理社会事务，强化社会自治功能，助力解决职能部门“事多人少”等难题，帮助各级党组织“减压”，以多方力量合作共治模式为组织管理扁平化创造更大发展空间。

化零为整，在加强平台数字化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要在平台数字化上下功夫，建立健全与数字化时代相适应的组织运行方式，努力实现整体智治。一是升级平台功能配置。充分利用人工智能、大数据等新兴技术，打通数据壁垒，提升数据流通效率，推进系统融合，促进跨部门跨层级的部门间协作。加快建设一体化、一站式公共数据平台，打造泛在可及、便捷普惠的数字化服务平台，推动实现“一网通办”。二是注重平台管理维护。加大对“渝快办”“渝快政”等数字化平台的治理维护力度，确保平台系统安全、稳定运行，提升政府公共服务能力。培养信息水平强和政治素养高的专业人才，切实做好政务平台的运营维护工作。三是增强平台互动反馈。注重关注群众的服务体验，健全智慧平台反馈机制，细化服务项目，充分倾听群众心声，精准汇集真实民意，切实解决群众难题，更好实现便民惠民目标。

由虚入实，在强化能力实战化上下功夫。打造新时代“红岩先锋”变革型组织，要聚焦“实”字做文章，锻

造忠诚为党、担当尽责的新时代党员干部队伍。一是涵养求真务实作风。大力弘扬红岩精神，树立求真务实的优良作风，增强广大党员干部真抓实干的实践本领。一把手要带头抓工作、亲自抓落实，党员干部要坚持问题导向，紧跟形势发展，确保工作落地落实，务实功求实效。二是提升为民服务水平。践行群众路线，深入基层，开展调查研究，让服务“沉”下去，不断从广大群众的呼声和意见中汲取智慧和营养，改进工作方式方法，回应广大市民利益诉求，实施更多惠民生、暖民心举措，顺应群众热切期盼。三是加强斗争本领养成。继承红岩英烈不畏艰险、不怕困难的坚强意志，加强斗争精神和斗争本领养成，着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力，主动到斗争一线参加实践锻炼，增长智慧才能。

(作者系重庆邮电大学马克思主义学院教授，本文为重庆市教委人文社科研究项目成果)

## 建设变革型干部队伍

□汪国平

事业发展，关键在党、关键在人。新时代“红岩先锋”变革型组织需要变革型的干部，必然要求全面提高领导干部塑造变革能力，与时俱进建设一支具有现代化政治能力、现代化思想观念、现代化知识体系、现代化素质本领、现代化纪律作风的干部队伍。

聚焦思想淬炼，推动变革型干部理念重塑。思想是行动的先导。当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界进入新的动荡变革期，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，广大干部必须准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的考验。要围绕打造新时代“红岩先锋”变革型组织，赓续红色文化根脉，胸怀“国之大事”，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想同学习贯彻党的二十大精神贯通起来，全面系统学、深入思考悟、联系实际做，悟出世界观、悟出方法论、找到落脚点，不断完善坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治铸魂体系。要准确把握、科学应变、主动求变，以自我变革、创新驱动、灵活适应和高效运行为关键要素，从“要我变革”到“我要变革”、从“适应变革”到“引领变革”，以干部敢为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。

聚焦能力迭代，推动变革型干部整体跃升。干事创业只有提纲领才能举目张。对于干部塑造变革能力而言，关键是要锚定“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，在迎接新机遇、新挑战的实践中全面推动能力变革。要深化干部思想淬炼、理论训练、政治历练、实践锻炼，增强应对风险挑战的主动性、预见性和能力水平，对照“八种本领”“五个过硬”“七种能力”要求，加快干部队伍成长的速度，培养出一批理念超前、视野宽广、专业素养高、创造性思维活跃的优秀干部。要认真落实好“一把手”选任储备、领导班子结构优化、现代化能力建设提升、优秀年轻干部递进培养、干部担当作为正向激励“五大计划”，引导广大干部强化生成性学习、保持创造性张力，善于塑造变革、敢于争先创优，着力建设唯实唯先、善作善成的干部队伍，提升各级领导班子和领导干部应变局、育新机、开新局的能力水平。

聚焦手段智变，推动变革型干部方法创新。数字化改革是通向现代化的“船”和“桥”，是干部适应引领现代化的应有之义和必然要求，日益融入经济社会发展各领域全过程，深刻改变着生产生活方式和社会治理方式，为加强党的全面领导和全面从严治党提供现代化平台载体。要把握变革型组织数字化、智能化的重要特征，牢牢掌握数字变革的历史主动、战略主动，培育干部数字思维认知，持续加强干部理念更新、技术革新、工作创新，以跨层级、跨地域、跨系统、跨部门、跨业务的高效协同为突破，以数字赋能为手段，以数据整合决策流、执行流、业务流，做到用数据说话、用数据决策、用数据治理，建立健全与数字化时代相适应的变革型组织运行方式，使广大干部在充分理解数字化改革实质的基础上，在干事创业中积极主动地运用数字化手段，在工作质效变革中找准找实方法变革的现实路径。

聚焦机制擅变，推动变革型干部赛马比拼。全方位提升干部塑造变革能力离不开干部“选育管用”全链条机制的优化重塑。要聚焦“忠诚坚定、依法尽责、清廉为民、唯实争先、整体智治、协同高效”总要求，以“党建统领”和“观念现代化、工作体系化、运行法治化、管理扁平化、平台数字化、能力实战化”为抓手，建立“七张报表”、用好“八张问题清单”，重塑选人用人高质量发展考核评价机制、全要素全周期全链条闭环管理机制、全面立体透视选人用人机制、精密管控干部大监督机制，健全培养选拔优秀年轻干部常态化机制。要围绕成渝地区双城经济圈建设、产业体系现代化、改革开放新高地、城乡融合发展、数字重庆建设等重点任务，坚持赛马场上“选”、敞开胸怀“引”、广开渠道“练”，突出实战实效，推动各领域工作体系重构、业务流程再造、体制机制重塑，使得一批批变革型干部在关键时刻真正能拉得出、打得赢、战得胜。

聚焦作风转变，推动变革型干部行稳致远。干部作风建设关系党的形象，关系党和人民群众的切身利益，关乎党的生命。要坚定不移推进全面从严治党，坚持不懈纠正“四风”树新风，大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，深入开展不作为、乱作为、慢作为专项治理，将正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来，建立健全权力规范运行机制，构建事前预防防范、事中规范纠偏、事后精准问责监督体系，健全以党内监督为主导、各类监督贯通协同的机制，优化干部监督流程构架、手段方式，持续加强对“一把手”和领导班子监督。要推动干部勇于自我革命，时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，牢记“三个务必”，树立正确的权力观、政绩观、事业观，以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心，永葆干部清正廉洁的政治本色。

(作者系西南政法大学党委组织部副部长)

## 名词解释

### 新时代“红岩先锋”变革型组织

忠诚坚定、依法尽责、清廉为民、唯实争先、整体智治、协同高效的学习型、开放型、创新型、服务型、效能型组织。

### 五项机制

区县委书记和部门一把手例会机制、争先创优赛马比拼机制、常态化服务基层服务企业服务群众机制、领导班子运行评估和群众口碑评价机制、最佳实践分析和典型问题案例复盘机制。

### 七张报表

党建报表、经济报表、平安报表、改革报表、创新报表、生态报表、民生报表。

### 八张问题清单

巡视清单、督查清单、审计清单、环保清单、网络舆情清单、安全生产清单、信访清单、社会平安稳定清单。

