

首届“巴蜀工匠”杯乡村振兴技术技能大赛将在永川举行 塑“永川工匠” 兴产业大区

搭建成长阶梯 持续壮大技术技能人才队伍

作为西部职教名城，永川区拥有5万余名专业技术人员，覆盖教育、工程技术、卫生专业、农业专业技术等各个行业，构筑起数量足、质量优的专业技术人员队伍体系。

多年来，永川区人社局在高技能人才培养领域深耕细作，“永川英才16条”“大数据20条”等政策春雨浇灌朵朵“技能之花”，还有高技能人才培训基地、公共实训基地、技能大师工作室等平台不断拓宽成才空间，技工院校和职业培训机构做到“增量”与“增亮”并举。

在“引”上下功夫，在“育”上有作为，永川区人社局大力开展职业技能提升行动，2020年以来培训企业新型学徒制技能人才6619人，组织补贴类职业技能培训44104人；坚持“以赛育人”，与院校签订竞赛梯队选手培养协议，充分利用16个世赛项目重庆集训基地，开展竞赛梯队选手集训；并认真组织开展职业技能竞赛，近3年承办国家级竞赛6项、市级技能大赛25项，举办区级各行业技能大赛10项，获得国家大赛特等奖3个，一等奖28个，获“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛二等奖8个，三等奖10个。其中，在中国重庆第七届职业技能大赛上，永川代表团取得1金3银9铜12优胜的优异成绩，奖牌总数位列第一名，荣获“特别贡献奖”；永川以队伍建设蓄好技能人才“活水”，拥有国家级人才47人，入选“重庆英才计划”50人……越来越多技能人才从永川出发，走向全国、走向世界。

在“引”上下功夫，在“育”上有作为，永川区人社局大力开展职业技能提升行动，2020年以来培训企业新型学徒制技能人才6619人，组织补贴类职业技能培训44104人；坚持“以赛育人”，与院校签订竞赛梯队选手培养协议，充分利用16个世赛项目重庆集训基地，开展竞赛梯队选手集训；并认真组织开展职业技能竞赛，近3年承办国家级竞赛6项、市级技能大赛25项，举办区级各行业技能大赛10项，获得国家大赛特等奖3个，一等奖28个，获“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛二等奖8个，三等奖10个。其中，在中国重庆第七届职业技能大赛上，永川代表团取得1金3银9铜12优胜的优异成绩，奖牌总数位列第一名，荣获“特别贡献奖”；永川以队伍建设蓄好技能人才“活水”，拥有国家级人才47人，入选“重庆英才计划”50人……越来越多技能人才从永川出发，走向全国、走向世界。

在“引”上下功夫，在“育”上有作为，永川区人社局大力开展职业技能提升行动，2020年以来培训企业新型学徒制技能人才6619人，组织补贴类职业技能培训44104人；坚持“以赛育人”，与院校签订竞赛梯队选手培养协议，充分利用16个世赛项目重庆集训基地，开展竞赛梯队选手集训；并认真组织开展职业技能竞赛，近3年承办国家级竞赛6项、市级技能大赛25项，举办区级各行业技能大赛10项，获得国家大赛特等奖3个，一等奖28个，获“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛二等奖8个，三等奖10个。其中，在中国重庆第七届职业技能大赛上，永川代表团取得1金3银9铜12优胜的优异成绩，奖牌总数位列第一名，荣获“特别贡献奖”；永川以队伍建设蓄好技能人才“活水”，拥有国家级人才47人，入选“重庆英才计划”50人……越来越多技能人才从永川出发，走向全国、走向世界。

培育乡村工匠 让更多村民吃上“技能饭”

时下，乡村振兴的实践每天都在广袤的农村上演，技能春风吹绿了山



长城汽车生产线

头、振奋了人心。在永川区人社局组织开展的“技能进农村、进社区、进家庭，助力乡村振兴”活动现场，比肩接踵的人气传递着技能发展的热气，技工院校的老师进村入户送技术，志愿者团队为行动不便的群众提供理发、菜品制作、电子产品维修等技能服务。

乡村振兴，技能先行。技能“三进”、专家服务团下乡、专家工作站、乡村振兴人才大讲堂等活动让越来越多的村民吃上“技能饭”，永川区实施农村产业人才培育行动、农村管理人才建设行动、农村服务人才优化行动、精英人才外引回引行动、社会人才下乡帮扶行动“五大行动”，《实施民间乡土人才领跑致富计划让“土专家”“田秀才”引领农村创新创业》入选全国最佳人才案例；建立“专业机构+社会资源+市场主体”的教育培训体系，培育新型职业农民、高素质农民8000余人；通过创建乡村振兴人才教育培训学校、乡村振兴人才讲习所，开设特色产业订单班、高研班，培训、评定技能型民间乡土人才1100余人；2022年在南大街街道办

事处黄瓜山村、八角寺村十里荷香创建2个市级乡村驿站，在何埂镇石笋山村、五间镇景圣村、茶山竹海街道办事处茶园村建设3个区级乡村驿站，奏响农业强起来、农村美起来、农民富起来的动人音符。

投身“双城”建设 两地人社合作双向奔赴

今年，我市明确提出要把成渝地区双城经济圈建设作为市委“一号工程”和全市工作总抓手总牵引。而出在成渝地区双城经济圈枢纽节点、重庆主城区重要战略支点的永川区，是《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》明确支持建设的现代制造业基地、西部职教基地和川南渝西融合发展试验区，在双城经济圈建设中担当打头阵、作示范的重要任务。

回首过去三年，双城携手办赛事，两地工匠竞成长。2021年，成渝地区双城经济圈现代制造业技能大赛在永川区开赛，153名现代制造业高手同场过招，各显本领；2022年，永川区人社局积极筹备渝永江技

能大赛，搭建起泸州、江津、永川三地技能交流平台；2023年，永川区人社局计划举办成渝地区双城经济圈创新创业邀请赛和职业技能大赛，持续为两地职业技能合作锦上添花。

双城人社合作在永川区频繁进行，永川区人社局瞄准技能人才工作、就业、社保、劳动关系等重点领域持续发力，在渝永江融合发展示范区建设中彰显大局担当；比如成渝地区双城经济圈建设专家服务团走进永川，围绕医疗卫生、教育、农业技术、文化旅游、电子商务、发展规划等方面献智献策；《创新技能人才开发模式，打造成渝地区双城经济圈产业人才供给区》入选全国最佳人才案例；依托重庆大数据人才联盟平台和市级专家服务基地，建设34个专家工作站、2个区级专家服务基地，带动重庆文理学院成立重庆市本科高校第一个乡村振兴学院，助推成渝地区首个全国乡村专家服务基地落户永川；牵头举办永川区2022年“春风行动”大型网络招聘会，吸引成渝地区自贡、内江、泸州等地1121家企业参会……

校企合作共建共赢，永川区人社局携手区内相关部门紧扣专业设置和产业发展特点，大力开展企业新型学徒制培训以及订单班、定向班培训，其中文理学院、水电职业学院、财经学院分别与固高科技、电讯盈科、先特外包等20个在永企业开展专业共建合作，仅2022年就为长城汽车及其配套企业输送2600余名学生入企实习实训，技能人才留永就业有序增长，实现“政校企”三方共赢。

赋能产业发展 实现“政校企”三方共赢

永川区是产业大区、创新强区，集聚了长城汽车、东鹏陶瓷、雅迪电动车等一批百亿级龙头企业，也让很多创新型企业永川完成“起家”到“当家”的华丽蜕变。

在永川区人社局和区内相关部门的牵线搭桥之下，区内技工院校、职业院校与各大企业开展“广泛联盟”，从专业共建、师资交流、互动实训、互建见习基地等方面深度合作，校企合作人才培养不断深化；比如科创学院与科大讯飞共建科创讯飞人工智能学院，与华中数控共建的智能制造学院成功挂牌；水电职业学院普天大数据产业学院和中德工程师学院揭牌成立；财经学院与阿里巴巴重庆（渝西）服务中心共建客户体验实训基地，探索成立校企混合所有制“阿里巴巴商学院”；城市职业学院与科大讯飞合作筹建大数据学院，为毕业生提供企业对口岗位就业奠定了基础。

校企合作共建共赢，永川区人社局携手区内相关部门紧扣专业设置和产业发展特点，大力开展企业新型学徒制培训以及订单班、定向班培训，其中文理学院、水电职业学院、财经学院分别与固高科技、电讯盈科、先特外包等20个在永企业开展专业共建合作，仅2022年就为长城汽车及其配套企业输送2600余名学生入企实习实训，技能人才留永就业有序增长，实现“政校企”三方共赢。

人才充沛的技能优势、蓬勃发展的产业优势不断转化为永川区高质量发展动能，形成了“学技能到永川，找工作到永川”的品牌效应，大批技能人才“逐浪奔永”，为这座产业大城的繁荣贡献力量。

王小寒 朱朝燕 阳丽
图片由永川区人社局提供

深化工学一体 打造优师名师 提档竞赛水平

重庆建筑技师学院 培养更多新时代“能工巧匠”

核心提示

近期，重庆建筑技师学院接连收获喜讯：新增工业互联网与大数据应用专业；学校教师在国赛中创下历史最好成绩；获批市级职业技能竞赛集训选拔基地5个……2023年，学校全面呈现开局即冲刺、起步即加速的发展新态势，铺开高质量发展的崭新篇章。

建设新重庆，展现新担当。学校相关负责人表示，技工教育与经济社会发展紧密相连，对促进就业创业、加速产业转型升级、增进人民福祉都有重要意义，学校将紧紧围绕推动建筑业发展、数字重庆建设、服务乡村振兴、提升就业质量等方面，创新实践高技能人才培养，为高质量发展注入更多技工教育力量。



实践“校企合作，工学一体”人才培养

凝练“一体化”特色 校企携手共促人才培养质量走高

作为重庆建工集团旗下唯一一所集学历教育和岗位培训于一体的综合办学机构，重庆建筑技师学院始终以立德树人和培育工匠精神为根本，铸造市内一流、全国知名的“重庆建工教育”品牌。

如何让品牌更有“含金量”？学校以“工学一体化”破题，成功申报建筑施工和工程造价两个专业的重庆市工学一体化专业建设项目，获批为全国技工院校工学一体化建设院校及一体化专业建设单位。

在教学中，学校努力营造工作情景式的教学环境，以工作过程或工作任务为导向，提倡教学任务模块化、教学方法多元化，实现理论知识与技能训练的有机结合。同时修订了一体化人才培养方案及课程标准，开设工学一体化人才培养模式的专业课程48门，与30余家企业建立了校企合作关系，聚力提升学校的一体化课教、教改质量和内涵。

如今，“校企共制·工学一体”技能人才培养模式已经成为学校的鲜明特

色，育人质量不断走高：学生顶岗实习安置率达100%，毕业生就业率持续保持100%，企业满意率达到98%以上。还有诸多优秀人才在技能大赛上崭露头角，有4名选手入选国家集训队、3名选手获“全国技术能手”称号、11名选手获得“全市技术能手”等市级荣誉，学校获国家级竞赛奖项20个、市级奖项55个。

与此同时，学校积极发挥社会服务功能，为行业大赛提供技术支持，为企业提供工人技能提升培训，为待业人员提供扶贫创业培训等。近3年累计培训各类非学历教育学员15万余人，为区域经济社会发展提供了强大的智力支持与人力支撑。

锚定高质量发展 从国赛成绩创新高看师资赋能

2月底，第三届全国技工院校教师职业能力大赛总决赛现场传回好消息：重庆建筑技师学院教师易佳玮和陈奕羽与全国300多名教师同台竞技，分别在工业与农业综合类比赛和班主任赛中获奖，创下参加全国一类赛项取得的最好成绩。

一直以来，学校始终把教师队伍建设和作为重要的发展基石，严格教师资格准入，健全教师培训培养机制，努力建成一支与办学规模、专业设置相适应的师德高尚、业务精湛、结构合理、具有工匠精神的高素质师资队伍。

深化教师管理，让好老师不断涌现。一方面，学校积极有序、有针对性地引进发展急需的各类优秀人才；另一方面，建立健全师德师风建设长效机制和考核激励制度，引入学校、学生、教师和社会多方力量参与教师考核，把好老师“引进来”“亮出来”。

强化教师教育，让优秀更具带动力。学校通过实施“项目引领·大师引导”方式，并在国培、市培基础上持续完善教师培训体系，大力培养专业带头人、骨干教师，打造一大批助力学校发展的有生力量。

学校还积极搭建起市内外院校之间、校企之间的互动交流平台，开展教师互派和挂职锻炼、教学研究活动和成果展示活动，以此形成优势互补、资源共享的合作机制，不断提高教师的专业理论水平和教学实践能力水平。学校教师多次参与开发相



第一届全国技能大赛获奖师生合影

关专业竞赛标准、课程标准、考核培训标准、行业标准的制定，为行业发展持续添砖加瓦。

数据显示，学校“双师型”教师占比88%，教学教研获得市级以上奖项48个，教师获得各类技术技能奖104项。

这支高素质专业化的教师队伍，在学校高质量发展中发挥了重要作用，助推学校成功获批为国家级高技能人才培训基地、重庆市改革发展示范学校等，获得中华全国总工会全国职工教育培训优秀示范点、重庆市优秀技工院校等荣誉。

锻造新时代工匠 以赛促教开启备战国赛世赛新征程

在最新认定的重庆市职业技能竞赛集训选拔基地中，重庆建筑技师学院获抹灰与隔墙系统、瓷砖贴面、砌筑3个项目主基地以及室内装饰设计、建筑金属构造2个项目副基地。这也标志着学校开启备战第二届全国技能大赛和第47届世界技能大赛的新阶段。

选拔培养高技能人才的有力抓手。重庆建筑技师学院历来重视以赛促教，厚植人才成长沃土。

围绕选拔培养选手、促进竞赛成果转化，学校搭班子、组队伍，建立起具有建筑特色的校内集训基地。不仅承担校内选手的选拔培养任务，还参与、承接重庆市行业赛、抹灰与隔墙系统项目重庆市选拔赛，国家集训队走训、选拔，以及“一带一路”国际技能大赛砌筑项目等各级各类大赛30余次，在全市乃至全国都具有一定影响力。

更为亮眼的是，学校已连续两届获批为世界技能大赛国家集训基地。作为第45届、第46届世赛抹灰与隔墙系统项目中国集训基地之一，参与培养的选手高宇宙荣获45届世赛银牌，马宏达荣获世赛特别赛金牌，这枚金牌也是该项目上我国取得的世赛首金。

以世赛基地为龙头，学校打造出涵盖砌筑、瓷砖贴面、物联网、楼宇智能化等14个专项，集教学科研、竞赛训练、技能鉴定、技术服务和社会培训等功能为一体的标准化、综合性实训基地；以世赛成果转化为重点，选派教练参与人社部《技工院校对接世界技能大赛标准建筑工程专业深化课程改革》工作，主持《瓷砖贴面》一体化教材的编写，参与《砌体砌筑》编写，将世赛标准融入建筑专业课程

标准；以技能竞赛为牵引，助推学校成为全市首批重庆工匠学院之一，挂牌命名为“重庆建筑工匠学院”，另外还获批建立“王崇钰装饰装修工市级技能大师工作室”。

党的二十大将大国工匠、高技能人才提升到国家战略人才的高度。重庆建筑技师学院将从“新”出发，向“新”而行，培养更多新时代所需的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

王小寒 黄丹
图片由重庆建筑技师学院提供