

敢闯敢干 唯实争先

忠县 凝聚组工力量 奋力书写高质量发展答卷

核心提示

坚持“一访三考”精准识别干部，“1+6”激励干部担当作为，沈国芹同志荣获全国“人民满意的公务员”称号；实施“党建铸魂·赋能兴村”七项行动，推行“四单”运行机制，打造“红岩先锋·忠城行动”党员志愿服务品牌，被明确为全国城市基层党建示范创建县……按下2022年忠县党建工作的回放键，一串串坚实的奋斗脚印、一项项有忠县辨识度的工作硕果，勾勒出党建引领高质量发展的精彩画卷。



忠县县城全景

培塑高素质干部队伍 提升发展效能

重点力量赋能重点项目，抽调102名党员干部组建14个工作专班，建立“八个一批”机制推进重点项目建设，加快推动特瑞新能源年产10万吨高端磷酸铁锂电池正极材料等68个项目建成投产；

积极探索建立“1+8+N”管理服务体系，提档升级忠县工业园区党群服务中心，选派“企业服务专员”，“保姆式”服务助推金沙河年加工100万吨小麦项目7个月建成，创下金沙河全国项目最快速度；

这一串串惊人成绩的取得，是忠县新一届领导班子坚持以党建为统领，大力开展“四比四看”强党建促发展主题活动，促进区域经济发展的一个生动缩影。

事业兴衰，唯在用人。2022年，忠县坚决落实党管干部原则，持续深化干部选育管用全链条体系建设，打造“忠诚创新·唯实争先”干部品牌，努力建设一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

以正确用人导向引领干事创业导向。

忠县坚持重实绩、重担当、重基层、重公认导向，深入开展“一访三考”（即，一访：班子回访；三考：平时考核、专项考核、年度考核），从“五个维度”精准识别干部（政治过硬、对党忠诚；业务精通、本领高强；敢于担当、勇于负责；敢于斗争、善于斗争；作风优良、清正廉洁），选用优秀干部78名，及时调整2名不胜任现职干部，

推动各级班子和干部队伍结构更优、作风更好、干劲更足。

以教育培训推动能力提升。

坚持思想淬炼凝心铸魂，不断深挖忠文化内涵，深化“1+5+N”忠诚教育教学体系，利用忠州博物馆等忠文化资源，开展“实地研学微思考”“红岩故事微分享”30余场次，不断锤炼党员干部忠诚品格。



金沙河面业年加工100万吨小麦项目正式投产

严密党的组织体系 释放发展势能

“现在娃娃上学方便多了。”近日，市民罗女士在香怡社区门口将孩子送到开往忠县中学的专班公交车，孩子有序排队，刷卡乘车。

“开通运营社区至忠县中学、甘井中学上学的专班公交车，有效解决了居住该片区学生上学无直达公交车的问题。”香怡社区相关负责人介绍。

近年来，香怡社区坚持党建引领基层治理，依托“大党委”机制，不断整合各方资源，探索推行“居民点单、社区接单、街道派单、居民评单”——“四单”运行机制，有效打通联系服务群众“最后一公里”，破解了社区治理痛点难点问题。

“原来孩子去学校要换乘两次公交车，耗时一个多小时才能到学校。现在社区门口就有直达学校的公交，只需要20几分钟，实在是太方便了。”社区里的居民纷纷点赞。

香怡社区是忠县坚持党建引领基层治理，深入推行“四单”运行机制的一个生动实践。

2022年以来，忠县切实把解决群众“急难愁盼”问题摆在突出位置，持续深化社区“大党委”建设，在全县大力推广“四单”运行机制，全力推动党组织政治优势、组织优势转化为治理效能，解决群众急难愁盼问题1892件，基本公共服务满意度连续3年同考核组第一。

不仅是推行“四单”运行机制。为更好地推动党建引领基层治理，忠县立足品

牌化发展，坚持发挥好党员先锋模范作用，示范带动广大群众参与志愿服务，在辖区全面推进“红岩先锋·忠城行动”党员志愿服务品牌建设，切实为基层治理提供组织保障和人才支撑。

“真的太感谢我们的党员志愿者了。”

去年，香怡社区独居老人叶淑珍在社区“红岩先锋·忠城行动”志愿服务队的帮助下，足不出户就得到了上门理发、送餐送药等全方位的服务，有效解决了独居老人无人照料等问题。

像叶淑珍这样的受益群众还有很多。

2022年以来，忠县已有超过6800多名志愿者常年活跃在社区，常态化开展重大政策讲一讲、群众建议听一听、重点工作做一做、老人健康问一问、环境卫生看一看、周边治安转一转、邻里纠纷劝一劝、困难群众帮一帮“八个一”志愿服务活动300余场次，累计帮助群众解决私事小事大事2765件次。

同时，为更好地推动志愿服务取得积极成效，忠县还探索建立了志愿服务积分管理制度，积分可兑换商品、体检卡或抵扣物业费，进一步促进志愿服务的可持续



忠县忠州街道中博社区召开“居民点单”坝坝会，收集群众意见建议

打造特色人才高地 集聚发展动能

1月20日，投资重庆·渝商归渝（忠商归忠）系列活动——忠县2023年在外人士新春座谈会在忠义大酒店举行，邀请了全国各地的忠县籍在外人才代表欢聚一堂，畅叙友谊，共话家乡发展。

“这是我们自2017年以来，连续6年举办在外人士新春座谈会。”忠县县委组织部相关负责人介绍，活动开展6年来成效显著。

数据显示，目前，忠县全县人才资源总量达14.5万人。2022年，全县回引各类人才8000余人。

人才聚则事业兴。

近年来，忠县全面落实新时代人才工作新理念新战略新举措，坚持党管人才原则，大力实施科教兴县人才强县行动计划，不断深化人才发展体制机制改革，统筹推进各类人才队伍建设，大力打造渝东北特色工业、三峡库区特色农业和区域联动发展三大人才“集聚地”，推动渝东北特色产业人才高地加快建设。具体来说——

政策赋能，陆续出台含金量的政策文件，夯实人才发展沃土。

先后出台了《忠县工业创新人才激励九条》《促进高层次人才来忠创业若干优惠政策》《促进电竞产业发展19条》等优惠政策，对引进的人才实行安置补助、岗位补助等优惠条件，引导更多优秀人才扎根忠县、建设忠县。

其中，通过《忠县工业创新人才激励九条》，引进培育人才1.3万名，转化研发成果82项，特瑞新能源、南泰电子被认定为国家级专精特新“小巨人”企业。

深化改革，持续优化“近悦远来”人才生态。

“人才的竞争，关键是体制机制的竞争。”忠县县委组织部相关负责人说。

为更好地推动人才发展，忠县不断深化人才发展体制机制改革，着力解决人才体系不健全、人才服务不完善等问题，全力推动“近悦远来”人才生态营造。

其中，通过在工业园区等人才集中区域建立“一站式”人才服务站，为人才提供方便、高效的人才服务，全力建设建强人才服务体系。

聚焦服务完善，优化营商环境等重点工作，大力实施人才安居工程，累计投入500余万元在西流安置房建设高品质电竞人才公寓，探索与“老巷子”民宿等合作打造青年人才驿站，为全县近500名人才提供优质居住环境。

强化服务，全力推动人才驱动发展成果。

坚持党委联系服务专家人才制度，在全县遴选41名专家人才与28名市管党员干部建立“一对一”联系服务，有效助力企业解决困难问题；开展“百名专家进基层”行动，选派教育、卫生领域各100名专家到边远乡镇支医、支教；开展“法律人才进村社”行动，选派168名法律人才到村（社区）担任“法治副主任”；开展“科技人才助力乡村振兴”行动，选派106名农业、畜牧等方面的专技人才到基层开展科技推广和科技服务工作。

过往皆为序章，实干成就未来。

2023年，忠县将着眼党建引领，不断提升抓党建带全局的领导力量执行力，坚持“问题发现靠党建、问题发生查党建、问题解决看党建”，聚焦“八张问题清单”、“七张报表”，实施好“五项机制”，扎实推动全县党建工作实现整体跃升，奋力书写全县经济社会高质量发展新篇章。

罗晶 刘玉珊 吴志杰
图片由忠县县委组织部提供