

固本强基助力新重庆建设 推进新时代党的组织工作高质量发展

潼南 打造人才协同发展先行区 助推“一号工程”走深走实

党的二十大报告指出，必须坚持人才是第一资源，深入实施人才强国战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》明确，“支持遂宁与潼南探索一体化规划、成本共担、利益共享的建设模式”。2023年重庆市建设成渝地区双城经济圈工作推进大会指出，要把双城经济圈建设放在中国式现代化的宏大场景中谋划推进，作为市委“一号工程”和全市工作总抓手总牵引。

潼南坚持党建引领，积极贯彻落实市委“一号工程”部署，坚持从全局谋划一域、以一域服务全局，在唱好“双城记”、共建“经济圈”、吸纳“人才流”上扛起新使命、展现新作为，加速打造人才协同发展先行区，着力破除人才发展体制机制的区域壁垒，促进各类人才合理流动和高效集聚，为遂潼川渝毗邻地区一体化发展先行区建设提供有力支撑。

“一盘棋”统筹谋划 推动政策互融共通

人才协同，制度先行。推进毗邻地区人才协同发展，首先要坚持“一盘棋”系统谋划，从政策制度层面做好顶层设计，提升整体智力。

2020年5月，潼南与遂宁签订《遂潼人才一体化发展合作协议》，确定人才交流合作的总体思路和重点目标。

2022年12月，两地组织部门根据遂潼产业一体化发展规划，同步谋划、研究遂潼川渝毗邻地区人才一体化发展规划，明确了人才协同的发展目标、主要任务等，有力推动两地人才工作一体部署、同向发力，促进创新链产业链人才链“三链”融合。

人才政策协同联动方面，潼南积极构建“2+5+N”人才政策体系和“1+5+10”人才工作矩阵，大力开展“英才同行”工程人才协同行动，联合遂宁制定人才协同重点任务清单，持续健全全区域内人才引留用转机制。

同时，潼南和遂宁建立人才工作联席会议制度，由两地组织部部长作为联席会议召集人，成立人才协同工



潼南联合遂宁等地成立现代农业人才联盟

作专班，科技、教育、人社等多部门共同参与，坚持打表推动，强化沟通协调，增强两地人才协同发展的“化学反应”。

“一股绳”同向发力 推动人才同引共育

毕业于日本筑波大学的博士研究生刘雁成主攻生物信息学领域。

2020年11月，刘雁成加入位于潼南高新区的重庆康泰生物科技有限公司，经过两年多的培育发展，如今他已担任公司博士后科研工作站站长。

“当时，苏州、成都的一些医药企业也在联系我。”刘雁成仔细权衡，决定加入康泰生物科技，“因为潼南处于成渝地区双城经济圈建设的中部，市场空间大，发展潜力足，有充分的舞台可供自己施展拳脚。”

2022年10月，刘雁成荣获“大国工匠”全国职业技能大赛一等奖。

筑巢引凤的同时，潼南更加注重构建良好的人才发展环境。

坚持把人才引进作为“源头工程”。潼南围绕遂潼川渝毗邻地区共育共兴的重点产业，全链条引育产业人才。与遂宁协作编制急需紧缺人才目录，联合举办潼·遂·铜人才一体化协同发展联合招聘推介会、“春风行动”线上招聘活动等，组团参加重庆英才大会、蓉漂人才日等引才活

动。截至目前，两地共同举办招聘活动10余场，引进急需紧缺人才、科技创新人才等3000余人。

坚持“外引”与“内育”并重。潼南与遂宁携手，依托高校、大型企业等共建共享人才培养、实训基地，推进培养和实训成果在两地互认。联建师资库、课程库，联合办学办班，跨区域开展现场教学、实岗锻炼等，累计培训培养各类人才1万余人次。举办成渝地区双城经济圈数智人才发展大会等活动，推动两地人才同赛道赛马、同台交流。

此外，潼南还探索建立干部人才常态交流机制，每年互派30余名干部人才到对方挂职锻炼，不断推进跨领域、多层次、项目化的人才交流合作。

“一体化”整合要素 推动平台齐搭共建

2021年5月，遂潼涪江创新产业园区正式授牌。2022年6月，川渝遂潼投资发展有限公司成功获批，潼南、遂星公司逐步实体运作。目前，两地已选派40余名优秀干部到对方工作，加快推动项目招商落地，持续引入科技创新主体。

遂潼涪江创新产业园区的发展历程，是两地协同打造人才平台的鲜活范本。

潼南大力发展飞地园区等载体，

广泛集聚人才、技术等要素资源，主动承接成渝和东部地区产业转移，发展壮大装备制造、化工新材料等特色产业集群，推动川渝高水平科技成果在园区率先转化，目前已有超过130项科研成果在企业转化运用。

同时，潼南联合组建现代农业人才联盟、潼南联合专家智库、科技创新联盟等行业人才联合体，累计开展学术研讨、技术指导等活动200余场，推动两地人才、智力等要素高效对接。

潼南区科技局相关负责人介绍，当前，潼南正深化与遂宁在成果共转、联盟共商等10个方面的合作，全力打造遂潼一体化协同创新大平台示范。此外，联合铜梁、遂宁等地共建涪江流域科技创新走廊大型科学仪器共享平台，现已集聚成员单位330余家，共享仪器设备8400余台，设立专项创新券50万元并实现遂潼两地通用通兑，推动提高科技资源使用效益，进一步激发科技人才创新活力。

“一家亲”互利共赢 推动资源开放共用

人才资源有活力，事业发展才有动力。

今年1月，川渝毗邻地区首届人力资源服务产业交流会召开，潼南、遂宁等8地签署《川渝毗邻地区人力资源服务产业协同发展战略合作协议》，管理人力资源一体化发展迈上新台阶。

这正是潼南推动遂潼人才资源开放共用的一个生动缩影。潼南贯彻落实成渝地区双城经济圈建设国家战略，将成渝相向发展桥头堡区位优势转化为协同发展胜势，推动遂潼人才一体化发展驶入快车道。

在资源互通上，共同推进遂潼川渝毗邻地区人力资源服务产业园建设，构建统一规范的人力资源市场体系，建立就业招工协调制度，完善就业管理服务网络，推动人力资源市场准入、服务机构许可备案等两地贯通，着力打造立足潼南、辐射周边的川渝毗邻地区人力资源集散中心。

在数据互联上，共同搭建引才联络站、创业导师服务站等载体，构建畅通快捷的人才信息互通平台。同

时，两地建立完善共享互通的高层次人才数据库，探索专家人才柔性交流制度，通过“双聘”、项目合作等方式推动资源共享共用。

在智库互助上，潼南依托南昌大学重庆研究院等平台，借力遂宁市成渝地区双城经济圈高质量发展研究院等专家智库，协同组建专家人才咨询服务团队，开展理论研究和课题调研。全面加强与高校交流合作，成功举办两届重庆英才大会潼南分会场国际柠檬大健康产业发展高峰论坛，邀请中国工程院院士郑裕国等高端人才出席，为成渝地区柠檬产业发展献智献策。

“我们将进一步深化打造省市级遂潼人力资源服务产业园，辐射整合周边地区人力资源，逐步形成成渝中部人力资源服务产业集群，让人才资源活水充分涌流，为高质量发展提供不竭动力。”潼南区人社保局相关负责人说道。

“一站式”衔接贯通 推动服务对等共享

2022年11月，遂潼正式启用社保卡、电子社保卡“一卡通一码通”平台，率先实现文化体验、旅游观光等23项功能、49项业务互认互通；今年2月，遂潼组建首支“遂潼税务秘书志愿者团队”，推出智能办税、规范执法等6个方面、22项税费征管服务一体化举措……遂潼人才公共服务协同

发展清单上，走在川渝合作前列的项目不断增加。

近年来，潼南全面加强人才跨区域服务保障，携手遂宁全要素建设一流人才生态。

人才评价共认方面，遂潼两地积极探索人才资格互认机制，推动构建互融互通、层次分明的区域人才评价体系，研究出台《潼南英才认定评价办法》《遂宁市急需紧缺人才认定管理办法》，推进“潼南英才”“遂州英才”分领域、分层级对等互认。

人才公共服务共享方面，潼南创新“3+30”人才服务模式，组建188名的人才服务专员队伍，推进“爱潼南”“遂心办”应用对接，梳理“遂潼通办”目录，提供“一站式”服务，推动对等共享潼南英才服务港68项、遂州英才35项人才服务。

“接下来，我们将继续坚持改革求变、唯实争先，推动人才协同理念、机制、方法迭代升级。”潼南区委组织部相关负责人表示，“我们将主动对接落实全市人才六大工程，推进人才强区建设，深化‘英才同行’工程专项行动，开展产业工程师倍增、人才同引共育提速等10个重点专项，推动‘毗邻共建’走向‘毗邻示范’，共创遂潼人才协同发展新格局，共写推动成渝地区双城经济圈建设新篇章。”

潼南区委组织部提供



遂潼涪江创新创业创造中心

全域整体跃升 全面提质增效 全力服务大局 长寿 以高质量党建引领高质量发展

去年以来，长寿区深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持以高质量党建引领保障高质量发展，为推动全区“两地一城”建设（建设具有全球影响力的新材料高地、世界级运动康养旅游目的地和中国长寿生命科学城）、实施“3113”项目攻坚行动计划（3个专项，每个专项10个以上特别重大项目、100个以上重大项目，总投资3000亿元以上）提供坚强政治保障和组织保障。

聚焦凝心铸魂 把党的政治建设摆在首位

长寿区始终坚持把党的政治建设摆在首位，以党的创新理论凝心铸魂，引导全区党员干部更加坚定自觉地拥护“两个确立”、转化为做到“两个维护”的实际行动。

在政治建设方面，长寿区坚持将政治建设作为党的根本性建设，分4个批次对全区84个区管领导班子、区管单位、区管企业、区管学校等开展政治监督，督促问题整改，认真贯彻落实领导干部报告个人有关事项“两项法规”，按规定严肃处理漏报瞒报行为，组建督导组全覆盖列席区管领导班子民主生活会，推动清风正气持续上扬，政治生态持续向好，坚定不移完成重大政治任务，圆满完成党的二十大代表推荐提名和第六次党代会代表推选工作。

在理论武装方面，长寿区开展“六进”基层宣讲3000余场，将理论武装同常态化长效化开展党史学习教育、学习宣传贯彻党的二十大精神相结合，举办专题培训班15期；督促全区党员干部通过重庆干部网络学院等平台加强在线学习，运用远程教育终端站点培训党员4万余人次。

党建引领形成合力，多样化宣传入脑入心，并到各个角落落地生根——聚焦学习宣传贯彻好党的二十大精神，组织全区1400余个党组织、3.9万余名党员集中收看大会；

在长寿日报开设“喜迎二十大·展现新作为”系列访谈，运用“长寿组工”微信公众号、人人长寿等官方媒体转载相关报道文章170余篇；

制定党的二十大精神专题培训计划，购买《党的二十大报告学习辅导百问》《二十大党章修正案学习问答》、名师线上教学课程15门赠送党员干部学习；

深入推进“六进”宣讲、“微宣讲”等，营造浓厚的学习宣传氛围。

聚焦中心大局 促进干部履职尽责、担当作为

为进一步落实新时代党的组织路线，长寿区全方位加强干部思想淬炼、理论训练、政治历练、实践锻炼，全面增强干部各方面本领，以队伍高质量保障发展高质量——

推行“一人一档”建立数字化培训档案，科学研判形成干部能力分析雷达图，按照“缺什么补什么”原则实行“订单式”培训，提升培训的针对性和实用性；

注重专业能力训练，围绕成渝地区双城经济圈建设和长寿区“两地一城”建设等重点工作，开展“3113”项目攻坚行动计划培训班、文秘工作能力提升班等各类专题班87期，培训6695人次；

注重实践锻炼，组织新录用公务员深入森林防火等一线锻炼，通过一线磨砺切实提升年轻干部应急处突能力；

围绕长寿区第十四次党代会确定的目标任务，聚力实施“3113”项目攻坚行动计划，制定抽调选派人员管理办法，抽调98名干部组建攻坚专班，选派68名转岗调研员担任特别重大项目服务专员，并以30%的优秀比例对抽调选派人员单列考核，充分激发干事创业热情；

统筹全区党员干部力量服务保障“三防”工作，累计下沉党员干部4万余人次，并广泛组建临时党组织、党员突击队200余个，让党旗在攻坚



双龙镇红岩村构建“院落党建”体系，提升乡村基层治理实效 摄/张娟

克难一线高高飘扬；

建立一线考察识别干部机制，提拔重用有防火抗旱中表现突出的干部占总数达到32%，评选表彰100名“重大项目攻坚及招商工作先进个人”。开展全区区管领导干部及优秀年轻干部家访，作为关心关爱干部、考察识别干部的重要抓手。修订完善全区公务员职级晋升办法，推动落实县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度，激发基层干部干事创业激情。

聚焦固本强基 推动基层党组织全面进步、全面过硬

根深则叶茂，本固则枝荣。长寿区着眼“全域建强、全区域提升”，坚持问题导向和系统观念，提出全域党建整体提升工作目标，持之以恒抓基层、打基础、固根本，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。

为全域推进夯实基层基础，长寿区研究制定《全域党建整体提升实施方案》，明确党的领导进一步加强、

机制，全力打造村（社区）干部待遇动态增长机制，建立村干部养老、医疗、工伤保障体系，切实解决后顾之忧。

组织全区270个村（社区）书记分层分类开展“擂台比武”，健全新任村党组织书记“导师帮带制”，建立学历提升学费补偿机制，推动村（社区）干部大专以上学历提升14%。

制定《“五好”村“两委”班子考评办法》《村（社区）干部日常管理办法》及从严管理十项规定，建立实绩评比标准和“负面清单”机制，树立鲜明奖优罚劣导向，充分激活基层党组织干事动力。

全范围突破激发基层活力。在农村，建立“院落党建+乡村善治”模式，构建“村党支部+院落党小组+党员中心户”体系，打造党群连心议事站，每月固定时间为院落党群日，组织开展党员群众政策宣讲、民情收集、党员发展、矛盾调解等活动。

在社区，上线社区“码上反映”小程序，搭建收集民情、回应民意、解决民困线上平台，全面提升社区治理质效。

在机关，做实机关在职党员线上报到、社区报到“双重管理”，以小区、楼栋为单位广泛建立在职党员微信报到群175个，建立社区接单、党员接单、群众接单机制，有力有效参与基层治理。

在新经济组织和新社会组织，打造“红骑先锋”党建品牌，成立快递、外卖、网约车等行业群体以党员为主的志愿服务队伍，新兴领域党建覆盖质量不断提升，国企“企地党建协作”、中小学“黄桷树下讲党史”、公立医院“先锋医疗下乡”等党建品牌破题起步。

聚焦引才聚智 用好第一资源引领发展、建功立业

功以才成，业由才广。长寿区通过实施更加积极、开

放、有效的人才政策，引领高质量发展的人才智力支撑更加坚实。

实施“十万英才聚长寿”育才计划。聚焦长寿经济社会发展重点任务，科学编制《“十万英才聚长寿”育才计划》，明确了建设打造具有全球影响力的新材料人才集聚地、世界级运动康养旅游目的地的人才集聚地、中国长寿生命科学城人才集聚地这三大人才集聚地总体目标，制定了实施科技创新人才引进工程、实施卓越工程师方案（试行）工程、实施技能人才培育工程十大人才引育工程具体举措，为新时代长寿人才工作指明了方向。

提档升级人才政策体系。印发《“十万英才聚长寿”育才计划政策三十条（试行）》，出台《长寿区人才公寓管理办法（试行）》《重庆市长寿区“揭榜挂帅”科研项目实施方案（试行）》《“十万英才聚长寿”育才计划—人才专项资金使用管理办法》等系列政策文件，从人才培养、人才引进、人才激励、人才服务等方面全方位优化、升级、重构人才政策体系。2022年，获省部级及以上表彰14人次，引进市级人才计划专家14人，急需紧缺人才466人，新培育科技型企业家、高新技术企业150家，新增省部级及以上企业技术中心、研发机构15家。

营造“近悦远来”人才环境。持续提升区级人才“一站式”服务平台质量，采取“线上+线下”服务模式，实时跟进提供节日慰问、政策咨询、人才公寓入住等各项服务，定期研判解决子女入学、配偶随调、看病就医等实际困难。落实党委联系服务专家制度，明确党委联系服务专家100名。新增发放重庆英才B卡人才189人。在长寿日报、长寿新闻网等主流媒体开设人才宣传专栏，宣传报道优秀人才先进事迹120余次，营造尊重人才、尊重劳动、崇尚科学的浓厚氛围，打响“常来长寿 人才长寿”品牌。

吴锐 王子龙