

固本强基助力新重庆建设

推进新时代党的组织工作高质量发展

合川 党建引领赋能乡村振兴“升级版”建设

合川区坚持完善抓党建带全局工作体系，持续深化党建引领乡村振兴...

坚持党建赋能 激活产业发展新引擎

在合川区太和镇亭子村，漫山的桃花竞相吐蕊。亭子村党支部书记姚世明说：“10多年前，村党支部牵头成立了黄桃种植专业合作社...”

近年来，合川区坚持党建引领，把培育和发展产业作为乡村振兴的“当头炮”，积极搭建“党支部+合作社+业主+脱贫户”平台...



村民就近在隆兴油橄榄基地务工

坚持书记带头“抓”，强化示范引领。深化落实“五级书记抓乡村振兴”要求，把发展乡村产业作为“书记工程”...

坚持统筹规划“谋”，强化融合发展。策划推出“合美合川”区域公用品牌，依托桃片、黑猪、枇杷、黄桃等特色品牌...

坚持整合资源“干”，强化服务保障。紧密对接乡村产业发展需求，统筹整合各类涉农政策、资金、项目、信息等资源...



双凤李子基地

服务；在用地端，推行乡村产业用地规划、点状报批、点状供地，有序开展乡村闲置集体建设用地、闲置宅基地...

突出党建联动 释放创业就业新活力

张四刚是合川区草街街道古圣村三社社员，他的日常工作就是专门负责合川工业园区草街拓展区及周边3个村、1个社区的垃圾清运工作...

地，村民通过土地出租获取土地租金、以土地入股分红、成立油橄榄专业合作社等方式，分享产业发展带来的红利...

“到了油橄榄采收季节，平均每人每天80元劳务费，当天支付，能直接增收3000多元。”黄金油橄榄专业合作社曹继云说。

合川区树立“党建引领、创业优先、就业为本”的工作理念，聚焦产业发展，充分发挥乡村公益性岗位就业保障作用...

依托党群阵地，创新提供就业服务。以村级党群服务中心为依托成立就业创业服务便民超市，双向对接服务用人单位与附近劳动者...

推动产业发展，带动拓展就业空间。坚持党建引领创业、产业、就业“三业”融合发展，持续扩大就业容量...

提升就业质量，促进劳动者就近就地就业创业，形成发展一个产业、富裕一片乡村、带动一地群众的示范效应...

加强技能培训，提升就近就业能力。区委、镇街党(工)委、村党组织三级联动，健全完善农村技能人才培养、选拔、评价体系...

强化党建引领 提升文明和谐新效能。每到重大佳节或办理红白喜事时，周围十里八村的群众都喜欢邀请双槐善书传承人黄清来开展表演活动...

“善书是一种颇具地方色彩的民间说唱艺术，它既是一种娱乐方式，也是一种宣教手段，表演者演述‘劝善’...”

文’，潜移默化地影响听众，从而使他们在向善的举动中建立起融洽的邻里关系，对构建和谐社会有着不可忽略的重要作用...

治理有效，是乡村振兴的基础和根基，也是产业兴旺、就业稳定的保障性要素。合川区坚持把党建引领内嵌于乡村治理各环节...

筑自治之基，凝聚治理源动力。创新实施“红细胞·微治理”工程，完善“党组织+村委会+监事会+群团及其他各类组织”的基层治理结构...

行法治之力，集聚治理硬实力。聚焦短板、精准施策，在人才引进、普法宣传等方面综合发力，探索建立“乡村法律服务人才资源库”...

积德治之势，汇聚治理正能量。践行社会主义核心价值观，制定落实党员干部操办婚丧喜庆事宜“九条措施”，深化道德评议会、红白理事会等做法...

包昌宜 王亚欧 陈旭龙 图片由合川区委组织部提供

强基铸魂 聚才赋能 创新实干

江津 在同城化发展先行区建设中彰显组工担当

“要以‘八张问题清单’和变革型组织建设为重要抓手，提升党的领导力和增强党建统领力，扎实推动全区党建工作整体提升、全面过硬...”

在疫情防控、灭火救灾大战中淬炼成长，在复工复产、拼经济高质量发展中集聚人才...展开2022年的时间卷轴，一项项组织工作向中心聚焦、为大局助力。

以考促改考核工作、职务与职级并行制度经验、“1+10+N”人才政策体系、“双比双创”活动等多项工作被央媒、市媒广泛宣传推广...

一直以来，江津区委深入践行新时代党的组织路线，突出实干担当、奋发有为，不断提升组织工作质量和质量。区委主要领导高度重视组织工作...

凝心铸魂 筑牢坚定拥护“两个确立”思想根基

“同志们，再努力，都动手动一点，这堂党课就能抢到了！”党课，在江津区广大党员干部的朋友圈中成了抢手的“香饽饽”。

这是江津区运用互联网“众筹”思维，结合开展“党课开讲啦”活动，把党课教育从单向教学转变为多方互动、线上线下相结合的创新举措...

理论滋养初心，思想引领使命。



江津区召开2022年度镇(街道)和部门党组织书记抓基层党建述职评议会

过去一年，江津区坚决扛牢政治责任，扎实履行管党治党政治责任，充分挖掘利用聂荣臻元帅陈列馆等丰富厚重的红色资源...

通过了解，江津区建立上级党组织列席下级党组织生活工作机制，持续落实《规范党的组织生活十条要求》，良好政治生态更加巩固。

选贤任能 打造堪当重任的高素质干部队伍

党的事业，关键在人，关键在干部。

2022年，在战高温、战旱情、战疫情中，江津区承压前行、向难求成，第一时间向全区党组织、党员干部发出动员令...

坚持选人用人正确导向，抓班子带队伍。江津区抓好换届后班子队伍建设，常态实施优秀年轻干部“双向历练成长计划”...

此外，创新“三突破一倾斜”机制，职务与职级并行制度经验做法在2022年全市公务员工作推进会上作交流，并被《党建研究》宣传推广。

展活动33场，相关做法被《中国组织人事报》《重庆机关党建》宣传推广。

固本强基 推动基层党建全面加强全面过硬

“党建引领是基层治理的灵魂，要认真学习宣传贯彻党的二十大精神，把党的领导贯穿基层治理全过程各方面...”

党领导是“红色引擎”。去年，江津区深入实施基层党组织“四力提升”专项行动，全域全覆盖发力，推动基层党建全面加强全面过硬。

党建引领乡村振兴动能更强。“通过实施‘万名本土人才扎根行动’，吸引了2379名本土人才返乡就业创业。”江津区委组织部相关负责人表示。

除了加强农村带头人队伍建设外，江津区还完善“乡村振兴担当作为好书记”选树长效机制，举办乡村振兴系列专题培训54期，培训7300人次...

党建引领基层治理效能更优。建立党员联系户“三联系”“四必到”“五到位”机制，积极推行院落制、清单制、积分制，发挥党员在乡村治理中中新作用...

此外，建立小区党支部、物业公司、业主代表三方“圆桌议事会”机制，推动把社区各类网格整合成“一张网”，配备610名专职网格员，1625名兼职网格员...

治四型”鼎山新实践，探索建立“三事分流”机制，圣泉街道“五员共治”有关做法被评为“全国基层思想政治优秀作品优秀案例”。

筑巢引凤 构建“近悦远来”的高水平人才集聚高地

2022年9月，一场“科技副总”首批聘用签约仪式在江津举行，这也是全市先行试点的产教融合专项举措。

截至去年底，10名“科技副总”已成功签约，另有20家企业“科技副总”需求正在对接。还引进了4名金融顾问、各类高层次人才325名，做法受到企业好评，引起广泛反响。

济多士，乃成大业。引才热度的背后，是江津坚定不移实施人才强区战略，营造“近悦远来”人才生态的雄心。

一年来，江津区持续推进“津鹰计划”与重庆英才计划有效衔接，升级江津人才政策3.0版，形成以“江津区关于加强和改进新时代人才工作相关意见”为统领...

江津区委组织部相关负责人表示。2023年，江津区将继续以加强学习型、开放型、创新型、服务型、效能型“五型”党组织建设为抓手，敢闯敢干、唯实争先，奋力书写江津全面建设社会主义现代化新篇章。

雄心。

一年来，江津区持续推进“津鹰计划”与重庆英才计划有效衔接，升级江津人才政策3.0版，形成以“江津区关于加强和改进新时代人才工作相关意见”为统领，以“6+4”人才队伍“十四五”发展规划为支撑...

值得一提的是，江津区在全市率先实施“一把手”抓“第一资源”专项，镇街、部门党组织书记每年落实“七个一”任务，“党组织书记抓人才工作项目”达70个...

王祖明 张荷蕾 图片由江津区委组织部提供



全国“红色美丽村庄”试点村——郎家村