

一体推进党建和干部队伍建设

# 大足 激活红色“引擎” 为推动高质量发展聚力赋能

## 核心提示

新年伊始，为深化推进“大丰大足·共享共富”党建引领乡村振兴行动，大足区委组织部联合四川省安岳县委组织部主办了“双圈互动·共享共富”党员冬训产业专题培训班，培训活动在两地返乡党员、群众中引起强烈共鸣，大家惊喜地看到党建引领下大足乡村产业发展的新变化，纷纷摩拳擦掌、跃跃欲试。

前不久，大足区“荷棠小青”青年志愿者服务队、蓝天救援队以及统一战线“时刻同心”志愿服务队等专业志愿者服务团队先后充实进“云号手”队伍。至此，“云号手”平台用户数已突破25万人，党建引领基层治理资源富集、动力强劲。

2022年以来，大足区深入学习贯彻党的二十大精神、中央人才工作会议和市第六次党代会精神、市委六届二次全会精神，认真贯彻落实全国、全市组织部长会议精神，一体推进党建和干部队伍建设，全领域基层党建实现整体提升，区管领导班子结构不断优化，竞相担当、近悦远来的氛围更加浓厚，党建引领保障作用充分释放。



大足区拾万镇隆平五彩田园

## 实施“争做担当作为好干部”专项行动 主动担当积极作为的干事热情进一步迸发

党的干部是推动事业发展的中坚力量。当前，在成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道建设等重大战略叠加

下，如何推动区域高质量发展，干部是关键因素，建设一支想干事、会干事、干成事的高素质专业化干部队伍更是当

务之急。

为此，大足区委组织部实施“争做担当作为好干部”专项行动，聚焦思想大洗礼、能力大提升、工作大促进，不断强化干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。

在抓思想方面，先后打造26个区级党员教育基地，以“1次日常+1次家访+N次重要节点”开展关心关爱、谈心谈话1.6万人次，以“敢担当、善作为”为主题挖掘先进典型事迹70余人次，把引领、关爱、激励做在经常。

在提能力方面，大力实施“青蓝工程”，组织领导班子成员和改非干部“一对一”帮带新任领导干部、中层年轻干

部、新进干部580余名，选派170余名干部开展点名调训、蹲点历练、实岗锻炼，让广大干部在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨。

在促践行方面，开展“大调研大讨论，我为‘三篇大文章’献良策”活动，聚焦国际文旅名城、特色产业高地、城乡融合示范建设，引导广大党员干部在干中学、学中干，下沉一线开展调查研究，积极撰写“金点子”和调研报告600余篇，系统转化形成38项重点任务、101项具体措施，推动工作干出“升级版”。

同时，坚持把政治标准放在首位选用干部，切实发挥考核“指挥棒”作用，“重实干、重实绩、重基层”的用人导向更加鲜明，主动担当、奋力作为的氛围在基层更加浓厚。



大足区三驱镇稻鱼综合种养基地

## 用实战洪炉淬炼精兵强将 基层党组织焕发强大源动力

面对新形势新任务新要求，如何有效将各级党组织强大组织力转化为落实重大任务、迎接大战大考的强大战斗力，交出一份令党和人民满意的答卷，大足区给出了自己的方案。

突出统筹攻坚力量，组建大足“时刻”党员先锋队。一是坚持常备、常管、常训，保证队伍随时拉得出。按照“精锐尽出、应出尽出”原则，注重常态储备和临战预备，从区级机关企事业单位精选6694名政治合格、本领过硬的党员干部建成大足“时刻”党员先锋队276支，常态化开展集中培训、灵活训练和实战演练，结合实际动态更新调整，强化日常管理，确保队伍数量足、质量优、在状态。二是做到及时、精准、精细，保证队伍随时顶得上。成立由区委常委任组长的调度工作专班，明确责任分工，建立联络员、工作预备、调派预警等机制，确保接到指令后第一时间开展工作，保证党员先锋队随时从备战状态、临战状态向出战状态切换。遇到紧急情况，依托“云号手”信息化平台，按照“10分钟响应、半小时调度、2小时到位”工作要求，迅速调派集结队伍，向指定区域下沉。三是强化引领、示范、带动，保证队伍随时干得好。坚持做到哪里任务险重哪里就有党组织，通过“1个临时党委+N个临时党支部”模式，强化队员的思想政治教育，做到坚决服从派驻单位的统一安排调度和管理，确保一以贯之执行上级安排部署。在2022年抗疫抗旱等大战大考中，大足区委组织部共统筹调派先锋队队员1.3万人次一线、作表率，党员干部以身树旗成为群众身边的“金色名片”。

突出问题解决在基层，做实小区党组织领导下的小区党建。一是创新组织设置。系统梳理党员信息，在全区所有小区中成立128个党组织，明确县级以上干部任党组织书记，由区委非公工委直接管理。二是迅速组建队伍。及时确定党组织班子成员人选，主动联系吸纳小区党员，切实把小区零散党员聚成“一团火”。三是主动发挥作用。通过志愿服务等载体，积极发动小区党员就近就便开展基层治理、政策宣传、慰问走访、帮扶弱小等，不断提升小区治理效能。去年以来，共有3500余名机关党员在小区一线发挥作用，党员身份真正在小区亮了起来。

新的征程，新的起点，大足区将进一步增强“起而行之”的责任感、“马上就办”的紧迫感、“争创一流”的使命感，敢闯敢干、唯实争先，全力推动党建、干部、人才工作迈上新台阶，切实把党的政治优势、组织优势转化为高质量发展的制胜优势，为助力大足区加快做靓享誉世界的文化会客厅、建强链接成渝的“两高”桥头堡、加快建设社会主义现代化新大足提供坚强组织保证。

肖国徽 图/翟波



以“党建+技术攻关”推动电子产业提能增效

## 实施“大丰大足·共享共富”党建引领乡村振兴行动 “抱团取暖”让产业发展势头更加强劲

产业兴旺是解决农村一切问题的前提。要推动乡村产业振兴，关键要紧紧围绕发展现代农业，围绕农村一二三产业融合发展，构建乡村产业体系。

大足区充分发挥党建引领的制度优势，创新实施“大丰大足·共享共富”党建引领乡村振兴行动，将党建与产业发展深度融合，不断集聚资源、整合力量，持续激

发乡村产业振兴活力。

一是发挥引领优势，把党组织建在产业上。聚焦大足黑山羊、“桑+”、“稻+”、中药材四大特色产业，构建形成“1个区级产业联盟党委、4个产业联合党委和47个产业联合党支部”的党组织体系，充分发挥党组织组织协调、资源共享等优势，切实把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来，带动建成党建引领产业发展示范基地4个，规范运行合作社党支部42个，吸纳600余家龙头企业、农村合作社、村集体经济组织等抱团发展。

二是强化服务保障，让党员聚在产业上。围绕实施党组织组织力、产业规模、三产融合、农业品牌、科技创新、助农增收“六大提升行动”，建立区领导定点联系、镇街领导定责包抓、区委组织部领导定向帮带、区相关部门定员指导“四定”制度，通过资源整合、力量融合，打捆各类资金逾2亿元向产业投放，及时解决产业发展中面临的资金、技术、审批等困难。

和星级制度。凭借服务积分可线上兑换商品，星级志愿者还可享受医疗、教育、购



“云号手”志愿者开展“情暖夕阳”关爱老人志愿服务活动



大足区金山镇佛手种植基地

## 实施党建引领基层治理“云号手”工程 数字化赋能为基层治理注入新活力

严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。大足区始终牢牢把握增强党组织政治功能和组织功能这个关键，通过积极探索尝试，创新实施党建引领基层治理“云号手”工程，推动形成了“网格化管理、数字化赋能、精细化服务、全民化参与”的基层治理新格局。

一是建立扁平化联动机制聚合合力。在线下三级组织体系的基础上，建立“云号手”基层治理信息化平台，构建起“区、镇街、村（社区）、小组（网格）、院坝（楼栋）”线上五级组织架构，把360余名网格员纳入“云号手”工作体系，做实网格化管理，广泛发动机关、国企、事业单位、“两新”组织和群众个体“进云”，形成线上线下治理“一张网”，推动形成党建引领基层治理的强大合力。

二是建立流程化运行机制提效力。平台搭建了“集中鸣号、定期吹号、随机吹号、量力接号”四大模块，通过整合各方力量，

可以有效实现资源急速调度、迅速集结、快速反应，形成问题收集、分类派单、快速落实、有效监督完整闭环，确保群众有反映、事事有回应、件件有落实。其中，镇街党（工）委负责集中鸣号，发布服务性资源清单，将需要倡导群众积极参与的工作分配给村（社区）；村（社区）党组织负责定期吹号，根据收集到的需求清单，发布维修维护、矛盾调解等多方面任务；党员、群众可以随机吹号，针对发现的问题，通过“云号手”平台，以上传文字、图片、短视频等形式在线反映；志愿者可以量力接号，党员、群众及其他社会力量注册成为志愿者后，均可结合自己时间、能力以及自身资源优势“接号”，共同参与解决基层治理问题。

三是建立制度化保障机制注活力。为有效激发群众参与治理的热情，大足区还建立了以志愿服务时间、服务质量、任务完成度为评价标准的志愿者积分制度