

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

领导干部学习笔谈

奋力书写中国式现代化重庆篇章荣昌实践

□高洪波

党的二十大报告从战略上、全局上科学把握我国发展面临的新的战略机遇、战略任务、战略阶段、战略要求、战略环境，擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。学习宣传贯彻党的二十大精神重在落实。荣昌区委认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，市委部署要求，聚焦高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，强化“稳进增效、除险清患、改革求变、惠民有感”工作导向，突出大抓制造业、大抓科技创新、大抓民营经济、大抓招商引资、大抓项目建设“五大抓手”，实施五大专项行动，确保“总书记有号令、党中央有部署，重庆见行动、荣昌抓落实”。

大抓制造业，打造重要先进制造业产业集群。党的二十大报告指出，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化。要打造产业集群。荣昌区委、县政府坚持“工业强区、工业兴区、工业聚区”，实施制造业高质量发展专项行动，加快构建以消费品为支柱，以生物医药、电子信息、智能装备为主导，以农牧高新为特色的“1+3+1”现代工业产业体系，发展新能源、新材料等战略性新兴产业，打造支柱产业和战略性新兴产业两个千亿级产业集群，切实当好重庆新型工业化和新型城镇化的主力军。要建好产业园区。以国家高新区为统领，建好用好轻纺消费品、电子电路、陶瓷、眼镜、休闲食

品五大市级产业园，加快建设吴家精细化工园，规划建设新能源汽车关键零部件产业园，筑牢产业根基。要培育壮大数字经济。围绕农牧高新，发展农业数字经济，着力打造生猪大数据产业园、数字贸易服务园，打造具有西部影响力的农业数字产业集群。

大抓科技创新，打造成渝地区科技创新桥头堡。党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。要推动重要科研平台建设。聚焦“全国名片”，以国家畜牧科技城为统领，推动国家生猪技术创新中心、生猪大数据中心建设，支持市畜牧院做优、西南大学荣昌校区提质，建成投用重庆城市管理职业学院荣昌校区，建设高质量科技园和创新生态圈，打造具有荣昌辨识度的有形载体。要加快完善科技创新体系。实施科技创新提质专项行动，大力发展荣昌高新技术产业研究院经济，推动以企业为主导、市场为导向的产学研深度融合，着力打造以科技创新为核心、多领域互动、多要素联动的综合创新生态体系。要加快建设人才强区。实施“荣城英才”计划，靶向引进“高精尖缺”领军人才，培养造就更多青年科技人才、高技能人才、产业技术工人。要融入西部(重庆)科学城建设。按照“一城多园”共建模式，推动以荣昌为核心区、川渝相关城市为拓展区的国家畜牧科技城建设，加快推进双城经济圈科创中心建设，成为西部(重庆)

科学城的重要一园。

大抓民营经济，打造民营经济高质量发展发展区。党的二十大报告指出，“毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展”“促进民营经济发展壮大”。要把民营经济作为荣昌发展的最靓名片。实施民营经济发展壮大专项行动，开展市场主体培育行动和“育种”“扶苗”“强树”计划，巩固“78899”民营经济格局。要把民营企业作为荣昌的最大优势。秉持“再怎么支持民营企业发展也不为过”的理念，着力营造“123456”营商环境，即“来了就是一家人”，突出一手抓招商引资、一手抓企业服务“两手抓”，强化尊重企业家、尊重投资者、尊重纳税人“三个尊重”，实现随叫随到、不叫不到、说到做到、服务周到“四到”，形成尊商、重商、亲商、爱商、诚商“五个氛围”，做到不要把自己当官、不要对企业说不、不要当二传手、不要事不关己、不要本本主义、不要夹杂个人私利的“六不”。要把民营企业作为荣昌的最宝贵资源。大力弘扬企业家精神，着力培育一支讲政治、懂管理、会经营、善决策的优秀企业家队伍。

大抓招商引资，打造企业投资兴业热土沃土。党的二十大报告指出，以国内大循环吸引全球资源要素，增强国内国际两个市场两种资源联动效应。要用好国家战略招商。紧紧抓住国内国际双循环、成渝地区双城经济圈建设等国家战略黄金发展期，瞄准东部沿海重点区域开展驻点招商，突出招大引强、招高

引新，着力引进一批“链主”“龙头”企业和科技含量高、发展潜力大的项目。要打造产业生态招商。树立“精准、舍得、执着”的招商理念，坚持产业链招商、精准招商、以商招商、资本招商，实施招商引资突破专项行动，聚焦产业链关键环节、薄弱环节，实施链主链强链工程，加速产业链条重点企业聚集。要建好用好平台招商。携手四川隆昌市联合打造“双昌”产业园，开展联合招商，争取更多川水、川电、川气等资源入荣，推动毗邻高新区、工业园区联手助力打造世界级产业集群。

大抓项目建设，打造干事创业排头兵。党的二十大报告指出，增强消费对经济发展的基础性作用和投资对优化供给结构的关键作用。要发挥投资关键性作用。实施抓项目促投资专项行动，聚焦“两新一重”、城市更新、生态环保、民生短板等领域，实施“百亿民生工程”，滚动实施一批打基础利长远的重大产业和基础设施项目，以政府投资带动、吸引社会投资，以重大项目增量调整产业结构、优化经济结构，筑牢高质量发展“硬支撑”。要推动项目建设。坚持服务围绕项目做、要素跟着项目走，完善“谋划、储备、建设、投产”项目建设全过程闭环机制，建立项目、要素、督查三个工作专班，推动“工作项目化、项目清单化、清单责任化”，开展重大项目投资拉练评比，以“赛马机制”倒逼项目建设全面提升。

(作者系中共荣昌区委书记)

基层学报告

□蒋代跃

党的二十大报告指出，要“坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤”，并对锻造政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍作出了部署。德和才不是割裂的、对立的，而是相辅相成的有机统一。只有德才兼备，才能干成事、干好事、不出事、不坏事。站在新的历史起点，把涵养德行与增长才干贯通起来，融入干部选育管用“全链条”，增进德才兼备干部成色，是建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的有效路径。

以铸魂赋能为基，把准德才兼备“定盘星”。思想是行动的先导，理论是实践的指南。干部修身立德、成长成才，最紧要的就是思想上正本清源、理论上清醒坚定。要持之以恒深化党的创新理论武装，坚持把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，把学习宣传贯彻党的二十大精神与学习贯彻习近平总书记对重庆所作的重要讲话和重要指示批示精神结合起来，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。推行菜单式、案例式、体验式等互动模式，探索“直播教学”“云端讲座”，分级分类、分期分批开展全覆盖培训，推动广大干部深刻领悟“五个牢牢把握”“六个必须坚持”的精髓要义，深刻把握把握党的二十大精神作出的各项战略部署，以坚如磐石的理想信念和政治灵魂涵养应变能力、积势蓄势谋势的“源头活水”。

以实践锻炼为先，练就德才双全“硬脊梁”。实践出真知、长真才，既是培养干部的“大课堂”，也是检验干部的“试金石”。要在实践中砥

砺品德，有组织、有计划地选派干部到经济发展主战场、信访维稳第一线、服务群众最前沿沿扛重活、打硬仗，促使干部在履职尽责、担当作为中崇尚对党忠诚的大德，在进千家万门、解急难愁盼事中崇尚造福人民的公德，在干净做人、干净做事中崇尚严于律己的私德，始终做到正心明道、怀德自重。要在斗争中百炼成钢，让干部到艰苦复杂地区、关键吃劲岗位摔打历练，多接几回“烫手山芋”、多当几次“热锅上的蚂蚁”，真刀真枪扛重、担难、担险，提振“敢斗争”精气神，练出“善斗”制胜策，真正锻造出在关键时刻豁得出、冲得上、顶得住的“劲草真金”。

以选贤任能为要，鲜明德才配位“风向标”。正确用人导向，是干部成长进步的“指路牌”，也是激励干部干事创业的“指挥棒”。要严把政治首关，“听言”“观行”相对比、“平时”“战时”相结合、“一时”“一贯”相印证，精准画好干部“政治像”，切实把政治上有问题的人辨别出来、挡在门外。要突出人事相宜，下足知事识人、察德辨才的绣花功夫，在“赛马场”里选“千里马”，在实践实战中选实千家，将把握新发展阶段有见识、贯彻新发展理念有定力、构建新发展格局有作为、推动高质量发展有业绩的干部选出来用起来，为重庆高质量发展提供强有力的干部人才保障。要落实严管厚爱，加强对干部全方位管理和经常性监督，抓早抓小打好“预防针”，从从严从实从细织密“防护网”，健全松绑减负、容错纠错、关心关爱机制，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责，帮助干部轻装上阵、有畏有为。

(作者单位：璧山区委组织部)

以更大力度扎实推动乡村文化振兴

□任骏

党的二十大报告强调，要扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。2023年中央一号文件也指出，要加强农村精神文明建设。乡村文化振兴是乡村振兴的铸魂工程。我们要深入贯彻落实党的二十大精神，坚持人民至上、尊重人民创造，坚持自信自立、传承发扬优秀乡村文化，坚持守正创新、开创新的局面，坚持问题导向、着力破解急难愁盼问题，坚持系统观念、推动城乡文化融合发展，重点从文化人才、乡村组织、文化活动、文化空间、文化价值等入手，推动乡村文化振兴健康有序发展。

打造“三专三辅”乡村文化人才队伍。乡村振兴，人才是关键。一是建立“三专”队伍。挖掘现有人才资源，建立乡村文化振兴人才库，采取编制保障与购买服务相结合的方式，大力充实基层文化人才队伍，构建起“乡镇文化干部+村文化专员+乡村文化能人”的专业化乡村文化人才体系，确保事有人做、责有人担。二是整合“三辅”人才。充分依托新时代文明实践中心(所、站)，广泛吸纳文艺志愿者、中小学教师、乡贤人才等，培育造就规模宏大的

文化文艺人才队伍，培养成为乡村文化振兴的重要辅助力量，汇聚全社会参与乡村文化振兴的强大合力。三是提升能力水平。深入开展“三专三辅”人才培养，不断增强对乡村文化振兴的认同感、归属感和参与感，切实提升服务乡村文化振兴的业务能力。

构建“4+X”乡村社会组织体系。注入社会力量，以文化赋能乡村振兴。一是做好“规定动作”。始终坚持在党的领导下建立健全乡村社会组织，成立“红白理事会”“农民监督委员会”“道德评议会”和“文体活动会”，四会协同、联合发力，组织开展乡村文化活动，破除陈规陋习，提高农民道德水准和文明素养。二是创新“自选动作”。在“四会”基础上，各乡村根据自身发展实际，按照“问题导向、因地制宜、找准载体”的原则，补充建立管用的特色乡村社会组织，在解决共性问题的前提下兼顾处理好个性难题。三是强化党的领导。始终坚持党对乡村社会组织成立、运行和监督的全过程参与和全方位领导，发挥“自治”的优越性，防止“自治”的局限性。

开展“三送三会两比”乡村文化行动。组织丰富的乡村文化活动，有利于增强乡村文化活力。一是“三送”推动资

源下沉。坚持把社会效益放在第一位，创新实施文化惠民工程，着力推动送书、送戏、送电影“三下乡”活动，将不同内容、不同形式、不同体验的优秀作品，送到田间地头、传到千家万户。二是“三会”激活内生动力。充分调动基层文化干部、文艺骨干、文化志愿者、乡村文化能人的积极性，定期举办乡村晚会、乡村艺术节、农民运动会“三会”活动，引导农民广泛参与，让农民唱好自己的歌曲、演绎身边的故事，培育时代新风新貌。三是“两比”促进互动交流。在乡村层面，组织村与村之间开展文化活动“大擂台、大比武”，在比拼中共寻文化之根、共铸文化之魂；在城乡之间，着力推动乡村文化进城，让城乡优秀传统文化互通共融，推动城乡精神文明建设融合发展。

建好“一馆五榜一场”公共文化空间。积极打造公共文化空间，让乡村文化“活”起来。一是打造乡情陈列馆。着眼长远与当前、结合历史与现实、融汇规划与发展，深入梳理村史大事，广泛收集实物资料，运用多维技术，广角度、立体式呈现乡村的过去、现在和未来。二是发布乡贤精英榜。挖掘本村先进典型人物，制作乡贤榜、慈善榜、模范榜、红魂榜、诚信榜等，发挥精神引领、典型示范作用，推动全

村见贤思齐、崇尚先进、争做先锋，用榜样的力量带动提升乡村道德水平。三是建设文化体育活动场所。按照“优化布局、务实高效、服务农民”的原则，问需于民、问计于民，既建“大排场”，又设“插花地”，建设一批乡村文化活动场所，广泛开展全民健身活动，促进农民体育全面发展，实现便民、利民、惠民目标。

重塑“一核多元”乡村价值文化。文化是民族的魂，也是乡村的根。一是深入践行社会主义核心价值观。深入开展社会主义核心价值观教育，深植厚植乡村文化土壤，为乡村文化赋予新的时代价值内涵，实现滋养精神、铸魂育人。二是传承弘扬红色基因。加大红色文物和红色文化遗产保护力度，充分挖掘各个乡村在不同时期的红色史实，就近用好身边红色资源，常态化开展党史学习教育，引导农民知史爱党、知史爱国。三是培育地方特色文化。继承和发扬优秀乡村传统文化，深度挖掘富有地方特色的非遗文化、农耕文化、生态文化，创作本地特色文化文艺作品，搭建特色文化体验载体，用本土文化培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

(作者系中共璧江区委常委、宣传部部长)

以数字化推动普惠养老服务高质量发展

□李莉

市委六届二次全会提出，着力推进以数字化变革为引领的全面深化改革。随着重庆老龄化程度的加深，养老服务需求剧增与服务供给总量不足、养老服务需求多元与供给结构性失衡等矛盾，已上升为亟须解决的重要问题。应把数字化作为推进养老服务改革的重要手段，促进传统养老模式向智慧养老模式转型，培育养老新业态，让养老真正变得更加智慧、便捷、安全和可靠。

搭建智慧养老服务信息平台。智慧养老，数据先行。智慧养老涉及多个部门和多个行业，必须以先进的数字化运营和服务理念为导向，构建信息交换和共享平台，精准对接智慧养老服务的需求与供给。要在现有智慧养老云平台的基础上，利用互联网、大数据、物联网等技术，打破机构之间的边界，整合和汇聚全市老年人、养老服务机构、养老服务设施、养老从业人员等全场景数据，推进养老服务数据与市场监管、医疗卫生、社会救助等信息跨区域、跨部门、跨层级快速汇聚共享，实现与民政部业务管理系统平台对接。要打通市、区县养老服务信息传递渠道，实现涉老数据在全市统一汇聚和管理，养老数据跨部门共享、互联、互通，为养老提供综合业务统计、精准需求分析、发展趋势研判等公共服务，逐步实现数据集成、在线监管、应急响应等智慧养老服务集成功能。并在此基础上，整合现有12320、医事通等信息服务平台，按照统一标准构建社区养老服务网络管理平台，提升拓展城市“机构建中心、带站进家庭”模式和农村“四有互助”模式的效能和覆盖面，建立电子健康医疗数据库，深度分析老年人需求，整合资源，优化配置，最大限度释放数据价值。

大力推动适老者的智慧化改造。以家庭为载体的养老方式不仅可以使老年人享受天伦之乐，也更符合老年人情感和生活习惯。政府应制定老年人家庭适老化改造政策和行动方案，结合实际出台家庭适老化改造标准，建立智能家居适老化改造示范区，鼓励更多家庭对卫生间、浴室、卧室、客厅等重点位置进行改造，推进智能辅具、智能家居、健康

监测、养老照护等智能化终端应用，补齐居家养老服务的短板和不足，提升老年人生活自理能力和居家生活品质，以缓解老年人因生活机能退化导致的生活不便、不安全。同时，针对敬老爱老、养老院智慧产品融合应用不够的问题，要大力推动互联网、物联网、远程监控等技术以及便携式体检设备、紧急呼叫监控设备、可穿戴设备等产品在养老院深度应用，改善信息技术基础设施，打造满足养老院管理和养老服务需求的智能化管理系统，营造网络化、数字化、个性化的智慧养老环境。在此基础上，引导老年人通过线上的方式，获取健康科普、医疗咨询等服务，推动居家养老服务智慧升级，弥补传统养老方式的不足，满足养老的健康、生活、文化和安全等需求。

探索建立智慧养老标准体系。国家“十四五”规划提出，推动养老事业和养老产业协同发展，健全基本养老服务体系。智慧养老行业需要统一标准，规范行业健康发展。要以标准为引领，推进智慧养老产品线的开发设计，鼓励企业开发适合老年人的智能化产品、健康监测可穿戴设备、健康养老应用软件和老年服务机器人，建立统一的设备接口、数据格式、传输协议等标准，实现不同设备间的数据信息开放共享。加强智慧养老专业化人才标准体系建设，根据产品研发、服务提供、数据处理、后台管理等领域人才的需求，依托职业院校、高等院校、科研院所等机构，采用订单式、定制化模式培养一批素质优良、能力过硬的智慧养老专业技术人员，全面提升养老服务从业人员的智慧化服务水平、为老服务意识和乐老职业素养。完善拓展智慧养老应用场景的开发标准与应用推广，将数字健康和养老服务融入智慧城市建设和街道社区等多方面的需求，打造更多的适老化小区，引导社会各界和企业提供智慧养老新创意、新技术、新模式，创新安全防护、养老服务、情感服务、情感关爱等线上线下服务，为老年人提供贴心、实时、快捷、高效的智慧养老服务。

(作者单位：重庆城市管理职业学院，本文为重庆市教委人文社科研究项目成果)

全链条锻造高素质专业化年轻干部队伍

□冯雪勇

党的二十大报告指出，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。发现培养选拔优秀年轻干部，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。南川区聚焦年轻干部选用、教育、管理和监督上的难点问题，在进入通道上“出路子、给位子”，在培育锤炼上“墩苗子、搭台子”，在干事创业上“压担子、教法子”，在创新突破上“转脑子、壮胆子”，在正身守廉上“扣扣子、扯袖子”，努力锻造一支可堪大用、能堪重任的优秀年轻干部队伍。

注重长远发展与当前需求结合，进一步形成年轻干部梯次储备、优质储备。培养选拔年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。南川区坚持从源头抓起，着眼长远、打通渠道、破除积弊、积极储备，在更大范围、更深程度发现储备年轻干部。一是大力招录，涵养“源头活水”。紧扣成渝地区双城经济圈建设、国家高新区创建等事业发展需求，综合分析、精准测算、科学制定选调生、公务员、事业单位工作人员各

类招录(聘)计划，大力引进高学历人才，逐年提升干部队伍中年轻干部、专业干部的总量和质量。二是大胆使用，打破“隐形台阶”。按照“双线使用、同向发力、相互补充”要求，推动职务职级并行优化，加快使用有培养潜力、表现突出的年轻干部。三是科学规划，积蓄“一池春水”。着眼发展需要，分级分期分项目制定年轻干部培养储备计划，从党政机关、事业单位、国有企业以及体制外等各条战线，多元储备、梯次储备、科学储备一批表现优秀的年轻干部。

注重理论武装与实践锻炼结合，进一步推动年轻干部党性提升、本领提升。选苗是前提，育苗是关键。南川区坚持把思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练贯穿年轻干部成长全过程，对年轻干部精耕细作、悉心培育。一是多维度强化政治教育，推动入脑入心。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，丰富学习方式，常态化开展集中轮训、专题培训、重点调训，变“要我学”为“我要学”。二是多梯次接续跟踪培育，推动内化转化。搭建新录用干部、科级干部、中青年干部、领导干部等递进式培训平台，推行“模块化、纪实化、积分制”管理，通过持续教育训练、跟踪培养、递进培育，让每个台阶都有“营

养剂”“强心针”。三是多岗位定制锤炼锤炼，推动提能提质。探索建立“一配二培三交流”机制，持续提升岗位职位与专业专长“一配”程度，持续加强复合型和专业型干部“二培”力度，持续健全跨区域、行业、专业“三交流”体系，着力培养高素质专业化复合型干部。

注重大胆使用与优胜劣汰结合，进一步引导年轻干部实干优先、实绩优先。使用是最好的培养。南川区鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，及时把那些经过实践检验的优秀年轻干部大胆用起来，以好导向让群贤毕至、见贤思齐蔚然成风。一是政治体检“精细化”，涵养忠诚之心。严格把好入口关，坚持把政治素质作为首要之关，制定政治素质清单，定期开展政治“扫描”，对政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等深度掌握，对政治上不过关干部“一票否决”。二是培养引导“高效化”，优化成长之路。综合运用班子回访、年度考核、基层调研、工作督查等方式，为年轻干部准确“画像”，针对干部特长、履历和岗位需要，合理配备使用，确保在正当时、用在关键处。三是能上能下“顺畅化”，激发向上之气。为“老的”解决后顾之忧，为“小的”拓展成长空间。探索建立干部召回制度，对新提任

年轻干部一定时期不能适应或胜任的及时召回，倒逼素质提升，避免勉强为之。

注重严密监督与关怀激励结合，进一步确保年轻干部做人干净、干事干净。好干部是选出来的，更是管出来的。南川区始终严守关口，真管真严、敢管敢严、长管长严，避免成长成才“黄金期”变成违纪违法“危险期”。一是强化警示教育，确保震慑有力。通过基地参观、集中教育、廉政党课、宣判旁听和视频警示教育等方式，打出警示教育“组合拳”。运用年轻干部典型案例深入开展“以案四说”“以案四改”，引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。二是突出关口前移，确保防微杜渐。坚持抓早抓小，围绕“事前、事中、事后”建立负面信息清单，记录分析违纪处分、组织处理、信访举报等情况。三是注重监督外延，确保不留死角。加大年轻干部“八小时外”以及“网上网下”的监督管理，紧盯资源富集、权力重点等重点岗位，红白喜事、节假日等重点节点，人事安排、换届选举等重点时期以及私人会所、娱乐场所等重点区域“四个重点”，加强针对性监督。综合运用社会监督、家庭监督、媒体监督等手段，把监督网络覆盖到年轻干部生活圈、朋友圈、社交圈。

(作者系中共南川区委常委、组织部部长)