

全力稳就业 务实暖民生

重庆人力社保 精准施策攻坚克难 让群众端稳就业“饭碗”

线上线下齐发力

提升公共服务水平促进高质量就业

近日,家住巴南区的程女士每天早晨的第一件事便是打开“巴巴实企业服务云平台”手机端,在“人才在线”板块挑选工作岗位。

“真的很方便。这个平台为我们求职者提供了企业招聘的一手信息,而且也不需要参加线下招聘会,在手机上便可实现‘掌上’就业。”程女士表示。

2022年2月,由巴南区打造的中小企业数字化转型服务综合体——巴巴实企业服务云平台正式上线,平台一经推出便受到广泛好评。

巴巴实企业服务云平台以科学合规汇集的政务数据、产业数据和企业数据等为基础,采用大数据、智能化手段对企业进行精准画像,搭建起政府、企业、求职者之间沟通、融合的线上对接平台,提升利企助企措施的时效,让企业在线上即可解决发展诉求,同时让求职者也能深入了解企业需求,找到合适工作,实现人岗精准匹配,促进高质量就业。

线上优质服务破题,线下积极探索新招。2022年5月,在大渡口区新山村街道沪汉社区的居民们欣喜地发现,社区广场“驶”来一列“义渡就业列车”。

“义渡就业列车”长廊上,有大渡口区公共就业服务专项活动的相关信息,有职业规划师、就业指导师、创业导师的专业领域介绍,有就业平台的二维码、咨询电话等。除此之外,还有一间洽谈室,专门为有求职意愿、就业困惑、创业咨询需求的群众提供与导师面对面交流的场所。

“义渡就业列车”便是大渡口区人社局在积极探索市场化就业服务工作中,采取“公共”+“市场”方式,探索出的就业服务“新招”。

“‘义渡就业列车’通过创新服务模式,实现一个劳务经纪人服务多个企业、一个企业拥有多个劳务经纪人服务,通过人才资源共享降低企业人力成本,提高招聘求职效率。”大渡口区人社局相关负责人介绍。

近年来,市人社局积极发挥各级人社部门及公共就业和人才服务机构的职能作用,坚持服务产业、人才和就业导向,在职业技能培训、招聘服务、职业指导等多方面靶向攻坚,实现公共服务提升促进就业稳定。

其中,在强化职业技能培训方面,市人社局按需组织职业技能培训,大力培训特色技能人才,将技能提升行动与百姓的幸福生活、产业的发展航向紧密相连。2022年,全市开展补贴性职业技能培训28.5万人次,其中重点群体占比达56.8%,与重点产业、新兴产业对接率达81%,打造出了万州区“万州烤鱼”、渝北区“渝味乡厨”、南川区“南川巧媳妇”等众多区域培训品牌。

除此之外,市人社局还充分强化创业带动就业效应,2022年累计发放创业担保贷款56.9亿元,扶持创业3万人,带动就业10万人;培育113家国家级、市级创业孵化基地,孵化市场主体2万余户。推动“一库四联盟”提质增效,建立2.3万名劳务经纪人队伍,建成零工市场(驿站)72个,提供政策咨询、招聘服务、职业指导等服务537万人次。

悠悠民生,就业为首。2023年,市人社局将认真贯彻落实党的二十大精神 and 市委六届二次全会精神,以实施就业优先战略为引领,以高质量充分就业为目标,坚持系统思维、数字思维、底线思维,全面落实就业优先政策,闭环实施“就在山城”“渝创渝新”“巴渝工匠”“千亿跃升”“渝你同行”五大工程,在推进乡村振兴、实现共同富裕的新征程中,奋力书写高质量充分就业的新篇章。

“失业保险稳岗返还政策‘免申即享’真的非常方便。感谢党和政府的关怀和支持,送来稳岗返还资金,更加坚定了我们企业行稳致远的信心!”日前,面对我市出台的助企纾困、稳就业、保民生一系列政策措施,重庆南部公共交通有限公司人力资源部涂静满是感激,公司在“重庆市公共就业网”上确认了稳岗返还信息后,南岸区失业保险经办机构在一个月后便返还了121万余元,这笔稳岗返还资金极大地缓解了企业经营压力。

2022年6月,重庆首笔“稳就业专项优惠”送达某生态产业发展企业。华夏银行重庆分行通过“稳就业专项优惠绿色通道”向该企业的中期流动资金贷款提供3BP利率优惠,用实际行动落实“六稳”“六保”政策及监管部署,让利实体经济,帮助企业纾困解难,提振企业经营信心。

民之所盼,政之所向。市场主体是经济的力量载体,保市场主体就是保社会生产力,也是保民生、保就业。2022年,全市人社系统紧紧围绕稳住经济大盘,打好“降、缓、返、补、贷、减”政策组合拳,上门为企业送政策、送资金、送服务,全力帮助企业渡过难关。

——实施社会保险费降费,减轻企业用工压力,执行阶段性降低失业



援企稳岗政策宣讲

业。2022年,全市人社系统紧紧围绕稳住经济大盘,打好“降、缓、返、补、贷、减”政策组合拳,上门为企业送政策、送资金、送服务,全力帮助企业渡过难关。

——实施社会保险费降费,减轻企业用工压力,执行阶段性降低失业

积极拓展就业岗位 用心用力帮扶重点群体就业

“我负责这段公路的养护和清扫,保障道路畅通和卫生。现在每年有16800元的岗位补贴。”丰都县南天湖镇义和村村民周世荣一边清扫着路面,一边笑着谈论现在从事的公益性岗位。

据周世荣介绍,家里有3个正处于学龄阶段的子女,身体不好需要照料,因此自己无法外出就业,现在从事公益性岗位,能满足家里的基本开销,大大缓解了生活压力。

周世荣的公益性岗位,正是得益于丰都县创新实施的“1+3”就创服务机制。2022年以来,丰都县紧紧围绕“促进高质量充分就业”这一主旨,拓展工作思路,开展“1+3”公益岗兜底服务。

丰都县针对区域重点人群流动性大、技能较差、超龄等特点,紧紧抓住公益这个本质特点,开发全日制岗位,纾解离校未就业高校毕业生“就业过渡之困”;开发非全日制岗位,纾

解农村脱贫人口巩固成果“稳定之困”;开发临时特殊岗位,纾解超龄人口及弱半劳动力“增收之困”。

“2022年,全县累计开发清扫保洁、河库巡查、生态护林等岗位2900余个,安置各类就业人员2900余人。新增就业11253人,完成目标任务的250.1%。”丰都县人社局相关负责人表示。

而在綦江区,全区大力推进就业帮扶车间发展,有效带动了农村富余劳动力、脱贫人口就近就业和增收致富,使就业帮扶车间成为了巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的“助力器”。

脱贫户母自勤便是其中之一。在脱贫人口就业帮扶行动的帮助下,她成功进入了綦江区丁山镇石佛村的就业帮扶车间。

“我家离工厂只有几分钟的距离,工资每月2000多元,下班还能照顾小孩和老人。”母自勤边做着手里的工作边说,“这日子有盼头了!”

数据显示,2022年綦江区围绕“高质量充分就业”目标,共培育就业帮扶车间27家,为5个区级重点产业、12个镇村特色产业提供加工销售等配套服务,实现就业359人,其

中带动脱贫人口就业135人。

重点人员就业帮扶,是稳就业的重中之重。

据市人社局相关负责人介绍,2022年以来,我市全力抓好高校毕业生、农民工、困难群体等重点群体就业,印发了《关于进一步加强重点群体就业帮扶工作的通知》,制定了“16—24岁青年群体就业帮扶方案”“充分就业社区创建工作方案”等5个工作方案,多维度、多层次分类开展精准帮扶。

同时,还积极开展了就业援助月、春风行动、困难人员就业帮扶、稳就业暨百万大学生筑梦行动等“10+N”专项活动,为离校未就业高校毕业生筹集政策性和市场化岗位超100万个;助力793.7万名农民工实现转移就业,市内就业占比增至64.7%;统筹基层社区防疫和困难群众就业,开发临时防疫公益性岗位9611个。

“目前,我市已实现脱贫人口就业79.9万人,超过目标任务。帮扶困难人员就业14万人,退役军人、残疾人、退捕渔民、去产能职工就业保持总体稳定。”市人社局相关负责人表示。

王彩艳 杨敏

图片由重庆市人社局提供



就业援助“暖心活动”



云阳瑞谷农业公司就业帮扶车间,工人在有序堆放菌菇条