

綦江 聚焦产业链条 引来“源头活水”



产业集聚为区域经济发展注入强劲动力

招商引资是经济发展的“源头活水”。去年12月13日召开的全市经济工作座谈会提出，要全力抓项目扩投资，要把产业项目作为抓投资的重中之重。

近年来，綦江招商引资促进工作紧紧围绕加快建设西部陆海新通道渝黔综合服务区、渝黔合作先行示范区、资源型城市转型升级试验区、全市先

进制造业基地、知名康养休闲目的地和重庆重要红色文化高地，聚焦产业链发展，不断创新招商方式、强化要素保障、规范招商程序，推动全区招商引资促进工作取得新进展、新成效。

2022年，綦江区共引进市外投资项目43个，正式合同金额400.53亿元，同比增长9.54%，到位资金累计完成98.44亿元，同比增长

29.78%。近3年签约项目累计开工109个，落地开工率64.88%。

优质项目纷至沓来

2022年，綦江区重点引进了总投资80亿元的綦江蟠龙(二期)抽水蓄能电站项目、总投资10亿元的新视通LED显示屏核心生产基地项目、总投资15亿元的装配式建筑产业园项目等龙头、示范项目。

其中，重庆新视通智能科技有限公司等项目实现了当年签约、当年开工、当年投产。2022年6月30日，该公司在綦江区新视通智能园举行开业庆典，宣告公司LED显示屏核心生产基地项目一期正式投产。此时，项目签约落地綦江还不到4个月。该项目全部建成达产后，预计年产值可达30亿元以上，5年内营收5000万元以上，吸纳就业150人以上。

近年来，和新视通一样，实现当年签约、当年开工、当年投产，经济社会效益俱佳的优质项目，在綦江还有不少。如深圳市魔方卫星科技有限公司投资10亿元打造的“卫星核心部件及系统生产制造项目”、重庆翔美教育投资有限公司投资50



旗能电铝“5G”智能化车间助力产业链能级提升 摄/蒲德贵

亿元打造的“重庆信息学院和重庆移通学院綦江独立校区项目”等。

众多优质项目的迅速落地，离不开綦江招商引资促进工作的高效开展。去年，綦江区共接待招商引资企业816次、610家，外出拜访企业191次、629家。

聚焦链条抓好招商

众多优质项目纷至沓来，与綦江区多管齐下抓好招商引资促进工作紧密相关。

近年来，綦江区大力推行“链长制”抓招商，精准聚焦铝(再生铝)及铝精深加工、装配式建筑等六大产业链，创新建立起“一名链长、一条产业链、一个工作专班、一套工作机制”的招商工作新机制，由区领导担任链长强化产业链招商工作，按照“产业链+园区组团”的模式，在链长指导下，由各园区组团牵头负责，以强链、补链、延链为抓手，统筹推进产业空间优化布局、产业链群谋划、资源要素配置、招商引资与项目落地衔接等事宜，高质量绘制招商图谱、产业图谱、企业图谱，按图索骥、上门招商、靶向发力。现已成功引进铝(再生铝)及铝精深加工、装备制造等主导产业链项目29个，正式合同金额221.16亿元。

同时，綦江区还强化招商力量储备。全区选派了6名优秀年轻干部赴招商一线开展顶岗锻炼工作，参与产业链研究分析、项目跟进，营造了全区上下齐招商的良好氛围。

完善制度保障招商

为保障招商引资促进工作高效推进，綦江区在去年印发《重庆市綦江区工业招商引资扶持政策(试行)》，统筹、规范工业项目扶持政策；制定《綦江区招商引资扶持政策兑现实施细则(试行)》，在组织、申报、审批等实施流程给予明确，规范、安全、高效兑现扶持政策。

出台《招商引资项目会审办法(试行)》，对拟落户綦江区的招商引资项目逐案实施联合会审评价，通过前置会审、二次会审，对项目质量层层把关，推动河南新铝铝业公司年产2万吨彩铝瓦建设项目、江西新视通

亮点

“千人进千企”助力营商环境优化

招商引资是对地方营商环境、服务水平的倒逼，也是优化地方营商环境的推动力。去年年初，綦江正式启动“千人进千企”行动，党政干部走进企业，精准开展对接服务，为企业办实事、解难题。

重庆金美新材料科技有限公司需要较多的高层次人才。綦江区人社局通过组织企业直接到高校招聘等各种方式，为该公司引进本科学历人才41人、硕士及以上学历人才11人，助力企业初步建出一个高素质、高层次人才的人才团队。

类似走进企业发现问题解决问题的主动作为，正在綦江的“千人进千企”行动中不断涌现。

去年，綦江共选派285名副科级以上干部，一对一服务285家企业、街镇选派460名助企干部对口服务681家企业；累计派

出745名干部、进驻966家企业开展帮扶，围绕建档案、送政策、真代办、解难题、研产业等工作任务，实行一企一策全方位纾困解难。驻企干部累计走访企业15000余人次，建立了企业档案。活动累计收集问题777个，办结695件(含已作出政策解释但暂时无法办理问题164件)，正在办理81件。

活动中，綦江区委、区政府主要领导率先垂范，积极召开联系企业助企干部座谈会，点对点、“手把手”指导助企干部服务企业；广泛召开助企干部座谈会，了解有关情况，听取助企干部交流心得体会，共同为帮助企业困难出谋划策。同时，加强沟通交流，动态掌握助企干部工作情况，基本实现了綦江区重点企业助企干部座谈全覆盖。累计召开座谈会100余场次，精准解决问题300余个。

科技公司LED显示屏核心生产基地基地项目实现当年签约、当年开工。

同时，围绕打造“一专多能”招商队伍的目标，綦江区结合招商工作实际，持续开展“岗位练兵”、招

商技能培训、税法知识专题培训等活动100余场，培训招商干部3000余人次，有效提升了招商干部综合素质。

贺娜 姚兰

图片除署名外由綦江区委宣传部提供



綦江区驻企干部走进金美新材料科技公司送稳企惠企政策

奉节 发挥党建引领作用 激励干部敢拼善为

2022年8月10日，奉节县召开“双晒双比·建功奉节”启动大会，进一步解放思想、坚定信心，在全县上下营造比学赶超、勇争一流的浓厚氛围，奋力推动各项事业发展取得新进步新成效。

党的政治建设是一个永恒课题。近年来，奉节县坚持党建引领，持续推进基层党组织标准化规范化建设，加强和创新基层治理，在乡村振兴、民生保障、安全稳定、廉政建设等多项工作上敢拼善为、勇争一流，推动全县上下形成“说了算、定了干、马上办”的干事创业氛围，助力全县高质量发展。

创新基层治理 助力乡村振兴

走进奉节县鹤峰乡，只见奉恩路沿线一座座“巴蜀美丽庭院”依山傍水，在蓝天白云下显得格外靓丽。

“说句实在话，拆除‘蓝棚顶’后，乡政府帮忙设计的院子，比之前的好看多了！”莲花社区胡家湾村村民胡均安说。

近年来，鹤峰乡坚持党委统筹“全乡一盘棋”，聚焦“桃源水乡·花果鹤峰”发展定位，推进“分管领导+项目专班”工作机制，确保各项工作干在前面、走在前列、争创一流。目前，鹤峰乡围绕产业提升、人居环境整治等乡村建设共实施项目40余个，一幅党建引领乡村振兴新画卷正徐徐铺开。

基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。近年来，奉节县深化基层治理“二十条措施”，牵头推进“四访”工作；推进标准化规范化建设，2022年投入1000万元提档升级村级便民服务中心18个。

2022年9月27日，奉节县举行村(社区)党组织书记“擂台比武”县级决赛。全县392个村(社区)书记围绕基层党建、乡村振兴、社会治理、村级集体经济发展等方面开展“大比武”，14名选手进入决赛，最终产生一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名、优胜奖4名。

“村(社区)党组织是基层发展的



安坪镇打好“组织牌、人才牌、公开牌、文明牌”，推动乡村走好善治之路

“主心骨”。”奉节县相关负责人介绍，为了进一步推动乡村振兴，2022年奉节县通过实施头雁孵化培育行动，全面推行“导师帮带制”，优化调整63个村(社区)“两委”干部，选派10名村党支部书记赴山东省实岗锻炼，338名新任村(社区)“两委”干部与联系村领导、优秀村党组织书记等结对子，村级班子功能更优、能力更强。

此外，奉节县深入挖掘典型做法，积极推送先进经验。截至目前，草堂镇、竹园镇、安坪镇、鹤峰乡、云雾土家族乡5个乡镇入选“重庆市党建引领乡村振兴创新案例”，上榜数量居全市第二、渝东北第一。

保障社会民生 化解社会矛盾

奉节县一个房地产项目在2020年之后受多种因素影响导致资金链断裂、资金周转困难，最终造成工程久建不完，发生逾期交房，影响了社会稳定。

为了积极落实“保交楼、稳民生”责任，2021年奉节县制定了问题处置方案和交房工作方案。通过制定倒排工期计划，安排专班打表推进，并采取“告知承诺+容缺受理”方式，督促开展工程竣工验收，有效确保了该项目392套住房于2022年5月31日竣工验收交付。

“我们直面重大历史遗留问题，拿出清仓见底的决心和力度，切实化解一批积案、旧案、要案，努力营造安全稳定的社会环境。”奉节县相关负责人介绍，全县已经成立了由县长任组长，县委、县政府分管联系县领导为常务副组长，6名市管领导为副组长，19名相关部门主要负责人为成员的领导小组，统筹推进重大历史遗留问题处置工作。

同时，印发《奉节县重大历史遗留问题处置工作方案》，建立周调度、月研判、季督办三大机制，实行挂图作战、动态清零、限期销号；印发《关于开展重大历史遗留问题专项排查

6000人的175.6%。

大力实施“夔州英才”工程，建立“双招双引”机制，创新“人才+技术+项目”引才模式，2022年全年回引217名企业家、285名企业管理人员、734名技术骨干在奉创业，新增1200余名高校毕业生在奉就业，引进硕士研究生以上人才84人、柔性引智25人，新增“双智库”成员8人，人才总量达15.8万人。

聚焦农民工、灵活就业人员、城乡居民等重点群体，进一步扩大参保覆盖面。截至2022年底，全县养老、工伤、失业保险累计参保67.02万人，城乡居民养老保险参保率稳定在95%以上。

聚力担当作为 培养干部队伍

党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

近年来，奉节县深入推进“干部执行力作风建设年”行动，培育“奉节廉洁文化品牌，推进全面从严治党向纵深发展，大力培养造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

据介绍，奉节县对乡镇(街道)、县级部门全覆盖开展政治生态分析研判，为622名县管领导干部精准政

治“画像”。同时，加强信息化建设，实施干部人事档案数字化建设，动态更新县管干部人事信息，全面提升档案精细化管理、规范化水平；同步推进档案专项审核回头看，建立问题台账和销号制度，严把质量关，逐人逐项审核登记，严谨规范补充整改，全面提升档案精细化管理、规范化水平。

持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。2022年，奉节县坚持严的基调正风肃纪，做实做细审查调查“后半篇文章”，创新典型案例“八个一”工作法，常态化开展“以案四说”警示教育；完善制度机制12项，实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。

为了进一步加强年轻干部培养，2022年，奉节县研究制定青年干部培养三年计划，健全“日常发现、递进培养、优进拙退、适时使用”机制，分层分类建立“85后”县管正职、“90后”县管副职、“95后”中层干部3个优秀年轻干部库，结合回访考察和单位党组织推荐，动态储备优秀年轻干部300余名，2022年新招录公务员、选调生116名，确保事业薪火相传。

王琳琳 孔德虎

图片由奉节县委宣传部提供



竹园镇义和村以党建赋能乡村振兴，带领全村人均增收5000余元