

婴幼儿天然泉水
妈妈最爱 -- 宝宝健康!

荷包蛋 he bao dan

服务热线: 400-036-5188 生产商: 重庆市度普饮料有限公司 水源地: 重庆市丰都县龙孔镇凤凰咀



璧山推广“党建引领小区治理”收到民生实效

小区业主喜提“年终奖”



新春走基层
江津综保区管委会(珞璜工业园发展中心)协办

本报讯(记者 龙丹梅)“分红了!”1月16日上午,璧山区璧山街道恒大绿岛新城C区,一场分红大会正在举行,700余户居民按房屋面积,分别从小区业委会领到了从100多元到400多元不等的“年终奖”。

这笔年终福利来自小区党支部引领成立业委会后,将小区公共停车区域进行规划管理的场地收益、小区商铺租金、电梯广告费等,共计12万余元。

小区党支部书记、业委会主任牟丽华告诉记者,小区过去没有业委会,业主与物业矛盾不断,其中矛盾最为突出的一块公共停车区域的管理问题。这片区域是小区公共停车位,但长期被非小区居民占用,乱停乱放严重,居民意见很大。

2020年,璧山区在城区推广“党建引领小区治理”,恒大绿岛新城C区小区党支部顺势成立。随后,以党支部为引领,推动小区规范选举产生业委会并实体化运行,让小区居民真正成为小区“主人”。

“业委会成立后,即多方争取资金,对停车区域进行了改造和规范管理。”牟丽华说,改造后,停车区域增设了电瓶车集中充电区域,规范了停车费收取。这下,小区业主满意了,小区“集体经济”也有了收益。

业委会还将小区内的公共区域等管理起来,并就业主关心的问题与物业及时协调、沟通,逐步解决了一系列困扰居民的“老大难”问题,业主与物业之间的矛盾得到化解。业主大会还表决通过了《小区管理规约》,其中提到,对连续6个月或12个月内累计6个月欠缴物业费业主,不予发放分红。

截至去年底,小区累计产生公共收益45.45万元。在取得业主同意后,业委会决定拿出12万余元分红,其余收益用于补充大修资金等小区公共支出资金池。

“集体经济是小区业主共同的家底,也最能体现‘党建引领小区治理’的民生实效。”璧山区委组织部相关负责人介绍,近年来,璧山区通过“党建引领小区治理”,共规范成立小区党支部306个、业委会153个,在小区的有力组织和广大业主的共同努力下,小区“集体经济”累计创收950余万元。

而恒大绿岛新城C区小区召开的“分红大会”,也意味着璧山区“双进双分”(即党的二十大精神进小区、进院坝,小区集体经济分红、村级集体经济分红)系列活动就此拉开帷幕。



恒大绿岛新城C区居民按楼栋领取分红款。(璧山区委宣传部供图)

一部“破墙”入户的电梯

□本报记者 陈维灯 通讯员 李慧敏

离年三十已没有几天,铜梁巴川街道云龙巷19号2栋3单元的14户居民,家家户户还忙着改建厕所或厨房。

“春节前是整不完了,看到元宵节能整好。”家住八楼、花甲之年的吴跃云看着堆满材料、几乎没有下脚之地的厨房,言语里却充满喜悦。

不仅是吴跃云,虽然厨房或厕所的改造很难在春节前完成,但居民们却没有丝毫抱怨。

这些居民为何要赶在这个节点改造厨房或厕所?一切,都要从2栋3单元外加装的那部电梯说起。

前后4家电梯公司没有一家愿意接手

云龙巷19号建于上世纪90年代,由5栋八层高的单元楼组成,一楼为商户,二至八楼分别有14户居民。

“说起来楼也不高,当时也没想着要安装电梯。”84岁的陈运良老人家住2栋3单元七楼,“现在上了年纪,多爬两步梯子就喘。”

于是,为了方便上下楼,云龙巷19号的居民们开始自筹资金加装电梯。到去年4月份,除了2栋3单元,其它楼栋加装的电梯均已投入使用。

为什么2栋3单元的电梯迟迟未装?“不是不装,而是实在没法装。”巴川街道东方社区党委书记杨渝介绍,2栋3单元地处主干道旁,一栋门面房的外墙几乎与楼栋紧贴,“楼梯间外的过道,只能容纳两人并行。”

不仅如此,楼梯间一侧外墙上还安装了一个长宽各约半米、一直连通至顶层的渣道口(形式烟窗,供居民倾倒垃圾),这让原本狭窄的过道更显局促。

此外,过道下还建有化粪池,各类管线、给排水设施……

“前后请了4家电梯公司来看,没有一家愿意接手,都觉得装不成。”回忆起当时的情形,吴跃云一脸苦笑,“我们这栋楼的居民,大部分都上了年纪,腿脚不方便,好多人都盼着能装上一部电梯。”

陈运良的老伴,生前每次下楼,都要请人背,“老婆子就想着能坐一回电梯……”

死角处斜装电梯 加装过道“破墙”入户

2栋3单元加装电梯的问题到底该如何解决?

“最初我们和旁边的商铺协调,看能不能拆一段外墙。”杨渝说,拆一堵墙就相当于废了一个门面,门面房的价格太高,即使分摊给每家每户,大家也难以承受。

街道、社区干部忙前忙后、多方协调,为解决2栋3单元加装电梯问题,几乎所有人都到过现场,都一筹莫展。

“我们当时都想要放弃了,觉得这辈子怕是坐不上电梯了。”许多居民,都像六楼居民杨盛洪一样陷入了深深的失望中。

可总有人不信邪。杨渝又联系了铜梁区住建委、一些电梯业内人士看现场、研究对策、商量解决办法。在一次又一次的头脑风暴中,一个非常规的电梯加装方案逐渐成型:拆掉渣道口、迁建化粪池、管网改线,在楼栋与门面外墙的夹角里斜着装入电梯井。

“经过测量,发现拆掉渣道口后,夹角区域刚好能容纳一个电梯井。”杨渝介绍,化粪池和管线的改造也好办:社区利用老旧小区改造资金,迁移化粪池和管线。

电梯加装区域找到了,却又产生了新的问题。“因为电梯井是斜着装的,且对着每层

楼梯间的悬空区域,居民出了电梯轿厢,从哪回哪?”吴跃云介绍,经过和社区、电梯公司商量后,大家决定采用在每户外墙外加装通道连接电梯,在加装通道处“破墙”入户的方式,“破墙的地方,要么是厨房,要么是厕所,都要各家自己改造。”

消除底层居民顾虑 制定合理费用分摊方案

解决了电梯安装、入户的问题,眼瞅着加装电梯有了希望,新的问题又出现了。

“二楼的两户居民不同意加装电梯,担心电梯装上后影响采光。”杨渝告诉记者,在加装电梯费用的分摊上,居民间也出现了不同的声音。

有问题,不可怕,一个一个解决就行。在社区党委牵头下,由网格员、楼组长、楼组党员、志愿者组成了电梯安装“小分队”,“我们邀请了二楼的居民,大家坐下来一起谈,请他们提要求、讲顾虑,晓之以理、动之以情。”

社区还请来电梯公司,就电梯安装方案结合楼栋朝向等,为二楼居民详细解释,打消他们心中的顾虑。

“大家一起,前后沟通了五、六次,最后所有住户都同意加装电梯了。”可加装电梯的费用该如何分摊?吴跃云告诉重庆日报记者,根据电梯公司的测算,加装电梯所有费用合计为57万元,“楼层高低不同,肯定不能均摊,我们需要一个大家都认可方案。”

“召集大家坐下来谈了几次,都没能形成统一意见。”作为电梯安装“小分队”负责人,爬了几次2栋3单元的八层楼,杨渝自己都记不清了。

为难之际,吴跃云提出了一个方案:二楼楼不出钱了,三楼以上按楼梯阶数分摊费用。

这个方案得到了大家一致认可,就连二



1月14日,铜梁巴川街道东方社区云龙巷19号2栋3单元,加装的电梯即将完工并交付使用。 记者 陈维灯 摄/视觉重庆

楼的住户也主动各出资6000元支持电梯安装。

经过测算,57万元除去二楼居民主动承担的1.2万元后,每一阶梯分摊的费用为300多元。

随后,居民又推荐吴跃云为资金保管人、杨盛洪负责记账、德高望重的陈运良为资金监管人。

2022年9月,2栋3单元的电梯正式入场安装,并预计在春节后投入使用。遗憾的是,盼了一辈子电梯的陈运良老伴,在去年11月底去世了。

“虽然自己没坐成,不过老婆子也会为我们感到高兴的。”言说中,陈运良充满了感慨。

看表演 猜灯谜 学知识

春节期间三大城市公园『耍事』多

本报讯(记者 崔曜)1月16日,市城市管理局召开“三园竞秀迎新春”活动新闻发布会。记者在发布会上了解到,春节期间,市城市管理局直属三大城市公园(即重庆动物园、重庆南山植物园、重庆园博园)将为市民游客呈现100多场迎春活动,其中包含魔术、杂技、变脸等传统技艺表演和非遗传承人技艺展示等18个表演项目,猜灯谜、祈福、民俗套圈、汉宫投壶等18个互动类游戏,以及“兔年说兔”生肖文化知识展、公益科普讲解、动物科普影院等18个科普类活动。整个活动将持续到2月5日元宵节。

除了三大城市公园,各区县城市管理部门结合实际,也策划了一系列丰富多彩的新春文化活动。例如,大渡口公园将举办非遗迎春文化节活动,大足香国公园将举办第七届重庆文化旅游惠民消费季大足分会场活动,西阳桃花源公园将举办非遗展演、古风摄影、文艺演出活动等。

看动物扬眉“兔”气过新年

“提前剧透一下,大年三十上午,重庆动物园将开展大熊猫、金丝猴等动物花式过新年活动。”重庆市动物园管理处处长时坚表示,此外重庆动物园还将在春节期间开展扬眉“兔”气畅玩文旅科普活动。市民在这里不仅能找回儿时的记忆,还能体验民俗文化、新春生肖活动、益智游戏等。

据介绍,目前,重庆动物园拥有大熊猫21只,是国内城市动物园中熊猫数量最多的动物园。春节期间,市民还可以近距离观赏大熊猫。

除正常的动物展示、互动体验之外,春节期间,重庆动物园还将以“卯兔迎春·萌兔贺新禧”为主题,推出3大系列37场主题活动。比如,举办非遗民俗文化产品展,邀请非物质文化遗产传承人,现场展示糖关刀、泥塑、剪纸、糖葫芦等传统技艺;邀请书法家现场书写赠送春联等。

南山植物园夜间开启光影秀场

据介绍,1月19日至2月5日,南山植物园将举办“兔兔玉兔至南山过大年暨南山植物园新春嘉年华”系列主题活动,以“文化+科普”模式,呈现出“上南山过大年”的节庆氛围。

春节期间,南山植物园精心设计了“年文化+花神coser+光影秀场”为主的畅玩动线。其中,展览温室运用模拟花境造景,用鲜花“编”出“2023‘新春快乐’”和吉祥兔的图案;梅园可以近距离接触欣赏“美人梅”等多种梅花;一棵树观景平台布置灯笼千余盏,市民在此远眺渝中半岛,灯火辉煌,氛围感十足。

春节期间,南山植物园将在夜间开启光影秀场,用节能环保灯点缀园区。“我们将延长游园时间,欢迎大家夜游植物园。”南山植物园管理处处长张绍林现场发出邀请。

1月19日上午,南山植物园将举办迎花神民俗活动,设置了T台进行花神巡游和汉服走秀。汉服爱好者和市民游客可以扮演花神或仙子秀一把。

园博园精心备下十道“文化大餐”

“园博园精心策划了十道‘文化大餐’邀市民游客品鉴。”重庆园博园管理处主任王吉华说,为了营造春节喜庆氛围,园博园从自贡引进了三组特色灯组装扮园区主入口和东入口,其中最大的“金兔送福”灯组高达12米。

正月初一至初三,重庆园博园将邀请专业的舞狮舞龙团队,在园博园主广场及东门广场处上演“龙腾狮舞新春”大戏,让市民游客感受中华传统民俗。

正月初四至初六及元宵,“欢乐新序曲”新春音乐会将在园博园露天剧场演出。音乐会由《经典颂》《颂扬党恩》《春之乐章》三大篇章构成,汇集了扬琴、古筝等多种传统乐器,为市民游客奉上音乐盛宴。

从1月18日开始,重庆园博园主广场及中山园将举行“玉兔携春光”年宵花展,用30多个品种、800余盆年宵花为节日增添喜庆气氛。

劳动筑梦·榜样同行 300 2022年重庆市最美产业工人

“在公司‘三项制度’改革初期,生产制造部很多维保技术人员都是转岗而来,缺乏系统专业理论知识和基础维修技能。所以那时候整个车间的运营基本都是由我来操作。人才是公司发展的核心动力,现在我们公司专门成立了技师工作室,我是带头人,我们以专项培训、现场培训、技能竞赛的方式,和同事们一起交流经验、技能创新、技能转化,培养设备维保人才,为公司的进一步发展添砖加瓦。”2022年重庆市最美产业工人、重庆登康口腔护理用品股份有限公司生产制造部灌装技术工段长严开洪如是说。

秉承工匠精神 提升技术实力

凭借刻苦钻研、兢兢业业的工作态度以及认真负责、严谨求实的工作原则,严开洪练就了一身过硬的设备维修技术,被同事视为“顶梁柱”,称为“设备医生”。

2018年,重庆登康口腔护理用品有限公司研发出一款适合消费者的抗敏无氟牙膏,就在公司计划实现量产的

时候,发现灌装设备与牙膏膏体不匹配一无水牙膏膏体通过传统灌装机的活塞吸、推、挤、灌入软管后,膏体稠度、粘度被破坏,根本达不到工艺要求。新产品的投产陷入停滞。同事和领导说:“我们都很着急,无水牙膏灌装技术对于国内任何一个同行来说,都是一个难题。公司能解决这个问题的,只有严开洪。”

“既然我是‘设备医生’,这么好的产品不能因为技术问题而流产,这个担子,我必须担起来!”为了改良灌装设备,严开洪带领技术团队对设备硬件选型、结构调试、车速验证、灌装参数调整四大方面进行了100多次的测试,从16毫米到32毫米等10多个型号的喷嘴进行配套选型,到每分钟80支-60支的车速测试,再到伺服灌装和机械灌膏的摸索实验,经过2年的实验、失败、再实验,严开洪终于啃下了这块硬骨头。

无水牙膏批量生产后,当年就成为了公司的主力产品之一。无水牙膏不仅满足了消费者的需求,也让登康口腔

严开洪:当好“设备医生”为企业发展赋能



2022年重庆市最美产业工人严开洪

的灌装技术在行业中成为标杆,严开洪成功的挑起了登康公司的技术大梁。

坚持创新赋能 勇当改革尖兵

作为一名共产党员、参加工作16年的严开洪,坚定理想信念、牢记初心使命,坚持以螺丝钉的精神投身于自己的岗位上,热爱本职工作,在平凡的

岗位上创造了不平凡的成绩。作为一名技术工段长,严开洪熟悉车间24条生产线、64台设备的构造原理,运行状况和基本情况等了然于胸,带领技术团队持续攻克生产设备的难点和问题点。近年来,严开洪主导QC技术改善项目成果5项,参与重点项目达30余项,带领团队每年提出

提案改善课题30余项,落实改善项目近100项,取得了花盆报废率降低了80%、热缩机降低电能70%、年节约膏体吨用成本约80余万元的成绩,进一步推动了登康公司柔性生产、精益生产的改革步伐,实现了“高效率、低消耗”的生产目标,更好地满足了柔性化、多样化、个性化的市场需求,有力地助推公司顺利转型升级。

多年来,严开洪凭借善于思考勇于创新的攀登精神以及踏实肯干、勤奋上进的工作作风,练就了一身过硬的设备维修技术,同事说:“哪里有过设备的故障,哪里的设备需要改进,哪里就有严开洪的身影,他是一名真正的技术高手。”严开洪多次获得重庆市总工会举办的劳动技能竞赛“月度之星”、公司“先进个人”“优胜个人”等称号。

敢于担当作为 致力技术传承

极帮助职工群众在生活上解困、工作上解忧、思想上解忧,每年坚持开展谈心谈话工作,及时疏通解决职工思想矛盾疙瘩。

作为技师工作室的带头人,严开洪带头学习新知识、新技术,通过OPL一点课、技能竞赛等方式,开展专项培训50余次,悉心培养设备维保人员20余名,并教授他们设备工作原理、故障分析及维修方法,为公司智能制造人才培养、维保团队技能水平的提升贡献力量。

尤其是在2016年登康公司“三项制度”改革的关键时期,生产制造部部分维保技术人员由其他技术岗位转岗而来,对生产包装设备不够熟悉。为快速提升转岗人员的技能,把他们培养成合格、高效的技能人才,严开洪带领技术团队对转岗员工进行维修技能培训,在生产现场进行技术指导

和指导解决设备维修技术问题,使职工群众尽快适应了新的岗位,确保了车间转岗工作的顺利推进。

在工作中,严开洪带头啃硬骨头、走荆棘路;在职工群众面对困难挑战时,严开洪主动当好引路人,积极帮助职工群众在生活上解困、工作上解忧、思想上解忧,每年坚持开展谈心谈话工作,及时疏通解决职工思想矛盾疙瘩。

严开洪带头学新知识、新技术,通过OPL一点课、技能竞赛等方式,开展专项培训50余次,悉心培养设备维保人员20余名,并教授他们设备工作原理、故障分析及维修方法,为公司智能制造人才培养、维保团队技能水平的提升贡献力量。