

南岸 千方百计促就业 让百姓收获“稳稳的幸福”

出门，有一份工作；回家，有一口热饭。就业，一直以来都是老百姓最关心的事情之一。

在市委、市政府领导下，南岸区全面落实国家、市、区关于稳经济大盘、稳就业系列决策部署和工作要求，积极研判就业形势，聚焦援企稳岗、高校毕业生和困难人员（以下简称“一生一困”）等重点群体帮扶，千方百计稳市场主体、保就业惠民生，全区就业形势稳中向好。

立足形成“重庆经验、南岸示范”，南岸区在建成全市唯一充分就业区和创业型城市双料城市基础上，2022年成功入选全国公共就业服务能力提升示范项目城市，重庆人力资源服务产业园也落户南岸。

聚焦援企稳岗，助市场主体

“失业保险稳岗返还政策‘免申即享’真的非常方便。”重庆南部公共交通有限公司人力资源部涂静说。

只需登录“重庆市公共就业网”，确认公司稳岗返还信息正确，数分钟便可完成所有操作。1个月后，公司收到了返还资金121万余元。

“便捷、实惠，这政策办到了我们的心坎上。”涂静说，这笔补贴对公司来讲就像一颗“定心丸”，增强了公司发展信心，让他们倍感暖心。

据了解，重庆南部公共交通有限公司现有员工6003人，拿到返还资金后，公司计划将其用于员工技能培训和福利待遇提升。

“企业是吸纳就业的主力军，因此我们着力减轻企业负担，稳住市场主体，保住就业岗位。”南岸区人社局相关负责人表示。

真金白银利企，诚心诚意惠民，南岸区打好“降、缓、返、补”组合拳，积极开展“助企纾困·人社在行动”主题活动，用好数智技术，推行“政策找人”，实现失业保险稳岗返还等就业政策“免申即享、直补快办”。

不仅如此，为帮助企业更好发



2022年“百万英才兴重庆”民营企业引才服务月启动仪式（南岸区专场）

展、稳定经济发展“基本盘”，南岸区还实施了一系列援企稳岗措施，切实解决“招工难、求职难”问题。

例如，发挥区就业工作领导小组作用和“一库四联盟”（人力资源信息库、就业服务联盟、培训联盟、创业联盟和人力资本联盟）资源，联合部门、高校、镇街、个私协等单位及社会团体，构建“公共+市场”的“大就业”工作格局。推进就业领域信息化建设，发挥“一库四联盟”工作机制作用，动态更新人力资源信息库54万劳动力信息，就业、创业、培训和人力资本联盟成员单位500个，就业政策覆盖人员17万人……这些显著成果，赢得社会各界一致好评。

“我们公司正处于发展阶段，对一线员工、技能人才需求量较大，但招工比较困难。”南岸区一连锁机构负责人刘梅说，“还好今年南岸区举办了多场招聘会，我们免费参加了20余场，公司入职人员已经超过百人，解决了我们燃眉之急。”

当前，南岸区正在全力推动重庆人力资本服务产业园建设。预计2023年投用后，园区将入驻市场机构20家以上，实现就业和人力资源

流动20万人次以上，帮助企业引进优秀紧缺人才3000人次以上。

聚焦“一生一困”，促民生就业

“我从小在南岸长大，一直想找一份离家近的工作，现在终于如愿了。”市民肖潇满脸笑容。

曾苦于求职的肖潇数月没有找到合意的工作，往返于各个招聘会的他疲于奔波。

“多亏了‘南岸智慧就业微信小程序’，生成简历之后直接发送到我的意向公司，几天后就通知我去面试了。”肖潇笑道。现在，他已经成为南岸一家装饰设计公司的人事专员，公司离家近，实现了步行上班。

不只是肖潇，就读于重庆工商大学的2020届毕业生朱博最近也是获益匪浅。

“上个月参加的线上职业指导活动太有用了，干货满满。”朱博高兴地说，“不仅学到了实用的求职技巧，老师还帮我找准了自我定位、明确了职业规划，做足了应聘准备。”

针对高校毕业生，南岸区强化“就在山城·就选南岸”“江南之星”等就业创业服务品牌培育，创新“政

府+高校”联动模式，深入实施高校毕业生就业促进行动，构建了高校毕业生全周期就业促进体系，助力高校毕业生尽早就业、尽快就业、顺利就业。

截至目前，累计筹集市场化和政策性就业岗位22万余个，常态化开展优企优岗进校园、公共就业服务进校园、校园专场招聘会等活动80余场，累计达成留区就业意向3000人，辖区高校毕业生就业率均稳定在92%以上。

针对困难人员，南岸区加强兜底帮扶力度，做好重点人群就业援助，累计开发公益性岗位600个，发放失业金、失业补助金、价格临时补贴等68411人次、7678万元。

尤为值得一提的是，南岸区人社社保局优化升级“南岸就业港”2.0版本，新增职业指导、服务“盲搜索”、就业小红书、智能推送等功能，实现公共就业服务“码上办事”“云上就业”，拓宽公共就业服务“线上+线下”阵地，2022年，开展“优企优岗进校园”、“一生一困”就业援助、“就业倍增直播带岗”和“高校毕业生线上职业指导系列活动”等公共就业服务专项活动52场，提供就业岗位10万个，达成就业意向7000人，服务高校毕业生等重点群体1.2万人次，好评如潮。

詹米璐 王彩艳 杨敏
图片由南岸区人社社保局提供

数说成效》

2022年，南岸区累计支出就业补助资金**8990万元**，较2020年、2021年分别增长**91.6%、95.3%**；
减征失业保险费**1.83万户、1.55亿元**，缓缴社保费**1.45亿元**；
发放失业保险稳岗返还**1.18万户、7000万元**、稳定岗位**21.7万人**，

强化数字赋能 促进高质量充分就业

就业是最基本的民生。

近年来，南岸区不断健全公共就业服务体系，创新举措，全力以赴稳市场主体、保就业民生。

为促进政府及社会就业资源融合增效，南岸区围绕“信息化+公共就业服务”工作思路，建成南岸智慧就业信息系统及掌上服务平台，把就业服务供求资源采集前端和就业服务产品供给末端延伸至单位、个人，帮助辖区用人单位和劳动者快速获取综合公共就业服务。2020年，南岸智慧就业信息系统获“全国优秀就业服务成果一等奖”，并获评“重庆市就业创业工作十大创新事件”。

一方面，南岸区建成了公共就业服务的指挥部，向外联市智能就业管理系统，内嵌人力资源、技能培训、创业创新、数据分析等平台，日分析处理就业创业和培训数据信息上万条，动态反映辖区公共就业服务工作热点，引导就业工作从“散点撒网”到“靶向施策”转变。

另一方面，南岸区架起公共就业服务的立交桥，着力优化线上服务，实现“盲搜索”“一键式”办理、智慧推送等功能，打通业务经办线上、

掌上办理堵点，实现“码上”办事、“云上”就业，结合公共就业服务机构线下“一窗式”办理模式推广运用，每年线上线下办理失业保险、职业介绍及稳岗补贴、社保补贴等惠企利民政策6.5万件次。

同时，南岸区还打造公共就业服务的“云超市”，融合人力资源信息库和重点企业用工需求数据库供需资源，持续扩充、上新库内服务项目，实现年招聘单位“1000+”、有效岗位“10000+”等核心服务指标，技能培训、职业指导、创业帮扶、业务经办、政策宣传5大板块、30余项服务“产品”动态更新、分类陈列，方便企业、群众按需取用。截至目前，累计已有2000余户企业发布岗位需求3.5万余个，帮助5000余名劳动者线上求职。

据南岸区人社社保局相关负责人介绍，2023年，南岸区将加强精准就业帮扶举措，紧盯“就业援助月”“春风行动”等时间节点，从援企稳岗和重点群体就业帮扶两个方面，融资源、拓渠道，精准开展各类线上线下就业服务活动，搭建公益性、专业化的人力资源供需平台，助力区域实现高质量充分就业。

聚焦重点群体 强化就业优先 保障最基本民生 綦江 亮出稳定就业“三板斧”

就业是基本的民生。中央经济工作会议把稳就业放在“六稳”之首，表明就业是经济发展的“头等大事”。

如何“稳就业”？

今年以来，面对复杂严峻的就业环境，綦江区人社局（以下简称“綦江人社”）聚焦结构性就业压力，大力关注重点领域和重点人群，打好“稳就业”组合拳，全力以赴稳就业保就业。

2022年1月-11月，綦江就业局势保持总体稳定：全区城镇新增就业10805人，完成目标任务的113.74%。对高校毕业生、脱贫人员、化解过剩产能职工等11类重点群体发放贷款5266万元，扶持创业300余人，创业带动就业1000余人。

阵地前移 拓宽高校毕业生就业渠道

距离毕业还有不到一个月的时间，黄延梅还没有拿到工作录用通知，心里很着急。

“正在我不知怎么办的时候，綦江区专门组织了企业进校园活动，开展双选会。”黄延梅说，正是这场校园“双选会”，她找到了工作，现在就职于綦江爱康康复医院。

“校园双选会是我们持续推进就业服务工作，促进辖区高校毕业生就业的一个有力措施。”綦江区就业人才中心相关负责人表示。

近两年，綦江把促进高校毕业生就业作为重中之重，牢牢把握高校毕业生在校期间的时间，持续深入推进公共就业服务进校园，办好各类招聘活动，送政策、送信息、送服务，不断前移服务阵地，促进辖区高校毕业生高质量就业。

2022年，綦江区实现高校未就业毕业生实名制登记1896人，已就业1789人，高校毕业生的就业率达94.36%，困难生就业率达96.04%。



綦江区“高新杯”第六届“渝创渝新 创享綦江”创业创新大赛暨职业技能大赛

这串亮眼成绩的背后，是綦江人社立足高校毕业生就业难题，不断拓宽就业渠道的成果。

稳岗“开源”，从源头上缓解就业难。面对当前复杂严峻的就业形势，綦江人社积极利用好助企纾困、减负稳岗扩就业等政策，大力鼓励企业吸纳就业，并对吸纳高校毕业生就业的企业给予社会保险补贴、创业担保贷款以及税费减免、租赁减免等政策支持，全力援企稳岗。

“线上+线下”，拓宽就业渠道。在开展线下招聘会的同时，充分利用大数据、智能化手段，通过线上招聘会、直播带岗等措施，促进高校毕业生高质量就业。

2022年，綦江累计开展高校毕业生生线下专场招聘会6场，开展高校毕业生生线上专场招聘会2场。

托底安置，稳定就业基本盘。依托402个基层公共就业服务平台开展实名制登记服务，建立就业困难毕业生帮扶台账，形成“1311+”就业服务，提供1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训机会、1次就业见习机会，为高校毕业生等重点人群提供职业指导8874人次，已建立就业见

习基地151家，吸纳在岗高校毕业生280余人。

搭建平台 促进脱贫人员稳定就业

来自綦江人社的一份资料显示：2022年，綦江人社紧紧围绕“实现更高质量和更充分就业”目标，将实施乡村振兴战略与促进脱贫人员稳定就业相结合，大力开展脱贫人口就业帮扶行动，通过持续推进就业帮扶车间发展，创建就业帮扶车间26家，吸纳脱贫人口就业135人，为守住不发生规模性返贫底线提供了有力支撑。

2020年6月，綦江区新盛街道石桥村大耳朵口袋动物园就业帮扶车间正式成立。

近几年，綦江区大力推进就业帮扶车间发展，把就业帮扶车间作为带动群众就业、促进群众持续稳定增收的有效载体平台，有效解决农村富余劳动力、脱贫人口就近就业和增收致富的问题，使就业帮扶车间成为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的“助力器”。

“在家门口就可以上班，从家里过来也就几分钟，平均每月工资1800元。孩子上学离家也很近，接送也方便，在家又能照顾老人，一切都挺好的。”刘桂群是石桥村的脱贫户，从就业帮扶车间成立开始，就一直在大耳朵口袋动物园工作，已为家庭增收5万余元。

不仅仅是刘桂群。自大耳朵口袋动物园就业帮扶车间成立以来，带动就业30人，其中建卡贫困户10人，占总就业人数33.3%，累计有14名脱贫户在该就业帮扶车间工作。

就业帮扶车间仅是綦江人社聚焦脱贫人员，全力以赴稳就业的一个举措。

2022年，綦江人社把解决贫困群众就业和再就业工作作为当前工作的重点，坚持以问题为导向，精准施策确保“稳就业”取得新进展。

专项招聘向乡村延伸。綦江人社针对重点就业人群，在采取“线上+线下”联动的方式，及时做好岗位推荐工作的同时，深入街镇组织各类用工招聘活动37场，帮助脱贫人口就业8930人。

就业帮扶行动向乡村延伸。优

化就业帮扶项目，积极推进“零工市场”“零工驿站”的市级试点工作，完成建设“零工市场”“零工驿站”各1个，开展脱贫人口技能培训226人。

创新创业人才向乡村延伸。依托7家农民工返乡创业园和2家创业孵化基地，净回引农民工704人，为142名农村自主创业人员发放创业担保贷款2229万元，创业带动就业142人。

优化服务 保障重点群体实现再就业

“卢老师，你好，我是綦江人社的职业指导员。我们这里根据你的情况，找到一个适合你的岗位……”日前，綦江人社的职业指导员主动联系卢华炳，为其推荐工作岗位。

卢华炳曾是松藻煤矿的工人，2021年，因綦江区产业转型升级调整，松藻煤矿关闭，卢华炳被迫下岗。但由于卢华炳自身年龄较大，且无法外出务工，难以找到合适的工作。

针对这一情况，綦江人社积极作为，聚焦重点群体，大力优化就业服务，通过结合职业指导服务，开展产业转型升级职工再就业安置工作，与渝新能源建立“一对一”“点对点”信息沟通机制，精准掌握人员信息，有的放矢建立台账，从而保障重点群体稳定就业，实现再就业。

目前，卢华炳已实现再就业。像卢华炳这样，通过职业指导服务，实现再就业的还有很多。

数据显示，綦江区内21个街镇公共就业服务机构，均配备有不少于2名的职业指导人员，并在此基础上逐步将职业指导人员配备延伸至村社，使职业指导服务“就近可得”。

不仅仅是职业指导服务，近年来，綦江人社聚焦重点群体，持续优化就业服务，坚持强化职业培训稳就业、以创业助力稳就业、以完善劳动力市场稳就业等措施，不断优化就业服务，倾力推动稳就业、保民生。

其中，在强化职业技能培训方面，綦江人社通过举办全区就业系统职业指导业务能力提升培训班，以课堂理论授课、案例互动教学等方式，大力提升公共就业服务机构职业指导服务能力。

同时，充分利用好大数据、智能化手段，坚持以社区岗位开发为重点开展帮助指导，聚焦城镇下岗失业人员，全力搜集社区就业岗位信息，汇总社区潜在岗位类型和需求，并通过及时发布、提供引导，使其实现就业。

未来，綦江人社将全面做好“六稳”工作，落实“六保”任务，聚焦重点群体，持续落实落细稳就业各项举措，全力以赴稳就业保民生。

贺娜 姚兰

图片由綦江区人社社保局提供



“线上+线下”多维发力为高校毕业生就业护航