市人力社保局党组书记、局长黎勇：

让人民群众对美好生活有实实在在新感受

唯实争先踔厉奋发系列访谈⑭

□本报记者 黄乔

人社工作为人民。作为重要的民生部门，人社工作与人民利益相连，与百姓福祉攸关。

市委六届二次全会提出，要在高质量发展中扎实推进共同富裕，全面提升人民群众的获得感、幸福感、安全感、认同感。重庆人社部门将如何对标对表，让人民群众对美好生活有实实在在的新感受？日前，市人力社保局党组书记、局长黎勇接受了本报记者专访。

重庆日报：全会强调，要在推动成渝地区双城经济圈建设上干出新业绩。2023年，重庆将如何进一步深化川渝两地人社领域合作，让两地企业群众办事更加高效便捷？

黎勇：全市人社系统将切实提高政治站位和战略站位，聚焦重点、聚焦共性、聚焦共赢，持续深化川渝人社合作。

在区域协同发展上，以强化成渝“双核”联动联建实现更大突破为着力点，推动重庆都市圈与成都都市圈人社部门协同共建，持续深化就业创业、社会保障、人才引育、劳动关系、公共服务协作，共同书写高水平区域协调发展新篇章。

在项目平台共建共享上，将以打造数字化引领的重要科创基地为着力点，共建离校未就业高校毕业生就业数据库；探索在川渝毗邻地区共建博士后科研站、人力资源产业园；打造“巴蜀工匠”协同培养融合区，推动两地数字技能人才“共培养”；共推人社西部数据实验室建设，发布川渝人社大数据标准2.0，推动双城经济圈建设形成更多标志性成果。

在协同优化公共服务效能上，将以创造高品质生活为着力点，深化就业创业服务，构建就业创业资源共享平台，强化职业培训联动；推动川渝人社“跨省通办”提质增效，协力共促川渝人社区域协同标准化建设，协同打造川渝“一卡通”跨省应用示范区；协同推进社保卡“一卡通”立法工作；强化养老保险全国统筹、调整退休人员基本养老金、个人养老金落地的政策协同对接，持续深化养老保险关系转移资金定期结算，推动人社公共服务更加便民、利民、惠民。

重庆日报：全会提出，要在增进民生福祉上取得新成效，强化就业优先政策。接下来，重庆人社部门将如何落实“就业优先政策”，促进我市高质量充分就业？

黎勇：就业是最基本的民生。2023年，我们将认真贯彻落实党的二十大精神和市委六届二次全会精神，以实施就业优先战略为引领，以高质量充分就业为目标，全面落实就业优先政策，闭环实施“就在山城”“渝创渝新”“巴渝工匠”“千亿跃升”“渝你同行”五大工程，确保全年城镇新增就业60万人以上，调查失业率控制在5.5%左右，保持就业态势总体稳定。

我们将强化系统思维，推动就业优先政策落实。对接人社部，调整优化即将到期的阶段性减负稳岗扩就业政策，突出对就业容量大的服务业、小微企业稳岗扩岗支持。健全促进就业长效机制，建立促进高质量充分就业政策体系。

强化数字思维，推动智慧就业服务升级。加快人社西部数据实验室建设，打造“就业数字大脑”，汇集“公共+市场”数据，建立全维度就业数据池、信息仓。深化“一库四联盟”就业服务机制，一体推进就业数据“建、管、用”，智能匹配政策服务对象，推动政策服务“免申即享”“无感智办”、闭环落实。

强化底线思维，推动重点群体帮扶见效。拓宽市场化就业渠道，稳定公共岗位规模，提高招聘频次和热度，深化专班工作机制，按月动态跟踪扫描，分类精准提供实名帮扶，确保全年高校毕业生年底就业率不低于90%，失业人员、脱贫人口等各类困难群体就业稳定。

强化发展思维，推动职业技能培训提质。对接我市支柱产业、重点产业和33条产业链的用工需求和重点群体培训需求，及时发布急需紧缺职业（工种）目录，开展急需紧缺项目制培训，提高职业工种与产业需求对接率，壮大技能人才队伍，缓解就业结构性矛盾。

强化创新思维，推动创业创新活力迸发。做靓“渝创渝新”品牌，实施重点群体创业推进行动，扩大创业担保贷款规模，加大创业培训、创业服务和政策支持，组织开展大学生创业启航计划、加速计划等各类创业活动。支持灵活就业健康发展，规范零工市场建设，落实新就业形态劳动者权益保障政策。

此外，还将强化法治思维，推动劳动权益保障有力。开展人力资源市场清理整顿，加强规范用工指导，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，创建和谐劳动关系。健全治欠制度体系，有力有序化解欠薪隐患，保障劳动者合法权益。

重庆日报：全会要求，要着力保障和改善民生，织密织牢社会保障网。社会保障是民生之基，关乎老百姓最关心最直接最现实的利益。对此，重庆人社部门将如何落实？

黎勇：2023年，全市人力社保系统将聚焦“健全多层次社会保障体系”这个目标，健全“一个体系”，推动“一项改革”，实施“一项行动”，打造“一个平台”，推广“三个品牌”，进一步织密社会保障网。

一是抓好“一个体系”制度建设。深化企业职工基本养老保险全国统筹，在我市全域开展个人养老金试点，为我国培育养老保险第三支柱探索经验，不断健全多层次、多支柱养老保险体系。

二是做好“数字转型”重大改革。扭住数字化转型这个关键，围绕“精准高效”“智能便捷”两大主题，打造一批具有重庆辨识度的有形载体，引领撬动社保重点领域和关键环节改革实现新突破。

三是推动“一项行动”落实落地。深入开展“扩面提质”专项行动，深化实施全民参保计划，建好管好用好全民参保数据库，形成扩面“五色图”、提质“计划表”，充分利用数据挖潜，定期比对分析，以灵活就业人员、新业态从业人员为重点，促进应参尽参。强化多缴多得、长缴多得格局，持续开展针对性宣传，鼓励群众持续参保、更高标准缴费，不断优化参保结构，提升参保质量，确保城乡养老保险参保率稳定在97%以上。

四是打造“智治监管”防控平台。以“智慧人社”系统为依托，打造一体化智慧监管体系，切实守护好人民群众的每一分“养老钱”。

五是推广“渝保渝快”品牌矩阵。以“渝保宝直通车”“最美巴渝社保人”等服务品牌打造推广为重点，不断提升服务预知性、可及性，持续拓展智慧化便民应用场景，积极开通更多“快办”“秒办”“免申即享”服务，加快构建“全渝通办”经办服务格局，不断提升群众服务体验。

（上接1版）

市发展改革委副主任陈德川表示，市发展改革委将会同市卫生健康委等市级相关部门，按年度逐项分解任务目标，以项目化、事项化、清单制、责任制方式推进项目实施。4家试点医院建设项目将纳入2023年市级重点项目清单。

江苏省中医院重庆医院二期工程2024年完工

永川区人民政府副区长徐秀霞介绍，江苏省中医院重庆医院按照“永川区人民政府主建，江苏省中医院主营主管”的模式运营。项目位于永川区凤凰湖工业园昌龙大道西侧，占地约130亩，建筑面积21万平方米，总投资为20亿元，逐步建成中医妇产生殖、儿科、心血管病、脾胃病、肾脏病五大医疗中心。

徐秀霞说，江苏省中医院重庆医院一期门急诊楼于2022年8月已经投入使用，吸引川渝地区多区县病患前来就医，在区域内形成良好的社会效益和辐射效应。

项目二期工程已于2022年8月开工建设，主要为内外科住院楼、中医医技楼、传染病楼及相关配套设施建设。目前已进入主体工程施工阶段，预计2024年8月完工。

江苏省人民医院重庆医院过渡院区建成投用

綦江区委书记姜天波说，江苏省人民医院重庆医院总投资25亿元，规划床位1000张，预计2024年底建成投用。该院与江苏省人民医院同质化经营、同质化发展，将打造以心血管为主，集心脏内外科、肿瘤、康复等学科于一体的三甲医院。

为了让江苏省人民医院优质医疗资源尽快入驻，该区采取“过渡院区+新院区”同步走模式，迅速启动医院工程建设。过渡院区已于2022年10月建成投用，心血管内科、心脏外科、肿瘤科等已开门问诊。新院区选址綦江北部智慧新城，土石方工程已经开工。

姜天波介绍，该区将主要从5个方面保障和支持江苏省人民医院重庆医院的建设、运行。其中，在保障人才待遇方面，该区将全力保障江苏省人民医院派出医疗人才待遇，薪酬水平不低于上一年度在原单位收入水平的1.2倍，同步做好住房、社保、子女就学等保障。

武汉协和医院将派300余名专家来渝开展医疗服务

两江新区管委会副主任皮涛介绍，1月10日，华中科技大学同济医学院附属协和医院重庆医院暨国家区域医疗中心项目正式开工。该项目总投资45亿元，一期占地面积210亩，总建筑规模38万平方米，规划床位1500张，预计2025年底竣工投用。

“我们将加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局，致力打造国家区域医疗中心‘重庆样本’。”皮涛说，目前，双方正积极推动在渝过渡期合作，“新十条”实施后，两江新区依托华中科技大学同济医学院附属协和医院的学科团队和专家资源，通过远程诊疗等方式，为两江新区定点医院提供技术支撑和专业指导。

皮涛介绍，下一步，武汉协和医院将派300余名专家来渝开展医疗服务，有效提升区域内心脑血管、骨科创伤、消化疾病、肿瘤等疑难危重症诊断和救治能力，健全重大公共卫生事件防控救治体系。

广州中医药大学第一附属医院已接管北碚区中医院现有院区

北碚区人民政府副区长陈政介绍，广州中医药大学第一附属医院重庆医院的依托医院是北碚区中医院，后者将由广州中医药大学第一附属医院作为输出医院全面运营管理。

输出医院接管对象含依托医院现有院区和新建院区。其中，新建院区（北碚区中医院蔡家院区）位于北碚区蔡家智慧新城，用地范围130亩，总建筑面积17.6万平方米，计划投资约13亿元，编制床位1000张，拟于2025年建成投入使用，建设以中医肿瘤学科为核心，心血管科、脑病科等多学科协同发展的国家区域医疗中心。

目前，输出医院已派驻管理、技术团队共40余人，着手全面接管依托医院现有院区。

陈政说，输出医院将把头颈部肿瘤、呼吸系统肿瘤、消化系统肿瘤、血液肿瘤、乳-甲状腺肿瘤、骨与软组织肿瘤等专业融入依托医院，实现与输出医院肿瘤科、心血管科、脾胃病科、内分泌科、妇科、针灸科等6个国家区域中医（专科）诊疗中心的同质化发展；打造以中医肿瘤学科为核心，心血管科、脑病科等多学科协同发展的高水平临床诊疗中心、高层次人才培养基地、高水准科技创新和转化平台，辐射带动重庆乃至西部地区区域医疗水平整体提升。

永川设立“人才日”

加快建设成渝地区具有影响力的人才高地

本报讯 （记者 周雨）1月11日是永川区的首届“人才日”。当日，该区举办首届“永川人才日”开幕式及系列活动，营造了尊重人才、爱护人才的浓厚氛围。

“人才资源已经成为经济社会发展的第一资源，人才竞争成为地方综合实力竞争的核心要素之一。”永川区委负责人表示，永川是全国知名的职教城和全市新型工业化主战场，《成渝地区双城经济圈规划纲要》明确支持永川建设现代制造业基地、西部职教基地，这不仅为永川描绘了未来美好前景，也为各类人才在永川创新创业创造、筑梦逐梦圆梦提供了广阔空间。设立“永川人才日”的目的，就是全方位提升“育才”水平、拓展“引才”渠道、优化“留才”环境、完善“用才”机制、营造“爱才”氛围，加快建设成渝地区具有影响力的人才高地，为打造高质量发展先行区、高品质生活示范区提供有力支撑。

近年来，永川区突出引育并重，涵养人才发展“源头活水”，人才工作不断取得新突破。其中在“双招双引”方面，该区围绕全区产业发展需要，2022年聘请中科院院士杨正林担任区政府科技顾问，柔性引进何继善、谭建荣等7名院士担任产业领军人才，为永川产业发展问症把脉、建言献策，全年共引进高层次人才100余人，签约引进项目184个，合同额约805.9亿元。

“人才回引”方面，该区分行业分领域构建“情系永川”人才库，通过感情联络、项目推荐等方式，先后回引西南大学夏庆友、四川大学丁桑岚、重庆科技学院周雄等多名永川籍专家人才回乡创建高能级研发平台。

“永川人才日”当天，永川举办了优秀人才代表座谈会、2023年人才云端招聘会、启用新一批“永川人才之家”、启用永川区首个青年人才驿站、开展青年人才联谊交友等系列活动。据介绍，永川大数据产业园“永川人才之家”，共有人才公寓2961套，可容纳6100人入住，并配有“一站式”人才服务中心及商超、食堂等完善配套设施。

▶1月11日，永川区十里荷香拓展训练场，年轻人在全区青年人才联谊交友会上参加“信任基石”活动。

记者 崔力 摄/视觉重庆

2023年全市安全生产与自然灾害防治工作要点解读

渝州安全

重庆市应急管理局 重庆日报 联合主办

近日，市政府印发了《2023年全市安全生产与自然灾害防治工作要点》（以下简称《工作要点》），强调要全面学习贯彻党的二十大精神，认真落实市第六次党代会、市委六届二次全会精神，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全。全市将以“控大事故、防大灾害”为目标，杜绝重特大事故发生，杜绝因灾导致的群死群伤责任事件发生。加快数字赋能，强化党政履职，严格监管执法，压实主体责任，深化专项整治，加强应急准备，构建大安全大应急框架，以新安全格局保障新发展格局，为新时代新征程新重庆开好局起好步营造良好的安全稳定环境。

加快数字赋能 提升基层基础

实施城市安全数字赋能、基层“五有”规范化建设、防灾减灾基础建设、安全科技推广应用、提升全民安全素养五大行动。力争2023年底，全市完成燃气安全、重大危险源监测、防汛抗旱、森林防火等应用场景数字化建设；基层“五有”建设达标率不低于30%，办公场所规范化建设率、救援力量覆盖率以及应急救援、执法装备标准配备率达100%；新建森林防火标准化检查站100个、火情智能监控点2900个，加快消防水池、阻隔带等防灭火基础设施建设；推广安全生产先进实用的技术、产品、工艺等科研成果，实现“机械化换人、自动化减人”；深化开展安全宣传进企业、进社区、进家庭、进校园、进农村活动，推进区县、乡镇（街道）、村（社区）安全体验馆（室）等安全科普体验基地群建设。

完善体制机制 强化党政履职

强化党政领导干部务实履职，制定安全生产责任清单和年度重点工作任务清单，将发现和解决问题作为履职的重要标准；强化行业部门安全监管职责，按照“三个必须”和“谁主管谁负责、谁审批谁负责”以及业务相近原则，厘清新产业、新业态等新兴行业领域安全监管职责，不断消除监管盲区；强化安委办、减灾办实体化运行，支持鼓励区县试点先行，探索安委办、减灾办实体化运行；强化“实名制”安全监管，聚焦安全生产与自然灾害防治重点管控企业（单位），规范开展“分级监管、划干分净、落到人头”实名制监管。

坚持依法治安 严格监管执法

坚持严格执法总基调，严格执法检查，科学编制年度监督检查计划，落实“日周月”执法检查要求，在重要时段、重要节点加密执法检查频次；加强事故灾害调查处理，坚持“有案必查、一案双查、三责同追、四不放过”，严格生产安全事故调查处理，对道路运输、建设施工、生产经营性火灾等重点行业领域典型事故实施挂牌督办；加强问题隐患警示曝光，落实安全生产诚信管理办法，分区县、分行业领域建立完善失信惩戒和守信激励机制，严格执行企业安全生产“黑名单”制度；加强违法行为有奖举报，健全安全生产举报奖励机制，深化举报奖励工作宣传，扩大有奖举报知晓率、参与率；加强安全监管法治保障，完成《重庆市安全生产条例》《重庆市消防条例》修订，启动《重庆市森林防火条例》《重庆市防汛抗旱条例》修订，制定《重庆市应急救援管理条例》。

压实主体责任 强化安全管理

压实企业安全生产主体责任，严格企业法定代表人、实际控制人、主要负责人安全生产第一责任人责任。以标准化为统领，构建符合企业生产实际的安全管理体系，推动企业达标、专业达标、岗位达标。组织建立全员安全生产责任制，明确领导班子成员和内部各部门安全生产职责。压实灾害防治主体责任，对学校、医院、养老机构等重点单位，水库、综合交通枢纽、隧道桥梁等重点设施，以及山洪和地质灾害易发区等重点区域管理单位，要清单化明确洪涝灾害、地质灾害、森林火灾等灾害防治主体责任，做好责任公示、风险研判、安全巡查、隐患整治、监测预警、紧急管控等重点工作。

着眼“两个根本” 深化专项整治

深化安全生产专项整治三年行动巩固治理。立足从根本上消除隐患、从根本上解决问题，巩固安全生产专项整治三年行动成效，将有效经验固化为制度性成果，建立落实重点行业领域遏制重特大事故发生的长效机制。

深化“两重大一突出”集中整治。道路交通领域，深化“三化六体系”和农村“两站两员”建设，严格“两客一危”车辆动态监管；建设施工领域，推进自建房安全专项整治，开展建设施工“两防”和关键岗位人员到岗履职情况专项整治；非煤矿山领域，推进“四化六体系”建设，落实“一统四抓”安全管理，打造全生命周期安全绿色智慧矿山；危险化学品领域，加强重大危险源、高危细分行业、危险化学品产业转移项目、化工园区、烟花爆竹（批发）企业安全风险防控，实行分类整治；工贸领域，持续开展“四涉一有限一使用”专项整治；燃气领域，加快老旧管道更新改造，推进燃气安全装置加装和设施智能化改造，严查第三方施工破坏行为；消防领域，深化高层建筑、厂房库房、老旧小区等火灾隐患排查整治；推进特种设备安全乘梯守护行动；加强再生资源回收行业专项整治。

深化“打非治违”专项治理。健全部门联动打非工作机制，严厉打击矿山无证非法开采、超层越界开采、以建代采等行为；严格整治危险化学品无证无照生产经营、非法储存油气、非法运输销售成品油等行为；严查烟花爆竹非法经营销售行为；大力整治建设施工违法分包转包、资质挂靠等行为。

深化中介服务整治。严格落实《重庆市应急管理专家管理办法》，建立畅通申诉、投诉、举报、约谈、通报等机制，强化专家服务监督管理。聚焦“两虚假”“两出借”等问题开展检查督导，严格查处超资质承揽业务、重复收取费用、擅自扩大收费范围等行为。

加强应急准备 筑牢最后防线

加强应急预案管理，修订市级突发事件总体应急预案、专项预案和部门应急预案，情景化编制各类现场处置方案；加强监测预警和应对处置，强化灾害风险普查成果应用，实施灾害风险区划管理；加强救援力量建设，出台应急力量三年建设规划，做强市、区县两级专业救援队伍；加强指挥和通信保障，出台《重庆市自然灾害与事故灾难应急救援处置指挥管理办法》；加强物资装备保障，采取实物储备、产能储备和企业代储等模式，加强应急物资装备储备，推进物资装备信息化管理；加强救援协调联动。

此外，《工作要点》提出了在保障措施上要强化组织领导、强化激励约束、强化队伍建设。

强化组织领导。全市各级各部门要严格落实安全生产责任，推动各项安排部署落实到位。严格规划管控和产业安全准入，推动一批有利于提升本质安全水平和长期发展的项目落地实施。持续实施安全专项资金机制，强化突发事件和抢险救灾资金保障。

强化激励约束。加大安全生产与自然灾害防治工作督查力度。严格落实奖惩制度，对真抓实干、成效明显的区县实行资金奖补支持，对出现特定情形的严格“一票否决”。

强化队伍建设。推行应急系统准军事化管理，推进国家综合性消防救援队伍整合改革。做好应急管理津贴补贴实施工作，建立应急管理立功授奖机制。加强应急人才队伍建设，努力提升做好新时期应急管理工作能力水平。

苏崇生 李海霞

安全生产举报投诉：12350