

城建

城市向新 幸福升级

大足 聚力推进城市更新行动 提升城市功能品质

党的二十大报告强调,“实施城市更新行动,加强城市基础设施建设,打造宜居、韧性、智慧城市”,“采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题”。

近年来,大足区坚持围绕做靓享誉世界的文化会客厅,建强链接成渝的“两高”桥头堡的总目标,积极实施城市更新行动,推动城市结构优化、功能完善和品质提升。

传统文化与现代文明在这里碰撞出圈,社区居民与特色景区在这里和谐共生,物质富裕与精神富有在这里齐头并进,从“世界文化遗产地”“五金之都”“海棠香国”,到“国家级生态示范区”“国家园林城市”“全国绿化模范城市”,大足正通过城市更新行动让“天下大足、福满人间”的独特魅力在渝西大地精彩绽放。

更新、升级、腾笼换鸟 老街区呈现“新业态”

人行道路拓宽了,管线也梳理更新了,文化标识更多了……近日,走进大足区龙中路,映入眼帘的城市变化让市民眼前一亮。这条存有大足市民公认的母城记忆的城市走廊正通过更新升级焕发出前所未有的勃勃生机。

据了解,宏声广场—龙中路—插旗山桥沿线地处大足老城核心区域,形成于上世纪90年代左右。这一片区聚集了机关单位、国有企业办公楼、住宅小区、临街商业、广场等各类建筑,历史久、人气旺。

但随着时代发展,该片区公共服务设施不完善、空间结构不合理、街区品质较差等问题日益突出,已不能满足人民群众对美好生活的需要,更新提升迫在眉睫。

为此,大足区住房和城乡建设在尊重群众意愿的基础上,牵头实施了大足区母城城市更新项目(龙中路片区),高标准打卡推进提升街区品质。

如何让老街区焕发新生机,考验着决策者的智慧。

2022年以来,大足区邀请重庆市设计院专家团队联手深入龙中路实地调研考察,走进商铺和居民家中,听取群众意见;反复召开专题会议研究部署升级改造模式,决定计划分两个阶段推



龙中路片区街区品质提升

行,整体从市政设施配套、活化街区建筑资源、营造文化环境氛围等方面入手。

具体来说,即通过更新完善公共服务设施,统筹地上地下基础设施提升;优化区域空间结构,塑造街区特色风貌;提升片区整体品质,彰显大足文化特色;调整提升业态功能,激发街区人气活力。

“我们正加紧推进机关单位、国有企业办公楼的腾退工作,按照一楼一策的设计部署打卡推进建设工程,让龙中路实现腾笼换鸟,产业更新,让老街区在传统文化与现代时尚中升级出适合各年龄阶段的新业态,成为大足的又一张城市名片。”大足区住房和城乡建设相关负责人表示。

龙中路片区仅是大足区推进老街区更新工作的一个缩影。

目前,大足区按照《大足区城市更新行动计划(2023—2025年)》已形成了一系列城市更新提升规划,系统研究了更新范围内经济、文化、公共服务、生态空间、产业功能等要素,提出了城市更新提升正面负面清单,形成了城市更新提升指引和策略,为全域建设大足石刻文化公园打下了坚实基础。

调研、规划、因地制宜 老居民过上“新生活”

“以前这里都是泥巴地,只有一条1米多宽的小路,路边堆满了杂物,又脏又臭,看起来很不美观。”在大足区棠香街道宏运商业城片区内,正在散步的市民曾洪斌感叹道,“改造过后,不仅路面整洁了,还修了休闲长廊,划了停车位,住起来比以前方便多了。”

宏运商业城片区修建于上世纪90年代,共11栋楼,商住户600余户。小区公共空间狭小,改造前存在配套设施不足、消防安全设施损坏、地下管网堵塞等问题,给居民生活和出行造成诸多不便。

2021年7月,这一片区被划入棠香街道老旧小区改造范畴,由此开启了提档升级之路。通过增加休闲健身设施、规范新增绿化、增加消防安防设施设备、改建公共厕所、围墙翻新及文化植入等,综合提升了小区的居住品质,小区的烟火气也回来了,现在居民们在小区里便可购买日常的生活所需,出行也变得方便快捷。

而与宏运商业城片区同一批改造的还有大足区龙岗街道邮政局家属院

小区。

作为上世纪90年代的老旧小区,这里曾是大足区邮政局的家属院,历尽岁月风霜,小区变得陈旧不堪。

为此,大足区住房和城乡建设结合小区特色,将邮政元素融入小区改造中,老邮局寄衣物、邮情传十里、家书抵万金等场景生动形象地在小区的文化墙上展现,不仅消除了管网杂乱的安全隐患,还增设了路灯、联网监控等基础设施,令人眼前一亮。

“这次改造,我们小区突出的防盗网全部更换了,所有的木窗换成了玻璃窗,小区的消防设施也更新了,生活更便捷了。自从植入文化景观后,我们小区还成了大家争相打卡的网红地。”小区居民牟旦荣高兴地说。

据了解,截至2022年底,大足区住建委会同棠香街道、龙岗街道、智凤街道、邮亭镇、龙水镇等镇街,已累计改造老旧小区240个,建筑面积208.96万平方米,惠及居民21617户;改造的项目主要包括小区内基础设施更新、服务设施建设与完善、房屋公共部分改造等。除此之外,大足区利用本土电梯产业优势,大力推进老旧住宅增设电梯;发挥基层党组织引领作用,推进社区物业服

务中心建设,为老旧小区居民提供贴心、实惠的物业服务。

“通过实施改造,提升了老旧小区的居住品质,消除了老旧小区居住安全隐患,进一步增强了老百姓的获得感、幸福感和安全感。”大足区住房和城乡建委相关负责人表示。

美化、改善、活力十足 魅力城市铺展“新画卷”

一座城市该如何在时光流转中保持活力?时下,大足正在借助城市更新行动,打开这座城市高质量发展的全新空间。

漫步大足城区,五星大道、棠凤路等交通干道畅通快捷,东关小广场人行天桥方便周边居民日常出行,翠屏社区南环路的电力家属院物美价廉的电梯加装让百姓竖起了大拇指……

近年来,大足区在城市建设上狠下功夫,一方面积极组织编制了《重庆市大足区“十四五”城市更新专项规划》,规划研究范围38.46平方公里,近期规划至2025年,远期展望至2035年。另一方面按照先体检、再规划、重策划、谋项目的城市更新路径,高标准推进试点示范以完善生活功能、补齐公共设施短板、提升产业功能、突出人文底蕴、增强防灾减灾能力等为导向,以点带面强力推进城市更新,形成试点示范效应。



龙岗街道邮政局家属院小区

强“三性”、提“三力”

中冶赛迪 努力开拓团青工作新局面

近年来,中冶赛迪集团共青团紧扣企业改革发展中心工作,着力增强政治性、先进性、群众性,着力提升引领力、组织力、服务力,努力提高团青工作在公司高质量发展和建设世界一流企业中的大局贡献度,努力将青年团结起来、组织起来、动员起来,立足岗位挺膺担当,在技术研发、生产设计、工程建设和装备制造的火热实践中建功立业。

以“两个工程”和“结构教育法”为基点,引领青年坚定理想信念

实施青年马克思主义者培养工程。协助党组织从生产经营业务骨干及专兼职团干部中选拔青马学员,通过理论学习、红色教育、实践锻炼等方式,努力将学员培养成具有较强理论素养和专业基础、综合素质好的复合型青年骨干,引导广大青年努力做马克思主义信仰者、传播者和践行者,主动运用马克思主义立场观点方法解决实际问题,做到“点亮一盏灯、照亮一大片”。推进青年精神素养提升工程。通过集中学习、传统教育、对标讨论、岗位建功,通过党组织书记讲授第一课,老一辈讲述艰苦创业史,编发4000余册青年理论学习口袋书等,用党的理论、党的历史及企业60余年为共和国钢铁工业振兴强大而奋斗所积淀的光荣传统,帮助青年赓续奋斗强国的红色基因,增强做中国人的志气、骨气、底气。

形成“组织化学习+下沉式宣讲+仪式性感召”结构教育法。加强组织化学习,各级团组紧扣“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”“学习党的十九届六中全会精神”等主题举行主题团日及团组生活会近90场,举办青年党史知识竞赛,组织青年参与“青年大学习”,依托组织优势让青年不断强化理论武装。做好下沉式宣讲,成立青年宣讲团,分板块深入青年结合业务实际和青年成长规律进行宣讲,已开展22场、参与青年3000人次,让党的理论和



中天炼钢项目青年突击队队员在施工现场

中央精神通过“青年化”阐释走进青年心中。强化仪式性感召,组织各地公司青年开展“清明祭英烈”活动,组织青年前往红色教育基地研学,围绕庆祝建党百年举办合唱大赛、“学党史健步走”、书法笔会等活动,以强烈的仪式感、代入感帮助青年厚植红色基因。

以“三赛一坛”和“号手队岗”为重点,组织青年一线创新奋斗

瞄准数字化转型,举办数字化应用与创新大赛。近3年来,从第一届到第三届大赛,共组织青年800余人次参赛,共创作125个来自实践并可用于实践的作品,为企业数字化转型进行有益探索,其中来自中冶赛迪信息技术和青年的钢铁机器视觉团队斩获“智博杯”青年大数据智能化创新创业大赛

全国二等奖。同时通过大赛反映公司数字化转型进度,形成报告为公司数字化转型决策提供建议,

瞄准科技创新,举办创新方法大赛。由中冶赛迪技术研发中心团总支承办,连续4年面向全集团青年举办创新方法大赛,引导青年运用科学创新方法、开拓创新思路,并为参加高级别赛事预演,近三年27支青年团队在全国及重庆市、北京市创新方法大赛中荣获一二三等奖。

瞄准装备制造,举办青年劳动竞赛。针对核心装备制造难点问题,中冶赛迪装备公司团委掀起青年劳动竞赛热潮,组织青年工匠各显神通,集中攻坚,助力公司解决多个“卡脖子”问题,保质按时交付产品。

瞄准改革发展,举办青年人才论坛。青年人才论坛作为公司青年品牌活动已有20年历史,每届以公司当时改革发展的主要任务为主题组织青年建言献策,帮助公司发掘青年骨干人才。近来,针对公司高质量发展的现

实需要,举办创新创效创未来主题青年人才论坛,青年围绕科研、生产、数字、改革、党建各领域创新创效提出87个系统化可落地解决建议。

通过深化“号、手、队、岗”组织青年在生产实践中建功立业。创建青年文明号,向青年弘扬职业文明,其中重庆赛迪工程咨询公司成功创建中央企业青年文明号、赛迪益农公司成功创建重庆市渝中区青年文明号。选树青年岗位能手,每年面向一线选树青年岗位能手100名左右,激励创造价值、做出贡献的青年更加坚定干好事业,在青年中形成比学赶超良好氛围,来自中冶赛迪咨询公司等单位的优秀青年还荣获了重庆市青年岗位能手、中国五矿集团青年岗位能手称号。组建青年突击队,面向科研生产重难点任务,以党员青年、团员青年为骨干组建青年突击队,已累计创建82支,通过增强集体荣誉感、增强组织性纪律性汇聚青年建设力量,两支来自中冶赛迪钢铁事业本部的青年突击队获得

中国五矿集团表彰。创建青年安全示范岗,动员青年关注和践行安全生产,为企业和项目稳健运行作出贡献,其中中冶赛迪装备公司设备管理室已成功创建重庆市青年安全示范岗、全国钢铁行业青年安全示范岗。

以开展助力青年成长“六项行动”为支点,服务青年成长成才

围绕厚植青年“报国心”开展爱国教育行动,开展集体升国旗仪式、引导青年学习企业助力共和国钢铁工业振兴强大奋斗史,让青年厚植爱国奋斗精神。举办“一线建功奋斗强国”青年报告会,以典型青年鲜活事迹激励青年践行“请党放心、强国有我”青春誓言等;围绕增强青年“事业心”开展职业发展行动,通过青年员工座谈会,为青年职业发展答疑解惑。举办“时代新人说”演讲比赛,紧扣创新的力量等主题,鼓励青年关心事业发展,将个人发展融入时代进步和企业发展等;围绕满足青年“上进心”开展共同学习行动,成立2批青年理论学习小组,打造

1个青年理论学习室,以“自学+读书会+研学”方式帮助青年拓宽知识领域。举办青年大讲堂,打造“青年自己的讲台”,邀请各领域优秀青年为广大青年分享知识和经验,并借助公司学习平台直播。联合外单位团委创造与行业领军企业青年切磋共进平台;围绕促进青年“一条心”开展协同合作行动,推动公司各业务、产业链上下游青年紧扣技术产品化、设计数字化、走向国际化等协同问题互访互学。开展“团结就是力量”电竞大赛、“跑向辉煌”荧光夜跑,促进各单位青年增加联络和友谊;围绕培育青年“责任心”开展志愿服务行动,如中冶赛迪电气公司团委组织青年参与北京冬奥会冬残奥会城市志愿服务,中冶赛迪城建本部、设计院团总支组织青年设计师、工程师、规划师服务老旧小区改造,青年志愿服务队常年开展学雷锋志愿服务活动,尤其在疫情防控中,派出青年志愿者100余人次投身一线;围绕助力青年“结同心”开展青年交友行动,如依托公司乡村振兴项目——玲珑苑、秀才湾等连年举办贴近自然的交友游园会,吸引200余名青年参与,探索建设婚恋交友线上平台。

马凯 图片由中冶赛迪集团提供



中冶赛迪青年开展荧光夜跑活动