

北碚蜡梅在西藏昌都试种成功

本报讯（记者 邹密 赵伟平）12月30日是腊八节，西藏自治区昌都市类乌齐县桑多镇早已是大雪覆盖。上午11时许，桑多镇党委书记谢绍均给西南大学园林园艺学院教授桂顺照打来电话：“我掀开防寒罩看了，北碚引种的蜡梅再一次经受住了低温考验，长得挺好！”

这是北碚蜡梅克服极端低温条件，在桑多镇安然度过的第二个冬天。“这意味着北碚蜡梅在雪域高原试种成功！”桂顺照告诉重庆日报记者。

北碚蜡梅为何要“远嫁”西藏？从1995年起，重庆开始对口支援西藏自治区昌都市，其中北碚区对

口支援昌都市类乌齐县。蜡梅是北碚区的特产，目前全区已在静观等地栽植了2万余亩，形成了集种植、加工、旅游于一体的全产业链，年产值近2亿元。

去年10月，在北碚区援藏专题讨论会上，有人建议：北碚蜡梅喜欢冷凉干燥的环境，而类乌齐县属于高寒地区，能不能把北碚蜡梅引到类乌齐县栽种？如果成功了，既能成为当地乡村旅游的一道风景线，又能带动藏民卖蜡梅花增加收入。

这个建议立刻得到北碚区农业农村委的采纳，该委委托桂顺照对此进行可行性论证。桂顺照在调研后认为，北碚蜡梅可以在类乌齐县生

长。但要蜡梅成活也并非易事，其中最大的难点在于如何抵御当地的极端低温——蜡梅存活的最低气温为零下15℃，而类乌齐的历史最低气温为零下23℃。

为了让北碚蜡梅有一个温暖的“家”，北碚和类乌齐两地的干部、专家研讨后决定把蜡梅种植基地选择在位于河谷地带、光照充足的桑多镇，同时采用大棚栽培蜡梅。

去年11月19日，1000株蜡梅从北碚静观镇运往桑多镇。在北碚蜡梅种植专家邓纪会的在线技术指导下，当地村民将一株株蜡梅种到了大棚里。今年4月当地气温回升后，他们又将大棚里的蜡梅移栽到了室外，

不久后他们惊喜地发现：半数蜡梅发出了新芽。到了夏天，这些蜡梅又长出了茂密的绿叶。今年冬季来临之际，他们为蜡梅套上防寒罩，让它安然度过低温天气。

有了第一批蜡梅试种成功的经验，今年12月15日，北碚区再次组织300株蜡梅运往桑多镇，目前这批蜡梅也“住”进了大棚。

“在类乌齐的冬天，绿色植物都很难见到，更不要说鲜花了，听说来自北碚的蜡梅试种成功了，当地的干部、群众都觉得很新奇。”桑多镇曾经负责北碚蜡梅种植项目的藏族干部永向说，“我们正在精心管护，希望雪域高原能早日飘起北碚蜡梅的香味！”

推进“县聘乡用”改革 重庆引导卫生人才流向基层

聚焦市级重大改革项目②

□本报记者 李珩

“降温了，要注意保暖，这几天不要干活，多休息。”12月28日一早，垫江县大石乡卫生院，医生陈小会给患者徐华兵问诊开药后，不忘仔细地叮嘱了一番。

徐华兵连连点头道：“还好有陈医生，不然我这个病还得去县医院看。”

陈小会其实是垫江县中医院肺病科医生，自今年5月起，作为“县聘乡用”人员，他将在大石乡卫生院工作一年。据了解，从2021年起，针对基层医疗机构人才短缺难题，重庆大胆创新，推进基层卫生人才“县聘乡用”改革，选派区县级医疗机构医务人员到基层工作。

“县聘乡用”着力解决基层医疗机构招不来人、留不住人的难题

大石乡卫生院距离县城城区有近1小时车程。“基层医院位置偏僻，待遇、发展前景相对较差，很难招到优秀医学毕业生。”大石乡卫生院院长石卓彬说。数据显示，近年来，我市乡镇卫生院公开招聘率平均在40%左右，偏远山区乡镇卫生院达50%以上。

改革迫在眉睫！经过充分调研，重庆提出了“有限任期和无限发展”的用人思路，创新基层卫生人才“县聘乡用”改革，引导卫生人才流向乡村。

简单讲，“县聘乡用”就是区县级医疗机构的执业医师到基层医疗卫生机构工作一年。按照规定，区县级医疗机构新招聘的执业医师类人员，5年内必须到基层医疗卫生机构工作至少一年；没有基层工作经历的中级职称医师，在申请副高级职称前须到基层医疗卫生机构工作一年。

此外，重庆还规定，原则上各区县当年“县聘乡用”人员数量不得低于当年招聘执业医师类人员（含总量备案制人员）总数的80%。

目前，该项改革已在我市各区县纷纷落地。以长寿区为例，该区今年开始实施“县聘乡用”制度，长寿区人民医院、区中医院、区妇幼保健院共派出了执业医师类人员25名。

“县聘乡用”人员绩效工资不低于区县级医院平均水平

石小红是南川区妇幼保健院产科副

主任，今年8月，作为“县聘乡用”人员来到水江中心卫生院工作。“我的处方权已经不在原单位了，回去也开不了处方。”石小红坦言，现在的收入和在县医院工作时差不多。

把医生从县医院选派到乡镇服务不难，关键是如何让他们在基层“沉得住、干得好”。针对这一点，重庆从制度上做了大胆改革创新。例如，我市各区县卫健委把“县聘乡用”人员的处方权调整到基层医疗机构，其在基层医疗机构工作期间，不能在原单位开具处方。

为了避免政策冲突，提高医务工作者的积极性，重庆提出了“虚拟单位”概念，即将所有的“县聘乡用”人员作为虚拟机构单独核定绩效工资总量，区县卫生健康行政部门门在核定的总量内，依据“县聘乡用”人员的绩效考核结果发放绩效工资。

“这样避免了县级医院既出人又出钱，基层医疗机构担心‘县聘乡用’人员分羹的问题。”市卫生健康委负责人解释，“县聘乡用”人员绩效工资不低于县级医院平均水平，且职称评审还有优先待遇。在三方利益不受损的情况下，“县聘乡用”政策更容易落到实处。

落实“两个允许”，让基层卫生人员真正“强”起来

来自市卫生健康委数据显示，目前全市共有969名“县聘乡用”的区县级医疗骨干，下沉至各基层医疗卫生机构，让基层群众免去舟车劳顿，常见病、多发病在基层得到解决。

为了让基层卫生人员真正“强”起来，我市还加大了基层医疗人才培养和培训力度，比如，实施基层紧缺人才引进工程，每年通过考核招聘基层医疗卫生紧缺专业技术人员1000名。

在待遇方面，落实“两个允许”政策，即基层医疗卫生机构可按收支结余不高于60%给职工发放超额绩效，在超额绩效总量内设立全科医生津贴，标准每人每月300元，按规定使用的家庭医生签约服务费向家庭医生发放的报酬不纳入绩效总量等。

此外，通过区县医共体建设，通过“人通、财通、医通”，以“区管镇用”“下挂下派”等形式，促进上下级医疗机构内人员流动，从而提高基层医疗机构能力水平，让基层群众真正获益。

唱出大美西部天籁之声 第二届西部国际童声合唱节落幕

本报成都电（记者 赵欣）“彩色的中国，碧绿的草原，金黄的是沙漠，长长的是长江，弯弯的是黄河……”12月30日下午，悠扬的童声合唱正在成都市双流区空港·云展示中心大舞台飘荡。

这是“欢唱新时代 颂歌献给党”第二届西部国际童声合唱节暨航都幸福荟音乐季闭幕音乐会及颁奖典礼现场。活动由四川日报社、重庆日报、中共成都市双流区委宣传部联合主办。经过两个多月激烈角逐，包括重庆在内的全国9省（自治区、直辖市）共计62支合唱队伍，通过线上线下的方式展示风采，展开角逐。

“每一段旅程，都刻在书脊上，等你去攀登，寻找希望……”重庆人民（融侨）小学可乐合唱团演唱的《期待的远方》，拉开了第二届西部国际童声合唱节的序幕。虽然孩子们并没来到现场，但他们动人的歌声和稚嫩的面庞依然通过大屏幕“穿越”到现场。不单选手“云相聚”，评委们也以线上线下相结合的形式相聚此次盛会，共同聆听、评审。

据介绍，此次进入决赛的队伍分别来自北京、山东、广东、重庆、四川、贵州、云南、甘肃、新疆等全国9个省（自治区、直辖市），实现了多地天籁同台、多元文

化碰撞。

“今年合唱节报名通道全新升级，将童声合唱作品的填报细分为原创作品组、民歌编创组、诗乐尺牍组、原创作品组、综合组五个组别。”主办方相关负责人表示，进入决赛的队伍不仅有四川国际童声合唱团、昭觉县万达融创红丝带爱心学校晨曦艺术团等参加过首届合唱节的“老面孔”，更有来自全国各地的优秀童声合唱队伍。

队伍多元，也带来了风格迥异的决赛歌曲。《摘菜调》《古嫫阿芝》由贵州、四川凉山当地民歌编创而成；《寻隐者不遇》《新·清平乐·村居》则是源自中国古代诗歌的合唱作品；参赛作品中，还有不少国外经典合唱曲目，令人大饱耳福。

本届合唱节在专业性上也得到进一步提升，邀请到国内外行业高校专家参与评审和指导。评委会委员阵容可谓强大，包括中国音乐学院教授姬伦格日勒、四川音乐学院教授艾明、上海音乐学院教授张锐等。

颁奖结束后，组委会向第三届合唱节联合主办方——宜宾市委宣传部代表授旗。在《我和我的祖国》全场大合唱中，第二届西部国际童声合唱节落下帷幕。

梁平出台全国首个预制菜产业园区建设指南地方标准

本报讯（记者 彭瑜 通讯员 陶开星）12月30日，记者从梁平区获悉，全国首个预制菜产业园区建设指南地方标准于12月29日在梁平正式发布，并将于2023年2月28日起实施。该标准的出台将为重庆抢占行业风口、瞄准靶向发力，加快预制菜产业高质量发展提供标准引领作用。

目前，梁平区预制菜产业蓬勃发展，预制菜产业园区已逐步建成，并已纳入《成渝地区双城经济圈特色消费品产业高质量协

同发展实施方案》《重庆市消费品工业高质量发展“十四五”规划》，列入重庆市特色产业基地创建名单，助力梁平打造“中国西部预制菜之都”。

据了解，首个预制菜产业园区建设指南地方标准是预制菜产业发展和园区建设的重要抓手，提供了预制菜产业园区建设的选址、规划、基础设施建设、园区厂房建设、功能区建设等方面的指南，适用于预制菜产业园区的建设。

《重庆晚报》将在轨道全线网车站发行

本报讯（记者 杨永芹）记者12月30日获悉，明年1月3日，《重庆晚报》将正式在重庆轨道全线网车站发行。此举是重庆日报报业集团及重庆轨道两大集团进一步优化升级轨道传媒资源配置，全面提升重庆轨道全媒传播和经营能力，提速打造国内第一的轨道传媒集团，助力新时代、新征程、新重庆建设的重要举措。

《重庆晚报》是重庆第一张都市报，有着37年的悠久历史，以“飞入寻常百姓家”为宗旨，是重庆地区极具品牌和文化价值，深受市民欢迎的主流媒体。《重庆晚报》进入轨道车站发行后，将实现媒体+资源融合创新，成为集报纸、新媒体、轨道语音、轨道视频、主题列车、大平面广告等一体的“枢纽型轨道融媒体服务平台”，每天可形成1000万+的传播流量。

他们为什么来中国学法律 ——东盟国家法治人才来渝读博的背后

□本报记者 李志峰

为来中国读博，身为柬埔寨司法部官员的她拒绝了哈佛大学提供的全额奖学金；同样，来自“一带一路”沿线国家的法官、检察官、高校教师，也纷纷前来“充电”深造，他们不仅看中学校的学科优势，更是以此作为了解中国、了解重庆的窗口……

据了解，自2016年以来，先后有60多位东盟国家高端法治人才来到西南政法大学攻读国际法与国际关系博士学位。

是什么吸引了他们的目光？他们为什么选择来重庆的高校学法律？日前，重庆日报记者走进西南政法大学一探究竟。

中国智库“走出去”的一次尝试

“李老师，我顺利通过博士论文线上答辩了。在西南政法大学读博的这三年时光，给我留下了毕生难忘的印象，今后我将用我所学推动中国与老挝的法律合作与交流。”12月30日，西南政法大学中国—东盟法律研究中心教师李冬梅收到了老挝国家司法学院讲师森菲发来的一条信息，满脸的激动和兴奋。

就在前不久，森菲和另外11名来自柬埔寨、印度尼西亚、缅甸和老挝的法官、检察官及高校教师，参加了西南政法大学中国—东盟法律研究中心举行的2022届东盟高端法治人才博士学位论文答辩会，为中国的三年博士学习生涯画上了圆满的句号。

“这是中国智库‘走出去’的一次尝试。”中国—东盟法律研究中心主任、西南政法大学国际法学院院长张晓君教授介绍，为了高质量服务国家“一带一路”和陆海新通道建设，从2016年开始，作为中国法学会“中国—东盟高端法治人才培养基地”和“重庆市首批新型智库”的西南政法



二〇一六级博士生、柬埔寨司法部常务秘书占索斯威夫人与西南政法大学校长付子堂教授在学校合影。（学校供图）

大学中国—东盟法律研究中心，在全国高校率先创办了东盟高端法治人才博士班项目，协同东盟及“一带一路”沿线国家的政府部门、司法部门、立法部门、高校或全国性、区域性的法律（法学）组织，招收现任处级以上官员、律师事务所主任或高校教授到西南政法大学攻读博士学位，为重庆乃至中国以及东盟各国架设各方沟通的“法治人才桥梁”。

6年来，已经有柬埔寨、缅甸、印尼、老挝等东盟国家的近30位“学生”顺利通过论文答辩，获得博士学位。

“希望从中找到可借鉴和学习的经验”

“选择来西南政法大学攻读博士学位，一方面是因为我自己有一部分中国血统，更重要的是，这些年来，中国的发展对柬埔寨产生了越来越大的影响，双方合作和交流的机会越来越多，我们迫切希望了解中国的制度和法律是怎么撑起整个国家的发展，并从中找到可借鉴和学习的经验。”已经毕业的2016级博士生、柬埔寨司法部常务国务秘书占索斯威夫人，曾两次拒绝哈佛大学的博士项目全额奖学金，最终选择来到西政求学。

2019级博士生、来自缅甸曼德勒地区法院的法官温文也表达了类似的初衷。“在这里学习，除了能提升法学知识外，还可以了解、体会更多中国治国理政、依法治国、依法治理社会的成功经验和做法。”她用极流利的中文称，随着“一带一路”建设的实施推进，两国之间交流合作越来越多，希望自己毕业后能将所学知识运用并发挥到实际工作中，不仅成为服务中方企业和政府的“中国通”，也能为本国的法治进程提供真知灼见。

“参加此项目的留学生们在各自国家的法治建设中发挥了积极作用，同时，也促进了东盟国家与中国的法治交流与合作。”在张晓君看来，通过实施东盟高端法治人才博士班项目，向其他国家讲述了依法治国的“中国故事”，有效地促进了中国与东盟国家法律法学会的合作交流，也培养了一批知华友华的东盟国家法律人才，共同推动“一带一路”高质量发展。

“同时，通过博士班项目，我们还打造法律研究和咨询平台。”张晓君称，目前，中国—东盟法律研究中心已先后与柬埔寨司法部共建商事调解中心，与泰国清迈大学法学院、马来西亚马来亚大学、越南胡志明经济

口袋公园 绿意盎然

12月28日，大足区园林所利用翠屏社区联盟路旁的两处闲置地打造的口袋公园——翠屏礼园、文峰溪游园面向市民开放。

今年，该区园林所持续推进口袋公园建设。翠屏礼园、文峰溪游园等口袋公园为大足增添了新的文化景观，为市民提供了绿色生态、方便可达、管理规范的城市公共休闲空间。

通讯员 谭显全 摄/视觉重庆



江津农民工“变身”企业员工

本报讯（记者 彭瑜）12月25日，王波领到11月份工资1.2万元，比过去月收入多了整整一倍。36岁的他，在重庆津北贵福建设集团公司（下称津北贵福公司）打工10多年，上月与公司签订劳动合同，直接成为企业正式员工。他告诉记者，做梦都没想到，自己还能按时拿上月工资。

“农民工最大的问题就是工作不稳定，收入没保障。一个工地的活儿还没干完，就要提前联系下一个工地，否则就会闲着没活干。遇上不讲诚信的包工头，还有可能遭遇欠

薪。”王波说，他所在的津北贵福公司业务发展到全国各地，甚至海外，但也会因为天气、疫情等原因偶尔停工，即便每日工钱有200元，每月收入最高也就6000多元，最少时只有三四千元。

王波2009年大学毕业就到了津北贵福公司打工，从小工到抹灰工，一路干起，技术也不断提升，曾多次被公司评为优秀员工。2017年，他干上了项目管理工作。

今年7月，建筑劳务用工制度改革，推行自有工人队伍试点，农民工经培养后与建筑业企业依法签订劳动合同，直接成为企业员工（自有工人），包工头逐步退出舞台。

王波符合条件，报名参加高级技工工种培训考核合格后，与津北贵福公司签订了劳动合同，从一名农民工“变身”成为了企业员工。

记者从江津区获悉，津北贵福公司是重庆市首批、江津区内唯一试点企业，此次共有52名农民工顺利通过高级技工工种、中级技工工种培训考核后，正式转变身份成为该企业的员工。江津区住房城乡建

委主任简军称，此举降低了建筑工人的流动性，增强了建筑工人的职业性和归属感，促进了传统的建筑劳务企业向总承包和专业承包企业转型发展。

津北贵福公司董事长聂高贵说，农民工“变身”企业员工后，享受正式员工同等待遇，公司随即为他们完善了“五险”，并提供节假日福利及培训、晋升机会等。他表示，预计到2025年底，津北贵福公司自有工人数将达到400人以上，初具试点企业自有工人队伍建设规模。