

重庆实施“降、缓、返、补”系列政策援企纾困促就业,截至11月底——

发放资金12.7亿元 稳岗388万人

□本报记者 黄乔

12月25日,重庆日报记者从市人力社保局获悉,为纾解企业困难、稳定就业岗位,今年以来,市人力社保局聚焦援企稳岗纾困重点工作,打出一套“降、缓、返、补”硬核“组合拳”。

“我们希望通过系列政策,帮助企业减压,增强企业发展信心。”市人力社保局相关负责人介绍,截至11月底,重庆已为14.7万户市场主体发放失业保险稳岗返还资金12.7亿元,稳岗388.28万人。

缓减社会保险费 减轻企业用工压力

“政府给我们的政策就是‘雪中送炭’,实打实地支持和帮助,为企业纾困解压。”西部航空人力资源部HR主管张福佳说,受疫情影响,民航出现了航班量和旅客量明显下降的情况。

西部航空有职工2563人,今年以来,已享受社保费用缓缴政策,金额2931.5万元,同时享受援企稳岗补贴资金115.23万元,大大减轻了企业用工成本压力。

“目前,西部航空的生产经营正随着疫情防控措施的优化而好转。”张福佳表示,未来,西部航空会在重庆人社各项政策指导下,持续地开展稳岗扩岗工作。

据了解,今年,我市继续执行阶段性降低失业保险费率政策。1-11月,累计

为28.7万户企业及其职工减少失业保险费支出27.2亿元。严格落实国家出台的缓缴社保费政策,截至2022年11月末,为12138户企业缓缴养老、失业、工伤三项社会保险费34.9亿元。

“免申即享”好便捷 助力企业渡过难关

“不仅有好政策,而且享受政策十分便捷。”张福佳说,西部航空的社保缓缴是直接重庆市人力资源和社会保障官网申请的,失业保险稳岗返还更是“免申即享”,直接到位。

“失业保险稳岗返还政策‘免申即享’真的非常方便。”重庆南部公共交通有限公司人力资源部涂静同样十分感慨。她指着电脑屏幕告诉记者,公司只需在“重庆市公共就业网”确认稳岗返还信息,前后只需几分钟时间。确认后,南岸区失业保险经办机构便在一个多月后,返还了资金121万余元。

“这笔补贴对企业来讲,就像一颗‘定心丸’,让我们非常暖心。”涂静介绍,重庆南部公共交通有限公司现有员工6003人,拿到人社部门的返还资金后,公司计划将其用于员工技能培训和福利待遇提升。

据了解,今年我市创新采用“免申即享”的方式,落实失业保险稳岗返还政策。符合条件的参保单位无需申请,只需要通过“渝快办”账号登录“重庆公共就业服务网”点击“2022年度失业保险

稳岗返还”端口确认返还信息,即可获得返还资金,实现“零资料、零跑路”。

据统计,今年1-11月,我市累计为14.7万户用人单位发放失业保险稳岗返还资金12.7亿元,稳岗388.28万人。

“直补快办”不跑路 助力企业稳定和扩大就业

重庆旭宝科技有限公司是一家笔记本电脑加工服务商,公司有员工600多人。“我们的员工中很大一部分是高校毕业生、‘4050’、低保家庭等就业重点人员。”旭宝科技有限公司人力资源负责人王国友说,企业一直都有享受社会保险补贴政策,现在推行“直补快办”方式发放补贴后,比以前方便太多。

王国友介绍,以前流程比较麻烦,企业达到政策要求后需要自行申请。“现在我们根据高新区人社部门通知的名单,交一份申请,补贴就直接到账。”

据了解,通过“直补快办”方式,该企业获得补贴60余万元。“这让我们感受到政府的关怀,我们将把这笔钱用于生产规模的扩大。”王国友说。

据了解,今年以来,我市推行企业吸纳社保补贴“直补快办”,加大政策落实力度,助力稳定和扩大就业。“直补快办”模式,改变以往企业上门申请、部门层层审批的工作模式。通过提取企业新增参保人员信息,与就业困难人员实名制库比对,筛选确定符合补贴条件的企业,主动推送政策。

数据显示,1-11月,全市累计向3611户发放企业吸纳社保补贴2.64亿元,惠及3.9万名就业困难人员。

市人力社保局相关负责人表示,下一步,将深入贯彻落实党的二十大精神,结合市委六届二次全会精神,紧贴产业发展需求,通过数据赋能推进管理重构、流程重塑,实现政策靠前发力、服务精准滴灌,全力以赴稳市场主体稳就业,推动实现就业与产业的良性互动。

具体来讲,我市将在继续落实好社保阶段性降费、失业保险稳岗返还等现有政策的基础上,进一步扩大“免申即享”“直补快办”政策范围,全力支持市场主体稳定和扩大岗位。

同时,打表推进人力社保领域优化营商环境工作政策措施落地,深化简政放权和创新改革,大力推进基本公共服务事项服务指南全面落地,加快推进“15+5”人社便民服务区建设,不断提升营商环境创新试点改革任务工作质效。

此外,还将发挥“一库四联盟”(人力资源信息库、就业服务联盟、培训联盟、创业联盟和人力资本联盟)作用,加强与相关部门数据信息共享,通过数字思维、智慧赋能、科技助力,全力推动大数据、智能化手段在就业服务各环节、全过程的应用,变“企找政策”为“政策找企”。还将定期分产业发布就业景气指数、岗位需求目录,常态化开展招聘活动,保障重点行业、企业用工需求。

重庆开辟多种就近就业渠道

今年79.4万脱贫人口 实现就业

□本报记者 苏畅

12月23日,开州区长江职教农民工返乡创业园,在一家名为“味吉客”餐厅的后厨,厨师李发林忙得热火朝天。颠勺、起锅、浇汁,一盘香气扑鼻的干烧鱼端上顾客的餐桌。

今年9月,受疫情影响,这位来自开州区高桥镇大坪村的脱贫户无奈辞去深圳某餐厅厨师的工作。返乡后,他求职屡屡碰壁,后来在当地帮扶干部的推荐下,在附近的创业园区找到一份厨师工作,重新燃起生活的信心。

有事干,穷根断。在我市,像李发林这样回乡重新选择岗位成功就业的案例并不鲜见。今年以来,重庆就业就近就业,以工代赈、帮扶车间、公益性岗位等多种就业渠道,帮助79.4万脱贫人口找到工作。

优先吸纳脱贫人口就近就业

今年21岁的李发林,母亲早年去世,父亲二级伤残,家里的重担全部压在了他有些稚嫩的肩膀上。

在参加当地的烹饪技能培训后,李发林顺利考取了厨师资格证。凭借一技之长,李发林今年上半年在深圳找到一份厨师的工作,一个月有7000元的收入。但由于餐厅经营惨淡,李发林工资大幅下滑,只得回到开州老家,重新谋求生计。

10月中旬的一天,高桥镇经办负责人王家富在一次入户走访中,了解到李发林的情况。他把李发林的就业意愿告诉了开州区乡村振兴局就业培训科科长许波。

许波马上给长江烹饪职业学院学校校长张玲打电话,询问有没有合适的岗位。“有的,我们这儿正缺厨师。”张玲说,学校位于开州区重庆长江职教农民工返乡创业园,园区内共有50余家企业入驻,餐厅不愁客源,厨师比较紧俏。

经过牵线搭桥,一个星期后李发林就上了岗。“每月有5000多元工资,工作离家近还能照顾到家人。”李发林满意地说。

“我们通过产业园区、以工代赈项目、帮扶车间等就业渠道,优先吸纳脱贫人口就近就业,对于招聘脱贫人口数量多、帮扶效果好的企业和帮扶车间,还将给予相应的奖励补贴。”市乡村振兴局人力资源处相关负责人表示。

新增4200余个临时性 公益岗位兜底就业

年近花甲的白巨明,这两年肩上的担子又重了不少。

这位垫江县白家镇静峰村的脱贫户,老伴在去年摔断髌关节,30岁的儿子今年又突发脑梗住院。两年来,为给妻儿治病,家中的积蓄已用光。

好在白巨明有着一手木工手艺,在朋友的介绍下,他在重庆主城

的一处工地上做木工。由于上了岁数,工地上工作让他身体有点吃不消,今年7月白巨明回到家乡,打算边照顾家人边做点木工散活,但活路少之又少。

白巨明返乡后不久,村上的帮扶干部郭素兰便来走访了解情况。“当务之急就是要有一份工作作为稳定的收入来源。”郭素兰告诉村上重新开发了一批临时性公益岗位,工作强度不大,如果有空闲时间还可以同时干其他工作。

在郭素兰的推荐下,白巨明顺利申请到村上的临时性公益岗位,每天的工作主要是清扫公路,一个月只有600元的工资,但空闲时他还可以到附近的果园打工,加起来一个月能有2000多元的收入,可以维持家庭日常开支。

“我们在全市有针对性开发一批环境消杀、卡点值守、物资对接等临时性公益岗位,将脱贫人口等就业困难人员作为主要安置对象。”市就业局副局长李云勇介绍。

目前,全市在原有公益岗位的基础上,新增4200个临时性公益岗位,为脱贫人口以及就业困难人员群体及时提供就业兜底帮扶。

实施“雨露计划+”助 脱贫户子女就业

家财万贯,不如一技傍身。对于脱贫人口而言,掌握一项过硬的就业技能,才能让手中的“饭碗”端得更稳。

今年7月,三峡职业学院2019级电子商务技术毕业生张凤,与当地一家农业公司签订了就业协议,负责公司农产品的线上销售工作,底薪为2000元。

张凤是万州区恒合土家族乡石坪村的脱贫户,是“雨露计划”的受惠者之一。在2019年,张凤申报了“雨露计划”,进入三峡职业学院学习电子商务技能,每年有5000元的助学补助。作为一项针对贫困家庭的职业技能提升计划,“雨露计划”帮助全市近10万名脱贫户子女掌握就业技能,顺利毕业。

在“雨露计划”的基础上,今年市乡村振兴局、市教委、市人力社保局共同启动“雨露计划+”就业促进行动,将支持范围由职业教育环节延伸到了就业帮扶环节,组织引导脱贫家庭子女人读职业院校,提升技能素质,并为他们推荐就业岗位。

7月,重庆三峡职业学院、重庆工程职业学院、重庆旅游职业学院等23家职业院校与23家企业签约参加“雨露计划+”就业促进行动,为“雨露计划+”毕业生提供从“校门”到“厂门”的就业渠道。

“我们把脱贫人口作为职业技能提升行动的重点对象,开展特色职业培训,设置挖掘机操作、叉车操作、劳务经纪人等28个专业,确保有培训需求的脱贫人口至少掌握一项技能。”市乡村振兴局相关负责人表示。

点亮信心 活力归来

——重庆解放碑商圈复工复市见闻

□新华社记者 李勇 韩振 李晓婷

沿十字金街漫步,街面人流涌动,车来车往。元旦前夕,随着正常生产生活秩序逐步恢复,短暂沉寂的重庆解放碑商圈正逐步恢复往日繁华。

“看到客流量不断回升,我们打心眼里高兴。”重庆解放碑中央商务区管理委员会副主任胡江龙告诉记者,作为重庆最具代表性的商贸综合体,解放碑商圈近期呈现快速复苏态势,街面日均客流量已恢复至疫情前正常水平的六七成。

以人民解放纪念碑为中心,干净敞亮的现代化商场鳞次栉比。走进位于人民解放纪念碑西侧的重百大楼3楼女装区,一家女装店销售人员告诉记者,自12月3日商场复工以来,近期客流恢复态势明显,客流量比冬至前翻了一番。重百大楼解放碑店总经理杨薇介绍,目前正值重百大楼21周年庆期间,商场推出补贴、打折、消费券、10倍积分兑换等多重促销方式吸引消费者。

为促进消费市场尽快恢复,渝中区出台多项举措助企纾困、提振消费,通过加大产业资金支持,扩大区域消费联动,开展迎新促销活动等,积极帮助企业和商户恢复发展。

数据显示,连日来,重庆解放碑商圈内来福士、环球金融中心、国泰广场等13家商业综合体进店客流量由前期的三成



12月17日,解放碑步行街,几位游客合影。近日,重庆各商圈逐步恢复人气,逛街购物的入渐渐增多。 记者 谢智强 摄/视觉重庆

提升至目前的六成以上。

沿民权路向江边走去,主打运动品牌的重庆八一广场内,丰富多样的冬季运动新品琳琅满目。“重庆八一广场内聚集斐乐、彪马、安踏西南旗舰店和李宁全品类标杆店,更引进全球第5家阿迪达斯品牌亚洲中心,也是西部首家阿迪达斯品牌中心。”重庆八一广场副总经理王

杰介绍。

渝中区相关负责人表示,聚焦首店、首牌、首秀、首发“四首”经济,渝中区已聚集奔驰、Prada、MIUMIU等一批国际知名品牌,引入首店、首牌超200家。

一条新华路,连接解放碑与朝天门,百年前曾是重庆金融业发展中心。如今这里依旧聚集多家金融机构,也串联起

山城巷、十八梯、戴家巷等一批热门景点。景点聚集了人气,也使商圈活跃度不断提升。

入夜,各大餐饮店内已经忙得热火朝天。吃一碗鲜美暖和的羊肉汤,是川渝人民庆祝冬至的独特方式。在拥有80多年历史的重庆老字号山城羊肉馆店外,前来就餐的顾客已经排起长队。刚刚过去的冬至,渝中区餐饮业迎来客流小高峰。随着烟火气重回山城,信心也重回人们心中。

解放碑八一一路好吃街上一家小吃店店主黄岑表示:“刚复工不久,日营业额达到五六千元,我们相信店里的生意会越来越越好。”

渝中区委书记赵世庆表示,渝中区加快打造国际消费中心城市核心区,大力发展高品质夜间经济、平台经济、丰富商圈后街、天台云端、惬意江岸、山城步道、防空洞穴等消费新场景,持续做强“文化游”“山水游”“都市游”等旅游品牌,推动消费一体化发展。

“归来的歌唱了好多遍,心中信念从未改变……”一首悠扬灵动的店庆主题曲《全新归来》在重百大楼中回响。

“没有什么比信心更重要。”杨薇薇笑着说,“我们有信心加快摆脱疫情影响,在即将到来的元旦小长假,相信会有更多顾客来解放碑商圈消费。”

(新华社重庆12月25日电)

丰都县人民医院

加强急诊急救“五大中心”建设 当好居民健康“守门人”

“万某,54岁男性,突发左侧肢体无力伴双眼向右凝视2小时。”凌晨2时许,在接到120通知后,丰都县人民医院卒中中心绿色通道联系群内响起了预警信息,医生们迅速做好准备,与死神抢夺生命。

从患者入院到进入介入室穿刺成功,仅用了75分钟。这次抢救的成功实施,得益于丰都县人民医院加强急诊急救“五大中心”建设。近年来,医院顺应时代潮流,抢抓发展机遇,以加强急诊急救“五大中心”建设为突破口,持续提升医疗服务能力,做好居民健康“守门人”。

让居民在“家门口”就 看得好急危重症

提升医疗服务能力,助推医院高质量发展,创造医药卫生体制改革的全新未来是丰都县人民医院一以贯之的发展理念之一。

2013年,医院提出“五大中心”建设,包括危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心、胸痛中心、卒中中心、创伤中心。

“从某种程度上讲,急诊急救水平是考验医院综合实力的硬杠杠。”丰都县人民医院相关负责人说,这也是他们以这“五大中心”为突破口的主要原

因,目的就是让居民在县域内就看得好急危重症病。

今年4月,国家卫生健康委公布了“千县工程”县医院综合能力提升工作县医院名单,丰都县人民医院被纳入首批名单,更为医院发展注入了强劲动力。

强专科,引人才 为“五大中心”建设奠定基础

“五大中心”怎么建?医院的答案是:加强专科能力建设和加快建设高质量人才队伍建设。

近年来,医院高度重视学科发展,不断加强专科能力建设。目前已拥有市级临床重点专科4个(重症医学科、放射科、普外科、呼吸与危重症医学科)、重庆市临床重点专科建设项目3个(麻醉与围手术期医学科、儿科、耳鼻喉科)、市级特色专科2个(骨科、消化内科)、市级特色专科建设项目2个(呼吸与危重症医学科、心血管内科)、区域医学重点学科建设项目1个(心血管内科)、县级质控中心8个。

在人才队伍建设方面,不断加大重点领域、紧缺专业、关键岗位专业技术人才的引进力度。医院现有在职职工1308人,其中正高21人、副高124人、中级371人,硕士60人、博士1



丰都县人民医院120急救中心

人,特聘专家8人。

“五大中心”建设成效显著

目前,医院“五大中心”建设已全部完成,其中县级危重孕产妇救治中心和危重儿童和新生儿救治中心最先于2013年12月挂牌,2018年和2020年相继通过了国家胸痛中心和卒中中心的评审,创伤中心也于今年4月通过评审,正式授牌。

“五大中心”建成后,医院救治能

力极大提升。胸痛中心的D-to-B时间由94.5分钟缩短至62.25分钟;卒中中心的溶栓手术由55例增加到74例,脑血管介入手术(造影和支架)由111例增加到249例;创伤中心的半年患者收治量达到了1038人次,且ISS评分均大于20%;危重儿童和新生儿救治中心的救治由35人次增加到53人次,抢救由11人次增加到23人次,转诊人次由22减少至9人次,且独立完成PICC操作3例,危重孕产妇救治中心的救治病种类型进一步扩大,救治

能力进一步得到提升。

抢救成功率进一步提高。胸痛中心心肌梗死的抢救成功率由92.13%提升到98.21%。危重儿童和新生儿救治中心成功救治了胎龄仅30周、出生时仅1080克的极低体重儿,刷新了丰都县可救治存活最小体重危重症早产儿的纪录。目前,大于1000克的极低出生体重儿抢救成功率可达90%。危重孕产妇救治中心成功救治了自发性破裂、凶险性前置胎盘伴出血、胎盘早剥等患者,救治成功率得到了明

显提升。

中心服务能力大幅提升。心血管内科在县域内率先开展心血管介入诊疗,不仅填补了全县心血管介入诊疗的技术空白,而且自胸痛中心建设成立以来,每年成功抢救急性心肌梗死患者超过50余例,抢救成功率达98%以上;卒中中心近3年的溶栓病例达到192例,脑血管介入病例达到525例;创伤中心救治严重创伤患者的数量和抢救成功率进一步提高,患者满意度、幸福感大幅提升;危重孕产妇、危重儿童和新生儿救治中心的新技术新项目不断开展,救治能力明显提升,服务体量占比进一步提高。

下一步,医院将在县委、县政府的坚强领导下,以及市卫生健康委、县卫生健康委的正确带领下,进一步深化医药卫生体制改革,以“千县工程”推进为契机,以建强急诊急救“五大中心”为突破口,逐步实现县域内医疗资源整合共享,建立紧密型医共体,以实干实绩携手全县医疗卫生单位共同发展,为建设人民满意的医疗卫生事业做出应有的贡献,为持续提升医疗服务能力,做好县域居民健康“守门人”而奋斗。

韩丹

图片由丰都县人民医院提供